**BON STAŻOWY**

**Art. 66l ustawy z dnia 20 kwietnia 204 roku o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.)**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, starosta może przyznać**bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1513,50 zł. zł.

**Ważne:**Przyznanie tej formy wsparcia osobie bezrobotnej jest uzależnione od profilu pomocy, który zostanie jej ustalony w wyniku analizy sytuacji  oraz Indywidualnego Planu Działania (IPD) ustalonego z  doradcą klienta w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników. Bezrobotny może być skierowany do odbywania stażu do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców. Przepisy stosuje się odpowiednio do organizacji pozarządowych.

 1. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.

2. Termin ważności bonu stażowego określa starosta.

3. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

4. W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

* koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 605,40 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,90 zł, łącznie ze stypendium;
* koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

5. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu i bonu stażowego przysługuje stypendium w wysokości 120%kwoty zasiłku, o którym mowa w art.72 ust.1 pkt 1, wypłacane przez starostę.

6. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż pracodawca jest obowiązany do udzielania dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed terminem zakończenia stażu.