

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE WOJ. DOLNOŚLĄSKIE
INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2018

| Sekcja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|---------|---|---|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Instruktorzy technologii informatycznych |
| | | Programiści aplikacji |
| | | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych |
| | | Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych |
| | | Lektorzy języków obcych |
| | | Administratorzy systemów komputerowych |
| | | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food |
| | | Diagności laboratoryjni specjaliści |
| | | Mechanicy rowerów i pokrewni |
| | | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) |
| | | Kierownicy do spraw badań i rozwoju |
| | | Agenci i administratorzy nieruchomości |
| | | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali |
| | | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi |
| | | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem |
| | | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych |
| | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | Sekretarze prawni | |
| | Nauczyciele szkół specjalnych | |
| | zawód deficytowy | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji |
| | | Pośrednicy pracy i zatrudnienia |
| | | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Inżynierowie telekomunikacji |
| | | Pracownicy obsługi płacowej |
| | | Analitycy finansowi |
| | | Pielęgniarki z tytułem specjalisty |
| | | Magazynierzy i pokrewni |
| | | Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych |
| | | Urzędnicy do spraw podatków |
| | | Technicy sieci internetowych |
| | | Agenci ubezpieczeniowi |
| | | Elektrycy budowlani i pokrewni |
| | | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Przedstawiciele handlowi |
| | | Czyściciele pojazdów |
| | | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) |
| | | Kierownicy biura |
| | | Inżynierowie budownictwa |
| | | Spedytorzy i pokrewni |

| | | | | |
|---|--|--|------------------|--|
| RÓWNOWAGA | zawód zrównoważony | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | | |
| | | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | | |
| | | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | | |
| | | Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni | | |
| | | Kierownicy w hotelarstwie | | |
| | | Tynkarze i pokrewni | | |
| | | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | | |
| | | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | | |
| | | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | | |
| | | Audiofonolodzy i logopedzi | | |
| | | Wydawcy posiłków | | |
| | | Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | | |
| | | NADWYZKA | zawód nadwyżkowy | Rolnicy upraw mieszanych |
| | | | | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt |
| Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | | | | |
| Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych | | | | |
| Monterzy instrumentów muzycznych | | | | |
| Pomoce domowe i sprzątaczk | | | | |
| Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | | | | |
| Strażacy | | | | |
| Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby | | | | |
| Monterzy linii elektrycznych | | | | |
| Nauczyciele szkół podstawowych | | | | |
| Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | | | | |
| Sadownicy | | | | |
| Pomocniczy personel medyczny | | | | |
| zawód maksymalnie nadwyżkowy | Takielarze i monterzy konstrukcji linowych | | | |
| | Aktorzy | | | |
| | Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta | | | |

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

OGÓLNE ZAŁOŻENIA METODOLOGICZNE

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest ważnym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest on bowiem źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Od 2015 roku monitoring prowadzony jest w oparciu o nową metodologię. Opracowane zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,