

Spotkanie informacyjno - rekrutacyjne Złoty Stok

15.09.2017

Autor: Aneta Pruchniewska Data publikacji: 08.09.2017

Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl. informuje, że w **dniu 15 września 2017 roku w godz. 10.30- 12.30** odbędzie się spotkanie informacyjno - rekrutacyjne z agencją pracy **ADECCO Sp. z o.o.** rekrutującą dla firmy **AMAZON**, na stanowiska: **pracownik magazynowy i operator wózka widłowego**.

Zakres obowiązków:

- wyszukiwanie produktów za pomocą skanera,
- przewożenie produktów za pomocą wózków widłowych, podnośników palet oraz wózków prowadzonych,
- pobieranie zamówień,
- pakowanie i wysyłanie zamówionych towarów,
- odbieranie produktów.

Wymagania:

- zdolność do częstego przenoszenia i pchania ciężarów do 15 kilogramów,
- zdolność do pracy na zabezpieczonych konstrukcjach wielopoziomowych,
- gotowość i zdolność do pracy w trybie zmianowym,
- umiejętność podstawowej obsługi komputera oraz skrzynki mailowej,
- komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, kreatywność.

Pracodawca oferuje:

- umowę o pracę tymczasową z możliwością przejścia na umowę stałą
- **stawkę godzinową 16,00 zł brutto,**
- niezbędne szkolenia i narzędzia pracy,
- **obiady pracownicze za 1 zł**
- pracę przez 4 dni w tygodniu po 10 godzin w jednym z systemów:
 - Niedziela, Poniedziałek, Wtorek, Środa,
 - Środa, Czwartek, Piątek, Sobota,
 - Poniedziałek, Wtorek, Czwartek, Piątek,
 - Piątek, Sobota, Niedziela, Poniedziałek - pracę w systemie 2 zmianowym.

Pracę tylko w weekendy na 1/2 etatu (sobota, niedziela) – w systemie 1 zmianowym.

**W przypadku znalezienia wystarczającej ilości kandydatów
pracodawca uruchomi transport z miejscowości Złoty Stok**

**Miejsce spotkania: Centrum Kultury i Promocji w Złotym Stoku
ul. 3 Maja 10, Złoty Stok**

Poniżej informacja o dodatkowych bonusach dla pracowników

Regulamin

Bonus dla powracających do Amazon 2017

1. Do otrzymania bonusu Rehire uprawniona jest każda osoba, która pracowała w przynajmniej jednym okresie przedświadczeniowym (PEAK) w latach 2014 – 2016 dla Amazon Fulfillment sp. z o.o., oraz znajduje się na liście przygotowanej przez Amazon Fulfillment sp. z o.o., określającej możliwość powrotu do pracy.
2. Za okres przedświadczeniowy (PEAK) uważa się:
w **2014 roku** świadczenie pracy tymczasowej na rzecz Pracodawcy Użytkownika w okresie: od 1 października 2014 roku, przy czym umowa o pracę nie została rozwiązana do 23 grudnia 2014 r.,
w **2015 roku** świadczenie pracy tymczasowej na rzecz Pracodawcy Użytkownika w okresie od 1 października 2015 roku, przy czym umowa o pracę nie została rozwiązana do 23 grudnia 2015r.,
w **2016 roku** świadczenie pracy tymczasowej na rzecz Pracodawcy Użytkownika w okresie od 1 października 2016 roku, przy czym umowa o pracę nie została rozwiązana do 23 grudnia 2016 r.,
3. Osoba powracająca do pracy musi zostać zatrudniona w okresie 01.09.2017 – 10.12.2017.
4. Aby otrzymać bonus, osoba powracająca do pracy musi pracować do dnia 31.12.2017, wykazać się 90% frekwencją w pracy w całym okresie zatrudnienia, przy czym każda nieobecność musi być usprawiedliwiona.
5. Nagrodą za powrót pracownika i spełnienie warunków regulaminu jest bonus w wysokości 850 zł brutto.
6. Bonus zostanie wypłacany osobie zakwalifikowanej do programu, do dnia 10 stycznia 2018 r., po weryfikacji frekwencji w pracy.

Regulamin

Bonus za polecenie pracownika 2017

1. **Osoba polecająca** – pracownik tymczasowy zatrudniony na podstawie umowy o pracę tymczasową przez Adecco Poland sp. z o.o. (z wyłączeniem osób zatrudnionych na stanowisku: Agency Coach, Admin Support) lub Agencję Pracy Tymczasowej Randstad Sp. z o.o. (z wyłączeniem osób zatrudnionych na stanowisku: Agency Coach, Admin Support) dla Amazon Fulfillment sp. z o.o. lub osoba zatrudniona bezpośrednio na podstawie umowy o pracę przez Amazon Fulfillment sp. z o.o. (z wyłączeniem osób ze struktury HR).
2. **Osoba polecona** – kandydat do pracy zarejestrowany w systemie, który rozpocznie pracę jako pracownik magazynowy zatrudniony na podstawie umowy o pracę tymczasową przez Adecco Poland sp. z o.o. dla Amazon Fulfillment sp. z o.o.
3. Polecenie pracownika uznaje się za ważne tylko w przypadku polecenia kandydata, który nigdy nie pracował w Amazon Fulfillment Sp. z o.o.
4. Osoba polecająca, która nie jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę tymczasową przez Adecco Poland sp. z o.o., zobowiązana jest do wypełnienia dokumentów niezbędnych do wypłaty wynagrodzenia dostępnych na stanowisku Adecco znajdującym się w siedzibie Amazon Fulfillment sp. z o.o. bądź w biurze Adecco przy ul. Towarowej 35 w Poznaniu/ ul. Św. Mikołaja 72 we Wrocławiu.
5. Osoba polecająca zgłasza kandydata do pracy (osobę poleconą) na podstawie formularza dostępnego na stanowisku Adecco znajdującym się w siedzibie Amazon Fulfillment sp. z o.o. bądź w biurze Adecco przy ul. Towarowej 35 w Poznaniu/ ul. Św. Mikołaja 72 we Wrocławiu.
6. Formularz zgłoszeniowy musi zawierać dane osoby polecającej (imię, nazwisko i PESEL, telefon kontaktowy), osoby polecanej (imię, nazwisko, PESEL, telefon kontaktowy), datę zgłoszenia, podpis osoby polecającej, podpis osoby przyjmującej zgłoszenie.
7. Osobą przyjmującą zgłoszenie może być tylko osoba do tego upoważniona, tj. On-site Manager, Koordynator zmiany, Administrator, Coach zatrudniona przez Adecco Poland sp. z o.o.
8. Data zgłoszenia na formularzu musi być datą wcześniejszą, niż data zatrudnienia pracownika (osoby poleconej).
9. Nagrodą za polecenie pracownika jest bonus w wysokości 1600 zł brutto za każdą poleconą osobę.

10. Aby otrzymać bonus, osoba polecona musi przepracować do dnia 31.12.2017, wykazać się 90% frekwencją w pracy w całym okresie zatrudnienia, przy czym każda nieobecność musi być usprawiedliwiona.
11. Ilość osób poleconych zgłoszonych do konkursu przez jednego pracownika jest nieograniczona.
12. Bonus zostanie wypłacany osobie polecającej do dnia 15 stycznia 2018 r., po weryfikacji frekwencji w pracy osoby polecanej.
13. Akcja polecenia pracownika trwa od 3 września 2017 do 9 grudnia 2017.

Załączniki

Adecco Złoty Stok (jpg, 664 KB)

Adecco Złoty Stok1 (jpg, 207 KB)