

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień 1 czerwca 2018 r.)

MRPiPS Data publikacji: 07.06.2018

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%):	
- w okresie pierwszych 90 dni - w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	847,80 665,70
obniżony (80%):	
- w okresie pierwszych 90 dni - w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	678,30 532,60
podwyższony (120%):	
- w okresie pierwszych 90 dni - w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.017,40 798,90
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	1.017,40
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	1.017,40
stażu - 120 % zasiłku	1.017,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	847,80
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	169,60
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	423,90
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	423,90
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 8,30 /godz.
Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2018 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2017 r. w stosunku do 2016 r., wyniósł 102,0% (Komunikat Prezesa GUS – M.P.2018.106). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.	

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

• w pełnym wymiarze czasu pracy (847,80 + 152,60*)	1.000,40
• w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (2.100,00 + 378,00*)	2.478,00

2. Robót publicznych:

• refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.311,42 + 416,06*),	2.727,48
• refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.622,84 + 832,11*)]	5.454,95

3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

• za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia)	6.300,00
--	----------

4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)

max 4,98
/za godz.

5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu

493,00

6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy

1.543,80

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	27.737,04
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	27.737,04
• przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	27.737,04

2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	27.737,04
---	------------------

3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	18.491,36
--	------------------

4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 I ustawy)	Max 617,60
--	-------------------

Maksymalna kwota miesięcznej transzy	Max 103,00
---	-------------------

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2018 r.)	2.100,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie^{xxx}	4.622,84
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	2,45%
5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2018 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.100,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2018 r., Dz.U. 2017 poz. 1747);

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2018 r. wynosi 4.622,84 zł (Komunikat Prezesa GUS z 11 maja 2018 r., M.P. 2018.472).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 30.05.2018 r.