

Wałbrzych, 23.06.2017r.

Szanowni Państwo!

W Polsce wskaźnik zatrudnienia osób z grupy wiekowej 55-64 wciąż należy do najniższych w Europie. Jako firma wyróżniona tytułem „Solidny pracodawca 2016” zwracamy się z propozycją aktywizacji zawodowej grupy 50+, często postrzeganej jako wyjątkowo trudna do przebranżowienia.

Rzadko się zdarza, aby kompetencja wynikająca ze sprawowania innej roli społecznej niż zawodowa, stanowiła podstawę do zdobycia nowej profesji. W Polsce większość osób po 50-tym roku życia nie zdaje sobie sprawy, że posiadane przez nich umiejętności mogą być kluczowe dla aktywizacji.

W naszym społeczeństwie bardzo silnie zakorzeniona jest tradycja opieki nad starszymi lub niesamodzielnymi członkami najbliższej rodziny. Takie doświadczenie umożliwia podjęcie pracy jako opiekun/ka osoby starszej. Badania, które przeprowadziliśmy pokazują, że ankietowane osoby po 50-tym roku życia (47%) obawiają się, że mają zbyt małą wiedzę z zakresu pielęgnacji seniorów, by podjąć się profesjonalnej opieki. Jednocześnie te same osoby, pytane o dotychczasowe doświadczenie w pomocy swoim bliskim, wskazywały:

- 83% : przygotowywanie posiłku i karmienie,
- 82% : pielęgnacja ciała i higiena;
- 53 % : wsparcie w codziennej toalecie,
- 51% : profilaktyka przeciwoleżynowa,
- 49% : pomoc przy przemieszczaniu się (np. z łóżka na wózek).

Takie same obowiązki pełnią nasi opiekunowie podczas swojej pracy. Pozostaje jedynie kwestia nauki języka. Oznacza to, że inwestycja w znajomość języka niemieckiego lub angielskiego wystarczy, żeby móc zdobyć nowy, szanowany zawód i nie rezygnować z pracy po 50-tym roku życia. Często osoby w tym wieku nie wierzą we własne siły i nie chcą podjąć się podnoszenia kwalifikacji i inwestowania w siebie. A szkoda – badacze rynku pracy zgodnie wskazują na szereg unikalnych cech związanych z dojrzałym wiekiem potencjalnych pracowników. Stanowią one dla nas o ogromnej sile rynkowej osób w wieku 50+.

Wśród mocnych stron tej grupy najczęściej wymienia się: odpowiedzialność, obowiązkowość, lojalność, cierpliwość i spore życiowe doświadczenie. Warto również pamiętać o tym, że doświadczenia zawodowe tejże grupy wiekowej kształtowały zmiany ustrojowe i najprawdopodobniej są to osoby dobrze radzące sobie w trudnych sytuacjach.

Bardzo byśmy chcieli w nie zainwestować, dlatego też przygotowaliśmy bezpłatne, intensywne kursy języka niemieckiego od podstaw dla wszystkich tych, którzy mają rodzinne doświadczenie w opiece i są gotowi spróbować swoich sił jako profesjonalni opiekunowie seniorów. Na każdą osobę, która ukończy kurs językowy z pozytywnym wynikiem, czekać będzie praca w naszej firmie.

www.promedica24.pl

Nagrody i wyróżnienia:



Jesteśmy członkiem:



Certyfikaty:



Jeżeli wyrażają Państwo chęć współpracy oraz pomocy tej grupie osób, zachęcamy do kontaktu z Oddziałem w Wałbrzychu – Katarzyna Łacna tel. 509 892 436, e-mail: k.lacna@promedica24.pl

Dziękuję za poświęcony czas i mam nadzieję, że ten list będzie początkiem owocnej współpracy związanej z aktywizacją osób po 50-tym roku życia.

Z poważaniem

Katarzyna Łacna

Specjalista ds. Rekrutacji

Promedica24 to dynamicznie rozwijająca się firma zajmująca się świadczeniem usług opiekuńczych. W ciągu 13-letniej działalności firmy, do pracy w roli opiekuna seniorów pozyskano ponad 27 tysięcy opiekunek i opiekunów, zaś liczba klientów firmy przekroczyła 19 tysięcy. Firma Promedica24 świadczy usługi opieki domowej dla klientów na terenie Niemiec, Anglii i Polski. W ich imieniu poszukuje i przygotowuje do pracy kandydatów z Polski, Niemiec, Rumunii i Bułgarii, zapewniając im legalną formę współpracy oraz organizując pobyt za granicą. Usługi Promedica24 zostały wyróżnione certyfikatem jakości ISO. Więcej na www.promedica24.com.pl i na naszej stronie www.promedica24.com.pl

www.promedica24.pl

Nagrody i wyróżnienia:



Jesteśmy członkiem:



Deutsch-Polnische
Industrie- und Handelskammer
Polsko-Niemiecka Izba
Przemysłowo-Handlowa



Certyfikaty:

