Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień 1 czerwca 2018 r.)

MRPiPS Data publikacji: 07.06.2018

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%): • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	**847,80** **665,70**
obniżony (80%): • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	**678,30** **532,60**
podwyższony (120%): • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	**1.017,40** **798,90**
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	**1.017,40**
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	**1.017,40**
stażu - 120 % zasiłku	**1.017,40**
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	**847,80**
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	**169,60**
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	**423,90**
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia **lub niepełnosprawne do 18 roku życia** – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	**423,90**
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	**min. 8,30 /godz.**
Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2018 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2017 r. w stosunku do 2016 r , wyniósł 102,0% (Komunikat Prezesa GUS – M.P.2018.106). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.	

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
• w pełnym wymiarze czasu pracy (847,80 + 152,60*)	**1.000,40**
• w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (**2.100,00 + 378,00***)	**2.478,00**
2. Robót publicznych:	
• refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.311,42 + 416,06*],	**2.727,48**
• refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.622,84 + 832,11*]	**5.454,95**
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
• za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia)	**6.300,00**
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)	**max 4,98 /za godz.**
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	**493,00**
6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy	**1.543,80**

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	**27.737,04**
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	**27.737,04**
• przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	**27.737,04**
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	**27.737,04**
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	**18.491,36**
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 l ustawy) **Maksymalna kwota miesięcznej transzy**	**Max 617,60** **Max 103,00**

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2018 r.)	**2.100,00[xx]**
2. Przeciętne wynagrodzenie[xxx]	**4.622,84**
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	**2,45%**
5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	**0,10%**
6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	**9,00%**

[x] ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);
[xx] od 1.01.2018 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.100,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2018 r., Dz.U. 2017 poz. 1747);
[xxx] przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2018 r. wynosi 4.622,84 zł (Komunikat Prezesa GUS z 11 maja 2018 r., M.P. 2018.472).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 30.05.2018 r.