



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH
CENTRUM AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ**



ul. Powstańców Warszawy 7
57-200 Ząbkowice Śląskie
tel. (074) 8 166 700, fax (074) 8 166 720
email: wrza@praca.gov.pl
<http://zabkowiceslaskie.praca.gov.pl>

**Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych w powiecie ząbkowickim
w 2015 roku**

Ząbkowice Śląskie, kwiecień, 2016 rok

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	15
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	35
3. Analiza umiejętności i uprawnień	41
4. Analiza rynku edukacyjnego	47
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	49
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	50
6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	70
7. Prognoza lokalnego rynku pracy	83
Podsumowanie	98
Załącznik A. Rynek pracy	108
Załącznik B. Rynek edukacyjny	110

Wstęp¹

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań na lokalnym rynku pracy jako źródło danych o poziomie popytu, jak i podaży na lokalnym rynku pracy. Podstawą prawną do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zapis Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 69 z 2008 r., poz. 415 z późn. zm., art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust.1 pkt 9), co oznacza, że opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w formie raportu został przygotowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Niniejszy raport umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring ma za zadanie dostosowanie przygotowania ofert szkoleń dla osób bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej w powiecie (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy publikowanych w Internecie. Zbiór danych wzbogacono również o wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw. Natomiast zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak też umiejętności i uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne oraz tych, które są najbardziej pożądane przez ankietowanych pracodawców.

Poniżej przedstawiono podstawowe pojęcia uwzględnione w niniejszym monitoringu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – oznacza proces systematycznego obserwowania zjawisk, które zachodzą na lokalnym rynku pracy i dotyczą kształtowania się popytu na pracę oraz podaży

¹ Wstęp został przygotowany na podstawie Opracowania nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie <http://www.mpips.gov.pl/praca/programy-i-projekty/projekty-realizowane-w-ramach-programu-operacyjnego-kapital-ludzki-po-kl-2007-2013/b---ealizowane-przez-departament-ryнку-pracy/opracowanie-nowych-zalecen-metodycznych-prowadzenia-monitoringu-zawodo-deficytowych-i-nadwyzkowych-n-alokalnym-rynku-pracy/>

zasobów pracy w przekroju terytorialno–zawodowym, jak też formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania następujących systemów, tj.: szkoleń osób bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Dlatego też na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – oznacza zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych opisanych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych określonych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – określany jest zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) i definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki zawodowej. Dodatkowo zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności – określane są jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu. Jako przykład możemy przytoczyć obsługę komputera, czy wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia – określane są jako posiadane przez osobę dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Lokalny rynek pracy – oznacza powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy – określana jest jako zgłoszenie przez pracodawcę krajowego do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Oferta pracy oznacza jedno wolne miejsce pracy lub też miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobotni – są to osoby pozostające bez pracy powyżej 12–stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent – jest to osoba bezrobotna do upływu 12–stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub też zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Informacja o wyliczeniach, miernikach, w tym wzory, wyjaśnienie stosowanych zmiennych oraz sposobów interpretacji.

Badanie ofert pracy w Internecie

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy zostały wprowadzone badania ofert pracy w Internecie. W zaleceniach założono, iż badania ofert pracy będą prowadzone dwa razy w roku przez wojewódzkie urzędy pracy i udostępnianie powiatowym urzędom pracy. Badaniem objęto wszystkie unikalne oferty pracy zamieszczane w Internecie. *Unikalna oferta pracy* jest to inaczej ogłoszenie poszukiwania pracownika na pojedyncze stanowisko pracy, które jest opublikowane raz w badanym okresie sprawozdawczym oraz w jednym źródle informacji za pośrednictwem niepublicznych portali pośrednictwa pracy. Populacja internetowych ogłoszeń o pracę została ograniczona do ofert dostępnych na portalu „Zielona Linia” (www.zielonalinia.gov.pl). Partnerami serwisu, którzy dostarczają ofert pracy na wspomniany portal to m.in.: Regiopraca.pl, Pracuj.pl, Praca.Gratka.pl, GazetaPraca.pl, Pracawsprzedazy.pl, Jobspot.pl, Pracownicy.it, Pracawbiurze.pl, Metropraca.pl.

Analiza ofert pracy w Internecie obejmuje trzy główne etapy badania. Pierwszy, to gromadzenie i kodowanie ofert pracy (miesiąc kwiecień i październik). Kolejno usuwane są ogłoszenia, które powtarzają się w kilku źródłach bądź też kilkakrotnie w jednym źródle oraz te ogłoszenia, które dublują się z ofertami zgłaszanych do PUP. Ostatni etap badania obejmuje uogólnienie zebranych danych na całe półrocze oraz ich udostępnienie w PUP. Materiał badawczy gromadzi się w poniedziałki oraz w środy. Wybór dni tygodnia dyktowany jest dużą częstotliwością napływu ofert pracy. Oferty pracy są kodowane na poszczególne powiaty. W przypadku, gdy w treści oferty pracy nie było podanej szczegółowej lokalizacji miejsca pracy (nazwy miejscowości bądź powiatu), przyporządkowywano oferty proporcjonalnie pod względem wszystkich powiatów w danym województwie. Przykładowo, jeśli oferta pracy dotyczy danego województwa należało liczbę wolnych miejsc pracy ogółem podzielić na ilość powiatów w tym województwie. Wartości ułamkowe, w przypadku liczby ofert pracy, są dopuszczalne jako część etatu. W przypadku, jeśli w treści oferty pracy wskazano kilka miejscowości lub powiatów, liczbę wolnych miejsc pracy ogółem równomiernie się rozkłada pomiędzy wymienione lokalizacje. W niniejszej metodologii przyjęto, iż napływ ofert pracy w Internecie w danym półroczu jest proporcjonalny do sumy napływu ofert zgłaszanych do poszczególnych PUP, w tym samym okresie. Zakłada się, że struktura ofert pracy według powiatów oraz elementarnych grup zawodów w badanym miesiącu jest reprezentatywna na całe półrocze. Poniżej podany wzór do obliczania napływu ofert pracy w Internecie.

Miesiąc	Napływ ofert pracy		Wylizanie brakujących danych
	PUP	Internet	
Kwiecień 2012	6500	4005	–
I półrocze 2012	34000	x	$x = \frac{34000 * 4005}{6500} = 20925$

Dysponując danymi o całkowitym napływie ofert pracy do PUP na terenie całego województwa, dokonano następnie oszacowania napływu ofert pracy w Internecie w półroczu. Zastosowano metodę proporcjonalności. W kolejnym kroku wyznaczono udział napływu ofert internetowych dla każdego z powiatów w województwie.

Powiat	Napływ ofert pracy w Internecie				Wylizanie brakujących danych
	kwiecień 2012		I półrocze 2012		
	w liczbach	udział w % do ogółem	w liczbach	udział w % do ogółem	
Powiat 1	1350	33,71%	x	33,71%	$x = 33,71\% * 20925 \approx 7053$
Powiat 2	2180	54,43%	y	54,43%	$y = 54,43\% * 20925 \approx 11390$
Powiat 3	475	11,86%	z	11,86%	$z = 11,86\% * 20925 \approx 2482$
Ogółem	4005	100,00%	20925	100,00%	SUMA = 20925

W dalszej kolejności przyjęto, iż struktura liczby internetowych ofert pracy w układzie powiatowym w badanym miesiącu jest taka sama w przypadku całego półrocza.

KZiS	kwiecień 2012		I półrocze 2012		brakujących danych
	w liczbach	udział w % do ogółem	w liczbach	udział w %	
1111	24	1,75%	x	1,75%	$x = 1,75\% * 7053 \approx 123$
1112	5,5	0,41%	y	0,41%	$y = 0,41\% * 7053 \approx 29$
...					
Ogółem	1350	100,00%	7053	100,00%	

Dalsze oszacowania dotyczą struktury ofert pracy według elementarnych grup zawodów bądź grup umiejętności i uprawnień. W rezultacie otrzymujemy napływ ofert pracy w danym półroczu według powiatów i elementarnych grup zawodów bądź grup umiejętności i uprawnień. Przyjmuje się procentowy udział w ogóle, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku i zaokrągła się zgodnie z zasadami matematycznymi. Jednakże ze względu na fakt, iż brakujące dane mogą być wylizane automatycznie (np. za pomocą arkusza kalkulacyjnego) mogą występować niezgodności matematyczne np. struktura może nie sumować się do 100%.

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych w ujęciu półrocznym oraz w rocznych raportach z monitoringu. Celem opracowania rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy oraz na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej. Sam ranking opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony regionalnego rynku pracy. Przyjęto, że podaźowa strona rynku pracy to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych oraz ich strukturze zawodowej. Przyjęto również, że popyt na rynku pracy to liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy to wolne miejsca zgłaszane przed pracodawców do PUP oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Proces opracowania rankingów to: przygotowanie bazy danych, kalkulację mierników oraz identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz

nadwyżkowych. Przygotowanie bazy danych obejmuje agregację danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy zamieszczanych w Internecie. W przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza jest oparta o tzw. „kod zawodu do statystyk”. Grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega ona osobnej analizie. Kolejno dołącza się oferty pracy zgłoszone do PUP oraz oferty pracy zamieszczane w Internecie. **Na koniec wyłącza się z analizy elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy.** Analiza opiera się na kalkulacji wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (ES^k_t). Miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS^k_t = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Ten wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych oraz ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. Następnie oblicza się decyl pierwszy (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS^k_t). **Ta omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub też równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy, tj.:**

$$WS^k_t > D_1$$

Zastosowanie tego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które to są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Kolejny etap obejmuje kalkulację trzech mierników, które służą do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Mierniki w zależności od przyjętego okresu sprawozdawczego wyliczane są półrocznie oraz rocznie.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
 B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{B_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$. $B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwalego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Dodatkowo wskazane jest, w danym okresie sprawozdawczym aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był ich równy). **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych, gdzie wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Natomiast **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, a w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przeważa ich napływ (bądź jest równy). **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się zwiększoną liczbą bezrobotnych nad ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych. Natomiast dla **zawodów maksymalnie nadwyżkowych** nie ma żadnych ofert pracy, a wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – przedstawia od strony popytowej i podażowej posiadanie uprawnień, które posiadają osoby bezrobotne (najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej są wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Prowadzenie analizy umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami pozwoli na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno–zawodowej. Natomiast zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi rozeznanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. W przypadku, gdy większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy (w ofertach pracy) to potwierdza stan równowagi na rynku pracy. W przypadku odwrotnym będzie to świadczyć o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno–zawodowej na badanym rynku pracy.

Analiza rynku edukacyjnego, prezentowana jest w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W pierwszej kolejności dokonuje się analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na lokalny rynek. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Druga część na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje oraz wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpiecza absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy oraz na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego. Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane: liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych), liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny, liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły), liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły). W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Analiza

absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na: zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych, oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych). Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). **Im niższy wskaźnik wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły oraz, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie.** Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim to stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy. Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Wskaźnik ten ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Postać matematyczna wzoru opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik wskazuje na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Na potrzeby analizy szkoły ponadgimnazjalne zostały podzielone na placówki, które kończą się egzaminem maturalnym oraz szkoły, gdzie uczniowie nie zdają w/w egzaminu. W przypadku tych ostatnich placówek edukacyjnych zakłada się, że wszyscy absolwenci stanowią będą zasób siły roboczej. Natomiast w przypadku szkół, których uczniowie podchodzą do egzaminu maturalnego wylicza się frakcję absolwentów, którzy nie będą kontynuować kształcenia i zdecydują się zasilić podażową stroną rynku pracy. Opisywany odsetek można wyrazić według następującego wzoru:

cego wzoru:

$$OA_t = 1 - \frac{S_t}{M_{t-1}}$$

gdzie:

OA_t – odsetek absolwentów stanowiących potencjalny zasób siły roboczej,

S_t – liczba studentów pierwszego roku studiów w okresie t ,

M_{t-1} – liczba uczniów, którzy zdali egzamin maturalny w roku poprzednim.

Zaproponowany sposób oszacowania frakcji absolwentów, którzy stanowią potencjalny zasób siły roboczej rynku pracy, umożliwia przeprowadzanie opisywanej analizy na poziomie kraju.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez PUP w miesiącach wrzesień – październik. Badanie polegało na odwoływaniu się do opinii respondentów, tj. właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/ współodpowiedzialnych za zatrudnienie. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Rozwiązaniem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw było zastosowanie losowania z Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) z danych, której podstawą jest rejestr REGON. Celem tego badania jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,
 e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),
 n – wielkość próby,
 N – wielkość populacji,
 Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

Istotny – z punktu widzenia określania wielkości próby – jest parametr P , który umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. W przypadku badania kwestionariuszowego zakładów pracy przyjęto w/w parametr na poziomie 0,5, gdyż umożliwia to określenie tzw. maksymalnego błędu badania. W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), podano wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, jeśli przyjmujemy błąd w wysokości 0,1, czyli 10% i przeprowadzimy badanie kwestionariuszowe to, gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/-10 pkt. proc.

$$n = \frac{0,5(1-0,5)}{\frac{0,1^2}{1,96^2} + \frac{0,5(1-0,5)}{1500}} = 90$$

Założono, że wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. W badaniu przyjęto próbę warstwowo–losową. Procedura losowania polega, iż dzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, by następnie losować z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Jedną z istotniejszych kwestii przy stosowaniu wybranego schematu losowania jest tzw. alokacja próby, czyli rozmieszczenie elementów próby w poszczególnych warstwach. W opisywanym badaniu zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,
 n – liczebność całej próby,
 N_a – liczebność h -tej warstwy,
 N – liczebność całej populacji.

Przyjęto procentowy udział w ogóle podmiotów w populacji z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, zgodnie z zasadami matematycznymi. W przypadku znacznego odsetka podmiotów odmawiających wzięcia udziału w badaniu oprócz próby głównej przygotowano również dwie próby rezerwowe – o liczebności i strukturze gwarantującej reprezentatywność badania w w/w przekrojach. W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne jest nadanie obserwacjom stosownych wag – wagi próby i wagi rozmiaru tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. Po użyciu w/w wag

wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Zastosowano wzór, który pozwala na zniwelowanie różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji:

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{\frac{p}{P}}$$

gdzie:

- P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,
- P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,
- p^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,
- p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,
- a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Waga próby zaokrąglana była do czterech miejsc po przecinku, zgodnie z zasadami matematycznymi. Waga rozmiaru umożliwia zaakcentowanie odmiennego wpływu poszczególnych charakterystyk wybranych do analizy. Oznacza to, że wybór wagi rozmiaru w głównej mierze zależy od zmiennej, która poddawana jest badaniu – w niniejszym badaniu kwestionariuszowym zmienną tą jest zatrudnienie w poszczególnych przedsiębiorstwach. W przypadku wagi rozmiaru zakłada się, że odpowiedzi uzyskane od dużych firm mają większą wagę, rozumianą jako większy wpływ na rynek, niż odpowiedzi uzyskane od firm małych. Jednakże, jeśli liczba przedsiębiorstw wybranych do badania, wyliczona jest zgodnie ze wzorem na wielkość próby badawczej przy populacji skończonej, jest nieznaczna (mniejsza niż 100 jednostek gospodarczych) zastosowanie obu w/w opisanych wag powoduje znaczną redukcję liczebności firm poddanych analizie. W metodologii waga rozmiaru (wr^a), została ustalona jako udział zatrudnienia w danej klasie wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych, które brały udział w badaniu:

$$wr^a = \frac{\sum_{i=1}^S z_i^a}{\sum_{i=1}^S z_i}$$

gdzie:

- z_i^a – liczba zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,
- z_i – łączna liczba zatrudnionych w próbie,
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie,
- Sa – liczba przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,
- a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Zgodnie z zasadami matematycznymi zaokrąglą się wagi rozmiaru do czterech miejsc po przecinku. Przy przetwarzaniu danych zebranych odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu oblicza się mierniki diagnostyczne i prognostyczne dot. kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników. W części diagnostycznej oblicza się wskaźnik zatrudnienia netto. W przypadku, gdy ankietowani mają do wyboru cztery

odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. **Wskaźnik zatrudnienia netto**, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,
- wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,
- P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,
- N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,
- S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) w miejsce wr_i^a wstawiana jest wartość 1. Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100 . **Wartości ujemne oznaczają** pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast **wartości dodatnie** wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Uzyskane dane podstawiane są do zaproponowanego wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto:

$$WZ = \left(\frac{3,16}{22,10} - \frac{2,76}{22,10} \right) * 100 = 1,81$$

Uzyskana wartość wskaźnika jest wartością bezwzględną (niemianowaną).

Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w grupie specjalistów niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest natomiast syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący w/w wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od –100 do 100. Pozostałe pytania znajdujące się w kwestionariuszu do badania przedsiębiorstw pozwalają na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istniała możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych będzie umożliwia porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

Podsumowując niniejszy raport roczny zawiera ujęcie diagnostyczne, które obejmuje swym zakresem:

- analizę kierunków i natężenia zmian zachodzących na powiatowym rynku pracy w danym roku sprawozdawczym oraz ujęcie prognostyczne – analiza kolejnego okresu sprawozdawczego.

Zgodnie z wyżej wymienionymi założeniami raport składa się z następujących elementów:

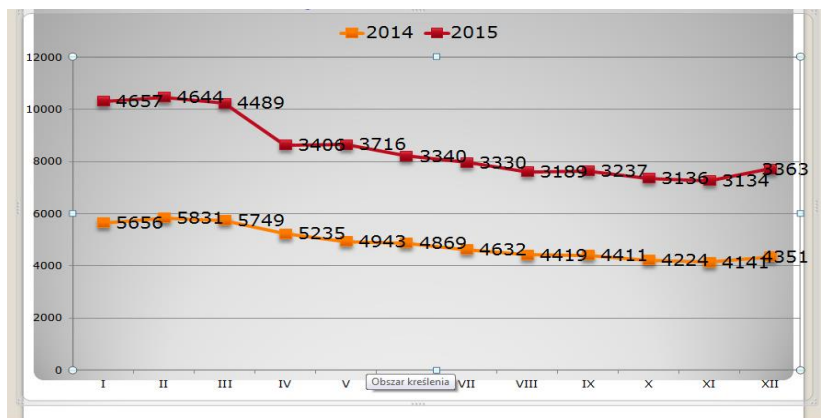
- **analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy,**
- **rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,**
- **analizy umiejętności i uprawnień,**
- **analizy rynku edukacyjnego,**
- **analizy lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego,**
- **prognozy rynku pracy.**

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na dzień **31.12.2015 r.** liczba bezrobotnych w powiecie ząbkowickim zmniejszyła się o **988** osób w stosunku do końca 2014 roku (4 351 osób), osiągając stan **3 363** osób.

Na koniec grudnia 2015 r. stopa bezrobocia wynosiła: dla Polski 9,8% (w 2014 r. – 11,5%), dla województwa dolnośląskiego 8,6% (w 2014 r. – 10,6%), dla powiatu ząbkowickiego **15,3%** (w 2014 r. – 19,2%, spadek o 3,9% do roku ubiegłego).

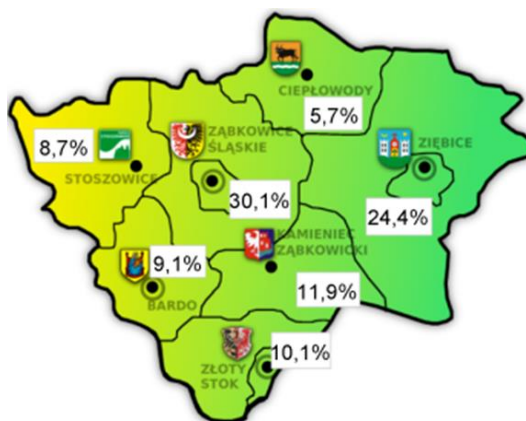
Poniżej szczegółowe dane dotyczące rejestrowanego bezrobocia w powiecie ząbkowickim w miesiącach na 2014–2015 rok.



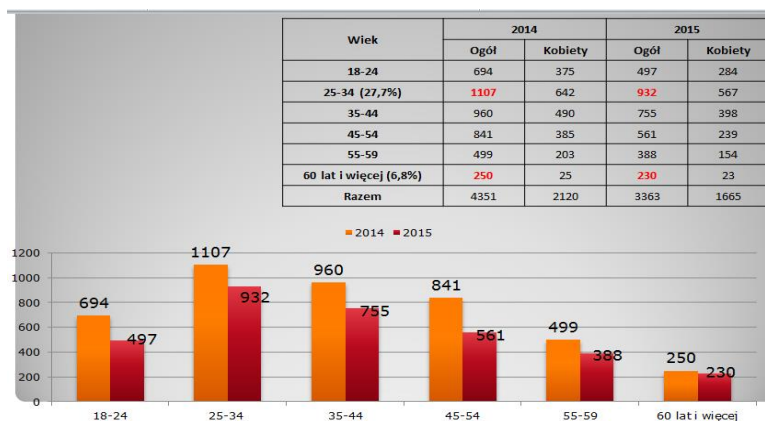
Najwięcej osób bezrobotnych odnotowuje się w Gminie Ząbkowice Śl. (1012 osób), najmniej w Gminie Ciepłowody (192 osoby). Największy spadek do roku ubiegłego w poszczególnych gminach zaobserwowano w Gminie Ząbkowice Śl. (o 258 osób) oraz w Gminie Ziębice (o 252 osoby).

	XII 2014		XII 2015	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bardo	432	194	305	129
Ciepłowody	239	101	192	78
Kamieniec Ząbkowicki	490	258	400	225
Stoszowice	361	178	292	156
Ząbkowice Śląskie	1270	626	1012	497
Ziębice	1073	530	821	413
Złoty Stok	486	233	341	167
Powiat ząbkowicki	4351	2120	3363	1665

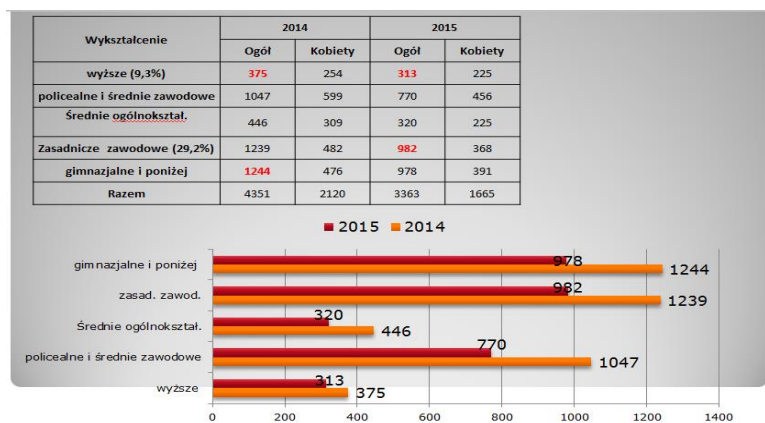
Pod względem procentowym w gminach powiatu ząbkowickiego 30,1% bezrobotnych zamieszkuje w Gminie Ząbkowice Śl., 24,4% w Gminie Ziębice. Najmniejszą ilością osób bezrobotnych mieszka w Gminie Ciepłowody (5,7%).



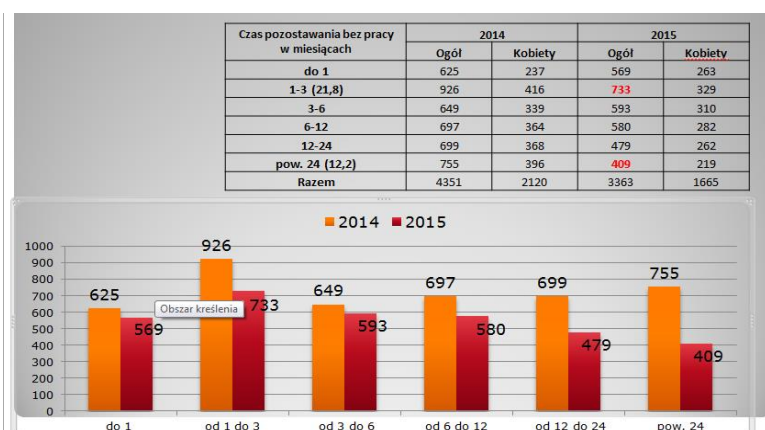
Według stanu w koniec 2015 r. w rejestrach PUP figurowało 497 osób w wieku 18–24 lata, 932 osoby w wieku 25–34 lata, 755 osób w wieku 35 – 44 lata, 561 osób w wieku 45 –54 lata, 388 osób w wieku 55–59 lat oraz 230 osób w wieku powyżej 60 lat. Największy spadek zarejestrowano w grupie osób w wieku 45 – 54 lata (o 280 osób) oraz w wieku 35–44 lata (o 205 osób).



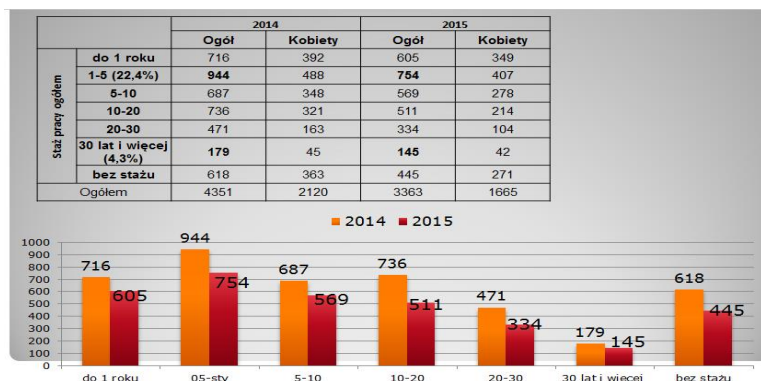
Według stanu w koniec 2015 r. w rejestrach PUP figurowało 313 osób posiadających wykształcenie wyższe, 456 osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 320 osób posiadających wykształcenie średnie ogólne, 982 osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 978 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Największy spadek osób bezrobotnych odnotowano dla wykształcenia policealnego i średniego zawodowego (o 277 osób) oraz dla wykształcenia zawodowego (o 257 osób).



Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy według stanu na koniec 2015 roku przedstawia się następująco. Do 1 miesiąca zarejestrowanych było 569 osób, od 1 do 3 miesięcy 733 osoby, od 3 do 6 miesięcy 593 osoby, od 6 do 12 miesięcy 580 osób, od 12 do 24 miesięcy 479 osób oraz 409 osób powyżej 24 miesięcy. Największy spadek zarejestrowano dla bezrobotnych zarejestrowanych najdłużej, tj. powyżej 24 miesięcy (o 346 osób) oraz dla osób zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy (o 220 osób).



Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy ogółem, według stanu na koniec 2015 roku przedstawia się następująco. Bez stażu pracy zarejestrowanych jest 445 osób. Natomiast do 1 roku stażu zarejestrowanych jest 605 osób, ze stażem od 1 do 5 lat 754 osób, od 5 do 10 lat 569 osób, od 10 do 20 lat 511 osób, od 20 do 30 lat 334 osób oraz ze stażem powyżej 30 lat 145 osób. Największy spadek odnotowano dla osób ze stażem pracy od 10 do 20 lat (o 225 osób) oraz dla osób ze stażem od 1 do 5 lat (o 190 osób).



Zadaniem urzędu jest ustalanie dla osób bezrobotnych profilu pomocy. W 2015 roku profilu pomocy ustalono ogółem dla **3 111** osób bezrobotnych (w tym 1 569 kobiet). I tak:

Profil I – 33 osób w tym 14 kobiet

Profil II – 1 808 osób w tym 893 kobiet

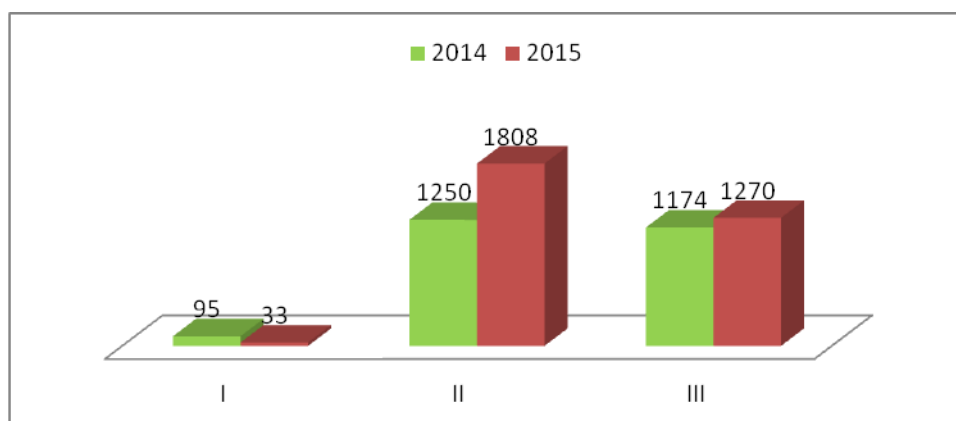
Profil III – 1 270 osób 662 kobiet

Natomiast w 2014 roku profilu pomocy ustalono ogółem dla 2 529 osób bezrobotnych (w tym 1 230 kobiet)

Profil I – 95 osób w tym 43 kobiet

Profil II – 1 250 osób w tym 605 kobiet

Profil III – 1174 osób w tym 668 kobiet



Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu na koniec grudnia 2015 roku zarejestrowanych było **209** osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, w tym 91 kobiet. Wśród tych osób **188** posiadało status osoby bezrobotnej (85 kobiet), a 21 uznanych zostało za osoby poszukujące pracy (6 kobiet), ze względu na nabycie prawa do świadczeń rentowych. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych **31** osób posiadało prawo do pobierania zasiłku.

Natomiast według stanu na koniec grudnia 2014 roku zarejestrowanych było **323** osób niepełnosprawnych, z tego 147 kobiet. Wśród tych osób **301** posiadało status osoby bezrobotnej (139 kobiet), a 22 uznanych zostało za osoby poszukujące pracy (8 kobiet). Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych **52** osoby posiadały prawo do pobierania zasiłku (16,1%).

W 2015 roku zostało objętych wsparciem 144 osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Najwięcej osób niepełnosprawnych skierowano na staż (56 osób) oraz na prace społecznie użyteczne i do agencji zatrudnienia (po 52 osoby).

Rodzaj wsparcia	2014r.	2015r.
Prace interwencyjne	3	3
Staż	67	56
Prace społecznie użyteczne	5	52
Środki na podjęcie działalności	8	5
Roboty publiczne	26	24
Skierowanie do agencji zatrudnienia	-	52
OGÓLEM	109	144

W 2015 roku zarejestrowano napływ 7543 osób (2014r.–7849 osób) oraz odpływ 8531 osób (2014r.–8758 osób). Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2015 r. było m.in.: podjęcie pracy, niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy, sezonowość zatrudnienia oraz wyrejestrowanie ich na własny wniosek.

Napływ i odpływ bezrobocia w latach 2014–2015

Miesiąc	Rok 2014				Rok 2015			
	Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ	
	Ogół	Kobiety	Ogół	Kobiety	Ogół	Kobiety	Ogół	Kobiety
Styczeń	874	356	478	243	675	315	369	174
Luty	540	251	365	176	556	265	569	304
Marzec	596	278	678	330	588	296	743	374
Kwiecień	599	273	1113	484	631	293	814	384
Maj	489	254	781	355	508	232	1098	498
Czerwiec	558	270	632	274	505	217	881	403
Lipiec	609	326	846	420	634	353	646	297
Sierpień	477	234	690	296	572	292	711	335
Wrzesień	833	414	841	367	770	390	722	371
Październik	740	360	927	433	658	309	759	354
Listopad	669	279	752	342	557	229	557	264
Grudzień	865	350	655	286	889	472	662	360
suma	7849	3645	8758	4006	7543	3663	8531	4118

Podjęcia pracy w latach 2014–2015

2014	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	ogółem
	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	m
PODJĘCIE PRACY SUBSYDIOWANEJ	8	11	34	188	40	19	20	25	27	129	144	47	692
PODJĘCIE PRACY NIESUBSYDIOWANEJ	240	149	225	367	332	226	292	233	409	334	270	341	3418
OGÓLEM	248	160	259	555	372	245	312	258	436	463	414	388	4110

2015	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	ogółem
	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	m
PODJĘCIE PRACY SUBSYDIOWANEJ	9	21	50	18	57	66	25	24	35	125	54	58	542
PODJĘCIE PRACY NIESUBSYDIOWANEJ	177	218	243	367	331	226	217	271	322	328	237	392	3329
OGÓLEM	186	239	293	385	388	292	242	295	357	453	291	450	3871

Realizowane projekty w 2015 roku

W 2015 roku Powiat Ząbkowicki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – tzw. Algorytmem – otrzymał decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej kwotę: **5 309 277,45 zł**. Ponadto urząd pozyskał z Programu EFS kwotę:

POWER – 2 285 422,55 zł oraz **RPO – 1 430 700,00 zł**. Natomiast w wyniku składanych wniosków (konkursowych) pozyskał kwotę: **2 684 800,00 zł**

Łączna kwota wydatkowanych środków w 2015 roku wyniosła: **11 710 200,00 zł**.

Dla porównania łączna kwota wydatkowanych środków: w 2014 roku wyniosła **12 824 451,97 zł – (12 437,800zł – bez projektów partnerskich)**.

Poniżej zestawienie poszczególnych form pomocy dla osób bezrobotnych objętych wsparciem w 2015 roku w podziale na poszczególne gminy powiatu.

Lp.	Nazwa formy wsparcia	OGÓLEM	ZĄBKOWICE ŚLĄSKIE	ZIĘBICE	BARDO	ZŁOTY STOK	KAMIEŃC ZĄBKOWICKI	STOSZOWICE	CIEPLÓWODY
1.	PRACE INTERWENCYJNE	89	41	12	17	7	4	5	3
2.	ROBOTY PUBLICZNE	210	7	14	27	7	140	7	8
3.	STAŻ	997	395	192	72	86	147	59	46
4.	BON STAŻOWY	19	5	10	1	0	2	0	1
5.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	142	53	32	7	9	17	15	9
6.	WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	71	30	17	6	2	13	2	1
7.	PRACE SPOŁECZNE UŻYTECZNE	66	0	53	0	0	0	13	0
8.	SZKOLENIA	58	18	13	1	3	9	9	5
9.	BON SZKOLENIOWY	8	5	1	0	0	0	0	2
10.	SKIEROWANIE DO AGENCJI ZATRUDNIENIA W RAMACH ZLECENIA DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH	483	158	117	39	54	49	42	24
11.	PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	27	0	27	0	0	0	0	0
12.	BON ZATRUDNIENIOWY	1	0	0	0	0	0	1	0
13.	BON NA ZASIEDLENIE	1	0	0	0	0	1	0	0

Szczegółowe dane na temat realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 roku.

1. Algorytm
Środki finansowe: **5 309 277,45 zł**

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana	Liczba osób zaktywizowanych
1.	Szkolenia	218 916,33zł	33 osoby
2.	Prace interwencyjne	576 399,15 zł	55 osób
3.	Roboty publiczne	312 059,62 zł	73 osoby
4.	Prace społecznie użyteczne	38 382,48zł	39 osób
5.	Staż	2 517 399,03 zł	340 osób
6.	Środki na podjęcie działalności	439 366,00 zł	23 osoby
7.	Refundacja kosztów wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	401 801,00 zł	22 osoby
8.	Program regionalny	464 689,15	70 osób
9.	BONY	338 500,69	29 osób
10.	Badania lekarskie	1 440,00 zł	40 osób
11.	Dojazdy na Targi Pracy	324,00	1 wyjazd (8 osób)
OGÓLEM		5 309 277,45 zł	684 osoby

2.1 Projekt „Aktywizacja osób młodych bez pracy w powiecie ząbkowickim(l)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków EFS
Projekt jest realizowany w ramach Osi Priorytetowej I: Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.
Środki finansowe: **2 285 422,55 zł.**

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana	Liczba osób zaktywizowanych
1.	Szkolenia	14 527,80 zł	5 osób
2.	Staż	1 381 271,63 zł	229 osób
3.	Środki na podjęcie działalności	889 623,12 zł	47 osób
OGÓLEM		2 285 422,55 zł	281 osób

2.
2.2 Projekt „Poprawa szans na zatrudnienie osób bezrobotnych z powiatu ząbkowickiego, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (50+, kobiety, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach) poprzez organizację staży, szkoleń i wypłat bezwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 współfinansowanego ze środków EFS
Oś Priorytetowa 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1: Projekty powiatowych urzędów pracy:
Środki finansowe: **1 430 700,00 zł.**

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana	Liczba osób zaktywizowanych
1.	Szkolenia	18 233,24 zł	5 osób
2.	Staż	675 483,76 zł	127 osób
3.	Środki na podjęcie działalności	739 983,00 zł	39 osób
OGÓLEM		1 430 700,00 zł	171 osób

3. Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49 ustawy (...)- źródło finansowania - Fundusz Pracy - rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej
Środki finansowe: **260 000,00 zł**

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana	Liczba osób zaktywizowanych
1.	Prace interwencyjne	34 831,53zł	9 osób
2.	Staż	123 168,47zł	24 osoby
3.	Wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy	85 000,00zł.	5 osób
4.	Środki na podjęcie działalności	17 000,00zł	1 osoba
OGÓLEM		260 000,00 zł	39 osób

4. Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49 ustawy (...)- źródło finansowania - Fundusz Pracy - rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej
Środki finansowe: **437 800,00 zł**

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana	Liczba osób zaktywizowanych
1.	Prace interwencyjne	1 883,52 zł	2 osoby
2.	Staż	61 991,68 zł	64 osoby
3.	Środki na podjęcie działalności	85 000,00 zł	5 osób
4.	Refundacja kosztów wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	288 924,80 zł	17 osób
OGÓLEM		437 800,00 zł	88 osób

5. Program na finansowanie ze środków Funduszu Pracy programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia- źródło finansowania - Fundusz Pracy - rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej
Środki finansowe: **700 000,00 zł**

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana	Liczba osób zaktywizowanych
1.	Prace interwencyjne	29 705,59 zł	4 osoby
2.	Staż	464 486,43 zł	71 osób
3.	Środki na podjęcie działalności	189 947,00 zł	10 osób
4.	Szkolenia	15 860,98zł	2 osoby
OGÓLEM		700 000,00 zł	87 osób

6. Program na finansowanie ze środków Funduszu Pracy programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku od 30-50 roku życia- źródło finansowania - Fundusz Pracy - rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Środki finansowe: **481 000,00 zł**

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana	Liczba osób zaktywizowanych
1.	Prace interwencyjne	27 238,87zł	13 osób
2.	Staż	105 993,21zł	33 osoby
3.	Wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy	268 790,00	4 osoby
4.	Środki na podjęcie działalności	268 790,00 zł	16 osób
5.	Szkolenia	12 984,33	5 osób
OGÓLEM		481 000,00 zł	71 osób

7. Program na finansowanie ze środków Funduszu Pracy programów aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia- źródło finansowania - Fundusz Pracy - rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Środki finansowe: **250 000,00 zł**

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana	Liczba osób zaktywizowanych
1.	Prace interwencyjne	24 988,86 zł	6 osób
2.	Staż	208 011,14 zł	36 osób
3.	Środki na podjęcie działalności	17 000,00 zł	1 osoba
OGÓLEM		250 000,00 zł	43 osoby

8. Program na finansowanie ze środków Funduszu Pracy programów realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia źródło finansowania - Fundusz Pracy - rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Środki finansowe: **417 000,00 zł**

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana	Liczba osób zaktywizowanych
1.	ROBOTY PUBLICZNE	417 000,00 zł	121 osób
OGÓLEM		417 000,00 zł	121 osób

9. Program na finansowanie środków Funduszu Pracy na finansowanie PROGRAMU AKTYWIZACJI I INTEGRACJA w 2015 ROKU - źródło finansowania - Fundusz Pracy - rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Środki finansowe: **9 000,00 zł**

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana	Liczba osób zaktywizowanych
1.	PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA - prace społecznie użyteczne	9 000,00 zł	27 osób
OGÓLEM		9 000,00 zł	27 osób

Formy aktywizacji realizowane przez powiatowy urząd pracy w Ząbkowicach Śląskich w 2015 roku
W ramach prac interwencyjnych w roku 2015 zawarto z pracodawcami 59 umów. Bezrobotni najczęściej kierowani byli do pracy na stanowiska: pracownika biurowego, pomocy administracyjnej, fizjoterapeuty, pracownika kancelaryjnego, robotnika gospodarczego, pracownika socjalnego, sprzątaczkę biurowej, animatora kultury, pomoc konserwatora, pomocy nauczyciela przedszkola, sekretarki, pracownika oczyszczania miasta, pracownika oczyszczalni ścieków, referenta, pokojowej, kucharki, pomocy kuchennej, kamieniarza, sprzedawcy, magazyniera.

W ramach robót publicznych w roku 2015 zawarto 19 umów z organizatorami robót publicznych. Bezrobotni wykonywali różnorodne prace na terenie gmin powiatu ząbkowickiego. Najczęściej były to prace: prace remontowe w obiektach gminnych, sprzątnięcie i pielęgnacja terenów zielonych, zieleni miejskiej, prace remontowo – porządkowe, prace melioracyjne, utrzymanie porządku w obrębie obiektów publicznych wraz z naprawą małej architektury.

W ramach prac społecznie użytecznych w roku 2015 zawartych zostało 5 porozumień (w tym PAI – 3 porozumienia).

Ogółem z prac społecznie użytecznych skorzystało 66 osób. Z gminy Ziębice – 53 osoby oraz z gminy Stoszowice – 13 osób. Wysokość wydatków poniesionych przez PUP ze środków Funduszu Pracy (FP) to 38 382,48 zł.

Program Aktywizacja i Integracja w 2015 roku realizowany był wyłącznie we współpracy z Miejsko – Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ziębicach. W ramach w/w programu liczba osób bezrobotnych uczestniczących w PAI wyniosła 27 osób bezrobotnych. Okres realizacji PAI trwał 2 miesiące, a jego koszt wyniósł 9000,00 zł. Całkowity koszt realizacji prac społecznie użytecznych wyniósł

47 382,48 zł. Realizacja PAI podzielona została na: Działania w zakresie aktywizacji zawodowej realizowane były przez PUP w ramach prac społecznie użytecznych (Refundacja PUP 60%). Działania w zakresie integracji społecznej realizowane były przez OPS poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo. Przykładowe działania w zakresie integracji społecznej osób bezrobotnych realizowane przez OPS: wsparcie psychologa – indywidualne i grupowe, wsparcie terapeuty ds. uzależnień, poradnictwo zawodowe – grupowe, porady prawne dla osób bezrobotnych, grupy wsparcia – m.in. spotkania z pracodawcami, udział w życiu kulturalnym i społecznym środowiska lokalnego (np. udział w jarmarkach), wsparcie asystenta rodziny i pracowników socjalnych.

Staż

W 2015 roku zawarte zostały z pracodawcami **683 umowy**. Bezrobotni najczęściej odbywali staż na stanowiskach: pracownik biurowy, pracownik kancelaryjny, sekretarka, pomoc księgowego, pomoc administracyjna, referent, doradca klienta, sprzedawca, magazynier, fakturzystka, kasjer, pomoc konserwatora, pomoc archiwisty, opiekun, kosmetyczka, wizażystka, fryzjer, mechanik samochodowy, blacharz samochodowy, serwisant, barman, kelner, kucharz, pomoc kuchenna, ogrodnik terenów zieleni, pokojowa, robotnik budowlany, murarz, tynkarz, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, dekarz, technik farmaceutyczny, pomoc nauczyciela, kamieniarz, monter instalacji wod. – kan., pracownik leśny, zaopatrzeniowiec.

Bony stażowe

W 2015 roku zawarto **19 umów** w ramach Programu dla osób do 30. roku życia (bony) – źródło finansowania – ALGORYTM. Bezrobotni najczęściej skierowani zostali do odbycia stażu na stanowiskach: technik farmaceutyczny, doradca klienta, sprzedawca, pomoc księgowej, technik prac biurowych, betoniarz– zbrojarz, pomoc montera instalacji i urządzeń sanitarnych, ref. ds. handlowych, przedstawiciel handlowy, mechanik pojazdów samochodowych, asystent architekta, magazynier, referent ds. logistyki, pracownik ds. spedycji.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Na podstawie złożonych wniosków ze **142** osobami zawarto umowy o wypłatę jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Najwięcej osób zainteresowanych było rozpoczęciem działalności gospodarczej w branży ogólnobudowlanej, handlowo–usługowej, kosmetycznej i mechanicznej.

Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2015 r. zawarto **39 umów** na utworzenie stanowisk pracy, co pozwoliło na zatrudnienie **48 osób**. Tworzonymi stanowiskami pracy były m.in: sprzedawca, pracownik ogólnobudowlany, serwisant, przedstawiciel handlowy, frezer, kierowca, mechanik, kucharz, księgowa, ślusarz– monter, kamieniarz– grawer, szwaczka.

Szkolenia

W 2015 roku w ramach aktywnego przeciwdziałania skutkom bezrobocia w szkoleniach zawodowych udział wzięło **88** osób bezrobotnych w tym: 38 osób skorzystało ze szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (AFPP), 12 osób w uczestniczyło w szkoleniach grupowych zawodowych, 38 osób w szkoleniach indywidualnych. Realizowane szkolenia grupowe to: Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy, „Operator koparko-ładowarki”. Natomiast w ramach szkoleń indywidualnych zorganizowano m.in szkolenia: Prawo jazdy kat. CE, Kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy, Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu osób, Operator koparko-ładowarki, Obsługa wózków jezdniowych, Kurs spawania metodami: MIG, MAG, TIG, Tapicer- renowacja starych mebli, Podstawy księgowości i kadr.

Bony szkoleniowe

W roku 2015 realizowano szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych. Łącznie z tej formy podniesienia kwalifikacji finansowanej z rezerwy ministra „*Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia*” skorzystało **8 osób**. Kierunki szkoleń indywidualnych w ramach bonu szkoleniowego to: Kurs prawa jazdy kat. T, Kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy, Fryzjer stylistka – kolorysta, Kurs prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy, Świadectwo kwalifikacji wstępnej przyspieszonej do przewozu rzeczy, Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG, Kurs podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych, Kurs prawa jazdy kat. E do C.

Usługi EURES

W ramach świadczonych usług EURES w 2015 r. urząd zapewniał osobom bezrobotnym stały dostęp do bazy danych zawierających informacje na temat wolnych miejsc pracy w Europie oraz bazy, w której zamieszczane są ogólne informacje dotyczące warunków życia i pracy w krajach UE i EOG. W ten sposób wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące zatrudnienia poza granicami Polski korzystając z usług EURES otrzymywały aktualne informacje na temat ustawodawstwa socjalnego, podatków, edukacji, służby zdrowia, możliwości szkoleń, wzajemnego uznawania kwalifikacji zawodowych oraz kosztów utrzymania i zakwaterowania w innych państwach UE. W 2015 r. łącznie z pomocy doradców klienta (EURES) skorzystało 3120 osób. Zakres pomocy obejmował: poszukiwanie pracy – 1022 osoby, informacje ogólne – 1605 osób oraz informacje na temat warunków życia i pracy – 900 osób.

W 2015 r. do pośrednika pracy realizującego zadania EURES wpłynęło łącznie **1517 ofert pracy zgłoszonych w ramach sieci EURES** (razem około **10038 wakatów**).

Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl. zarejestrował **179 oświadczeń**, w tym 178 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Ukrainy oraz 1 oświadczenie dla obywatela Federacji Rosyjskiej. Natomiast w 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl.

zarejestrował 140 oświadczeń, w tym 139 o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Ukrainy oraz 1 oświadczenie dla obywatela Republiki Gruzji.

Pośrednictwo pracy, Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, Indywidualny Plan Działania

W 2015 roku **8 446 osób objętych zostało pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym**, m. in. w celu odbioru skierowania, wystawienia opinii, uzyskania informacji o wolnych miejsc pracy, targach pracy i giełdach pracy, ustalenia profilu pomocy, podpisywania porozumień o realizacji Indywidualnego Planu Działania itp.

Oferty pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich pozyskał ogółem **3181 ofert pracy** (z czego 45,88 % to oferty pracy subsydiowane). Najczęstszymi ofertami pracy były oferty dla osób w zawodach pracownik produkcji (9,68%– ofert ogółem), robotnik gospodarczy (9,56%–ofert ogółem), pracownik magazynowy i pokrewne (7,38 % ofert ogółem).

ilość ofert pracy w 2015 roku			
miesiąc	ogółem	subsydiowanej	niesubsydiowanej
styczeń	75	14	61
luty	252	172	80
marzec	359	238	121
kwiecień	233	139	94
maj	480	105	375
czerwiec	371	172	199
lipiec	211	141	70
sierpień	183	122	61
wrzesień	378	189	189
październik	321	80	241
listopad	148	47	101
grudzień	170	40	130
Razem	3181	1459	1722

Giełdy Pracy

W 2015 roku zorganizowano **17 giełd pracy**, na które zaproszono **308 osób bezrobotnych** i poszukujących pracy. W giełdach pracy uczestniczyło **258 osób**. W wyniku skierowania na giełdę pracy zatrudniono **39 osób**.

Targi Pracy

W dniu **16 października 2015 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl. zorganizował **Targi Pracy i Przedsiębiorczości**, w ramach których odbyła się **konferencja „Rynek pracy – możliwości i perspektywy”**. Na targi zaproszono **31 wystawców**, m.in. LG Chem Poland Sp. z o.o., DRG Zinc Metal Sp. z o.o., Adecco Poland Sp. z o.o., Nestle Polska S.A, Agencje Pracy i Doradztwa Personalnego, itp. oferujących pracę w kraju i za granicą. Pracodawcy oferowali ok. **2 000 miejsc pracy w zawodach**: pracownik produkcji, ustawiacz/ operator maszyn, specjalista ubezpieczeniowy, agent ubezpieczeniowy, pracownik magazynowy, opiekun osób starszych, tokarz, frezer, spawacz, itp.



Konferencja

„Rynek pracy – możliwości i perspektywy”

Tematyka konferencji dotyczyła aktualnych zagadnień z zakresu rynku pracy. Prelekcje wygłosili przedstawiciele: Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Stowarzyszenia Lokalnej Grupy działania QWSI, Fundacji Krzyżowa oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl. Konferencja adresowana była zarówno do lokalnych pracodawców i przedsiębiorców jak i przybyłych na Targi wystawców.



Centrum Integracji Społecznej w Kamieńcu Ząbkowickim

W 2015 roku wysokość świadczenia integracyjnego refundowanego przez tut. urząd wynosiła: **867 746,31** zł. dla **69** uczestników. W porównaniu do roku ubiegłego kwota ta wynosiła: **1 301 098,30** zł. za **115** uczestników.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W roku 2015 KFS wspierał podnoszenie kompetencji osób w wieku 45 lat i więcej. Środki KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W 2015 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich skorzystało: **12** pracodawców, organizując kursy dla **47** pracowników.

Wydatkowanie środków finansowych w ramach PFRON

Środki finansowe: **100 000,00** zł

–Przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **64 000,00zł**

–Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej –**36 000,00zł**

Działania aktywizacyjne (DARR)

W dniu 26 lutego 2015 roku zawarta została umowa o świadczenie działań aktywizacyjnych pomiędzy Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu, Powiatowym Urzędem Pracy w Ząbkowicach Śl., a Dolnośląską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A z siedzibą w Szczawnie Zdroju S.A. W ramach działań aktywizacyjnych do Agencji Zatrudnienia skierowanie w 2015 roku otrzymały **483** osoby długotrwale bezrobotne. Zatrudnienie podjęło: **130** osób, w tym **4** osoby rozpoczęły działalność gospodarczą.

Przechodząc do wyników z monitoringu

Proces opracowania niniejszych rankingów to, m.in.: przygotowanie bazy danych, kalkulacja mierników oraz identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych. Przygotowanie bazy danych obejmuje agregację danych z systemu Syriusz (**podczas zliczania ofert miejsc pracy nie brane są oferty stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych**) oraz dołączenie ofert pracy z Internetu. W przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza jest oparta o tzw. „kod zawodu do statystyk”. Grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega ona osobnej analizie. **Na koniec wyłącza się z analizy elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy.** Analiza opiera się na kalkulacji wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (ES^k_t). Miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym. Ten wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych oraz ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. Następnie oblicza się decyl pierwszy (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS^k_t). Ta omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub też równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy. Zastosowanie tego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które to są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Wartość kolumny (liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu) jest rozumiana jako liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia badanego roku.

Na koniec 2015 roku w rejestrach bezrobotnych, w którym liczba osób jest najwyższa według elementarnych grup zawodów wg 4 cyfrowego kodu znalazły się następujące zawody: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Murarze i pokrewni, Gospodarze budynków, Ślusarze i pokrewni, Kucharze, Mechanicy pojazdów samochodowych, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, Technicy mechanicy, Ekonomisci oraz Stolarze meblowi i pokrewni.²

² 10 zawodów

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	293
7112	Murarze i pokrewni	155
5153	Gospodarze budynków	125
7222	Ślusarze i pokrewni	121
5120	Kucharze	110
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	106
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	90
3115	Technicy mechanicy	83
2631	Ekonomiści	74
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	65
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	56
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	55
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	54
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	47
3112	Technicy budownictwa	46
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	43
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	41
4321	Magazynierzy i pokrewni	36
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	36
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	33

Wartość kolumny (liczba bezrobotnych - napływ w okresie) jest rozumiana jako liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w analizowanym roku. W przypadku, jeśli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku będzie liczona tylko raz. Poniżej znajdują się grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy w 2015 roku według elementarnych grup zawodów wg 4 cyfrowego kodu to: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Gospodarze budynków, Murarze i pokrewni, Kucharze, Ślusarze i pokrewni, Mechanicy pojazdów samochodowych, Technicy mechanicy, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni oraz Ekonomisci.³

³ 10 zawodów

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	611
5153	Gospodarze budynków	277
7112	Murarze i pokrewni	265
5120	Kucharze	251
7222	Ślusarze i pokrewni	218
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	209
3115	Technicy mechanicy	201
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	150
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	149
2631	Ekonomiści	137
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	121
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	106
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	105
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	96
7412	Elektromechanicy i elektrycy	93
3112	Technicy budownictwa	92
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	82
4110	Pracownicy obsługi biurowej	81
4321	Magazynierzy i pokrewni	81
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	77

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku (100%) to: Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Chemicy, Nauczyciele szkół specjalnych, Doradcy finansowi i inwestycyjni, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, Pracownicy biur informacji, Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, Właściciele sklepów, Wydawcy posiłków, Opiekunowie dziecięcy, Robotnicy budowy dróg, Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, Pomoce domowe i sprzątaczk, Ładowacze nieczystości.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
2113	Chemicy	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Opracowano również grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku. **Wskaźnik płynności bezrobotnych jest wyznaczony**, jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku. Zaliczane są jedynie osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód– jako zawód do statystyk. W tej grupie znaleźli się: Inżynierowie elektronicy, Projektanci grafiki i multimediiów, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, Dekarze, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży,

Specjaliści do spraw reklamy i marketingu, Programiści aplikacji, Projektanci i administratorzy baz danych, Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, Optycy okularowi, Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, Agenci ubezpieczeniowi, Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani.⁴

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2152	Inżynierowie elektronicy	4,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	4,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,50
7121	Dekarze	2,25
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2,00
2514	Programiści aplikacji	2,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
3253	Optycy okularowi	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00

Poniżej znajdują się grupy zawodów w 2015 roku, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy (0): Kierownicy do spraw reklamy i public relations, Kierownicy do spraw budownictwa, Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, Literaci i inni autorzy tekstów, Pracownicy obsługi placowej, Astrologzy, wróżbici i pokrewni, Pomocniczy personel medyczny, Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownicy biur informacji,

⁴ 15 zawodów

Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, Architekci krajobrazu, Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, Farmaceuci specjaliści.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0,00
5161	Astrolodzy, wróżbici i pokrewni	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,33
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33
2162	Architekci krajobrazu	0,50
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,50
2282	Farmaceuci specjaliści	0,50

Wartość kolumny odsetek ofert subsydiowanych (%) jest obliczana jako odsetek ofert subsydiowanych w odniesieniu do wszystkich ofert w ramach danej elementarnej grupy zawodów, czyli do sumy ofert pochodzących z PUP i z Internetu. Wszystko zostało pomnożone razy 100%. **Wartość kolumny odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)** jest obliczana jako udział wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ramach danej elementarnej grupy zawodów, czyli do sumy miejsc w ramach wszystkich grup zawodów. Wszystko zostało pomnożone razy 100%.

Porównując napływ osób bezrobotnych do ofert pracy zgłoszonych do PUP oraz ofert pracy umieszczonych w Internecie według wielkich grup zawodów, to dla grupy:

-Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: bezrobotni ogółem- 1759, napływ ofert pracy w okresie CBOP (PUP+OHP+EURES)-455, Internet- 3, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)35,6;

-Pracownicy usług i sprzedawcy-bezrobotni ogółem 1358, napływ ofert 594, Internet 3, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 39,39;

-Technicy i inny średni personel- bezrobotni ogółem 944, napływ ofert pracy 256, Internet 9, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 51,17;

- Specjaliści- bezrobotni ogółem 576, napływ ofert pracy 94, Internet 132, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 31,91;
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń- bezrobotni ogółem 428, napływ ofert pracy 251, Internet 3, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 21,51;
- Pracownicy wykonujący prace proste- bezrobotni ogółem 392, napływ ofert pracy 297, Internet 14, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 45,12;
- Pracownicy biurowi- bezrobotni ogółem 261 napływ ofert pracy 454, Internet 16, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 59,91;
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy- bezrobotni ogółem 150, napływ ofert pracy 66, Internet 0, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 81,82;
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy- bezrobotni ogółem 15, napływ ofert pracy 6, Internet 9, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 0;
- Siły zbrojne- bezrobotni ogółem 9, napływ ofert pracy 0, Internet 0, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 0.

Napływ osób bezrobotnych do ofert pracy zgłoszonych do PUP oraz ofert pracy umieszczonych w Internecie

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwałe		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia					wskaźnik płynności bezrobotnych		
SIŁY ZBROJNE	9	13	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,33	0,00		0,00	1,44			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	15	15	11	1	9,09	3	6	9	16,67	0,00	10,92	4,25	2,57	27,27	1,00		
SPECJALIŚCI	576	677	242	20	8,26	89	94	132	38,30	31,91	288,92	28,83	10,02	36,78	1,18		
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	944	1068	375	22	5,87	153	256	9	62,50	51,17	430,08	55,08	7,81	40,80	1,13		
PRACOWNICY BIUROWI	261	271	109	2	1,83	40	454	16	65,42	59,91	113,25	43,17	2,62	36,70	1,04		
PRACOWNICY	1358	1571	628	14	2,23	307	594	3	81,14	39,39	718,92	58,75	12,24	48,89	1,16		

USŁUG I SPRZEDAWCY																
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	150	183	93	0	0,00	51	66	0	83,33	81,82	106,33	7,50	14,18	54,84	1,22	
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOW II RZEMIEŚNICZY	1759	1983	975	4	0,41	495	455	3	42,64	35,60	1056,67	119,17	8,87	50,77	1,13	
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	428	511	211	0	0,00	107	251	3	30,28	21,51	251,17	34,17	7,35	50,71	1,19	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	392	452	164	2	1,22	87	297	14	52,86	45,12	198,17	38,92	5,09	53,05	1,15	
RAZEM	5892	6744	2809	65	2,31	1332	2473	189	58,96	43,31	X	X	X	X	X	

W 2015 roku do niniejszego raportu wygenerowano 2662 oferty pracy (podczas zliczania ofert miejsc pracy nie brane są oferty stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych), z czego 2473 miejsca zgłoszone były do PUP+OHP+EURES, a 189 przez Internet.

Według największej ilości zgłoszonych ofert według wielkich grup zawodów najwięcej ofert zgłoszono dla grupy: Pracownicy usług i sprzedawcy- 597 ofert; Pracownicy biurowi- 470 ofert; Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy- 458 ofert; Pracownicy wykonujący prace proste- 311 ofert.

Poniżej przedstawiono stosunek zgłoszonych ofert do CBOP (PUP+OHP+EURES) od ofert zgłoszonych przez Internet:

-Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy- Oferty CBOP (PUP+OHP+EURES)- 40,00%, Internet -60,00%;

-Specjaliści-Oferty CBOP- 41,59%, Internet -58,41%

-Technicy i inny średni personel- Oferty CBOP- 96,60%, Internet -3,40%;

-Pracownicy biurowi- Oferty CBOP-96,60%, Internet -3,40%;

-Pracownicy usług i sprzedawcy- Oferty CBOP-99,50%, Internet -0,50%;

Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy- Oferty CBOP- 100,00%;

-Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy- Oferty CBOP- 99,34%, Internet -0,66%;

-Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń- Oferty CBOP- 98,82%, Internet -1,18%;

-Pracownicy wykonujący prace proste-Oferty CBOP- 95,50%, Internet -4,50%.

Tabela 1. Oferty pracy w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2473	189	2662

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	9	15
2	SPECJALIŚCI	94	132	226
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	256	9	265
4	PRACOWNICY BIUROWI	454	16	470
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	594	3	597
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	66		66
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	455	3	458
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	251	3	254
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	297	14	311
wskaźnik struktury według źródeł				
Ogółem				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	40,00%	60,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	41,59%	58,41%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	96,60%	3,40%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	96,60%	3,40%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,50%	0,50%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,34%	0,66%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,82%	1,18%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	95,50%	4,50%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,24%	4,76%	0,05
2	SPECJALIŚCI	3,80%	69,84%	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,35%	4,76%	2,17
4	PRACOWNICY BIUROWI	18,36%	8,47%	2,17
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,02%	1,59%	15,13

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,67%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,40%	1,59%	11,59
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,15%	1,59%	6,39
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,01%	7,41%	1,62

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem opracowania rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy oraz na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej. Sam ranking opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony regionalnego rynku pracy. Przyjęto, że podażowa strona rynku pracy to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych oraz ich strukturze zawodowej. Przyjęto również, że popyt na rynku pracy to liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy to wolne miejsca zgłaszane przed pracodawców do PUP oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Przygotowanie bazy danych obejmuje agregację danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie. W przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza jest oparta o tzw. „kodzie zawodu do statystyk”. Grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega ona osobnej analizie. Kolejno dołącza się oferty pracy zgłoszone do PUP oraz oferty pracy w Internecie. Na koniec wyłącza się z analizy elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy. Analiza opiera się na kalkulacji wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (ES_t^k). Miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = o_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Ten wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych oraz ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. Następnie oblicza się decyl pierwszy (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). Ta omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub też równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy tj.:

$$WS_t^k > D_1$$

Zastosowanie tego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które to są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Kolejny etap obejmuje kalkulację trzech mierników, które służą do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Mierniki w zależności od przyjętego okresu sprawozdawczego wyliczane są półrocznie oraz rocznie.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{B_t^k}{O_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>

Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.
---	--

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Dodatkowo wskazane jest, w danym okresie sprawozdawczym, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był ich równy). **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych, gdzie wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Natomiast **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, a w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przeważa ich napływ (bądź jest równy). **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się zwiększoną liczbą bezrobotnych nad ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych. Natomiast dla zawodów maksymalnie nadwyżkowych nie ma żadnych ofert pracy, a wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Zawody deficytowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Dlatego też na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – oznacza zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych opisanych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych określonych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych,

długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

W 2015 roku wśród zawodów maksymalnie deficytowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Pracownicy świadczący usługi na ulicach, Operatorzy maszyn do szycia, Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, Technicy archiwiści i pokrewni, Inżynierowie elektrycy, Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, Archiwiści i muzealnicy, Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych).

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	10	50,00	50,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	31,91	25,53
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	2		0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2	100,00	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1		0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1		0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	9,09	9,09
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	100,00	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	20,00	20,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

W 2015 roku wśród zawodów deficytowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Agenci ubezpieczeniowi, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, Projektanci grafiki i multimediiów, Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni, Operatorzy wprowadzania danych, Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,83	16,75	0,05		2,00	4,76	4,76
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,17	1,33	0,13		1,00	0,00	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,58	2,17	0,27		4,00	50,00	50,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,92	3,25	0,28		1,33	66,67	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,58	2,00	0,29	0,00	2,00		0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,50	1,67	0,30		1,50	95,00	95,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,25	0,33	0,75		1,00	100,00	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,50	1,92	0,78	0,00	1,25	0,00	0,00

W 2015 roku wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, Technicy leśnictwa, Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, Tapicerzy i pokrewni, Literaci i inni autorzy tekstów, Drukarze, Agenci sprzedaży bezpośredniej.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	12
3143	Technicy leśnictwa	4
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3
7534	Tapicerzy i pokrewni	3

2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2
7322	Drukarze	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

W 2015 roku wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Konsultanci i inni pracownicy biur podróży, Stolarze meblowi i pokrewni, Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, Maszyniści kotłów parowych i pokrewni, Kosmetyczki i pokrewni, Pracownicy biur informacji, Sekretarki (ogólne).

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUREC) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9,50	0,17	57,00	54,55	0,94	100,00	100,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	63,17	1,33	47,38	55,38	0,98	75,00	75,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	30,08	1,50	20,06	46,67	0,98	33,33	16,67
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1,25	0,08	15,00	100,00	0,75	100,00	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	9,50	1,00	9,50	72,73	0,83		0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	5,67	0,67	8,50	50,00	0,89	75,00	75,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,33	0,33	7,00	100,00	0,33	75,00	75,00
4120	Sekretarki (ogólne)	5,25	1,17	4,50	50,00	0,88	78,57	78,57

W 2015 roku wśród zawodów zrównoważonych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Pośrednicy pracy i zatrudnienia oraz Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami.

Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,33	0,33	1,00	100,00	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – przedstawia od strony popytowej i podażowej posiadanie uprawnień, które mają osoby bezrobotne (najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Prowadzenie analizy umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami pozwoli na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno–zawodowej. Natomiast zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi rozeznanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. W przypadku, gdy większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy (w ofertach pracy) to potwierdza stan równowagi na rynku pracy. W przypadku odwrotnym będzie to świadczyć o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno–zawodowej na badanym rynku pracy.

Dokonano porównania umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodów w 2015 roku od strony podażowej i popytowej. I tak dla grupy zawodów:

-PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY:

Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (9,09% bezrobotnych).

Po stronie popytowej: Zarządzanie ludźmi/ przywództwo (38,46% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (30,77% ofert pracy), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (25% ofert pracy), Wywieranie wpływu (23,08% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (22,22% ofert pracy).

-SPECJALIŚCI:

Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (8,87% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (2,42% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i

psychomotoryczna (1,61% bezrobotnych), Znajomość języków obcych (1,21% bezrobotnych), Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (0,81% bezrobotnych).

Po stronie popytowej: Planowanie i organizacja pracy własnej (35,07% ofert pracy), Znajomość języków obcych (9,95% ofert pracy), Wywieranie wpływu (23,08% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (13,27% ofert pracy), Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (9,09% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (9% ofert pracy).

-TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL:

Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (5,77% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,89% bezrobotnych), Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (2,10% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (0,52% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (0,52% bezrobotnych).

Po stronie popytowej: Planowanie i organizacja pracy własnej (27,32% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (12,02% ofert pracy), Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (11,11% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (10,93% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (9,84% ofert pracy).

-PRACOWNICY BIUROWI:

Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (10,00% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,73% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (1,82% bezrobotnych), Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (1,82% bezrobotnych).

Po stronie popytowej: Planowanie i organizacja pracy własnej (13,78% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (7,77% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (7,69% ofert pracy), Znajomość języków obcych (1,41% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (0,71% ofert pracy).

-PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY:

Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (2,97% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,03% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (1,56% bezrobotnych), Wywieranie wpływu (1,41% bezrobotnych), Współpraca w zespole (0,78% bezrobotnych).

Po stronie popytowej: Wywieranie wpływu (33,33% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (29,52% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (16,24% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (10,58% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (4,74% ofert pracy).

-ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY:

Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (3,00% bezrobotnych), Współpraca w zespole (2,00% bezrobotnych), Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (1,00% bezrobotnych), Wykonywanie obliczeń (1,00% bezrobotnych), Wywieranie wpływu (1,00% bezrobotnych).

Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (14,29% ofert pracy).

-ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY:

Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,99% bezrobotnych), Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (1,10% bezrobotnych), Współpraca w zespole (0,60% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (0,40% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (0,40% bezrobotnych), Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (42,61% ofert pracy).

Planowanie i organizacja pracy własnej (16,37% ofert pracy), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (5,99% ofert pracy), Współpraca w zespole (2,49% ofert pracy), Znajomość języków obcych (1,07% ofert pracy).

-OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ:

Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (4,17% bezrobotnych), Współpraca w zespole (1,85% bezrobotnych), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (0,93% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (0,93% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (0,46% bezrobotnych), Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (68,35% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (9,56% ofert pracy), Współpraca w zespole (5,04% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (1,47% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (0,74% ofert pracy).

-PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE:

Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,37% bezrobotnych), Współpraca w zespole (1,78% bezrobotnych), Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (1,18% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (0,59% bezrobotnych), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (0,59% bezrobotnych).

Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (36,88% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (13,70% ofert pracy), Współpraca w zespole (4,11% ofert pracy), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (0,68% ofert pracy).

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	9,09	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	38,46
			Planowanie i organizacja pracy własnej	30,77
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
			Wywieranie wpływu	23,08
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,22
SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	8,87	Planowanie i organizacja pracy własnej	35,07
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,42	Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,27
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,61	Znajomość języków obcych	9,95
	Znajomość języków obcych	1,21	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	9,09
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,81	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	9,00
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,77	Planowanie i organizacja pracy własnej	27,32
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,89	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,02
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,10	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	11,11
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,52	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	10,93
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,52	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,84
PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	10,00	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,78
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,73	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,77
	Planowanie i organizacja pracy	1,82	Sprawność psychofizyczna i	7,69

	własnej		psychomotoryczna	
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,82	Znajomość języków obcych	1,41
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,71
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,97	Wywieranie wpływu	33,33
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,03	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	29,52
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,56	Planowanie i organizacja pracy własnej	16,24
	Wywieranie wpływu	1,41	Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,58
	Współpraca w zespole	0,78	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,74
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,29
	Współpraca w zespole	2,00		
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,00		
	Wykonywanie obliczeń	1,00		
	Wywieranie wpływu	1,00		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,99	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	42,61
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,10	Planowanie i organizacja pracy własnej	16,37
	Współpraca w zespole	0,60	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,99
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,40	Współpraca w zespole	2,49
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,40	Znajomość języków obcych	1,07
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,17	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	68,35
	Współpraca w zespole	1,85	Planowanie i organizacja pracy własnej	9,56
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,93	Współpraca w zespole	5,04

	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,93	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,47
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,46	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,74
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,37	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	36,88
	Współpraca w zespole	1,78	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,70
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,18	Współpraca w zespole	4,11
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,59	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,68
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,59		

Osobną grupą osób bezrobotnych, są osoby bez zawodu. Według stanu na koniec 2015 roku w rejestrach osób bezrobotnych wynosił 515 osób, co stanowi 15,49% do ogółu zarejestrowanych. 42,28% osób legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 28,51% wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 324	515	15,49%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	954	272	28,51%
zasadnicze zawodowe	975	26	2,67%
średnie ogólnokształcące	324	137	42,28%
policealne i średnie zawodowe	759	68	8,96%
wyższe	312	12	3,85%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	182	11	6,04%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	31	3	9,68%
liceum ogólnokształcące	493	119	24,14%
liceum profilowane	25	9	36,00%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	14	7	50,00%
szkoła policealna	86	5	5,81%
wyższa	205	8	3,90%

brak danych źródłowych	2 288	353	15,43%
------------------------	-------	-----	--------

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego, prezentowana jest w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W pierwszej kolejności dokonuje się analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na lokalny rynek. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Drugą część na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje oraz wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpiecza absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy oraz na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego. Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane: liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych), liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny, liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły), liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły). W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na: zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych, oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych). Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły oraz, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim to stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy. Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Wskaźnik ten ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Postać matematyczna wzoru opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik wskazuje na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Na potrzeby analizy szkoły ponadgimnazjalne zostały podzielone na placówki, które kończą się egzaminem maturalnym oraz szkoły, gdzie uczniowie nie zdają ww. egzaminu. W przypadku tych

ostatnich placówek edukacyjnych zakłada się, że wszyscy absolwenci stanowiąc będą zasób siły roboczej. Natomiast w przypadku szkół, których uczniowie podchodzą do egzaminu maturalnego wylicza się frakcję absolwentów, którzy nie będą kontynuować kształcenia i zdecydują się zasilić podażową stroną rynku pracy. Opisany odsetek można wyrazić według następującego wzoru:

tego wzoru:

$$OA_t = 1 - \frac{S_t}{M_{t-1}}$$

gdzie:

OA_t – odsetek absolwentów stanowiących potencjalny zasób siły roboczej,

S_t – liczba studentów pierwszego roku studiów w okresie t ,

M_{t-1} – liczba uczniów, którzy zdali egzamin maturalny w roku poprzednim.

Zaproponowany sposób oszacowania frakcji absolwentów, którzy stanowią potencjalny zasób siły roboczej rynku pracy, umożliwi przeprowadzenie opisywanej analizy na poziomie kraju.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Poniższa tabela wskazuje podział uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku. W zawodach deficytowych nie występują zawody wśród uczniów klas szkół ponadgimnazjalnych. Natomiast wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się zawody w grupie Stolarze meblowi i pokrewni oraz Konsultanci i inni pracownicy biur podróży.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0

9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
------	---	---

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0
3143	Technicy leśnictwa	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	18
4225	Pracownicy biur informacji	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7322	Drukarze	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	1
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Najwięcej absolwentów wg szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2014 roku byli uczniami technikum (220 osób) oraz liceum ogólnokształcącego (220 osób). Według stanu na koniec maja 2015 roku liczba absolwentów wyniosła: liceum ogólnokształcące -43 osoby, szkoła policealna 6 osób, 3 osoby- liceum profilowane, 2 osoby- technikum.

Jeżeli spojrzeć, na stan na koniec maja 2015, to wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyniósł dla absolwentów szkół zawodowych, 18,60%, 20,98% dla liceów ogólnokształcących, 42,86% szkół policealnych i 0,91% techników.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	43	16	9	8	20,93%	18,60%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	220	114	5	2	2,27%	0,91%
liceum ogólnokształcące	205	0	43	43	20,98%	20,98%
liceum profilowane	0	0	14	3		
liceum uzupełniające	0	0	2	0		
szkoła policealna	14	0	6	6	42,86%	42,86%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwięcej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2015 roku wg stanu na koniec grudnia byli uczniami liceum ogólnokształcącego (56 osób) oraz uczniami szkoły zawodowej (9 osób). Jeżeli spojrzeć, na stan na koniec grudnia 2015, to wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyniósł dla absolwentów szkół zawodowych 34,62%, 20,90% dla liceów ogólnokształcących, 9,68% dla techników.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	26	26	9	34,62%
szkoła przysposabiająca do pracy	8		0	
technikum	62	62	6	9,68%
liceum ogólnokształcące	268		56	20,90%
liceum profilowane			3	

liceum uzupełniające			3	
szkoła policealna			9	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W poniższej tabeli wyszczególniono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Wskaźnik frakcji na koniec maja 2015 wyniósł: Liceum Ogólnokształcące Im. Władysława Jagiełły w Ząbkowicach Śląskich- 11,81%, Zasadnicza Szkoła Zawodowa Cechu Rzemiosł Różnych i Małej Przedsiębiorczości W Ząbkowicach Śląskich- 31,25%, Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna Przy Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym W Ząbkowicach Śląskich – 20%.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
DOLNOŚLĄSKA SZKOŁA WYŻSZA WE WROCŁAWIU	0	0	5	5	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W KŁODZKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁOGOSŁAWIONEGO EDMUNDA BOJANOWSKIEGO	0	0	1	0	3,45%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	4	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%

DLA DOROSŁYCH SCE W ANNOPOLU						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ADAMOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA JAGIELŁY W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	12	0	6	17	4,17%	11,81%
MDALECKA POLICEALNA SZKOŁA ARTYSTYCZNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
OŚRODEK KSZTAŁCENIA DOROSŁYCH SZKOŁA POLICEALNA DETEKTYWÓW I SŁUŻB OCHRONY W KŁODZKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NYSIE	0	0	6	7	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA NR 10	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W KŁODZKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "OŚWIATA"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM PRAWNO-EKONOMICZNE "NOVUM"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA OPOLSKA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	5	5	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM. JANUSZA KORCZAKA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE DLA DOROSŁYCH "BIZNES I BANKOWOŚĆ"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W KŁODZKU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ŚWIDNICY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet EKONOMICZNY W POZNANIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet EKONOMICZNY WE WROCLAWIU	0	0	1	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet JAGIELLOŃSKI W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet MEDYCZNY IM.PIASTÓW ŚLĄSKICH WE WROCLAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet OPOLSKI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet PRZYRODNICZY W LUBLINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet PRZYRODNICZY WE WROCLAWIU	0	0	5	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet WROCLAWSKI	0	0	7	9	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
WAŁBRZYSKA WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA WE WROCLAWIU	0	0	7	4	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA WE WROCLAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA OFICERSKA WOJSK ŁĄDOWYCH IM.GEN.TADEUSZA KOŚCIUSZKI WE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

WROCLAWIU						
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA "EDUKACJA" WE WROCLAWIU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS III" WE WROCLAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I MAŁEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	31	7	3	5	18,75%	31,25%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. PROF. WACŁAWA ŻENCZYKOWSKIEGO W KŁODZKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	20	2	1	2	10,00%	20,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PACZKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZAWODOWE STUDIUM MASAŻU Z ELEMENTAMI REHABILITACJI W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZIĘBICACH	42	0	17	8	89,47%	42,11%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZIĘBICACH	0	0	1	0	3,13%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZIĘBICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO TECHNIKUM W ZIĘBICACH	0	29	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZIĘBICACH	0	0	3	0	33,33%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. JULIANA LUBIENIECKIEGO LICEUM PROFILOWANE W KAMIEŃCU ZĄBKOWICKIM	0	0	14	3	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. JULIANA LUBIENIECKIEGO SZKOŁA POLICEALNA W KAMIEŃCU ZĄBKOWICKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. JULIANA LUBIENIECKIEGO TECHNIKUM UZUPEŁNIAJACE DLA DOROSŁYCH W KAMIEŃCU ZĄBKOWICKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. JULIANA LUBIENIECKIEGO TECHNIKUM W KAMIEŃCU ZĄBKOWICKIM	0	11	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 IM. STANISŁAWA STASZICA UZUPEŁNIAJACE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH PRZY DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOLNICY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA LICEUM	0	0	17	16	0,00%	0,00%

OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH						
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA TECHNIKUM W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	74	1	0	0,95%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	7	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W poniższej tabeli wyszczególniono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Wskaźnik frakcji na koniec grudnia 2015 wyniósł: Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Ząbkowicach Śląskich-15,79%, Liceum Ogólnokształcące Im. Władysława Jagiełły w Ząbkowicach Śląskich- 9,09%, Zasadnicza Szkoła Zawodowa Cechu Rzemiosł Różnych i Małej Przedsiębiorczości w Ząbkowicach Śląskich -26,09%, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Im. Hipolita Cegielskiego Liceum Ogólnokształcące w Ziębicach - 1,64%, Zespół Szkół Zawodowych Im. Stanisława Staszica Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Ząbkowicach Śląskich-114,44%,

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA	0	0	1	0,00%

IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE				
DOLNOŚLĄSKA SZKOŁA WYŻSZA WE WROCŁAWIU	0	0	5	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W KŁODZKU	0	0	3	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁOGOSŁAWIONEGO EDMUNDA BOJANOWSKIEGO	27	0	0	0,00%
KOLEGIUM NAUCZYCIELSKIE IM. GRZEGORZA PIRAMOWICZA WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SCE W ANNOPOLU	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KAMIĘNCU ZĄBKOWICKIM	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	19	0	3	15,79%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA JAGIELŁY W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	143	0	13	9,09%
LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	0,00%

NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. ANGELUSA SILESIUSA W WAŁBRZYCHU	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NYSIE	0	0	5	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA NR 10	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W KŁODZKU	0	0	2	0,00%
POLITECHNIKA OPOLSKA	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	2	0,00%
PRYWATNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W KŁODZKU	0	0	1	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM. JANUSZA KORCZAKA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	1	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	14	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA STOWARZYSZENIA "SZANSA DLA EDUKACJI, KULTURY I NAUKI"	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE W MILICZU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE DLA DOROSŁYCH "BIZNES I BANKOWOŚĆ"	0	0	1	0,00%

UNIwersytet EKONOMICZNY WE WROCLAWIU	0	0	1	0,00%
UNIwersytet OPOLSKI	0	0	1	0,00%
UNIwersytet PRZYRODNICZY W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
UNIwersytet PRZYRODNICZY WE WROCLAWIU	0	0	2	0,00%
UNIwersytet WARSZAWSKI	0	0	1	0,00%
UNIwersytet WROCLAWSKI	0	0	3	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA FIZJOTERAPII WE WROCLAWIU	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA WE WROCLAWIU	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA OFICERSKA WOJSK LĄDOWYCH IM.GEN.TADEUSZA KOŚCIUSZKI WE WROCLAWIU	0	0	3	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA TEOLOGICZNO- HUMANISTYCZNA IM.MICHAŁA BELINY- CZECHOWSKIEGO W PODKOWIE LEŚNEJ	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA "EDUKACJA" WE WROCLAWIU	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI W OPOLU	0	0	1	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS III" WE WROCLAWIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I MAŁEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	23	17	6	26,09%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. PROF. WACŁAWA ŻENCZYKOWSKIEGO W KŁODZKU	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	5	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZIĘBICACH	0	0	9	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZIĘBICACH	61	0	1	1,64%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZIĘBICACH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO TECHNIKUM W ZIĘBICACH	50	10	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZIĘBICACH	13	2	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. JULIANA LUBIENIECKIEGO LICEUM PROFILOWANE W KAMIĘNCU ZĄBKOWICKIM	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 IM. STANISŁAWA STASZICA UZUPEŁNIAJACE LICEUM	0	0	1	0,00%

OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH				
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W BIAŁYMSTOKU, TECHNIKUM ZAWODOWE NR 2	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH PRZY DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOLNICY	6	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	18	0	26	144,44%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	12	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	10	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA TECHNIKUM W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	106	52	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	26	7	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W poniższej tabeli przedstawiono wykaz absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych dla elementarnych grup zawodów, m.in. według stanu na koniec maja 2015r..

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1		
Blacharze			0	0	7	7		
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	3	1		
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	9	3		
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1		
Ekonomiści			0	0	2	1		
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	26	35		
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	3		
Fotografowie				0		1		
Fryzjerzy	1		1	1	12	11	100,00%	100,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	10	11		
Introligatorzy i pokrewni			0		1			
Kelnerzy			0	0	4	3		
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1		
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	29	11	1	0	6	4	3,45%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	1		
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	65	55		
Kucharze	5	2	2	0	43	42	40,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	1		
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	2		
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	5	3		

Mechanicy pojazdów samochodowych	31	8	4	2	63	60	12,90%	6,45%
Mechanicy precyzyjni			0		1			
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0		2			
Monterzy izolacji			0		1			
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0		1			
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	4	2		
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	4	4		
Murarze i pokrewni			0	0	24	20		
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni				0		1		
Ogrodnicy				0		1		
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	6	3		
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	3	5		
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0		1			
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	5	3		
Optycy okularowi			0		1			
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	0	0	12	11	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1		
Pomoce kuchenne			0	0	1	1		
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1		
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14		1	0	4	4	7,14%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1		

Pracownicy ochrony osób i mienia			0		1			
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	4		
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1			
Recepcjoniści hotelowi			0	0	2	3		
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	5	5		
Robotnicy obróbki kamienia	4	4	1	0	4	2	25,00%	0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0		1			
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1		
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				0		1		
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		2		
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	2	1		
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1		
Spawacze i pokrewni				0		1		
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	0	1	1		
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka				0		1		
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				0		3		
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	2	74	63		
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	23	16		
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	14	1	0	6	5	4,17%	0,00%
Technicy budownictwa	17	8	0	0	6	10	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy i pokrewni				0		1		

Technicy elektrycy			0		1		
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	0	4	2	
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0		1		

W poniższej tabeli przedstawiono wykaz absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych dla elementarnych grup zawodów, m.in. według stanu na koniec grudnia 2015r.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Błacharze			0	6		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	5		20,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Ekonomiści			0	6		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy		0	0	19		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Fizjoterapeuci			1	1		100,00%
Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy			0	12		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	7		0,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	5		20,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	4		25,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	49		0,00%

Kucharze	7	7	3	35	42,86%	8,57%
Lakiernicy	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	4	4	0	59	0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	4		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni	2	2	0	18	0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		0	0	5		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	1	18	16,67%	5,56%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	4		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	3		0,00%

Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	4		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	4		0,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0	1		0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3	3	0	56	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	15	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	4		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	4	4	2	7	50,00%	28,57%
Technicy farmaceutyczni			1	2		50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	3		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i			0	1		0,00%

pokrewni						
Technicy leśnictwa			1	1		100,00%
Technicy mechanicy	24	24	2	22	8,33%	9,09%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	15	1	9	6,67%	11,11%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	29		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	47		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	19	19	4	20	21,05%	20,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	2		50,00%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez PUP w miesiącach wrzesień – październik 2015 r.. Badanie polegało na odwoływaniu się do opinii respondentów, tj. właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/ współodpowiedzialnych za zatrudnienie. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Rozwiązaniem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw było zastosowanie losowania z Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) z danych, której podstawą jest rejestr REGON. Celem tego badania jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

Istotny – z punktu widzenia określania wielkości próby – jest parametr P , który umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. W przypadku badania kwestionariuszowego zakładów pracy przyjęto w/w parametr na poziomie 0,5, gdyż umożliwia to określenie tzw. maksymalnego błędu badania. W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), podano wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, jeśli przyjmujemy błąd w wysokości 0,1, czyli 10% i przeprowadzimy badanie kwestionariuszowe to, gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/-10 pkt. proc.

$$n = \frac{0,5(1-0,5)}{\frac{0,1^2}{1,96^2} + \frac{0,5(1-0,5)}{1500}} = 90$$

Założono, że wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. W badaniu przyjęto próbę warstwowo–losową. Procedura losowania polega, iż dzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, by następnie losować z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Jedną z istotniejszych kwestii przy stosowaniu wybranego schematu losowania jest tzw. alokacja próby, czyli rozmieszczenie elementów próby w poszczególnych warstwach. W opisywanym badaniu zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,

n – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h -tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Przyjęto procentowy udział w ogóle podmiotów w populacji z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, zgodnie z zasadami matematycznymi. W przypadku znacznego odsetka podmiotów odmawiających wzięcia udziału w badaniu oprócz próby głównej przygotowano również dwie próby rezerwowe – o liczebności i strukturze gwarantującej reprezentatywność badania w w/w przekrojach. W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne jest nadanie obserwacjom stosownych wag – wagi próby i wagi rozmiaru tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. Po użyciu ww. wag wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Zastosowano wzór, który pozwala na zniwelowanie różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji:

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{\frac{p}{P}}$$

gdzie:

p^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,

p^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Waga próby zaokrąglana była do czterech miejsc po przecinku, zgodnie z zasadami matematycznymi. Waga rozmiaru umożliwia zaakcentowanie odmiennego wpływu poszczególnych charakterystyk wybranych do analizy. Oznacza to, że wybór wagi rozmiaru w głównej mierze zależy od zmiennej, która poddawana jest badaniu – w niniejszym badaniu kwestionariuszowym zmienną tą jest zatrudnienie w poszczególnych przedsiębiorstwach. W przypadku wagi rozmiaru zakłada się, że odpowiedzi uzyskane od dużych firm mają większą wagę, rozumianą jako większy wpływ na rynek, niż odpowiedzi uzyskane od firm małych. Jednakże, jeśli liczba przedsiębiorstw wybranych do badania, wyliczona zgodnie ze wzorem na wielkość próby badawczej przy populacji skończonej, jest nieznaczna (mniejsza niż 100 jednostek gospodarczych) zastosowanie obu w/w opisanych wag powoduje znaczną redukcję liczebności firm poddanych analizie. W metodologii waga rozmiaru (wr^a), została ustalona jako udział zatrudnienia w danej klasie wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych, które brały udział w badaniu:

$$wr^a = \frac{\sum_{i=1}^{Sa} z_i^a}{\sum_{i=1}^S z_i^a}$$

gdzie:

- z_i^a – liczba zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,
- z_i – łączna liczba zatrudnionych w próbie,
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie,
- Sa – liczba przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,
- a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Zgodnie z zasadami matematycznymi zaokrąglą się wagi rozmiaru do czterech miejsc po przecinku. Przy przetwarzaniu danych zebranych odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu stanowi oblicza się mierniki diagnostyczne i prognostyczne dot. kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykać w procesie rekrutacji nowych pracowników. W części diagnostycznej oblicza się wskaźnik zatrudnienia netto. W przypadku, gdy ankietowani mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P w p_i^a w r_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S w p_i^a w r_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N w p_i^a w r_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S w p_i^a w r_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- $w p_i^a$ – waga próby dla i -tej obserwacji,
- $w r_i^a$ – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,
- P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,
- N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,
- S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) w miejsce $w r_i^a$ wstawiana jest wartość 1. Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od –100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Uzyskane dane podstawiamy do zaproponowanego wzoru na wyliczanie wskaźnika zatrudnienia netto:

$$WZ = \left(\frac{3,16}{22,10} - \frac{2,76}{22,10} \right) * 100 = 1,81$$

Uzyskana wartość wskaźnika jest wartością bezwzględną (niemianowaną).

Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w grupie specjalistów niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest natomiast syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Pozostałe pytania znajdujące się w kwestionariuszu do badania przedsiębiorstw pozwalają na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych będzie umożliwiał porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

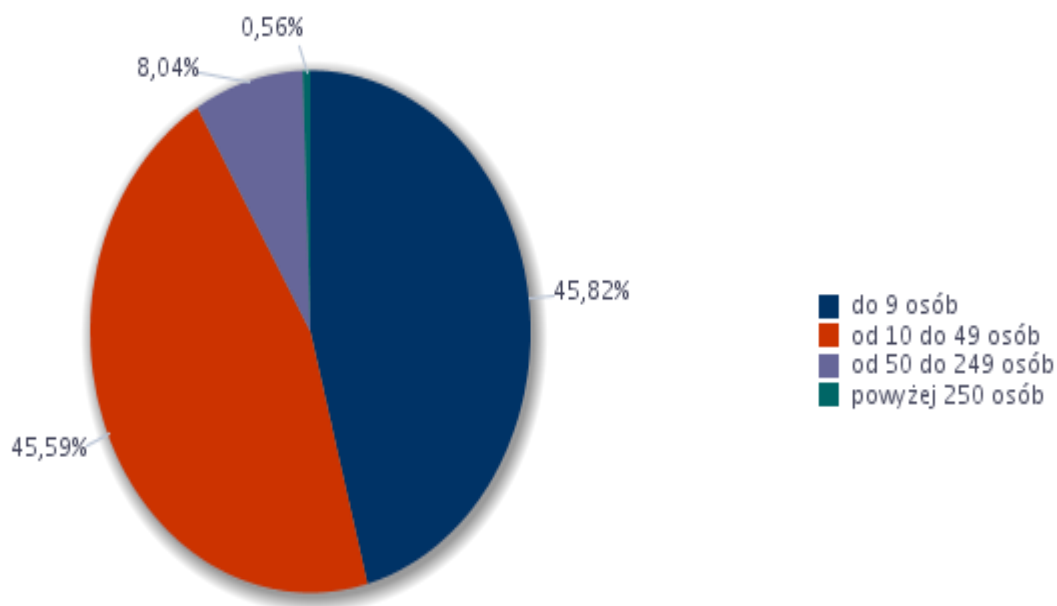
W badaniu uczestniczyło 74 podmiotów. Zgodnie z nazewnictwem GUS najwięcej, 45 jednostek reprezentowały mikroprzedsiębiorstwa oraz 24 małe przedsiębiorstwa.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	45
10–49	24
50–249	4
250 i więcej	1
Podsumowanie	74

Opisując badane firmy, to 45,8% jednostek zatrudniały do 9 pracowników, 45,59% zatrudniały od 10 do 49 pracowników, 8,04% zatrudniały od 50 do 249 pracowników, a 0,56% deklarował zatrudnienie powyżej 250 pracowników.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności przedstawia się następująco:

–45,88% obejmują sekcje pozostałe usługi (usługi profesjonalne, naukowe i techniczne; usługi administrowania i usługi wspierające; usługi administracji publicznej i obrony narodowej; usługi w zakresie obowiązkowych zabezpieczeń społecznych; edukacja; usługi w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej; usługi kulturalne, rozrywkowe, sportowe i rekreacyjne; pozostałe usługi; usługi gospodarstw domowych, usługi świadczone przez organizacje i zespoły eksterytorialne).

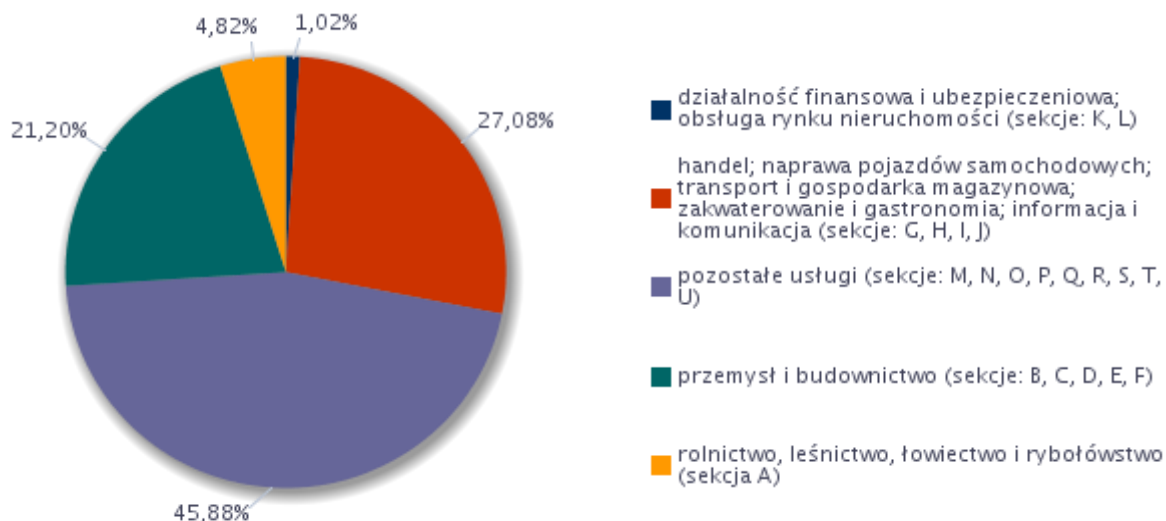
–27,08% obejmują sekcje: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transport i gospodarka magazynowa; usługi związane z zakwaterowaniem i usługi gastronomiczne; usługi w zakresie informacji i komunikacji.

–21,20% obejmują sekcje: produkty górnictwa i wydobywania; produkty przetwórstwa przemysłowego; energia elektryczna, paliwa gazowe, para wodna, gorąca woda i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawa wody; ścieki i odpady oraz usługi związane z ich rekultywacją; obiekty budowlane i roboty budowlane.

–4,82% obejmują sekcje: produkty rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz usługi wspomagające.

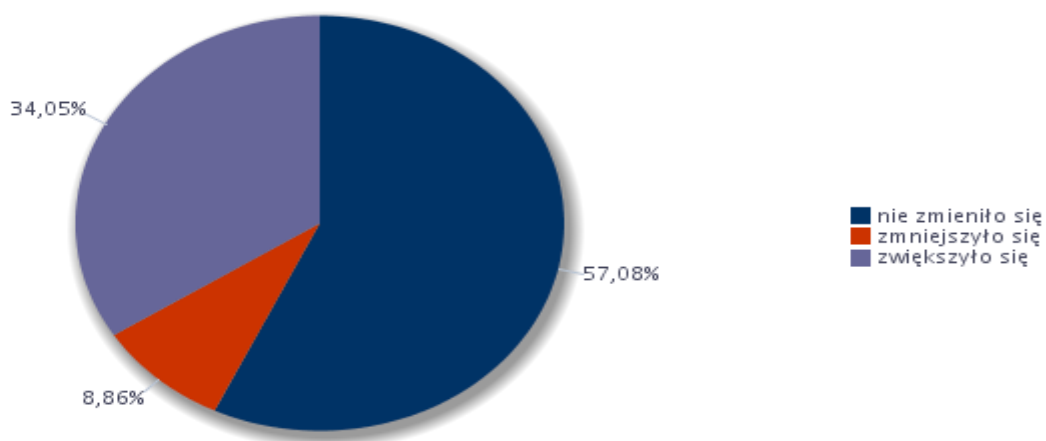
–1,02% obejmują sekcje: usługi finansowe i ubezpieczeniowe; usługi związane z obsługą rynku nieruchomości.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Firmy określiły strukturę zmian w zatrudnieniu w badanym roku. I tak w 57,08% liczba zatrudnień nie zmieniła się. 34,05% firm zwiększyło zatrudnienie w 2015 roku. Natomiast 8%86% stan zatrudnienia zmalał.

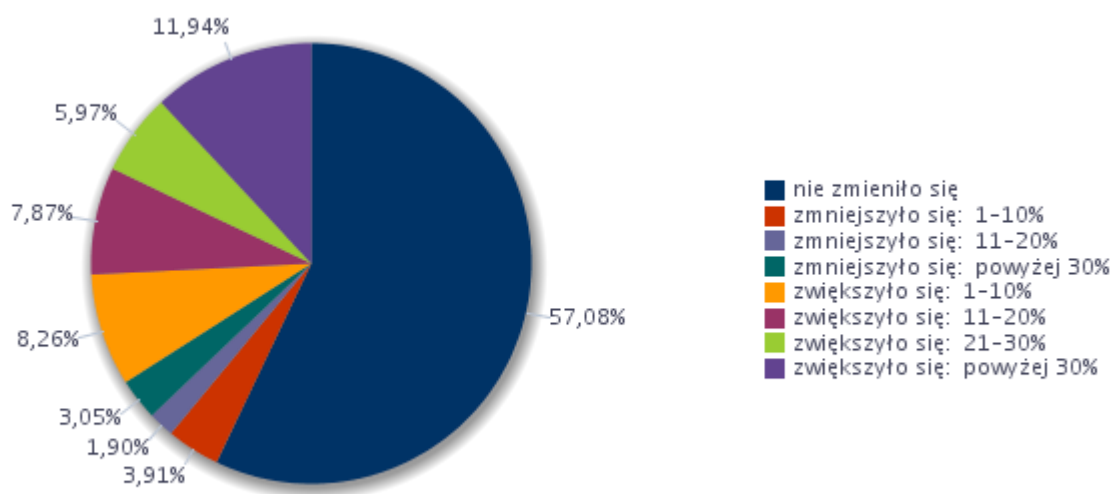
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Firmy określiły również szczegółową strukturę zmian. I tak w 2015 roku wśród firm, które zmniejszyły zatrudnienie: 3,91% zmniejszenie to było w przedziale od 1 do 10% zatrudnienia. 1,90% zmniejszono od 11 do 20%, w 3,05% zmniejszono zatrudnienie powyżej 30% załogi. Natomiast 8,26% firm zwiększyło zatrudnienie od 1 do 10%, 7,87% zwiększenie w granicach

11 – 20%, 5,97% zwiększenie na poziomie 21–30%, a w 11,94 firmach zatrudnienie wzrosło powyżej 30%.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw był obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag). Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczonych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Wartość wskaźnika jest wartością bezwzględną (niemianowaną).

Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w grupie specjalistów niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

Na podstawie obliczeń wskaźnik zatrudnienia netto w 2015 roku wynosi WZ – 25,19.

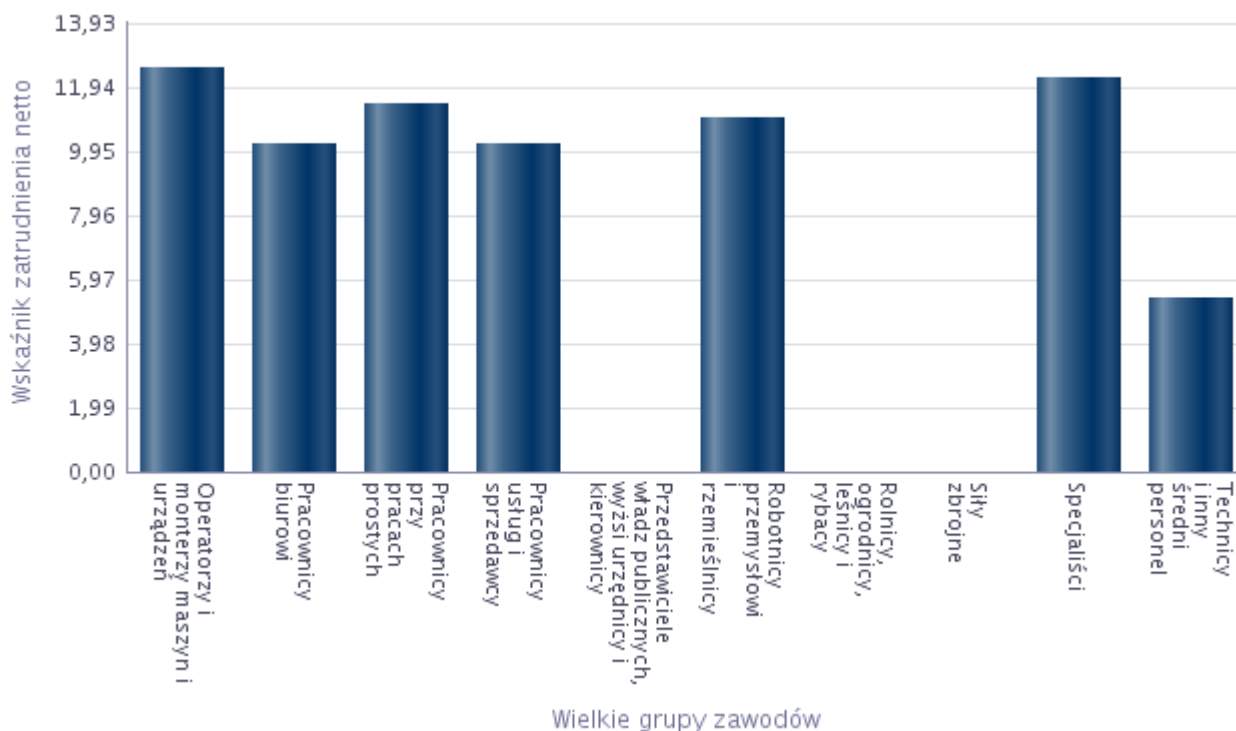
Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów, to dla zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń wskaźnik zatrudnienia netto wynosi 12,51 i jest on najwyższy. Kolejno dla zawodów Specjaliści wskaźnik 12,24, Pracownicy przy pracach prostych wskaźnik 11,44, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy wskaźnik 10,98, Pracownicy biurowi wskaźnik 10,18, Pracownicy usług i sprzedawcy wskaźnik 10,18 oraz Technicy

i inny średni personel wskaźnik netto 5,42. Pozostałe wielkie grupy zawodów uzyskały wskaźnik zatrudnienia netto na poziomie 0.

$$WZ = 25,19$$

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,51
Pracownicy biurowi	10,18
Pracownicy przy pracach prostych	11,44
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,18
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,98
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	12,24
Technicy i inny średni personel	5,42



Pracodawcy ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku.

Pozytywnie przygotowanie do wykonywania zadań w 100% oceniono dla zawodów: Asystent rodziny, Fizjoterapeuta, Kierowca ciągnika siodłowego, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, Monter maszyn i urządzeń przemysłowych, Monter wyrobów z tworzyw sztucznych, Nauczyciel nauczania początkowego, Operator wprowadzania danych, Pedagog szkolny, Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, Pozostali

nauczyciele kształcenia zawodowego, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pozostali robotnicy obróbki kamienia, Pracownik socjalny oraz Sprzątaczką biurową. W 66,67% dla zawodu Pomocniczy robotnik drogowy, 51,74% dla zawodu Technik prac biurowych, 50,86% dla Sprzedawcy oraz 33,33% dla Magazyniera.

Negatywnie dla zawodów 100% Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej oraz Technik handlowiec. W 33,33% dla zawodu Pomocniczy robotnik drogowy, 23,72% dla zawodu Sprzedawca. Natomiast różnica pomiędzy pozytywnymi i negatywnymi ocenami pracodawców plasuje się następująco. 100% dla zawodów: Asystent rodziny, Fizjoterapeuta, Kierowca ciągnika siodłowego, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, Monter maszyn i urządzeń przemysłowych, Monter wyrobów z tworzyw sztucznych, Nauczyciel nauczania początkowego, Operator wprowadzania danych, Pedagog szkolny, Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych, Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pozostali robotnicy obróbki kamienia, Pracownik socjalny oraz Sprzątaczką biurową. 51,74% Technik prac biurowych, 33,33% Magazynier, 33,33% Pomocniczy robotnik drogowy, 27,14% Sprzedawca. Odpowiedzi negatywne (-100,00%) dla zawodów Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej oraz Technik handlowiec.

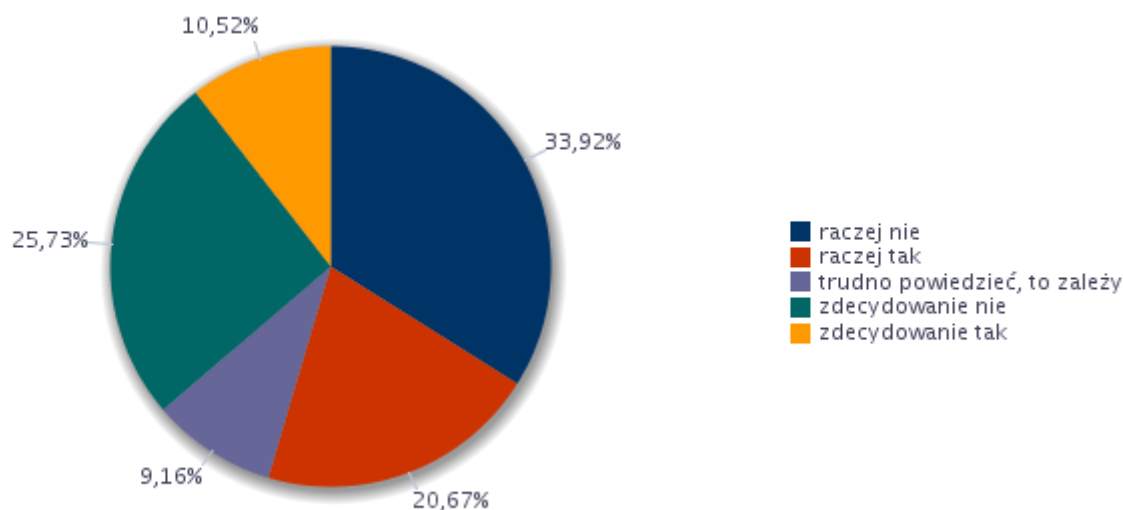
Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	0,00%	0,00%	0,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	100,00%	0,00%	100,00%
Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	0,00%	100,00%	-100,00%
Laborant weterynaryjny	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	33,33%	0,00%	33,33%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator wprowadzania danych	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog szkolny	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	66,67%	33,33%	33,33%
Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00%	0,00%	100,00%

Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy obróbki kamienia	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca	50,86%	23,72%	27,14%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik prac biurowych	51,74%	0,00%	51,74%
Żołobnik	0,00%	0,00%	0,00%

Zdecydowana większość badanych firm uważa, że raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników (33,92%). Zdecydowanie nie ma problemów 25,73% respondentów. Nie ma zdania na ten temat 9,16% firm. Duży problem ze znalezieniem pracowników ma 10,52%, a raczej tak 10,52% firm.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Pracodawcy mający trudności z pozyskaniem pracowników określili dla poszczególnych zawodów brakujące umiejętności i uprawnienia, które zostały sklasyfikowane w następujący sposób: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo oraz znajomość języków obcych. Poniższa tabela pokazuje dla elementarnych grup zawodów brakujące umiejętności i uprawnienia

oraz liczbę bezrobotnych wg stanu na koniec 2015 roku jedynie dla wartości wskazań powyżej 0,01% lub liczby bezrobotnych powyżej 1.

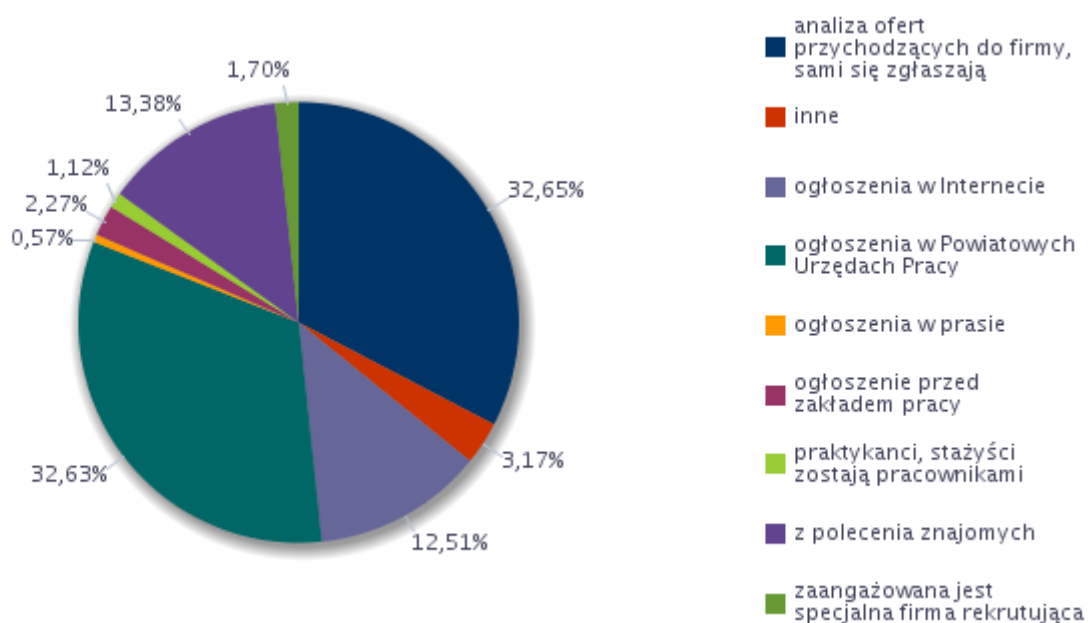
Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Agenci sprzedaży bezpośredniej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	znajomość języków obcych	2,56%	0
Magazynierzy i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
Monterzy sprzętu elektronicznego	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	2,68%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	1,72%	0
	współpraca w zespole	1,47%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,97%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,97%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,72%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,50%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,50%	0
	znajomość języków obcych	0,47%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,25%	0
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Pracownicy obsługi biurowej	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	5

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	2,68%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,68%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,68%	0
	znajomość języków obcych	2,68%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	3,03%	15
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,03%	6
	współpraca w zespole	3,03%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,03%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	21
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1

W większości (32,65%) ankietowani poszukują nowych pracowników poprzez analizę przychodzących do nich aplikacji. 32,63% poszukują pracowników w powiatowym urzędzie pracy składając ofertę pracy. 13,38% korzysta z polecenia znajomych. 12,51% szukają kandydatów w Internecie. U 1,12% korzysta z prywatnych firm rekrutacyjnych. Z ogłoszeń w prasie zamieszczanych jest 0,57%. Przed zakładem wywieszają ogłoszenia 2,27% ankietowanych.

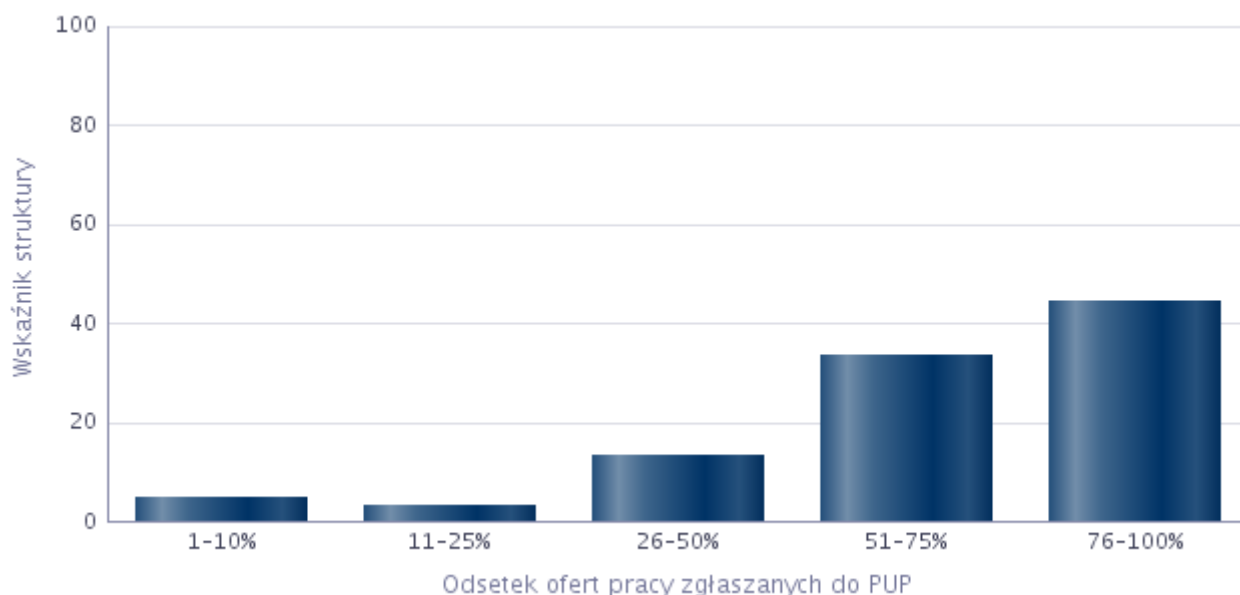
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Pracodawcy, którzy składają do powiatowego urzędu pracy oferty pracy w większości współpracują z urzędem, ponieważ 44,44% ankietowanych zgłasza jemu od 76 do 100% swoich wolnych miejsc pracy. 33,72% zgłasza od 51 do 75%.

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1–10%	4,98
11–25%	3,43
26–50%	13,43
51–75%	33,72
76–100%	44,44



Zapytani pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowego urzędu pracy w zawodach: pomocniczy robotnik drogowy, magazynier oraz nauczyciel języka obcego.

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

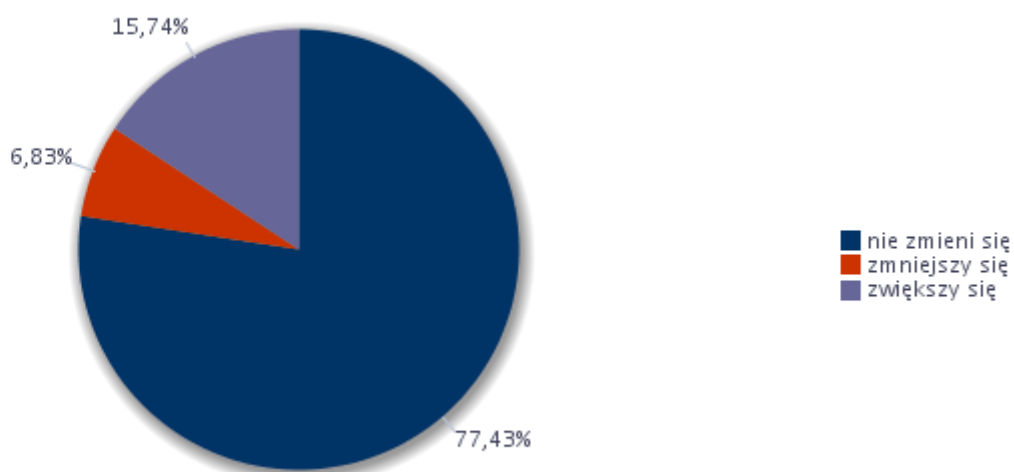
Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik drogowy	9,06%
Magazynier	4,86%
Nauczyciel języka obcego	4,53%
Sprzedawca	4,17%
Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	2,40%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	2,40%
Ratownik medyczny	2,40%
Technik prac biurowych	2,36%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,33%
Brukarz	2,27%

Frezer	2,27%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,27%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,27%
Kucharz	2,27%
Murarz–tynkarz	2,27%
Nauczyciel fizyki i astronomii	2,27%
Nauczyciel matematyki	2,27%
Operator koparki	2,27%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	2,27%
Przedstawiciel handlowy	2,27%
Robotnik gospodarczy	2,27%
Bibliotekarz	1,74%
Spawacz	1,74%
Betoniarz–zbrojarz	1,21%
Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	1,21%
Monter konstrukcji stalowych	1,21%
Monter reklam	1,21%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	1,21%
Nauczyciel przedszkola	1,21%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	1,21%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	1,21%
Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych	1,21%
Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1,21%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,21%
Pracownik socjalny	1,21%
Sekretarka	1,21%
Technik handlowiec	1,21%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1,21%
Żołobnik	1,21%
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	0,66%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

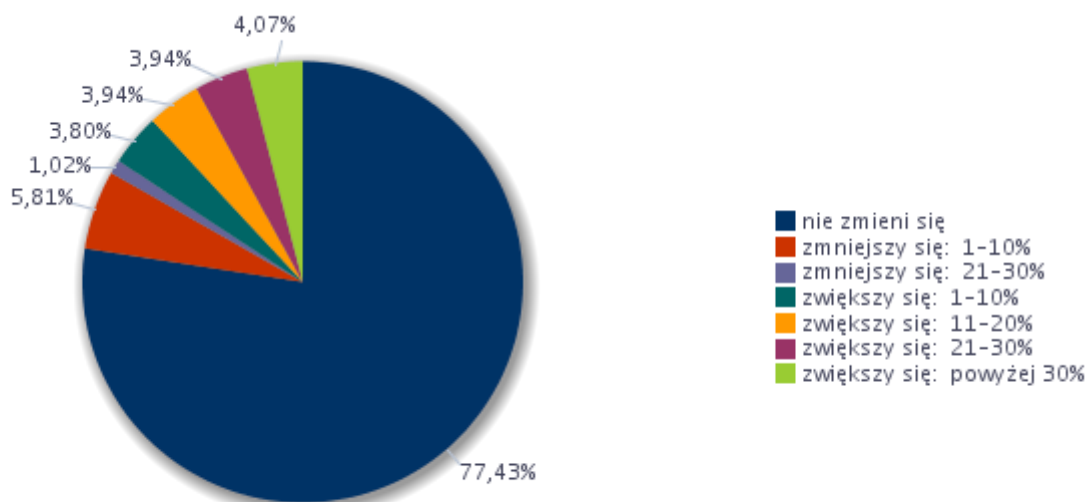
Badani pracodawcy określili, czy w 2016 roku przewidują w swojej firmie zmiany w zatrudnieniu. Najwięcej, bo 77,43% podmiotów nie planuje zmian w zatrudnieniu. Zwiększy się liczba pracowników u 15,74% pracodawców. Zmniejszenie ilości zatrudnionych planuje się u 6,83% firm.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Badani pracodawcy określili również skalę tego zjawiska. I tak zwiększy się zatrudnienie od 1 do 10 % dla 3,80% firm, zwiększy się od 11 do 20% dla 3,94% firm, zwiększy się od 21 od 30% dla 3,94% firm oraz zwiększy się powyżej 30% dla 4,07% firm. Natomiast pracodawcy zamierzający zmniejszyć zatrudnienie od 1 do 10 % dla 5,81% firm, zmniejszy się od 21 od 30% dla 1,02% firm.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZP) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100.

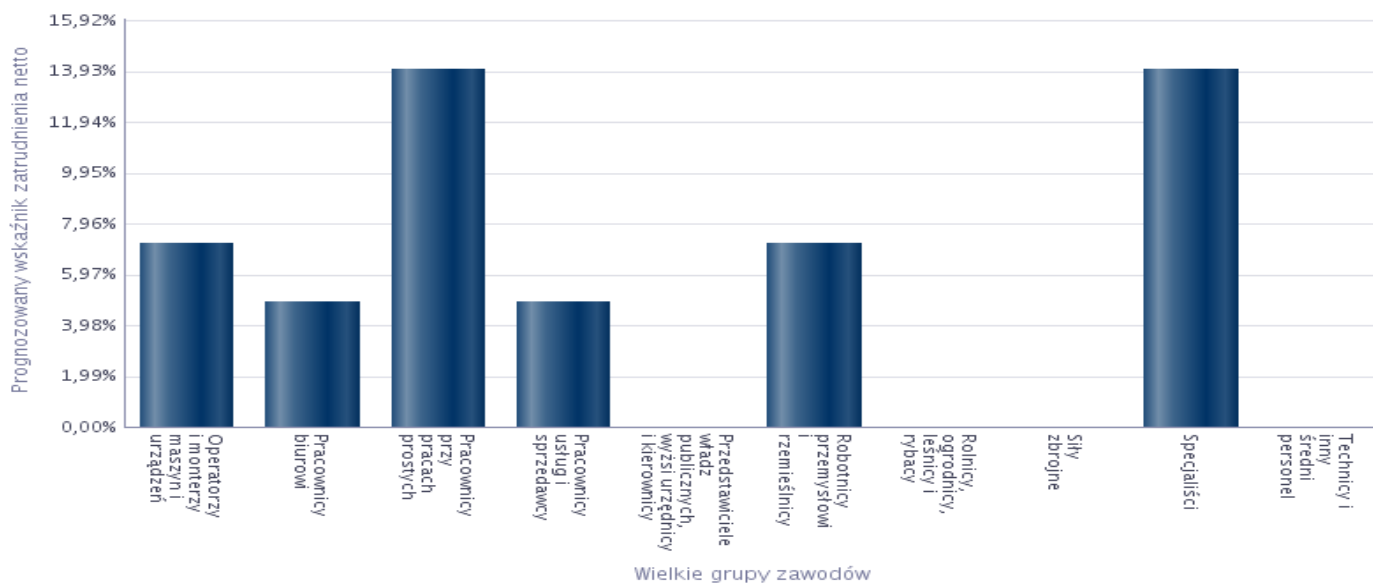
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 WZ = 8,92 %.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku wyniósł dla poszczególnych zawodów: Pracownicy przy pracach prostych-14,02%; Specjaliści-14,02%; Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń-7,18%; Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy-7,18%; Pracownicy biurowi-4,93%; Pracownicy usług i sprzedawcy-4,93%.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,18%
Pracownicy biurowi	4,93%
Pracownicy przy pracach prostych	14,02%
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,93%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,18%

Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	14,02%
Technicy i inny średni personel	0,00%



Opisując zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku wynosi: Kierowca ciągnika siodłowego– 11,41%; Nauczyciel wychowania fizycznego– 11,41%; Pomocniczy robotnik drogowy– 11,41%; Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń– 6,03%; Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego– 6,03%; Sprzątaczką biurową– 6,03%; Nauczyciel matematyki– 5,70%; Operator koparki– 5,70%; Robotnik gospodarczy– 5,70%; Betoniarz–zbrojarz– 3,06%; Księgowy– 3,06%.⁵

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca ciągnika siodłowego	11,41%
Nauczyciel wychowania fizycznego	11,41%
Pomocniczy robotnik drogowy	11,41%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	6,03%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	6,03%
Sprzątaczką biurową	6,03%
Nauczyciel matematyki	5,70%
Operator koparki	5,70%
Robotnik gospodarczy	5,70%
Betoniarz–zbrojarz	3,06%
Księgowy	3,06%
Monter reklam	3,06%
Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i	3,06%

⁵ Dla 11 zawodów

innych surowców	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,06%
Sekretarka	3,06%
Sprzedawca	3,06%
Technik prac biurowych	3,06%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	3,06%
Żałobnik	3,06%

Pracodawcy wymienili również jakie umiejętności kandydatów są dla nich ważne. Ocena obejmowała: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych. Pracodawcy bez względu na zawód wskazują na ważne wg nich atuty kandydatów, i tak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim–5,42%; dodatkowe uprawnienia–2,96%; doświadczenie zawodowe–4,31%; komunikacja ustna / komunikatywność–6,13%; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu–4,32%; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych–1,53%; planowanie i organizacja pracy własnej–6,13%; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność–5,77%; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna–6,25%; współpraca w zespole–6,13%; wykonywanie obliczeń–3,53%; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków–5,13%; wyuczony zawód–3,96%; wywieranie wpływu–1,28%; zarządzanie ludźmi / przywództwo–0,69%; znajomość języków obcych–0,81%. Poniżej podano wskaźniki powyżej 0,01%.

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Betoniarz–zbrojarz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	Monter reklam	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	6,25%

	wniosków	
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,42%
	dodatkowe uprawnienia	2,96%
	doświadczenie zawodowe	4,31%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,32%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,53%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,77%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,13%
	wykonywanie obliczeń	3,53%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,13%
	wyuczony zawód	3,96%
	wywieranie wpływu	1,28%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,69%
	znajomość języków obcych	0,81%

Analizując zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach oceniano: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych. Pracodawcy bez względu na zawód wskazują na ważne wg nich atuty kandydatów, i tak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim–5,42%; dodatkowe uprawnienia–2,96%; doświadczenie zawodowe–4,31%; komunikacja ustna / komunikatywność–6,13%; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu–4,32%; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych–1,53%; planowanie i organizacja pracy własnej–6,13%; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność–5,77%; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna–6,25%; współpraca w zespole–6,13%; wykonywanie obliczeń–3,53%; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków–5,13%; wyuczony zawód–3,96%; wywieranie wpływu–1,28%; zarządzanie ludźmi / przywództwo–0,69%; znajomość języków obcych–0,81%. Poniżej podano wskaźniki powyżej 0,01%.

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,17%
	doświadczenie zawodowe	4,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,17%
	znajomość języków obcych	2,08%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku	6,25%

	polskim	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Laborant weterynaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,17%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	4,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	2,08%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Operator wprowadzania danych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pedagog szkolny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	6,25%

	wniosków	
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,17%
	dodatkowe uprawnienia	4,17%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,08%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,17%
	wyuczony zawód	2,08%
Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali robotnicy obróbki kamienia	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,66%
	dodatkowe uprawnienia	0,79%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,87%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,46%
	wyuczony zawód	3,97%
	wywieranie wpływu	0,79%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Technik handlowiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,02%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,23%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,23%
Żałobnik	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,42%
	dodatkowe uprawnienia	2,96%
	doświadczenie zawodowe	4,31%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,32%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,53%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,77%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,13%
	wykonywanie obliczeń	3,53%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,13%
	wyuczony zawód	3,96%
	wywieranie wpływu	1,28%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,69%
	znajomość języków obcych	0,81%

Podsumowanie

Podsumowując niniejsze opracowanie wskazane jest wyszczególnienie najważniejszych danych z monitoringu.

- Na dzień 31.12.2015 r. liczba bezrobotnych w powiecie ząbkowickim zmniejszyła się o **988** osób w stosunku do końca 2014 roku (4 351 osób), osiągając stan **3 363** osób. Stopa bezrobocia dla powiatu ząbkowickiego wyniosła **15,3%** (w 2014 r. – 19,2%, spadek o 3,9% do roku ubiegłego).
- W rejestrach PUP figurowało w tym czasie 497 osób w wieku 18–24 lata, 932 osoby w wieku 25–34 lata, 755 osób w wieku 35 – 44 lata, 561 osób w wieku 45 –54 lata, 388 osób w wieku 55–59 lat oraz 230 osób w wieku powyżej 60 lat. Największy spadek zarejestrowano w grupie osób w wieku 45 – 54 lata (o 280 osób) oraz w wieku 35–44 lata (o 205 osób). Dzieląc bezrobotnych według wykształcenia, to 313 osób posiadało wykształcenie wyższe, 456 osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 320 osób posiadało wykształcenie średnie ogólne, 982 osoby posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 978 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Największy spadek osób bezrobotnych odnotowano dla wykształcenia policealnego i średniego zawodowego (o 277 osób) oraz dla wykształcenia zawodowego (o 257 osób). Natomiast struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy według przedstawiała się następująco. Do 1 miesiąca zarejestrowanych było 569 osób, od 1 do 3 miesięcy 733 osoby, od 3 do 6 miesięcy 593 osoby, od 6 do 12 miesięcy 580 osób, od 12 do 24 miesięcy 479 osób oraz 409 osób powyżej 24 miesięcy. Największy spadek zarejestrowano dla bezrobotnych zarejestrowanych najdłużej, tj. powyżej 24 miesięcy (o 346 osób) oraz dla osób zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy (o 220 osób). Dzieląc osoby zarejestrowane według posiadanego stażu pracy ogółem. To bez stażu pracy zarejestrowanych jest 445 osób. Natomiast do 1 roku stażu zarejestrowanych jest 605 osób, ze stażem od 1 do 5 lat 754 osób, od 5 do 10 lat 569 osób, od 10 do 20 lat 511 osób, od 20 do 30 lat 334 osób oraz ze stażem powyżej 30 lat 145 osób. Największy spadek odnotowano dla osób ze stażem pracy od 10 do 20 lat (o 225 osób) oraz dla osób ze stażem od 1 do 5 lat (o 190 osób).
- Na koniec 2015 roku w rejestrach bezrobotnych, w którym liczba osób jest najwyższa według elementarnych grup zawodów wg 4 cyfrowego kodu rozumiana jako liczba dla osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód (jako zawód do statystyk) i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia badanego roku znalazły się następujące zawody (10 grup zawodów o najwyższej wartości): Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Murarze i pokrewni, Gospodarze budynków, Ślusarze i pokrewni, Kucharze, Mechanicy pojazdów samochodowych, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, Technicy mechaniczni, Ekonomiści oraz Stolarze meblowi i pokrewni.

- Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (**napływ**) jest największy według elementarnych grup zawodów wg 4 cyfrowego kodu rozumiana jako liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód (jako zawód do statystyk) i zostały zarejestrowane w urzędzie w analizowanym roku (w przypadku, jeśli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku jest liczona tylko raz) znalazły się następujące zawody (10 grup zawodów o najwyższej wartości): Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Gospodarze budynków, Murarze i pokrewni, Kucharze, Ślusarze i pokrewni, Mechanicy pojazdów samochodowych, Technicy mechanicy, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni oraz Ekonomisci.
- Grupy zawodów, dla których **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** jest najwyższy w 2015 roku (100%) to: Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Chemicy, Nauczyciele szkół specjalnych, Doradcy finansowi i inwestycyjni, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, Pracownicy biur informacji, Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, Właściciele sklepów, Wydawcy posiłków, Opiekunowie dziecięcy, Robotnicy budowy dróg, Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, Pomoce domowe i sprzątaczkę, Ładowacze nieczystości.
- **Wskaźnik płynności bezrobotnych** wyznaczony, jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku. Zaliczane są jedynie osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód– jako zawód do statystyk. Dla grup zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy** znalazły się następujące zawody (15 grup zawodów o najwyższej wartości): Inżynierowie elektronicy, Projektanci grafiki i multimediiów, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, Dekarze, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Specjaliści do spraw reklamy i marketingu, Programiści aplikacji, Projektanci i administratorzy baz danych, Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, Optycy okularowi,

Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, Agenci ubezpieczeniowi, Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani

- Grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy (0)** reprezentują następujące grupy zawodów: Kierownicy do spraw reklamy i public relations, Kierownicy do spraw budownictwa, Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, Literaci i inni autorzy tekstów, Pracownicy obsługi płacowej, Astrologi, wróżbicy i pokrewni, Pomocniczy personel medyczny, Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownicy biur informacji, Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, Architekci krajobrazu, Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, Farmaceuci specjaliści.
- Porównując napływ osób bezrobotnych do ofert pracy zgłoszonych do PUP oraz ofert pracy umieszczonych w Internecie według wielkich grup zawodów, to dla grupy: -Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: bezrobotni ogółem- 1759, napływ ofert pracy w okresie CBOP (PUP+OHP+EURES)-455, Internet- 3, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)35,6;- Pracownicy usług i sprzedawcy-bezrobotni ogółem 1358, napływ ofert 594, Internet 3, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 39,39; -Technicy i inny średni personel- bezrobotni ogółem 944, napływ ofert pracy 256, Internet 9, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 51,17; -Specjaliści-bezrobotni ogółem 576, napływ ofert pracy 94,Internet 132, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 31,91; -Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń- bezrobotni ogółem 428, napływ ofert pracy 251, Internet 3, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 21,51; -Pracownicy wykonujący prace proste-bezrobotni ogółem 392, napływ ofert pracy 297, Internet 14, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 45,12; -Pracownicy biurowi- bezrobotni ogółem 261 napływ ofert pracy 454, Internet 16, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 59,91; -Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy- bezrobotni ogółem 150, napływ ofert pracy 66, Internet 0, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 81,82; - Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy- bezrobotni ogółem 15, napływ ofert pracy 6, Internet 9, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 0; -Siły zbrojne- bezrobotni ogółem 9, napływ ofert pracy 0, Internet 0, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 0.
- W 2015 roku **wygenerowano 2662 oferty pracy** (bez ofert stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych). Wśród zarejestrowanych ofert 2473 miejsca zgłoszone były do PUP+OHP+EURES, a 189 do Internetu. Według największej ilości zgłoszonych ofert według wielkich grup zawodów najwięcej ofert zgłoszono dla grupy: Pracownicy usług i sprzedawcy- 597 ofert; Pracownicy biurowi- 470 ofert; Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy- 458 ofert; Pracownicy wykonujący prace proste- 311 ofert. Poniżej przedstawiono stosunek zgłoszonych ofert do CBOP (PUP+OHP+EURES) od ofert zgłoszonych przez Internet: -Przedstawiciele władz

publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy- Oferty CBOP (PUP+OHP+EURES)-40,00%, Internet - 60,00%; -Specjaliści-Oferty CBOP- 41,59%, Internet -58,41% -Technicy i inny średni personel-Oferty CBOP- 96,60%, Internet -3,40%; -Pracownicy biurowi- Oferty CBOP-96,60%, Internet - 3,40%; -Pracownicy usług i sprzedawcy- Oferty CBOP-99,50%, Internet -0,50%; Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy- Oferty CBOP- 100,00%; -Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy-Oferty CBOP- 99,34%, Internet -0,66%; -Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń- Oferty CBOP-98,82%, Internet -1,18%; -Pracownicy wykonujący prace proste-Oferty CBOP- 95,50%, Internet - 4,50%.

- W 2015 roku wśród **zawodów maksymalnie deficytowych** znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Pracownicy świadczący usługi na ulicach, Operatorzy maszyn do szycia, Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, Technicy archiwiści i pokrewni, Inżynierowie elektrycy, Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, Archiwiści i muzealnicy, Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych).
- W 2015 roku wśród **zawodów deficytowych** znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Agenci ubezpieczeniowi, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, Projektanci grafiki i multimedii, Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, Operatorzy wprowadzania danych, Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji.
- W 2015 roku wśród **zawodów maksymalnie nadwyżkowych** znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, Technicy leśnictwa, Operatorzy maszyn prędkalniczych i pokrewni, Tapicerzy i pokrewni, Literaci i inni autorzy tekstów, Drukarze, Agenci sprzedaży bezpośredniej.
- W 2015 roku wśród **zawodów nadwyżkowych** znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Konsultanci i inni pracownicy biur podróży, Stolarze meblowi i pokrewni, Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, Maszyniści kotłów parowych i pokrewni, Kosmetyczki i pokrewni, Pracownicy biur informacji, Sekretarki (ogólne).
- W 2015 roku wśród **zawodów zrównoważonych** znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Pośrednicy pracy i zatrudnienia oraz Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami.
- Dokonano porównania umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodów w 2015 roku od strony podażowej i popytowej. I tak dla grupy zawodów: -przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy: Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (9,09% bezrobotnych). Po stronie popytowej: Zarządzanie ludźmi/ przywództwo (38,46% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (30,77% ofert pracy), Obsługa, montaż i naprawa

urządzeń technicznych (25% ofert pracy), Wywieranie wpływu (23,08% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (22,22% ofert pracy). -Specjaliści: Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (8,87% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (2,42% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (1,61% bezrobotnych), Znajomość języków obcych (1,21% bezrobotnych), Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (0,81% bezrobotnych). Po stronie popytowej: Planowanie i organizacja pracy własnej (35,07% ofert pracy), Znajomość języków obcych (9,95% ofert pracy), Wywieranie wpływu (23,08% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (13,27% ofert pracy), Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (9,09% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (9% ofert pracy). -Technicy i inny średni personel: Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (5,77% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,89% bezrobotnych), Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (2,10% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (0,52% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (0,52% bezrobotnych). Po stronie popytowej: Planowanie i organizacja pracy własnej (27,32% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (12,02% ofert pracy), Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (11,11% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (10,93% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (9,84% ofert pracy). -Pracownicy biurowi: Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (10,00% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,73% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (1,82% bezrobotnych), Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (1,82% bezrobotnych). Po stronie popytowej: Planowanie i organizacja pracy własnej (13,78% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (7,77% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (7,69% ofert pracy), Znajomość języków obcych (1,41% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (0,71% ofert pracy). -Pracownicy usług i sprzedawcy: Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (2,97% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,03% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (1,56% bezrobotnych), Wywieranie wpływu (1,41% bezrobotnych), Współpraca w zespole (0,78% bezrobotnych). Po stronie popytowej: Wywieranie wpływu (33,33% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (29,52% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (16,24% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (10,58% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (4,74% ofert pracy). -Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy: Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (3,00% bezrobotnych), Współpraca w zespole (2,00% bezrobotnych), Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (1,00% bezrobotnych), Wykonywanie obliczeń (1,00% bezrobotnych), Wywieranie wpływu (1,00% bezrobotnych). Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (14,29% ofert

pracy). -Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,99% bezrobotnych), Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (1,10% bezrobotnych), Współpraca w zespole (0,60% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (0,40% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (0,40% bezrobotnych), Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (42,61% ofert pracy). Planowanie i organizacja pracy własnej (16,37% ofert pracy), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (5,99% ofert pracy), Współpraca w zespole (2,49% ofert pracy), Znajomość języków obcych (1,07% ofert pracy). -Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (4,17% bezrobotnych), Współpraca w zespole (1,85% bezrobotnych), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (0,93% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (0,93% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (0,46% bezrobotnych), Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (68,35% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (9,56% ofert pracy), Współpraca w zespole (5,04% ofert pracy), Komunikacja ustna/komunikatywność (1,47% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (0,74% ofert pracy). -Pracownicy wykonujący prace proste: Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,37% bezrobotnych), Współpraca w zespole (1,78% bezrobotnych), Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (1,18% bezrobotnych), Komunikacja ustna/komunikatywność (0,59% bezrobotnych), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (0,59% bezrobotnych). Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (36,88% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (13,70% ofert pracy), Współpraca w zespole (4,11% ofert pracy), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (0,68% ofert pracy).

- Według stanu na koniec 2015 roku w rejestrach osób bezrobotnych figurowało 515 osób **nie posiadających zawodu**, co stanowi 15,49% do ogółu zarejestrowanych. 42,28% osób legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 28,51% wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.
- Wśród zawodów deficytowych nie występują zawody wśród uczniów klas szkół ponadgimnazjalnych. Natomiast wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się zawody w grupie Stolarze meblowi i pokrewni oraz Konsultanci i inni pracownicy biur podróży.
- Najwięcej absolwentów wg szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2014 roku byli uczniami technikum (220 osób) oraz liceum ogólnokształcącego (220 osób). Według stanu na koniec maja 2015 roku liczba absolwentów wyniosła: liceum ogólnokształcące -43 osoby, szkoła policealna 6 osób, 3 osoby- liceum profilowane, 2 osoby- technikum. Jeżeli spojrzeć, na stan na koniec maja 2015, to wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyniósł dla absolwentów szkół zawodowych, 18,60%, 20,98% dla liceów ogólnokształcących, 42,86% szkół policealnych i 0,91% techników. Najwięcej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2015 roku wg stanu na koniec grudnia byli uczniami liceum

ogólnokształcącego (56 osób) oraz uczniami szkoły zawodowej (9 osób). Jeżeli spojrzeć, na stan na koniec grudnia 2015, to wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyniósł dla absolwentów szkół zawodowych 34,62%, 20,90% dla liceów ogólnokształcących, 9,68% dla techników. Wskaźnik frakcji na koniec grudnia 2015 wyniósł: Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Ząbkowicach Śląskich-15,79%, Liceum Ogólnokształcące Im. Władysława Jagiełły w Ząbkowicach Śląskich- 9,09%, Zasadnicza Szkoła Zawodowa Cechu Rzemiosł Różnych i Małej Przedsiębiorczości w Ząbkowicach Śląskich-26,09%, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Im. Hipolita Cegielskiego Liceum Ogólnokształcące w Ziębicach- 1,64%, Zespół Szkół Zawodowych Im. Stanisława Staszica Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Ząbkowicach Śląskich-114,44%,

- **W 2015 roku zostało przeprowadzone badanie kwestionariuszowe**, w którym uczestniczyło 74 podmiotów gospodarczych. Zgodnie z nazewnictwem GUS najwięcej, 45 jednostek reprezentowały mikroprzedsiębiorstwa oraz 24 małe przedsiębiorstwa. Opisując badane firmy, to 45,8% jednostek zatrudniały do 9 pracowników, 45,59% zatrudniały od 10 do 49 pracowników, 8,04% zatrudniały od 50 do 249 pracowników, a 0,56% deklarował zatrudnienie powyżej 250 pracowników. Firmy określiły strukturę zmian w zatrudnieniu w badanym roku. I tak w 57,08% liczba zatrudnień nie zmieniła się. 34,05% firm zwiększyło zatrudnienie w 2015 roku. Natomiast 8%86% stan zatrudnienia zmalał. Firmy określiły również szczegółową strukturę zmian. I tak w 2015 roku wśród firm, które zmniejszyły zatrudnienie: 3,91% zmniejszenie to było w przedziale od 1 do 10% zatrudnienia. 1,90% zmniejszono od 11 do 20%, w 3,05% zmniejszono zatrudnienie powyżej 30% załogi. Natomiast 8,26% firm zwiększyło zatrudnienie od 1 do 10%, 7,87% zwiększenie w granicach 11 – 20%, 5,97% zwiększenie na poziomie 21–30%, a w 11,94 firmach zatrudnienie wzrosło powyżej 30%. Na podstawie obliczeń wskaźnik zatrudnienia netto w 2015 roku wynosi WZ – 25,19. Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów, to dla zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń wskaźnik zatrudnienia netto wynosi 12,51 i jest on najwyższy. Kolejno dla zawodów Specjaliści wskaźnik 12,24, Pracownicy przy pracach prostych wskaźnik 11,44, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy wskaźnik 10,98, Pracownicy biurowi wskaźnik 10,18, Pracownicy usług i sprzedawcy wskaźnik 10,18 oraz Technicy i inny średni personel wskaźnik netto 5,42. Pozostałe wielkie grupy zawodów uzyskały wskaźnik zatrudnienia netto na poziomie 0.
- **Pracodawcy ocenili przygotowanie kandydatów do pracy** w poszczególnych zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. *Pozytywnie przygotowanie do wykonywania zadań* w 100% oceniono dla zawodów: Asystent rodziny, Fizjoterapeuta, Kierowca ciągnika siodłowego, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, Monter maszyn i urządzeń przemysłowych, Monter wyrobów z tworzyw sztucznych, Nauczyciel nauczania początkowego, Operator wprowadzania danych, Pedagog szkolny, Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, Pozostali

nauczyciele kształcenia zawodowego, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pozostali robotnicy obróbki kamienia, Pracownik socjalny oraz Sprzątaczką biurową. W 66,67% dla zawodu Pomocniczy robotnik drogowy, 51,74% dla zawodu Technik prac biurowych, 50,86% dla Sprzedawcy oraz 33,33% dla Magazyniera. *Negatywnie dla zawodów* 100% Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej oraz Technik handlowiec. W 33,33% dla zawodu Pomocniczy robotnik drogowy, 23,72% dla zawodu Sprzedawca. Natomiast różnica pomiędzy pozytywnymi i negatywnymi ocenami pracodawców plasuje się następująco. 100% dla zawodów: Asystent rodziny, Fizjoterapeuta, Kierowca ciągnika siodłowego, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, Monter maszyn i urządzeń przemysłowych, Monter wyrobów z tworzyw sztucznych, Nauczyciel nauczania początkowego, Operator wprowadzania danych, Pedagog szkolny, Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pozostali robotnicy obróbki kamienia, Pracownik socjalny oraz Sprzątaczką biurową. 51,74% Technik prac biurowych, 33,33% Magazynier, 33,33% Pomocniczy robotnik drogowy, 27,14% Sprzedawca. Odpowiedzi negatywne (-100,00%) dla zawodów Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej oraz Technik handlowiec.

- Zdecydowana większość badanych firm uważa, że **raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników** (33,92%). Zdecydowanie nie ma problemów 25,73% respondentów. Nie ma zdania na ten temat 9,16% firm. Duży problem ze znalezieniem pracowników ma 10,52%, a raczej tak 10,52% firm.
- W większości (32,65%) ankietowani poszukują nowych pracowników poprzez analizę przychodzących do nich aplikacji. 32,63% firm poszukują pracowników w powiatowym urzędzie pracy składając ofertę pracy. 13,38% korzysta z polecenia znajomych. 12,51% szukają kandydatów w Internecie. 1,12% pracodawców korzysta z prywatnych firm rekrutacyjnych. Z ogłoszeń w prasie zamieszczanych jest 0,57%. Przed zakładem wywiesza ogłoszenia 2,27% ankietowanych.
- Pracodawcy, którzy składają do powiatowego urzędu pracy oferty pracy w większości współpracują z urzędem, ponieważ 44,44% ankietowanych zgłasza do urzędu od 76 do 100% swoich wolnych miejsc pracy. 33,72% zgłasza od 51 do 75%. Zapytani pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowego urzędu pracy w zawodach: pomocniczy robotnik drogowy, magazynier oraz nauczyciel języka obcego.
- Badani pracodawcy określili, czy w 2016 roku przewidują w swojej firmie zmiany w zatrudnieniu. Najwięcej, bo 77,43% podmiotów nie planuje zmian w zatrudnieniu. Zwiększy się liczba pracowników u 15,74% pracodawców. Zmniejszenie ilości zatrudnionych planuje się u 6,83% firm. Badani pracodawcy określili również skalę tego zjawiska. I tak zwiększy się zatrudnienie od 1 do 10 % dla 3,80% firm, zwiększy się od 11 do 20% dla 3,94% firm, zwiększy się od 21 od 30% dla 3,94% firm oraz zwiększy się powyżej 30% dla 4,07% firm. Natomiast pracodawcy zamierzający

zmniejszyć zatrudnienie od 1 do 10 % dla 5,81% firm, zmniejszy się od 21 do 30% dla 1,02% firm. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 WZ = 8,92 %. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku wyniósł dla poszczególnych zawodów: Pracownicy przy pracach prostych–14,02%; Specjaliści–14,02%; Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń–7,18%; Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy–7,18%; Pracownicy biurowi–4,93%; Pracownicy usług i sprzedawcy–4,93%.

- Opisując zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku wynosi: Kierowca ciągnika siodłowego– 11,41%; Nauczyciel wychowania fizycznego– 11,41%; Pomocniczy robotnik drogowy– 11,41%; Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń– 6,03%; Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego– 6,03%; Sprzątaczką biurową– 6,03%; Nauczyciel matematyki– 5,70%; Operator koparki– 5,70%; Robotnik gospodarczy–5,70%; Betoniarz–zbrojarz– 3,06%; Księgowy– 3,06%.
- Pracodawcy wymienili również jakie umiejętności kandydatów są dla nich ważne. Ocena obejmowała: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych. Pracodawcy bez względu na zawód wskazują na ważne wg nich atuty kandydatów, i tak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim–5,42%; dodatkowe uprawnienia–2,96%; doświadczenie zawodowe–4,31%; komunikacja ustna / komunikatywność–6,13%; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu–4,32%; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych–1,53%; planowanie i organizacja pracy własnej–6,13%; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność–5,77%; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna–6,25%; współpraca w zespole–6,13%; wykonywanie obliczeń–3,53%; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków–5,13%; wyuczony zawód–3,96%; wywieranie wpływu–1,28%; zarządzanie ludźmi / przywództwo–0,69%; znajomość języków obcych–0,81%.
- Analizując zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach oceniano: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie

informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych. Pracodawcy bez względu na zawód wskazują na ważne wg nich atuty kandydatów, i tak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim–5,42%; dodatkowe uprawnienia–2,96%; doświadczenie zawodowe–4,31%; komunikacja ustna / komunikatywność–6,13%; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu–4,32%; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych–1,53%; planowanie i organizacja pracy własnej–6,13%; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność–5,77%; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna–6,25%; współpraca w zespole–6,13%; wykonywanie obliczeń–3,53%; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków–5,13%; wyuczony zawód–3,96%; wywieranie wpływu–1,28%; zarządzanie ludźmi / przywództwo–0,69%; znajomość języków obcych–0,81%.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat ząbkowski
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Operatorzy maszyn do szycia
		Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie
		Technicy archiwisci i pokrewni
		Inżynierowie elektrycy
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Archiwiści i muzealnicy
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Operatorzy wprowadzania danych
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Kosmetyczki i pokrewni
		Pracownicy biur informacji
		Sekretarki (ogólne)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Technicy leśnictwa
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Tapicerzy i pokrewni
		Literaci i inni autorzy tekstów
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
Drukarze		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy					wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	poprzez rok**		
SILY ZBROJNE	9	13	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,44	-	-	0,00
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	15	15	11	1	9,09	3	6	9	16,67	0,00	10,92	4,25	2,57	27,27	1,00	-	-	0,00
SPECIALIŚCI	576	677	242	20	8,26	89	94	132	38,30	31,91	288,92	28,83	10,02	36,78	1,18	-	-	0,09
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	944	1068	375	22	5,87	153	256	9	62,50	51,17	430,08	55,08	7,81	40,80	1,13	-	-	0,14
PRACOWNICY BIUROWI	261	271	109	2	1,83	40	454	16	65,42	59,91	113,25	43,17	2,62	36,70	1,04	-	-	0,04
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1358	1571	628	14	2,23	307	594	3	81,14	39,39	718,92	58,75	12,24	48,89	1,16	-	-	0,22
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	150	183	93	0	0,00	51	66	0	83,33	81,82	106,33	7,50	14,18	54,84	1,22	-	-	0,03
ROBOTNICY PRZEMYSŁU I RZEMIEŚLNICZY	1759	1983	975	4	0,41	495	455	3	42,64	35,60	1056,67	119,17	8,87	50,77	1,13	-	-	0,33
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	428	511	211	0	0,00	107	251	3	30,28	21,51	251,17	34,17	7,35	50,71	1,19	-	-	0,08
PRACOWNICY	392	452	164	2	1,22	87	297	14	52,86	45,12	198,17	38,92	5,09	53,05	1,15	-	-	0,07

WYKON UJĄCY PRACE PROSTE																		
	5892	6744	2809	65	2,31	1332	247 3	189	58,96	43,31	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	43	16	9	8	20,93%	18,60%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	220	114	5	2	2,27%	0,91%
liceum ogólnokształcące	205	0	43	43	20,98%	20,98%
liceum profilowane	0	0	14	3		
liceum uzupełniające	0	0	2	0		
szkoła policealna	14	0	6	6	42,86%	42,86%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	26	26	9	34,62%
szkoła przysposabiająca do pracy	8		0	
technikum	62	62	6	9,68%
liceum ogólnokształcące	268		56	20,90%
liceum profilowane			3	
liceum uzupełniające			3	
szkoła			9	

policealna				
------------	--	--	--	--

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	9	3			11,11%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	26	35			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Fotografowie				0		1				0,00%
Fryzjerzy	1		1	1	12	11	100,00%	100,00%	8,33%	9,09%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	29	11	1	0	6	4	3,45%	0,00%	16,67%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	65	55			0,00%	0,00%
Kucharze	5	2	2	0	43	42	40,00%	0,00%	4,65%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	5	3			0,00%	0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	31	8	4	2	63	60	12,90%	6,45%	6,35%	3,33%
Mechanicy precyzyjni			0		1				0,00%	
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0		2				0,00%	
Monterzy izolacji			0		1				0,00%	
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	24	20			0,00%	0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni				0		1				0,00%
Ogrodnicy				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Optycy okularowi			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	0	0	12	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Pomoce kuchenne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14		1	0	4	4	7,14%	0,00%	25,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i			0		1				0,00%	

mienia											
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	4			0,00%	0,00%	
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1				0,00%		
Recepcjoniści hotelowi			0	0	2	3			0,00%	0,00%	
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	5	5			20,00%	0,00%	
Robotnicy obróbki kamienia	4	4	1	0	4	2	25,00%	0,00%	25,00%	0,00%	
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0		1				0,00%		
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1					0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				0		1					0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		2					0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	2	1			0,00%	0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Spawacze i pokrewni				0		1					0,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka				0		1					0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				0		3					0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	2	74	63			0,00%	3,17%	
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	23	16			0,00%	0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	14	1	0	6	5	4,17%	0,00%	16,67%	0,00%	
Technicy	17	8	0	0	6	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

budownictwa											
Technicy elektronicy i pokrewni				0		1					0,00%
Technicy elektrycy			0			1				0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	0	4	2				50,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0			1				0,00%	
Technicy mechanicy	56	30	2	0	34	26	3,57%		0,00%	5,88%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	3				0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	6	7				0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	1				0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	57	26	2	1	8	9	3,51%		1,75%	25,00%	11,11%
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	2				0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	47	32				0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	49	43				0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	24	20	2	0	29	23	8,33%		0,00%	6,90%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	5	0	0	1	1	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1				0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.