

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Elektryk
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7411
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Do zadań należy m.in.: - wykonywanie instalacji elektrycznych, - montaż gniazdek, przełączników, - wycinanie otworów, - montaż oświetlenia.
Liczba etatów:	4
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Fahrner Network GmbH
Adres:	ul. Göteborger Str. 15, D-04349 Leipzig, Niemcy, tel.: 004934192646833, 004934192646834
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	004934192646833, 004934192646834 DE
Fax:	
E-mail:	g.piontek@fahrnernetz.com
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Agencja pracy tymczasowej

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	miejsce oddelegowania
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Praca na terenie całych Niemiec, ze względu na potrzeby poszczególnych zleciennodawców.
Nazwa firmy:	Fahrner Network GmbH
Adres:	ul. Göteborger Str. 15, D-04349 Leipzig, Niemcy, tel.: 004934192646833, 004934192646834
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe	Elektryk
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. niemiecki	1. podstawowy w mowie podstawowy w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	•Gotowość do pracy na terenie całych Niemiec, •punktualność, •uczciwość.
	Staż ogółem: 1.0

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	12,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:	brak danych		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	istnieje możliwość zakwaterowania na własny koszt, Pracodawca oferuje dopłatę do zakwaterowania, dodatki zmianowe, diety 150-300 Euro dodatku urlopowego, 24-30 dni płatnego urlopu Bogaty pakiet świadczeń socjalnych.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Fahrner Network GmbH		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	35,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca na zmiany i w dni wolne		
Data rozpoczęcia:	2017-07-14		
Inne informacje:	Praca w systemie 2 - zmianowym.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	elektronicznie
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	g.piontek@fahrnernet.com

DODATKOWE INFORMACJE

Gregor Piontek 0049 341 926 468 34

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2017-07-13
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.