



Konkurs „Organizacja ucząca się 2017”

Regulamin konkursu

I. Organizatorzy i partnerzy Konkursu

1. Organizatorami konkursu są: Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, którego siedzibą jest Białystok, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok, Politechnika Białostocka, z siedzibą w Białymstoku, ul. Wiejska 45A oraz Polska Press Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Domaniewska 45, 02-672 Warszawa (Gazeta Współczesna), zwani dalej „Organizatorem”.
2. Konkurs przeprowadzany jest na podstawie niniejszego Regulaminu.

II. Patronaty

Honorowy Patronat nad konkursem: Marszałek Województwa Podlaskiego, Rektor Politechniki Białostockiej, Podlaskie Forum Gospodarcze, Podlaski Związek Pracodawców.
Patronat medialny: Polskie Radio Białystok, portal bialystkonline.pl, Gazeta Współczesna.

III. Cel konkursu

Celem konkursu „Organizacja ucząca się” jest promowanie pracodawców z województwa podlaskiego, którzy inwestują w rozwój kompetencji pracowników, są zorientowani na zarządzanie wiedzą i kompetencjami pracowników i wyróżniają się m.in. elastyczną strukturą organizacyjną, strategią personalną, kulturą organizacyjną stymulującą zachowania prorozwojowe, realizujących działania mające na celu rozwój swoich pracowników.

Organizacja ucząca się to taka organizacja, która umożliwia, ułatwia i stymuluje naukę wszystkim swoim członkom oraz świadomie przekształca i doskonali zarówno siebie, jak i otoczenie, w którym istnieje, podnosząc stale sprawność własnego działania i zwiększając zdolność do innowacji i wzrostu, aby dzięki temu zapewnić sobie przetrwanie i sukces a swoim beneficjentom satysfakcję (M. Bartnicki, *Transformacja przedsiębiorstwa*, 2006).

IV. Zasady i warunki zgłaszania do Konkursu

1. Zgłoszenie uczestnictwa w konkursie mogą złożyć pracodawcy posiadający zarejestrowaną siedzibę na terenie województwa podlaskiego, bez względu na ich formę organizacyjną oraz nie mający zaległości w opłaceniu podatków oraz obowiązkowych składek na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne poprzez złożenie stosownego oświadczenia.
2. Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.



3. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest przesłanie do Organizatora (WUP) poprawnie wypełnionego formularza zgłoszeniowego, dostępnego w Internecie, na stronie wupbialystok.praca.gov.pl oraz w siedzibie Organizatora (WUP). Formularz powinien być podpisany przez osobę upoważnioną do reprezentowania firmy wraz z pieczęcią we wskazanym miejscu.
4. Zgłoszenie podmiotu do udziału w Konkursie może zostać dokonane przez: osoby upoważnione do reprezentowania pracodawcy, pracowników danego pracodawcy, podmiot współpracujący, samorząd lokalny, organizację pozarządową, lub inny podmiot z zastrzeżeniem pkt 5 poniżej.
5. Zgłoszenie pracodawcy do konkursu przez osobę lub podmiot niebędący jej umocowanym przedstawicielem wymaga załączenia wypełnionego formularza zgłoszeniowego wraz ze zgodą na udział w konkursie przez upoważnionego przedstawiciela pracodawcy zgłaszanego do konkursu.
6. Formularz zgłoszeniowy należy dostarczyć w terminie od 1 września 2017 r. do 31 października 2017 r. do godz. 15.30 osobiście lub za pośrednictwem poczty na adres WUP w Białymstoku. Decyduje data stempla pocztowego.
7. Udział w Konkursie jest bezpłatny i nie wiąże się z jakąkolwiek partycypacją finansową pracodawców w związku z jego realizacją.

V. Kapituła Konkursu i ogólne kryteria oceny

1. Organizator powoła Kapitułę Konkursu, zwaną dalej Kapitułą, której zadaniem będzie ocena merytoryczna formularzy zgłoszeniowych oraz wyłonienie zwycięzców konkursu.
2. Liczba członków Kapituły nie może przekraczać 10 osób. W jej skład wejdą przedstawiciele organizatora oraz na jego zaproszenie inne wskazane osoby m.in. przedstawiciele nauki i praktycy, przedstawiciele pracodawców, przedstawiciele JST, Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.
3. Kapituła wyłoni zwycięzców w trzech kategoriach pracodawców:
 - a. „Mikro i Małe Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie do 49 pracowników) – zwycięzca zostanie wyłoniony w każdym powiecie ziemskim i grodzkim woj. podlaskiego,
 - b. „Średnie i Duże Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie od 50 pracowników) – zwycięzca zostanie wyłoniony w województwie podlaskim,
 - c. „Sektor publiczny” - zwycięzca zostanie wyłoniony w województwie podlaskim.
4. Ogólne kryteria oceny pracodawców w następujących obszarach funkcjonowania „organizacji uczącej się”:
 - I. Informacje o organizacji
 - II. Polityka personalna
 - III. Kształcenie ustawiczne pracowników
 - IV. Transfer wiedzy wewnątrz organizacji
 - V. Orientacja na organizacyjne uczenie się

VI. Ocena Formularzy zgłoszeniowych i prace Kapituły Konkursu

1. Konkurs będzie realizowany w formule etapowej.
 - a) I etap Konkursu – zgłoszenie udziału w terminie 01.09.2017 - 31.10.2017, zgodnie z punktem III. Regulaminu.

- b) II etap Konkursu - weryfikacja i sprawdzenie pod względem formalnym nadesłanych formularzy. Sprawdzenia pod względem formalnym dokonuje Organizator(WUP). Tylko Formularze zgłoszeniowe poprawne pod względem formalnym będą podlegały ocenie merytorycznej.
 - c) III etap Konkursu – powołana Kapituła Konkursu spośród wszystkich prawidłowych pod względem formalnym zgłoszeń dokona oceny merytorycznej w każdej z kategorii pracodawców.
2. Kapituła Konkursu wyłoni zwycięzców Konkursu w każdej z trzech kategorii pracodawców. Nagrodę otrzyma podmiot, który otrzymał największą liczbę punktów w wyniku oceny merytorycznej.
 3. Wartość uzyskanych punktów przez poszczególnych uczestników Konkursu nie będzie podana do publicznej wiadomości, a posłuży jedynie do wyłonienia zwycięzców Konkursu. Uczestnik Konkursu może otrzymać informację o własnym wyniku punktowym.
 4. Organizator i członkowie Kapituły Konkursu są zobowiązani do poufności danych na temat uczestników konkursu oraz zobowiązują się do nie przekazywania żadnych informacji dotyczących uczestników konkursu, oraz innych nadesłanych dokumentów bez ich wiedzy i zgody.

VII. Definicje

1. Definicja kategorii pracodawców zawartych w pkt V pkt 3 a, b - definicje zawarte są w Załączniku I Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17.06.2014 r. oraz w art. 104 - 109 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U.2016.1829 z późn. zm.).
2. Definicja kategorii pracodawców „sektor publiczny” zawarta w pkt. V, pkt 3 c – to ogół podmiotów gospodarki narodowej grupujących własność państwową (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych), własność jednostek samorządu terytorialnego lub samorządowych osób prawnych oraz "własność mieszaną" z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego (definicja GUS*)

VIII. Nagrody

1. Zwycięzcy konkursu otrzymają:
 - a) dyplom grawerowany,
 - b) prawo posługiwania się tytułem „Organizacja ucząca się 2017” przez okres jednego roku od dnia wręczenia nagród.
2. Wręczenie nagród zwycięzcom konkursu odbędzie się podczas uroczystej Gali organizowanej przez Organizatora w I kwartale 2018 roku. Do udziału w Gali zaproszeni będą wszyscy uczestnicy biorący udział w Konkursie.
3. O terminie i miejscu wręczenia nagród uczestnicy konkursu zostaną powiadomieni przez Organizatora.
4. Zwycięzcy konkursu mają prawo zaprezentowania stosowanych rozwiązań z zakresu tematyki konkursu.
5. Wszyscy laureaci konkursu zostaną zaprezentowani na stronie internetowej urzędu.

*<http://stat.gov.pl/metainformacje/slownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/2961,pojecie.html> oraz <https://www.nbportal.pl/slownik/pozycje-slownika/sektor-publiczny>



IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Za prawdziwość informacji zamieszczonych na formularzu zgłoszeniowym odpowiedzialność ponosi osoba, która formularz podpisała.
2. Organizator zastrzega sobie prawo do weryfikacji informacji z formularza zgłoszeniowego w oparciu o dostępne dane.
3. Przystępując do udziału w Konkursie Uczestnik wyraża zgodę na udział w nim na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie i akceptuje jego postanowienia. Poprzez przesłanie formularza zgłoszeniowego do Konkursu każdy z podmiotów wyraża zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych zawartych w formularzu aplikacyjnym dla potrzeb przeprowadzenia Konkursu zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz.922).
4. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany postanowień niniejszego Regulaminu w przypadku zmiany obowiązujących przepisów prawnych lub z innej przyczyny. Zmiany obowiązują od chwili opublikowania ich na stronie internetowej Konkursu.
5. Z tytułu nieprzyznania nagrody uczestnicy nie mogą wysuwać wobec Organizatora żadnych roszczeń.
6. Za prawidłowy przebieg konkursu odpowiada Organizator.
7. W szczególnych przypadkach, m.in. w przypadku braku kandydatów spełniających kryteria konkursu, Kapituła konkursowa może odstąpić od przyznania nagrody lub nagród.
8. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego.