



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH
CENTRUM AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ**



ul. Powstańców Warszawy 7
57-200 Ząbkowice Śląskie
tel. (074) 8 166 700, fax (074) 8 166 720
email: wrza@praca.gov.pl
<http://zabkowiceslaskie.praca.gov.pl>

**Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych w powiecie ząbkowickim
w 2016 roku**

Ząbkowice Śląskie, kwiecień, 2017 rok

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	15
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	31
3. Analiza umiejętności i uprawnień	37
4. Analiza rynku edukacyjnego	43
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	45
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	47
6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	52
7. Prognoza lokalnego rynku pracy	66
Podsumowanie.....	94
Załącznik A. Rynek pracy	105
Załącznik B. Rynek edukacyjny	136

Wstęp¹

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań na lokalnym rynku pracy jako źródło danych o poziomie popytu, jak i podaży na lokalnym rynku pracy. Podstawą prawną do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zapis Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 69 z 2008 r., poz. 415 z późn. zm., art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9), co oznacza, że opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w formie raportu został przygotowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Niniejszy raport umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring ma za zadanie dostosowanie przygotowania ofert szkoleń dla osób bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej w powiecie (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy publikowanych w Internecie. Zbiór danych wzbogacono również o wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw. Natomiast zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak też umiejętności i uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne oraz tych, które są najbardziej pożądane przez ankietowanych pracodawców.

Poniżej przedstawiono podstawowe pojęcia uwzględnione w niniejszym monitoringu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – oznacza proces systematycznego obserwowania zjawisk, które zachodzą na lokalnym rynku pracy i dotyczą kształtowania się popytu na pracę oraz podaży

¹ Wstęp został przygotowany na podstawie Opracowania nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie <http://www.mpips.gov.pl/praca/programy-i-projekty/projekty-realizowane-w-ramach-programu-operacyjnego-kapital-ludzki-po-kl-2007-2013/b---ealizowane-przez-departament-ryнку-pracy/opracowanie-nowych-zalecen-metodycznych-prowadzenia-monitoringu-zawodo-deficytowych-i-nadwyzkowych-n-alokalnym-rynku-pracy/>

zasobów pracy w przekroju terytorialno–zawodowym, jak też formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania następujących systemów, tj.: szkoleń osób bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Dlatego też na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – oznacza zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych opisanych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych określonych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – określany jest zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) i definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki zawodowej. Dodatkowo zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności – określane są jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu. Jako przykład możemy przytoczyć obsługę komputera, czy wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia – określane są jako posiadane przez osobę dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Lokalny rynek pracy – oznacza powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy – określana jest jako zgłoszenie przez pracodawcę krajowego do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Oferta pracy oznacza jedno wolne miejsce pracy lub też miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobotni – są to osoby pozostające bez pracy powyżej 12–stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent – jest to osoba bezrobotna do upływu 12–stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub też zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Informacja o wyliczeniach, miernikach, w tym wzory, wyjaśnienie stosowanych zmiennych oraz sposobów interpretacji.

Badanie ofert pracy w Internecie

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy zostały wprowadzone badania ofert pracy w Internecie. W zaleceniach założono, iż badania ofert pracy będą prowadzone dwa razy w roku przez wojewódzkie urzędy pracy i udostępnianie powiatowym urzędom pracy. Badaniem objęto wszystkie unikalne oferty pracy zamieszczone w Internecie. *Unikalna oferta pracy* jest to inaczej ogłoszenie poszukiwania pracownika na pojedyncze stanowisko pracy, które jest opublikowane raz w badanym okresie sprawozdawczym oraz w jednym źródle informacji za pośrednictwem niepublicznych portali pośrednictwa pracy. Populacja internetowych ogłoszeń o pracę została ograniczona do ofert dostępnych na portalu „Zielona Linia” (www.zielonalinia.gov.pl). Partnerami serwisu, którzy dostarczają ofert pracy na wspomniany portal to m.in.: Regiopraca.pl, Pracuj.pl, Praca.Gratka.pl, GazetaPraca.pl, Pracawsprzedazy.pl, Jobspot.pl, Pracownicy.it, Pracawbiurze.pl, Metropraca.pl.

Analiza ofert pracy w Internecie obejmuje trzy główne etapy badania. Pierwszy, to gromadzenie i kodowanie ofert pracy (miesiąc kwiecień i październik). Kolejno usuwane są ogłoszenia, które powtarzają się w kilku źródłach bądź też kilkakrotnie w jednym źródle oraz te ogłoszenia, które dublują się z ofertami zgłaszanymi do PUP. Ostatni etap badania obejmuje uogólnienie zebranych danych na całe półrocze oraz ich udostępnienie w PUP. Materiał badawczy gromadzi się w poniedziałki oraz w środy. Wybór dni tygodnia dyktowany jest dużą częstotliwością napływu ofert pracy. Oferty pracy są kodowane na poszczególne powiaty. W przypadku, gdy w treści oferty pracy nie było podanej szczegółowej lokalizacji miejsca pracy (nazwy miejscowości bądź powiatu), przyporządkowywano oferty proporcjonalnie pod względem wszystkich powiatów w danym województwie. Przykładowo, jeśli oferta pracy dotyczy danego województwa należało liczbę wolnych miejsc pracy ogółem podzielić na ilość powiatów w tym województwie. Wartości ułamkowe, w przypadku liczby ofert pracy, są dopuszczalne jako część etatu. W przypadku, jeśli w treści oferty pracy wskazano kilka miejscowości lub powiatów, liczbę wolnych miejsc pracy ogółem równomiernie się rozkłada pomiędzy wymienione lokalizacje. W niniejszej metodologii przyjęto, iż napływ ofert pracy w Internecie w danym półroczu jest proporcjonalny do sumy napływu ofert zgłaszanych do poszczególnych PUP, w tym samym okresie. Zakłada się, że struktura ofert pracy według powiatów oraz elementarnych grup zawodów w badanym miesiącu jest reprezentatywna na całe półrocze. Poniżej podany wzór do obliczania napływu ofert pracy w Internecie.

Miesiąc	Napływ ofert pracy		Wyliczenie brakujących danych
	PUP	Internet	
Kwiecień 2012	6500	4005	–
I półrocze 2012	34000	x	$x = \frac{34000 * 4005}{6500} = 20925$

Dotyczy roku 2016

Dysponując danymi o całkowitym napływie ofert pracy do PUP na terenie całego województwa, dokonano następnie oszacowania napływu ofert pracy w Internecie w półroczu. Zastosowano metodę proporcjonalności. W kolejnym kroku wyznaczono udział napływu ofert internetowych dla każdego z powiatów w województwie.

Powiat	Napływ ofert pracy w Internecie				Wyliczenie brakujących danych
	kwiecień 2012		I półrocze 2012		
	w liczbach	udział w % do ogółem	w liczbach	udział w % do ogółem	
Powiat 1	1350	33,71%	x	33,71%	$x = 33,71\% * 20925 \approx 7053$
Powiat 2	2180	54,43%	y	54,43%	$y = 54,43\% * 20925 \approx 11390$
Powiat 3	475	11,86%	z	11,86%	$z = 11,86\% * 20925 \approx 2482$
Ogółem	4005	100,00%	20925	100,00%	SUMA = 20925

Dotyczy roku 2016

W dalszej kolejności przyjęto, iż struktura liczby internetowych ofert pracy w układzie powiatowym w badanym miesiącu jest taka sama w przypadku całego półrocza.

KZiS	kwiecień 2012		I półrocze 2012		brakujących danych
	w liczbach	udział w % do ogółem	w liczbach	udział w %	
1111	24	1,75%	x	1,75%	$x = 1,75\% * 7053 \approx 123$
1112	5,5	0,41%	y	0,41%	$y = 0,41\% * 7053 \approx 29$
...					
Ogółem	1350	100,00%	7053	100,00%	

Dotyczy roku 2016

Dalsze oszacowania dotyczą struktury ofert pracy według elementarnych grup zawodów bądź grup umiejętności i uprawnień. W rezultacie otrzymujemy napływ ofert pracy w danym półroczu według powiatów i elementarnych grup zawodów bądź grup umiejętności i uprawnień. Przyjmuje się procentowy udział w ogóle, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku i zaokrągła się zgodnie z zasadami matematycznymi. Jednakże ze względu na fakt, iż brakujące dane mogą być wyliczone automatycznie (np. za pomocą arkusza kalkulacyjnego) mogą występować niezgodności matematyczne np. struktura może nie sumować się do 100%.

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych w ujęciu półrocznym oraz w rocznych raportach z monitoringu. Celem opracowania rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy oraz na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej. Sam ranking opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony regionalnego rynku pracy. Przyjęto, że podaźowa strona rynku pracy to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych oraz ich strukturze zawodowej. Przyjęto

również, że popyt na rynku pracy to liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy to wolne miejsca zgłaszane przed pracodawców do PUP oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Proces opracowania rankingów to: przygotowanie bazy danych, kalkulację mierników oraz identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych. Przygotowanie bazy danych obejmuje agregację danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy zamieszczanych w Internecie. W przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza jest oparta o tzw. „kod zawodu do statystyk”. Grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega ona osobnej analizie. Kolejno dołącza się oferty pracy zgłoszone do PUP oraz oferty pracy zamieszczane w Internecie. **Na koniec wyłącza się z analizy elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy.** Analiza opiera się na kalkulacji wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). Miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Ten wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych oraz ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. Następnie oblicza się decyl pierwszy (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). **Ta omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub też równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy, tj.:**

$$WS_t^k > D_1$$

Zastosowanie tego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które to są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Kolejny etap obejmuje kalkulację trzech mierników, które służą do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Mierniki w zależności od przyjętego okresu sprawozdawczego wyliczane są półrocznie oraz rocznie.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
 B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{B_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwalego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Dodatkowo wskazane jest, w danym okresie sprawozdawczym aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był ich równy). **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych, gdzie wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Natomiast **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, a w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przeważa ich napływ (bądź jest równy). **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się zwiększoną liczbą bezrobotnych nad ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych. Natomiast dla **zawodów maksymalnie nadwyżkowych** nie ma żadnych ofert pracy, a wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – przedstawia od strony popytowej i podażowej posiadanie uprawnień, które posiadają osoby bezrobotne (najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które najczęściej są wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Prowadzenie analizy umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami pozwoli na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno–zawodowej. Natomiast zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi rozeznanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. W przypadku, gdy większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy (w ofertach pracy) to potwierdza stan równowagi na rynku pracy. W przypadku odwrotnym będzie to świadczyć o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno–zawodowej na badanym rynku pracy.

Analiza rynku edukacyjnego, prezentowana jest w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W pierwszej kolejności dokonuje się analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na lokalny rynek. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Druga część na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje oraz wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpiecza absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy oraz na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego. Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane: liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych), liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny, liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły), liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły). W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Analiza

absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na: zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych, oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych). Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). **Im niższy wskaźnik wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły oraz, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie.** Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim to stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy. Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Wskaźnik ten ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Postać matematyczna wzoru opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik wskazuje na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Na potrzeby analizy szkoły ponadgimnazjalne zostały podzielone na placówki, które kończą się egzaminem maturalnym oraz szkoły, gdzie uczniowie nie zdają w/w egzaminu. W przypadku tych ostatnich placówek edukacyjnych zakłada się, że wszyscy absolwenci stanowią będą zasób siły roboczej. Natomiast w przypadku szkół, których uczniowie podchodzą do egzaminu maturalnego wylicza się frakcję absolwentów, którzy nie będą kontynuować kształcenia i zdecydują się zasilić podażową stroną rynku pracy. Opisywany odsetek można wyrazić według następującego wzoru:

cego wzoru:

$$OA_t = 1 - \frac{S_t}{M_{t-1}}$$

gdzie:

OA_t – odsetek absolwentów stanowiących potencjalny zasób siły roboczej,

S_t – liczba studentów pierwszego roku studiów w okresie t ,

M_{t-1} – liczba uczniów, którzy zdali egzamin maturalny w roku poprzednim.

Zaproponowany sposób oszacowania frakcji absolwentów, którzy stanowią potencjalny zasób siły roboczej rynku pracy, umożliwi przeprowadzenie opisywanej analizy na poziomie kraju.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez PUP w miesiącach wrzesień – październik. Badanie polegało na odwoływaniu się do opinii respondentów, tj. właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/ współodpowiedzialnych za zatrudnienie. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Rozwiązaniem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw było zastosowanie losowania z Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) z danych, której podstawą jest rejestr REGON. Celem tego badania jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

Istotny – z punktu widzenia określania wielkości próby – jest parametr P , który umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. W przypadku badania kwestionariuszowego zakładów pracy przyjęto w/w parametr na poziomie 0,5, gdyż umożliwia to określenie tzw. maksymalnego błędu badania. W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), podano wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, jeśli przyjmujemy błąd w wysokości 0,1, czyli 10% i przeprowadzimy badanie kwestionariuszowe to, gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o ± 10 pkt. proc.

$$n = \frac{0,5(1-0,5)}{\frac{0,1^2}{1,96^2} + \frac{0,5(1-0,5)}{1500}} = 90$$

Założono, że wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. W badaniu przyjęto próbę warstwowo–losową. Procedura losowania polega, iż dzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, by następnie losować z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Jedną z istotniejszych kwestii przy stosowaniu wybranego schematu losowania jest tzw. alokacja próby, czyli rozmieszczenie elementów próby w poszczególnych warstwach. W opisywanym badaniu zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,

n – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h -tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Przyjęto procentowy udział w ogóle podmiotów w populacji z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, zgodnie z zasadami matematycznymi. W przypadku znacznego odsetka podmiotów odmawiających wzięcia udziału w badaniu oprócz próby głównej przygotowano również dwie próby rezerwowe – o liczebności i strukturze gwarantującej reprezentatywność badania w w/w przekrojach. W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne jest nadanie obserwacjom stosownych wag – wagi próby i wagi rozmiaru tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. Po użyciu w/w wag

wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Zastosowano wzór, który pozwala na zniwelowanie różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji:

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{\frac{p}{P}}$$

gdzie:

- P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,
- P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,
- p^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,
- p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,
- a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Waga próby zaokrąglana była do czterech miejsc po przecinku, zgodnie z zasadami matematycznymi. Waga rozmiaru umożliwia zaakcentowanie odmiennego wpływu poszczególnych charakterystyk wybranych do analizy. Oznacza to, że wybór wagi rozmiaru w głównej mierze zależy od zmiennej, która poddawana jest badaniu – w niniejszym badaniu kwestionariuszowym zmienną tą jest zatrudnienie w poszczególnych przedsiębiorstwach. W przypadku wagi rozmiaru zakłada się, że odpowiedzi uzyskane od dużych firm mają większą wagę, rozumianą jako większy wpływ na rynek, niż odpowiedzi uzyskane od firm małych. Jednakże, jeśli liczba przedsiębiorstw wybranych do badania, wyliczona jest zgodnie ze wzorem na wielkość próby badawczej przy populacji skończonej, jest nieznaczna (mniejsza niż 100 jednostek gospodarczych) zastosowanie obu w/w opisanych wag powoduje znaczną redukcję liczebności firm poddanych analizie. W metodologii waga rozmiaru (wr^a), została ustalona jako udział zatrudnienia w danej klasie wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych, które brały udział w badaniu:

$$wr^a = \frac{\sum_{i=1}^S z_i^a}{\sum_{i=1}^S z_i}$$

gdzie:

- z_i^a – liczba zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,
- z_i – łączna liczba zatrudnionych w próbie,
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie,
- Sa – liczba przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,
- a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Zgodnie z zasadami matematycznymi zaokrąglą się wagi rozmiaru do czterech miejsc po przecinku. Przy przetwarzaniu danych zebranych odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu oblicza się mierniki diagnostyczne i prognostyczne dot. kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników. W części diagnostycznej oblicza się wskaźnik zatrudnienia netto. W przypadku, gdy ankietowani mają do wyboru cztery

odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. **Wskaźnik zatrudnienia netto**, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,
- wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,
- P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,
- N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,
- S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) w miejsce wr_i^a wstawiana jest wartość 1. Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100 . **Wartości ujemne oznaczają** pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast **wartości dodatnie** wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Uzyskane dane podstawiane są do zaproponowanego wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto:

$$WZ = \left(\frac{3,16}{22,10} - \frac{2,76}{22,10} \right) * 100 = 1,81$$

Uzyskana wartość wskaźnika jest wartością bezwzględną (niemianowaną).

Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w grupie specjalistów niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest natomiast syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący w/w wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od –100 do 100. Pozostałe pytania znajdujące się w kwestionariuszu do badania przedsiębiorstw pozwalają na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istniała możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych będzie umożliwiał porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

Podsumowując niniejszy raport roczny zawiera ujęcie diagnostyczne, które obejmuje swym zakresem:

- analizę kierunków i natężenia zmian zachodzących na powiatowym rynku pracy w danym roku sprawozdawczym oraz ujęcie prognostyczne – analiza kolejnego okresu sprawozdawczego.

Zgodnie z wyżej wymienionymi założeniami raport składa się z następujących elementów:

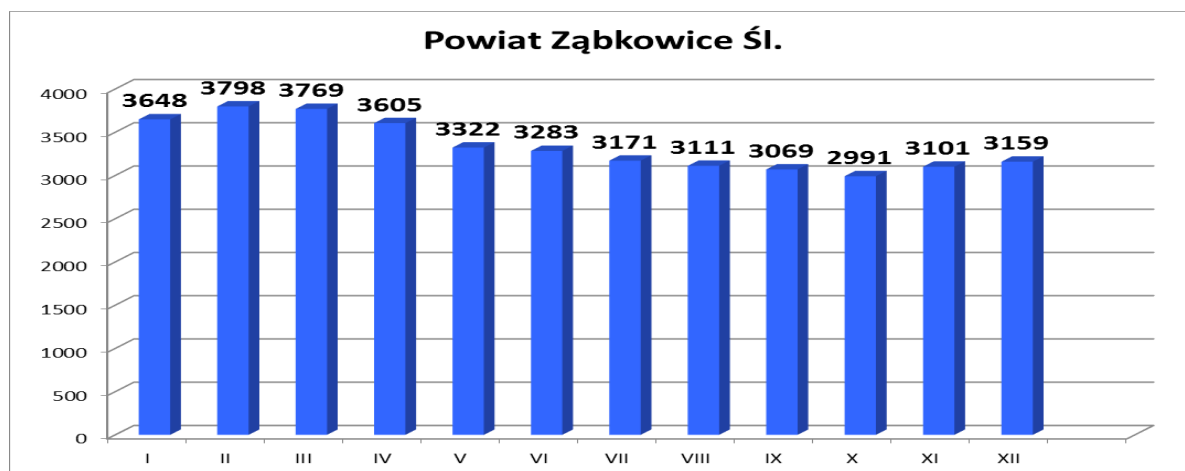
- **analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy,**
- **rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,**
- **analizy umiejętności i uprawnień,**
- **analizy rynku edukacyjnego,**
- **analizy lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego,**
- **prognozy rynku pracy.**

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Analizując stan bezrobocia w powiecie, to na **koniec 2016 roku** w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl. figurowało **3159 osób** oficjalnie pozostających poza strefą zatrudnienia. Odsetek kobiet do ogółu zarejestrowanych wynosi **50,08% (1582 kobiety)**. Jeżeli spojrzeć na liczbę osób bezrobotnych, to od roku 2008 (4224 osoby) do roku 2010 (5437 osób) odnotowywano wzrost liczby bezrobotnych. W 2011 roku (5172 osoby) wskaźnik ten uległ zmniejszeniu. Natomiast w 2012 roku liczba osób zwiększyła się o 237 osób (5409 osób) z roku poprzedniego i prawie zrównała się z ilością bezrobotnych w 2010 roku. Od roku 2012 obserwujemy spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych (2013r. 5260 osób, 2014r. 4351 osób, 2015r. 3363 osoby).

Na koniec **grudnia 2016r.** stopa bezrobocia wynosiła: **dla Polski 8,3%** (w 2015 r.– 9,8%), **dla województwa dolnośląskiego 7,3%** (w 2015 r.– 8,6%), natomiast **dla powiatu ząbkowickiego 13,9%** (spadek o 1,4% do roku ubiegłego–15,3%).

Poniżej szczegółowe dane dotyczące rejestrowanego bezrobocia w powiecie ząbkowickim w miesiącach na 2016 rok



Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest (ostatni dzień grudnia 2016r.) w Gminie Ząbkowice Śl. (1003 osoby 31,8%). Kolejno –Gmina Ziębice 764 osoby (24,2%), Gmina Złoty Stok 338 osób (10,7%), Gmina Kamieniec Ząbkowicki 333 osoby (10,5%), Gmina Stoszowice 291 osób (9,2%), Gmina Bardo 279 osób (8,8%), Gmina Ciepłowody 151 osób (4,8%).

Największy spadek osób bezrobotnych do roku ubiegłego zaobserwowano w Gminie Kamieniec Ząbkowicki (o 67 osób) oraz w Gminie Ziębice (o 57 osób), a najmniej w Gminie Stoszowice o 1 osobę.

BEZROBOTNI WG MIAST I GMIN –			
L. p.	Miasto / gmina	31.12.2015 r.	31.12.2016 r.
PUP – ZĄBKOWICE ŚL.			
Gminy:			
1	Bardo	305	279
2	Ciepłowody	192	151
3	Kamieniec Ząbkowicki	400	333
4	Stoszowice	292	291
5	Ząbkowice Śl.	1012	1003
6	Ziębice	821	764
7	Złoty Stok	341	338
	RAZEM	3363	3159

Dzieląc osoby bezrobotne ze względu na wiek, to według stanu w koniec 2016r. w rejestrach PUP figurowało 384 osoby w wieku 18–24 lata (12,2%), 867 osób w wieku 25–34 lata (27,4%), 710 osób w wieku 35–44 lata (22,5%), 559 osób w wieku 45–54 lata (17,7%), 386 osób w wieku 55–59 lat (12,2%) oraz 253 osoby w wieku powyżej 60 lat (8%).

Największy spadek do roku ubiegłego zarejestrowano w grupie osób w wieku 18–24 lata (o 113 osób) oraz w wieku 25–34 lata (o 65 osób). Wzrost odnotowano dla osób w wieku 60 lat i więcej o 23 osoby.

Analizując bezrobotnych ze względu na wykształcenie, to według stanu w koniec 2016 r. w rejestrach PUP figurowały 304 osoby posiadające wykształcenie wyższe (9,6%), 689 osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (21,8%), 288 osób posiadających wykształcenie średnie ogólne (9,1%), 889 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28,1%) oraz 989 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (31,3%).

Największy spadek osób bezrobotnych odnotowano dla wykształcenia zawodowego (o 93 osoby) oraz dla wykształcenia policealnego i średniego zawodowego (o 81 osób). Wzrost odnotowano dla osób posiadających najniższe wykształcenie, tj., gimnazjalne i poniżej o 11 osób.

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy według stanu na koniec 2016 roku przedstawia się następująco. Do 1 miesiąca zarejestrowanych było 462 osób (14,6%), od 1 do 3 miesięcy 751 osób (23,8%), od 3 do 6 miesięcy 465 osób (14,7%), od 6 do 12 miesięcy 553 osoby (17,5%), od 12 do 24 miesięcy 483 osoby (15,3%) oraz 445 osób powyżej 24 miesięcy (14,1%).

Największy spadek do roku ubiegłego zarejestrowano dla bezrobotnych zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy (o 128 osób) oraz zarejestrowanych najkrócej, tj. do 1 miesiąca (o 107 osób). Pomimo spadku bezrobocia odnotowano wzrost zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy (o 4 osoby), od 1 do 3 miesięcy (o 18 osób) oraz tych najdłużej zarejestrowanych, tj. powyżej 24 miesięcy (o 36 osób).

Według stanu na koniec 2016 roku struktura bezrobotnych **według posiadanego stażu pracy** ogółem, przedstawia się następująco: bez stażu pracy zarejestrowanych było 371 osób (11,7%). Do 1 roku stażu – 604 osoby (19,1%), ze stażem od 1 do 5 lat 729 osób (23,1%), od 5 do 10 lat 528 osób (16,7%), od 10 do 20 lat 506 osób (16%), od 20 do 30 lat 326 osób (10,2%) oraz ze stażem powyżej 30 lat 95 osób (3%).

Największy spadek odnotowano dla osób bez stażu pracy (o 74 osoby) oraz ze stażem pracy powyżej 30 lat (o 50 osób).

W 2016 roku zarejestrowano napływ 6934 osób (2015r. 7543 osób, 2014r. 7849 osób) oraz odpływ 7138 osób (2015 r. 8531osób, 2014r. 8758 osób). Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji urzędu było m.in.: podjęcie pracy, niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy, sezonowość zatrudnienia oraz wyrejestrowanie na własny wniosek. Podjęcia pracy 3796 (niesubsydiowanej–3071, w tym podjęcie działalności gospodarczej–102), (subsidiowanej–725– prac interwencyjnych– 114, robót publicznych– 189, podjęcia działalności gospodarczej– 130, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego– 79, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie– 2, inne–211. Rozpoczęcia szkolenia –66, w tym w ramach bonu szkoleniowego –2, rozpoczęcia stażu 680, w tym w ramach bonu stażowego –21, rozpoczęcia prac społecznie użytecznych 38, skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych –216, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub

innej formy pomocy, w tym w ramach PAI –162, niepotwierdzenia gotowości do pracy –1126, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego –622.

Podział na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie, staż pracy – IV kw. 2015 i 2016 roku

Kategoria	2015		2016		
	Ogół	Kobiety	Ogół	Kobiety	
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	175	78	157	46
	1-3	212	98	226	117
	3-6	178	84	154	80
	6-12	197	92	152	82
	12-24	149	87	167	86
Wiek	pow. 24	101	58	147	95
	18-24	162	95	131	79
	25-34	277	161	265	161
	35-44	230	120	247	126
	45-54	188	64	177	84
Wykształcenie	55-69	108	50	113	44
	60 lat i więcej	67	7	70	12
	wyższe	121	85	119	83
	policealne i średnie zawodowe	247	143	240	141
	średnie ogólnokształc.	106	78	98	72
Staż pracy ogółem	zasadnicze zawodowe	272	90	272	106
	gimnazjalne i poniżej	266	101	274	104
	do 1 roku	178	85	211	117
	1-5	231	123	226	115
	5-10	170	90	172	83
Ogółem	10-20	150	60	139	62
	20-30	97	33	103	45
	30 lat i więcej	42	14	22	7
	bez stażu	144	90	150	77
	Ogółem	1012	487	1003	508

W 2016 roku w rejestrach osób bezrobotnych figurowało 2620 osób bezrobotnych, które były zaliczane do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w 2015r. 2772, w 2014r. 3645, w 2013r. 4778 osób). Ta grupa stanowi 83% (2015r– 82,43%) do ogółu bezrobotnych. Kobiety w tej grupie stanowią 51,22% do osób w szczególnej sytuacji (1342 kobiety).

Najwięcej bezrobotnych (Art. 49 ustawy) figurowało w rejestrze od 1 do 3 miesięcy (574 osób) oraz od 12 do 24 miesięcy (483 osoby). Kolejno do 1 miesiąca –322 osoby, od 3 do 6 miesięcy – 342 osoby, od 6 do 12 miesięcy 454 osoby oraz powyżej 24 miesięcy 445 osób. Niepokojącym jest fakt, że 928 osób (29% do ogółu bezrobotnych) to osoby nieprzerwanie zarejestrowane powyżej roku.

Osoby w większości legitymują się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (837 osób) oraz wykształceniem zasadniczym zawodowym (727 osób). Wykształceniem policealnym i średnim zawodowym legitymuje się 557 osób, 259 wykształceniem średnim ogólnym, a wykształceniem wyższym 240 osoby.

Jeżeli spojrzeć na wiek osób, to w przedziale 18–24 lat figurowało w tym czasie 384 osoby. W wieku 25–34 lata– 727 osób, w wieku 35–44 lat –438 osób, w wieku 45–54 lat 432 osoby, w wieku 55–59 lat –386 osób oraz powyżej 60 lat– 253 osoby.

Osoby do 30 roku życia– 799 osób (w tym do 25 roku życia– 384 osoby), długotrwale bezrobotni– 1640 osób, powyżej 50 roku życia– 920 osób, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia– 564 osoby, posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia– 3 osoby, niepełnosprawni– 215 osób.

W 2016 roku Doradcy klienta ustalali dla bezrobotnych profil pomocy.

I tak I profil – 19 osób (2015r. 33 osoby), II profil – 1425 osób (2015r. 1.808 osób), III profil– 1505 osób (2015r. 1.270 osób).

W okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. zgłoszonych zostało 2357 ofert pracy, w tym subsydiowanej 1210 i stałej 1147. Wydano 2480 skierowań do pracy, w tym prace podjęło 1314 osób. W analogicznym okresie (2015r.) zgłoszonych zostało 3181 oferty pracy, w tym subsydiowanej 1459 i stałej 1722. Wydano 2530 skierowań do pracy, w tym prace podjęło 1505 osób.

Z usług poradnictwa zawodowego do 31.12.2016r. skorzystało 781 osób. W analogicznym okresie z tej formy skorzystało 671 osób. Zwiększyła się ilość o 110 porad.

Od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. **szkoleniami objęto 67 osób bezrobotnych**, a ze szkoleń w 2015 roku skorzystało 58 osób.

W 2016r. **zorganizowano 22 giełdy pracy**, na które zaproszono 263 osoby bezrobotne i poszukujące pracy. W giełdach pracy uczestniczyło 233 osoby. W wyniku skierowania na giełdy pracy zatrudniono 34 osoby. Ponadto zostało zorganizowanych 38 spotkań rekrutacyjnych, w których uczestniczyło 407 osób. W tym samym okresie roku 2015 zorganizowano 17 giełd pracy, na które zaproszono 308 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W giełdach pracy uczestniczyło 258 osób. W wyniku skierowania na giełdę pracy zatrudniono 39 osób.

Ponadto zostało **zorganizowanych 65 spotkań rekrutacyjnych**, w których uczestniczyło 841 osób.

W ramach usług EURES w 2016r. udzielono 3195 informacji dotyczących możliwości zatrudnienia w krajach EOG. Informacji ogólnych 1285, informacji o warunkach życia i pracy 903, udostępniono oferty pracy dla 1002 osób. W analogicznym okresie roku 2015r. udzielono 3546 informacji dotyczących możliwości zatrudnienia w krajach EOG.

Wg barometru zawodów w powiecie ząbkowickim na 2017 rok znalazły się następujące zawody: Agenci ubezpieczeniowi, Cieśle i stolarze budowlani, Farmaceuci Fryzjerzy, Inżynierowie budownictwa, Inżynierowie mechanicy, Kelnerzy i barmani, Kierowcy autobusów, Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, Kierowcy samochodów osobowych, Kierownicy budowy, Kosmetyczki, Krawcy i pracownicy produkcji odzieży, Kucharze, Lekarze, Magazynierzy, Monterzy okien i szklarze, Nauczyciele języków obcych i lektorzy, Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, Operatorzy obrabiarek skrawających, Pielęgniarki i położne, Pracownicy ochrony fizycznej, Pracownicy przetwórstwa spożywczego, Pracownicy służb mundurowych, Przedstawiciele handlowi, Robotnicy leśni, Spawacze, Spedytorzy i logistycy oraz Zaopatrzeniowcy i dostawcy.

Realizowane projekty w 2016 roku

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki finansowe przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości 11.509.720zł. w tym: 3.825.091,71– Algorytm, 2.216.100,29zł – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój POWER, 2.082.808zł –Regionalny Program Operacyjny RPO, 109.800zł –Program dla osób do 30 roku życia – Rezerwa Ministra, 300.000zł –Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS, 261.000zł – Program dla osób bezrobotnych w wieku 30–50 lat – rezerwa Ministra, 481.400zł – Art.49 – rezerwa Ministra, 547.200zł – Realizacja robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – rezerwa Ministra, 1.500.000zł – Art. 150 f, 186.320zł – POWER – projekt konkursowy realizowany w partnerstwie.

Na realizację programów na rzecz promocji od stycznia do grudnia 2016 r. przyznano 130 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej. W tym samym okresie czasu w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego skierowano 40 osób bezrobotnych. Porównując 2015 rok, to udzielono 142 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej, a w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego skierowano 48 osób bezrobotnych. W ramach prac interwencyjnych w 2016 roku zatrudnienie otrzymało 114 osób (zawarte umowy 83). W tym samym okresie 2015 roku zatrudnienie otrzymało 89 osób. W ramach robót publicznych w 2016 roku zatrudnienie otrzymało 189 osób (17 umów). porównując z 2015 rokiem 210 osób. W ramach stażu w 2016 roku skierowano 680 osób bezrobotnych (488 umów). W analogicznym okresie 2015 roku w ramach stażu skierowano 997 osób bezrobotnych zawierając 683 umowy. W ramach środków KFS wsparcie w 2016 roku otrzymało 29 pracodawców na przeszkolenie 181 osób. W analogicznym okresie 2015 roku w ramach środków KFS wsparcie otrzymało 25 pracodawców na przeszkolenie 57 osób. W ramach art. 150f (Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia) zawarto 132 umowy.

Środki finansowe przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu rok 2015/rok 2016				
2016 rok			2015 rok	
Lp	Kwota	Cel	Kwota	Cel
1.	3.825.091,71	Algorytm	5.309.277,45	Algorytm
2.	2.216.100,29	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój POWER	2.350.100	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój POWER
3.	2.082.808	Regionalny Program Operacyjny RPO	1.430.700	Regionalny Program Operacyjny RPO
4.	109.800	Program dla osób do 30 roku życia – Rezerwa Ministra	700.000	Program dla osób bezrobotnych do 25 roku życia – rezerwa Ministra
5.	300.000	Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS	130.000	Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS
6.	261.000	Program dla osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat – rezerwa Ministra	481.000	Program dla osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat – rezerwa Ministra
7.	481.400	Art.49 – rezerwa Ministra	437.800 260.000	Art.49 – rezerwa Ministra
8.	547.200	Realizacja robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – rezerwa Ministra	417.000	Realizacja robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – rezerwa Ministra
9.	1.500.000	Art. 150 f	250.000	Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia - rezerwa Ministra
10.	186.320	POWER – projekt konkursowy realizowany w partnerstwie	9.000	PAI
	11.509.720		11.710.200	

Przechodząc do wyników z monitoringu

Proces opracowania niniejszych rankingów to, m.in.: przygotowanie bazy danych, kalkulacja mierników oraz identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych. Przygotowanie bazy danych obejmuje agregację danych z systemu Syriusz (**podczas zliczania ofert miejsc pracy nie brane są oferty stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych**) oraz dołączenie ofert pracy z Internetu. W przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza jest oparta o tzw. „kod zawodu do statystyk”. Grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega ona osobnej analizie. **Na koniec wyłącza się z analizy elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy.** Analiza opiera się na kalkulacji wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (ES^k_t). Miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym. Ten wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych oraz ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. Następnie oblicza się decyl pierwszy (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS^k_t). Ta omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub też równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy. Zastosowanie tego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które to są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Wartość kolumny (liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu) jest rozumiana jako liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia badanego roku.

Na koniec 2016 roku w rejestrach bezrobotnych, w którym liczba osób jest najwyższa według elementarnych grup zawodów wg 4 cyfrowego kodu znalazły się następujące zawody: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Murarze i pokrewni, Gospodarze budynków, Kucharze, Ślusarze i pokrewni, Mechanicy pojazdów samochodowych, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, Ekonomiści, Technicy mechanicy oraz Stolarze meblowi i pokrewni.²

² 10 zawodów

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	297
7112	Murarze i pokrewni	164
5153	Gospodarze budynków	129
5120	Kucharze	118
7222	Ślusarze i pokrewni	94
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	89
2631	Ekonomiści	64
3115	Technicy mechanicy	55
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	52
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	49
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	47
7412	Elektromechanicy i elektrycy	46
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	44
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	40
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	37
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	34
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	34
3112	Technicy budownictwa	33
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	31

Wartość kolumny (liczba bezrobotnych - napływ w okresie) jest rozumiana jako liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w analizowanym roku. W przypadku, jeśli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku będzie liczona tylko raz. Poniżej znajdują się grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy w 2016 roku według elementarnych grup zawodów wg 4 cyfrowego kodu to: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Gospodarze budynków, Murarze i pokrewni, Kucharze, Mechanicy pojazdów samochodowych, Ślusarze i pokrewni, Technicy mechanicy, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, Ekonomiści.³

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	562
5153	Gospodarze budynków	260
7112	Murarze i pokrewni	237

³ 10 zawodów

5120	Kucharze	236
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	231
7222	Ślusarze i pokrewni	182
3115	Technicy mechanicy	164
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	158
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	156
2631	Ekonomiści	155
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	109
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	102
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	97
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	97
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	90
3112	Technicy budownictwa	82
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	78
4321	Magazynierzy i pokrewni	75
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	71
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	70

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku (100%) to: Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Literaci i inni autorzy tekstów, Dziennikarze, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, Technicy technologii żywności, Operatorzy aparatury medycznej, Zaopatrzeniowcy, Spedytorzy i pokrewni, Sekretarki (ogólne), Kasjerzy bankowi i pokrewni, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, Planiści produkcyjni, Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, Właściciele sklepów, Sprzedawcy w stacji paliw, Rolnicy upraw mieszanych, Robotnicy budowy dróg, Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Tynkarze i pokrewni, Jubilerzy, złotnicy i pokrewni, Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, Operatorzy maszyn prężalniczych i pokrewni, Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, Maszyniści kolejowi i metra, Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, Praczkarki ręczne i prasowacze, Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, Ładowacze nieczystości.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3144	Technicy technologii żywności	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Opracowano również grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku. **Wskaźnik płynności bezrobotnych jest wyznaczony, jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku.** Zaliczane

są jedynie osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód– jako zawód do statystyk. W tej grupie znaleźli się: Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, Agenci sprzedaży bezpośredniej, Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Technicy elektrycy, Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, Kasjerzy bankowi i pokrewni, Pracownicy do spraw transportu, Wydawcy posiłków, Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, Tynkarze i pokrewni, Monterzy linii elektrycznych, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani.⁴

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
3113	Technicy elektrycy	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

Poniżej znajdują się grupy zawodów w 2016 roku, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy (0): Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, Sędziowie, Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, Operatorzy urządzeń energetycznych, Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, Urzędnicy do spraw podatków, Strażacy, Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, Czyściciele pojazdów.

⁴ 15 zawodów

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
2612	Sędziowie	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,00
5411	Strażacy	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,33
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,33
7125	Szklarze	0,33
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,33

Wartość kolumny odsetek ofert subsydiowanych (%) jest obliczana jako odsetek ofert subsydiowanych w odniesieniu do wszystkich ofert w ramach danej elementarnej grupy zawodów, czyli do sumy ofert pochodzących z PUP i z Internetu. Wszystko zostało pomnożone razy 100%. **Wartość kolumny odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)** jest obliczana jako udział wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ramach danej elementarnej grupy zawodów, czyli do sumy miejsc w ramach wszystkich grup zawodów. Wszystko zostało pomnożone razy 100%.

Porównując napływ osób bezrobotnych do ofert pracy zgłoszonych do PUP oraz ofert pracy umieszczonych w Internecie według wielkich grup zawodów, to dla grupy:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: bezrobotni ogółem- 1672, napływ ofert pracy w okresie CBOP (PUP+OHP+EURES)-393, Internet- 20, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) 52,93;
- Pracownicy usług i sprzedawcy-bezrobotni ogółem 1261, napływ ofert 583, Internet 19, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 73,58;
- Technicy i inny średni personel- bezrobotni ogółem 856, napływ ofert pracy 218, Internet 45, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 57,34;
- Specjaliści- bezrobotni ogółem 516, napływ ofert pracy 78, Internet 105, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 56,41;
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń- bezrobotni ogółem 424, napływ ofert pracy 562, Internet 6, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 12,46;
- Pracownicy wykonujący prace proste- bezrobotni ogółem 377, napływ ofert pracy 298, Internet 270, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 51,68;

-Pracownicy biurowi- bezrobotni ogółem 202 napływ ofert pracy 298, Internet 92, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 87,25;

-Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy- bezrobotni ogółem 168, napływ ofert pracy 50, Internet 0, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 72;

-Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy- bezrobotni ogółem 14, napływ ofert pracy 13, Internet 8, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 15,38;

-Siły zbrojne- bezrobotni ogółem 4, napływ ofert pracy 0, Internet 0, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 0.

Napływ osób bezrobotnych do ofert pracy zgłoszonych do PUP oraz ofert pracy umieszczonych w Internecie

0	Kod grupy zawodów	napływ w okresie		stan na koniec okresu		0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00	50,00	0,75	-	-	0,00
	Wielkie grupy zawodów	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych												
	SIŁY ZBROJNE	4	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00	50,00	0,75	-	-	0,00

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	14	16	11	0	0,00	5	13	8	15,38	0,00	10,42	2,75	3,79	45,45	1,14	-	-	0,00
2	SPECIALIŚCI	516	540	233	10	4,29	103	78	105	56,41	29,49	240,75	31,25	7,70	44,21	1,05	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	856	926	315	14	4,44	138	218	45	57,34	35,78	366,58	36,92	9,93	43,81	1,08	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	202	240	86	3	3,49	41	298	92	87,25	72,48	96,08	145,50	0,66	47,67	1,19	deficyt	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1261	1250	655	9	1,37	371	583	19	73,58	26,24	668,17	64,17	10,41	56,64	0,99	nadwyżka	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	168	164	99	1	1,01	56	50	0	72,00	64,00	95,58	6,17	15,50	56,57	0,98	nadwyżka	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1672	1764	899	5	0,56	481	393	20	52,93	33,08	937,33	110,42	8,49	53,50	1,06	-	-	0,31
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	424	437	202	0	0,00	106	562	6	12,46	3,91	207,00	119,33	1,73	52,48	1,03	-	-	0,10
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	377	372	174	1	0,57	89	298	270	51,68	31,21	174,25	83,33	2,09	51,15	0,99	-	-	0,08
Raz em		5494	5712	2676	43	1,61	1391	2493	565	53,27	29,96	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

W 2016 roku do niniejszego raportu wygenerowano 3058 ofert pracy (podczas zliczania ofert miejsc pracy nie brane są oferty stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych), z czego 2493 miejsca zgłoszone były do PUP+OHP+EURES, a 565 przez Internet.

Według największej ilości zgłoszonych ofert według wielkich grup zawodów najwięcej ofert zgłoszono dla grupy: *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY*: ofert ogółem-602, CBOP (PUP+OHP+EURES-583, Internet-19; *OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ*: ofert ogółem-568, CBOP (PUP+OHP+EURES-562, Internet- 6; *PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE*: ofert ogółem-568, CBOP (PUP+OHP+EURES-298, Internet-270; *ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY*: ofert ogółem-50, CBOP (PUP+OHP+EURES-50, Internet-0; *ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY*: ofert ogółem-413, CBOP (PUP+OHP+EURES-393, Internet-20; *PRACOWNICY BIUROWI*: ofert ogółem-390, CBOP (PUP+OHP+EURES-298, Internet-92; *TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL*: ofert ogółem-263, CBOP (PUP+OHP+EURES-218, Internet-45; *PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY*: ofert ogółem-21, CBOP (PUP+OHP+EURES-13, Internet-8; *SPECJALIŚCI*: ofert ogółem-183, CBOP (PUP+OHP+EURES-78, Internet-105.

Jeżeli podzielimy oferty wg wskaźnika struktury źródeł, to: *SPECJALIŚCI*: CBOP (PUP+OHP+EURES-42,62%, Internet-57,38%; *PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE*: CBOP (PUP+OHP+EURES-52,46%, Internet-47,54%; *PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY*: CBOP (PUP+OHP+EURES- 61,90%, Internet-38,10%; *PRACOWNICY BIUROWI*: CBOP (PUP+OHP+EURES- 76,41%, Internet-23,59%; *TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL*: CBOP (PUP+OHP+EURES-82,89%, Internet-17,11%; *ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY*: CBOP (PUP+OHP+EURES-95,16%, Internet-4,84%; *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY*: CBOP (PUP+OHP+EURES-96,84%, Internet-3,16%; *OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ*: CBOP (PUP+OHP+EURES-98,94%, Internet-1,06%; *ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY*: CBOP (PUP+OHP+EURES-100,00%, Internet-0,00%.

Tabela 1. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
Ogółem		2493	565	3058
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	13	8	21
2	SPECJALIŚCI	78	105	183

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	218	45	263
4	PRACOWNICY BIUROWI	298	92	390
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	583	19	602
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	50	0	50
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	393	20	413
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	562	6	568
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	298	270	568
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
Ogółem				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	61,90%	38,10%	100%
2	SPECJALIŚCI	42,62%	57,38%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	82,89%	17,11%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	76,41%	23,59%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	96,84%	3,16%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	95,16%	4,84%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,94%	1,06%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	52,46%	47,54%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,52%	1,42%	0,37
2	SPECJALIŚCI	3,13%	18,58%	0,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,74%	7,96%	1,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,95%	16,28%	0,73
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	23,39%	3,36%	6,95
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,01%	0,00%	

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,76%	3,54%	4,45
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	22,54%	1,06%	21,23
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11,95%	47,79%	0,25
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem opracowania rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy oraz na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej. Sam ranking opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony regionalnego rynku pracy. Przyjęto, że podażowa strona rynku pracy to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych oraz ich strukturze zawodowej. Przyjęto również, że popyt na rynku pracy to liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy to wolne miejsca zgłaszane przed pracodawców do PUP oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Przygotowanie bazy danych obejmuje agregację danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie. W przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza jest oparta o tzw. „kodzie zawodu do statystyk”. Grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega ona osobnej analizie. Kolejno dołącza się oferty pracy zgłoszone do PUP oraz oferty pracy w Internecie. Na koniec wyłącza się z analizy elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy. Analiza opiera się na kalkulacji wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (ES^k_t). Miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS^k_t = \frac{\bar{B}^k_t + \bar{O}^k_t}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}^k_t = \frac{\sum_{m=1}^n B^k_m}{n}, \bar{O}^k_t = O^k_{t-1} + \frac{NO^k_t}{n}$$

\bar{B}^k_t – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}^k_t – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B^k_m – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O^k_t – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO^k_t – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Ten wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych oraz ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. Następnie oblicza się decyl pierwszy (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). Ta omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub też równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy tj.:

$$WS_t^k > D_1$$

Zastosowanie tego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które to są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Kolejny etap obejmuje kalkulację trzech mierników, które służą do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Mierniki w zależności od przyjętego okresu sprawozdawczego wyliczane są półrocznie oraz rocznie.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy $B/O_t^k = \frac{B_t^k}{O_t^k}$	Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$. $B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Dodatkowo wskazane jest, w danym okresie sprawozdawczym, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był ich równy). **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych, gdzie wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Natomiast **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, a w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przeważa ich napływ (bądź jest równy). **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się zwiększoną liczbą bezrobotnych nad ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych. Natomiast dla zawodów maksymalnie nadwyżkowych nie ma żadnych ofert pracy, a wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Zawody deficytowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Dlatego też na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – oznacza zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych opisanych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych określonych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych,

długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

W 2016 roku wśród zawodów maksymalnie deficytowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem, Agenci ubezpieczeniowi, Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Technicy archiwiści i pokrewni, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, Agenci i administratorzy nieruchomości, Pracownicy świadczący usługi na ulicach, Programiści aplikacji, Kierownicy do spraw budownictwa, Archiwiści i muzealnicy, Mechanicy rowerów i pokrewni, Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, Operatorzy maszyn do prania.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	3	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	6,25	6,25
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2		0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	100,00	93,33
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0,00	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	100,00	100,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	100,00	33,33
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	100,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

W 2016 roku wśród zawodów deficytowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Operatorzy maszyn do szycia, Gońcy, bagażowi i pokrewni, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, Operatorzy wprowadzania danych, Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, Pośrednicy pracy i zatrudnienia, Magazynierzy i pokrewni, Doradcy finansowi i inwestyjni, Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, Inżynierowie

do spraw przemysłu i produkcji, Inżynierowie chemicy i pokrewni, Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,25	14,92	0,02		1,00	1,20	1,20
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,08	3,42	0,02		1,00	0,00	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	7,00	0,12			0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,33	2,00	0,17	0,00	2,00		0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,17	0,83	0,20		1,00	100,00	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,08	5,17	0,21		1,33	100,00	50,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,08	0,33	0,25		1,00	75,00	75,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	32,08	120,00	0,27	46,15	1,17	70,27	54,05
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,17	0,42	0,40			100,00	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,58	1,33	0,44	0,00	1,00	75,00	25,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,58	3,58	0,44		1,33		0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1,08	2,00	0,54	0,00	1,00		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,58	4,75	0,75	25,00	1,14	33,33	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1,92	2,42	0,79	0,00	1,17	40,00	0,00

W 2016 roku wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, Konduktorzy i pokrewni, Nauczyciele szkół podstawowych, Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Operatorzy aparatury medycznej, Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	96
5112	Konduktorzy i pokrewni	6
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1

3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

W 2016 roku wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, Kucharze, Inżynierowie elektronicy, Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Murarze i pokrewni, Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, Praczk ręczne i prasowacze, Drukarze, Nauczyciele szkół specjalnych, Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, Kelnerzy, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Zaopatrzeniowcy, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, Pracownicy ochrony osób i mienia, Zamiatacze i pokrewni.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	11,25	0,08	135,00	66,67	0,94	100,00	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	12,17	0,17	73,00	83,33	0,95	0,00	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	7,92	0,17	47,50	62,50	0,90	100,00	50,00
5120	Kucharze	119,17	4,08	29,18	64,41	0,97	52,00	36,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,42	0,08	29,00	66,67	0,71		0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,25	0,08	27,00	66,67	0,00	100,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,17	0,08	26,00	66,67	0,67		0,00
7112	Murarze i pokrewni	158,58	7,75	20,46	57,93	0,97	36,36	15,15
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2,25	0,17	13,50	66,67	0,67	100,00	50,00
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2,17	0,17	13,00	100,00	0,80	100,00	100,00
7322	Drukarze	2,83	0,25	11,33	66,67	0,86	33,33	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,08	0,25	8,33	66,67	0,33	0,00	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,67	0,08	8,00	100,00	0,00		0,00
5131	Kelnerzy	14,08	2,75	5,12	70,59	0,85	80,95	42,86
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z	2,08	0,50	4,17	100,00	0,50	50,00	0,00

	drewna							
3323	Zaopatrzeniowcy	3,75	1,58	2,37	100,00	0,75	100,00	78,95
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	20,83	9,33	2,23	63,64	0,92	75,00	31,25
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	22,42	10,42	2,15	65,22	0,98	5,60	4,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	12,42	6,42	1,94	66,67	0,90	6,90	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1,67	1,33	1,25	66,67	0,67	93,75	81,25

W 2016 roku wśród zawodów zrównoważonych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców oraz Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek.

Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,67	0,67	1,00	37,50	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – przedstawia od strony popytowej i podażowej posiadanie uprawnień, które mają osoby bezrobotne (najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Prowadzenie analizy umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami pozwoli na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno–zawodowej. Natomiast zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi rozeznanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. W przypadku, gdy większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy (w ofertach pracy) to potwierdza stan równowagi na rynku pracy. W przypadku odwrotnym będzie to świadczyć o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno–zawodowej na badanym rynku pracy.

Dokonano porównania umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodów w 2016 roku od strony podażowej i popytowej. I tak dla grupy zawodów:

-PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY:

Po stronie podażowej: : Zarządzanie ludźmi/ przywództwo (9,09% bezrobotnych).

Po stronie popytowej: Zarządzanie ludźmi/ przywództwo (35,71% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (50% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (14,29% ofert pracy), Współpraca w zespole (16,67% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (12,5% ofert pracy).

-SPECJALIŚCI:

Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (7,20% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (5,93% bezrobotnych), Znajomość języków obcych (1,69% bezrobotnych), Współpraca w zespole (2,12% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (4,24% ofert pracy),

Po stronie popytowej: Planowanie i organizacja pracy własnej (12,14% ofert pracy), Znajomość języków obcych (6,36% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (14,45% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (6,94% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (7,51% ofert pracy).

-TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL:

Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (8,46% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (6,27% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (2,51% bezrobotnych), Znajomość języków obcych (2,082% ofert pracy), Współpraca w zespole (3,76% ofert pracy).

Po stronie popytowej: Planowanie i organizacja pracy własnej (25,68% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (16,39% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (10,38% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (12,02% ofert pracy), Współpraca w zespole (3,28% ofert pracy).

-PRACOWNICY BIUROWI:

Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (10,47% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (3,49% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (3,49% bezrobotnych), Współpraca w zespole (3,49% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (4,65% ofert pracy).

Po stronie popytowej: Planowanie i organizacja pracy własnej (17,53% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (14,08% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (12,36% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (9,20% ofert pracy), Współpraca w zespole (2,34% ofert pracy).

-PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY:

Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (3,90% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (3,15% bezrobotnych), Komunikacja ustna/

komunikatywność (2,40% bezrobotnych), Współpraca w zespole (2,70% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (2,40% ofert pracy).

Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (15,97% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (21,19% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (14,24% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (4,17% ofert pracy), Współpraca w zespole (7,43% bezrobotnych).

-ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY:

Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (4,85% bezrobotnych), Współpraca w zespole (3,88% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (1,94% ofert pracy), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (1,94% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (0,97% bezrobotnych).

Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (32,26% ofert pracy), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (3,23% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (3,23% ofert pracy).

-ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY:

Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (4,91% bezrobotnych), Współpraca w zespole (2,51% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (1,96% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (1,42% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (0,87% ofert pracy).

Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (34,62% ofert pracy).

Planowanie i organizacja pracy własnej (23,31% ofert pracy), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (2,45% ofert pracy), Współpraca w zespole (7,69% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (1,88% ofert pracy).

-OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ:

Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (3,85% bezrobotnych), Współpraca w zespole (2,40% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (2,40% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (1,92% bezrobotnych), Znajomość języków obcych (0,48% bezrobotnych).

Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (54,36% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (21,68% ofert pracy), Współpraca w zespole (9,09% ofert pracy), Znajomość języków obcych (33,33% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (4,20% bezrobotnych).

-PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE:

Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (3,37% bezrobotnych), Współpraca w zespole (2,25% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych

(1,12% bezrobotnych), Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (1,12% bezrobotnych), Znajomość języków obcych (1,12% bezrobotnych).

Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (32,10% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (18,32% ofert pracy), Współpraca w zespole (7,33% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (2,09% ofert pracy).

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	9,09	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	35,71
				Współpraca w zespole	16,67
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,29
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,50
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,20	Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,45
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,93	Planowanie i organizacja pracy własnej	12,14
		Planowanie i organizacja pracy własnej	4,24	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,51
		Współpraca w zespole	2,12	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,94
		Znajomość języków obcych	1,69	Znajomość języków obcych	6,36
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	8,46	Planowanie i organizacja pracy własnej	25,68
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,27	Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,39
		Współpraca w zespole	3,76	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,02
		Znajomość języków obcych	2,82	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	10,38
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,51	Współpraca w zespole	3,28
4	PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	10,47	Planowanie i organizacja pracy własnej	17,53

		Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,65	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	14,08
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,49	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,36
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,49	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,20
		Współpraca w zespole	3,49	Współpraca w zespole	2,34
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,90	Planowanie i organizacja pracy własnej	21,19
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,15	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,97
		Współpraca w zespole	2,70	Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,24
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,40	Współpraca w zespole	7,43
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,40	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,17
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,85	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	32,26
		Współpraca w zespole	3,88	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,23
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,94	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,23
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,94		
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,97		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,91	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	34,62
		Współpraca w zespole	2,51	Planowanie i organizacja pracy własnej	23,31
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,96	Współpraca w zespole	7,69
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,42	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,45
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,87	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,88
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	54,36
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,40	Znajomość języków obcych	33,33
		Współpraca w zespole	2,40	Planowanie i organizacja pracy własnej	21,68

		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,92	Współpraca w zespole	9,09
		Znajomość języków obcych	0,48	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,20
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,37	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	32,10
		Współpraca w zespole	2,25	Planowanie i organizacja pracy własnej	18,32
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,12	Współpraca w zespole	7,33
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,12	Komunikacja ustna/komunikatywność	2,09
		Znajomość języków obcych	1,12	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Osobną grupą osób bezrobotnych, są osoby bez zawodu. Według stanu na koniec 2016 roku w rejestrach osób bezrobotnych wynosił 488 osób, co stanowi 15,42% do ogółu zarejestrowanych. Odsetek bezrobotnych wg zawodu przedstawia się następująco z wykształceniem średnim ogólnokształcącym- 43,64%, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 26,34%, w z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 10,06%, a z wykształceniem zasadniczym zawodowym 2,36%.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 164	488	15,42%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	991	261	26,34%
zasadnicze zawodowe	891	21	2,36%
średnie ogólnokształcące	291	127	43,64%
policealne i średnie zawodowe	686	69	10,06%
wyższe	305	10	3,28%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	158	4	2,53%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	32	3	9,38%
liceum ogólnokształcące	452	118	26,11%
liceum profilowane	27	6	22,22%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	12	3	25,00%
szkoła policealna	74	6	8,11%

wyższa	195	7	3,59%
brak danych źródłowych	2 214	341	15,40%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego, prezentowana jest w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W pierwszej kolejności dokonuje się analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na lokalny rynek. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Drugą część na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje oraz wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpiecza absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy oraz na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego. Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane: liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych), liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny, liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły), liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły). W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na: zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych, oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych). Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły oraz, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim to stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy. Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Wskaźnik ten ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Postać matematyczna wzoru opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik wskazuje na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Na potrzeby analizy szkoły ponadgimnazjalne zostały podzielone na placówki, które kończą się egzaminem maturalnym oraz szkoły, gdzie uczniowie nie zdają ww. egzaminu. W przypadku tych

ostatnich placówek edukacyjnych zakłada się, że wszyscy absolwenci stanowiąc będą zasób siły roboczej. Natomiast w przypadku szkół, których uczniowie podchodzą do egzaminu maturalnego wylicza się frakcję absolwentów, którzy nie będą kontynuować kształcenia i zdecydują się zasilić podażową stroną rynku pracy. Opisany odsetek można wyrazić według następującego wzoru:

tego wzoru:

$$OA_t = 1 - \frac{S_t}{M_{t-1}}$$

gdzie:

OA_t – odsetek absolwentów stanowiących potencjalny zasób siły roboczej,

S_t – liczba studentów pierwszego roku studiów w okresie t ,

M_{t-1} – liczba uczniów, którzy zdali egzamin maturalny w roku poprzednim.

Zaproponowany sposób oszacowania frakcji absolwentów, którzy stanowią potencjalny zasób siły roboczej rynku pracy, umożliwi przeprowadzenie opisywanej analizy na poziomie kraju.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Poniższa tabela wskazuje podział uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku. W zawodach deficytowych nie występują zawody wśród uczniów klas szkół ponadgimnazjalnych. Natomiast wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się zawody w grupie Kucharze-18 osób, Murarze i pokrewni- 4 osoby.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2514	Programiści aplikacji	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0

7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

**Zawody
nadwyżkowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5120	Kucharze	18
5131	Kelnerzy	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
7112	Murarze i pokrewni	4
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7322	Drukarze	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

**Zawody
zrównoważone**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	

8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Najwięcej absolwentów wg szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2015 roku byli uczniami technikum (396 osób) oraz liceum ogólnokształcącego (452 osób). W szkole policealnej (106 osób), a w szkole przysposabiającej do pracy (12 osób). Według stanu na koniec maja 2016 roku liczba bezrobotnych absolwentów wyniosła: liceum ogólnokształcące -7 osób, szkoła policealna 5 osób, 21 osób- technikum.

Jeżeli spojrzeć, na stan na koniec maja 2016, to wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyniósł dla absolwentów szkół zawodowych 7,96%, 1,55% dla liceów ogólnokształcących, 4,72% szkół policealnych i 5,30% techników.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	113	78	24	9	21,24%	7,96%
szkoła przysposabiająca do pracy	12	0	0	0		
technikum	396	227	44	21	11,11%	5,30%
liceum ogólnokształcące	452	0	15	7	3,32%	1,55%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	106	88	6	5	5,66%	4,72%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwięcej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2016 roku wg stanu na koniec grudnia byli uczniami liceum ogólnokształcącego (438 osób), techników (343 osoby) oraz uczniami szkoły zawodowej (89 osób). Jeżeli spojrzeć, na stan na koniec grudnia 2016, to wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyniósł dla absolwentów szkół zawodowych 7,09%, 2,28% dla liceów ogólnokształcących, 6,71% dla techników.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	
zasadnicza szkoła zawodowa	127	89	9		7,09%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0		
technikum	343	170	23		6,71%
liceum ogólnokształcące	438		10		2,28%
liceum profilowane			0		
liceum uzupełniające			0		
szkoła policealna	68	55	3		4,41%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W poniższej tabeli wyszczególniono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Wskaźnik frakcji na koniec maja 2016 wyniósł: Zespół Szkół Zawodowych Im. Stanisława Staszica Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Ząbkowicach Śląskich-133,33%, Zasadnicza Szkoła Zawodowa Cechu Rzemiosł Różnych i Małej Przedsiębiorczości W Ząbkowicach Śląskich-13,04%, Liceum Ogólnokształcące im. Władysława Jagiełły w Ząbkowicach Śląskich-8,39%, Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica Technikum w Ząbkowicach Śląskich-1,89%, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Hipolita Cegielskiego Liceum Ogólnokształcące w Ziębicach-1,64%.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO I PRAKTYCZNEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W KŁODZKU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁOGOSŁAWIONEGO EDMUNDA BOJANOWSKIEGO	27	0	0	0	0,00%	0,00%
KOLEGIUM NAUCZYCIELSKIE IM. GRZEGORZA PIRAMOWICZA WE WROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA" NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH HALMUR W STRZELINIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SCE W ANNOPOLU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KAMIĘNCU ZĄBKOWICKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KŁODZKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	19	0	3	0	15,79%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	143	0	13	12	9,09%	8,39%
LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR WE WROCŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA A NR 10	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI I ROZWOJU "GAMMA" W KŁODZKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W KŁODZKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W KŁODZKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM. JANUSZA KORCZAKA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	2	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	14	10	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA STOWARZYSZENIA "SZANSA DLA EDUKACJI, KULTURY I NAUKI"	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE W MILICZU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE DLA DOROSŁYCH "BIZNES I BANKOWOŚĆ"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS III" WE WROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I MAŁEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	23	21	6	3	26,09%	13,04%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. PROF. WACŁAWA ŻENCZYKOWSKIEGO W KŁODZKU	0	0	3	2	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	8	2	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZIĘBICACH	0	0	9	7	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZIĘBICACH	61	0	1	1	1,64%	1,64%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZIĘBICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO TECHNIKUM W ZIĘBICACH	50	23	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZIĘBICACH	13	2	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. JULIANA LUBIENIECKIEGO LICEUM PROFILOWANE W KAMIEŃCU ZĄBKOWICKIM	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 IM. STANISŁAWA STASZICA UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W BIAŁYMSTOKU, TECHNIKUM ZAWODOWE NR 2	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH PRZY DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOLNICY	6	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	18	0	26	24	144,44%	#####
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	12	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	10	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA TECHNIKUM W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	106	52	0	2	0,00%	1,89%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	26	7	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W KŁODZKU	0	0	3	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBINIE	0	0	1	0,00%

KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁOGOSŁAWIONEGO EDMUNDA BOJANOWSKIEGO	28	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA" NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH HALMUR W STRZELINIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	11	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	135	0	3	2,22%
LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI I ROZWOJU "GAMMA" W KŁODZKU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "VADEMECUM"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W KŁODZKU	0	0	1	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM. JANUSZA KORCZAKA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	2	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	10	9	0	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I MAŁEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	17	17	2	11,76%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	10	0	3	30,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ADAMOWIE	0	0	1	0,00%
ZAWODOWE STUDIUM MASAŻU Z ELEMENTAMI REHABILITACJI W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZIĘBICACH	14	0	10	71,43%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZIĘBICACH	51	0	1	1,96%

ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZIĘBICACH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO TECHNIKUM W ZIĘBICACH	38	23	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZIĘBICACH	21	10	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH PRZY DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOLNICY	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	14	0	20	142,86%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA TECHNIKUM W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	165	68	2	1,21%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	20	4	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez PUP w miesiącach wrzesień – październik 2015 r.. Badanie polegało na odwoływaniu się do opinii respondentów, tj. właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/ współodpowiedzialnych za zatrudnienie. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Rozwiązaniem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw było zastosowanie losowania z Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) z danych, której podstawą jest rejestr REGON. Celem tego badania jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

Istotny – z punktu widzenia określania wielkości próby – jest parametr P , który umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. W przypadku badania kwestionariuszowego zakładów pracy przyjęto w/w parametr na poziomie 0,5, gdyż umożliwia to określenie tzw. maksymalnego błędu badania. W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), podano wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, jeśli przyjmujemy błąd w wysokości 0,1, czyli 10% i przeprowadzimy badanie kwestionariuszowe to, gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o ± 10 pkt. proc.

$$n = \frac{0,5(1-0,5)}{\frac{0,1^2}{1,96^2} + \frac{0,5(1-0,5)}{1500}} = 90$$

Założono, że wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. W badaniu przyjęto próbę warstwowo–losową. Procedura losowania polega, iż dzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, by następnie losować z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Jedną z istotniejszych kwestii przy stosowaniu wybranego schematu losowania jest tzw. alokacja próby, czyli rozmieszczenie elementów próby w poszczególnych warstwach. W opisywanym badaniu zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,

n – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h -tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Przyjęto procentowy udział w ogóle podmiotów w populacji z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, zgodnie z zasadami matematycznymi. W przypadku znacznego odsetka podmiotów odmawiających wzięcia udziału w badaniu oprócz próby głównej przygotowano również dwie próby rezerwowe – o liczebności i strukturze gwarantującej reprezentatywność badania w w/w przekrojach. W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne jest nadanie obserwacjom stosownych wag – wagi próby i wagi rozmiaru tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. Po użyciu ww. wag

wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Zastosowano wzór, który pozwala na zniwelowanie różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji:

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{\frac{p}{P}}$$

gdzie:

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,

p^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Waga próby zaokrąglana była do czterech miejsc po przecinku, zgodnie z zasadami matematycznymi. Waga rozmiaru umożliwia zaakcentowanie odmiennego wpływu poszczególnych charakterystyk wybranych do analizy. Oznacza to, że wybór wagi rozmiaru w głównej mierze zależy od zmiennej, która poddawana jest badaniu – w niniejszym badaniu kwestionariuszowym zmienną tą jest zatrudnienie w poszczególnych przedsiębiorstwach. W przypadku wagi rozmiaru zakłada się, że odpowiedzi uzyskane od dużych firm mają większą wagę, rozumianą jako większy wpływ na rynek, niż odpowiedzi uzyskane od firm małych. Jednakże, jeśli liczba przedsiębiorstw wybranych do badania, wyliczona zgodnie ze wzorem na wielkość próby badawczej przy populacji skończonej, jest nieznaczna (mniejsza niż 100 jednostek gospodarczych) zastosowanie obu w/w opisanych wag powoduje znaczną redukcję liczebności firm poddanych analizie. W metodologii waga rozmiaru (wr^a), została ustalona jako udział zatrudnienia w danej klasie wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych, które brały udział w badaniu:

$$wr^a = \frac{\sum_{i=1}^{S_a} z_i^a}{\sum_{i=1}^S z_i}$$

gdzie:

z_i^a – liczba zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

z_i – łączna liczba zatrudnionych w próbie,

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie,

S_a – liczba przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Zgodnie z zasadami matematycznymi zaokrąglą się wagi rozmiaru do czterech miejsc po przecinku. Przy przetwarzaniu danych zebranych odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu stanowi oblicza się mierniki diagnostyczne i prognostyczne dot. kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników. W części diagnostycznej oblicza się wskaźnik zatrudnienia netto. W przypadku, gdy ankietowani mają do wyboru

cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),
- i – numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$,
- wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,
- wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,
- P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,
- N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,
- S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) w miejsce wr_i^a wstawiana jest wartość 1. Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od –100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Uzyskane dane podstawiamy do zaproponowanego wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto:

$$WZ = \left(\frac{3,16}{22,10} - \frac{2,76}{22,10} \right) * 100 = 1,81$$

Uzyskana wartość wskaźnika jest wartością bezwzględną (niemianowaną).

Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w grupie specjalistów niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest natomiast syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Pozostałe pytania znajdujące się w kwestionariuszu do badania przedsiębiorstw pozwalają na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych będzie umożliwiał porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

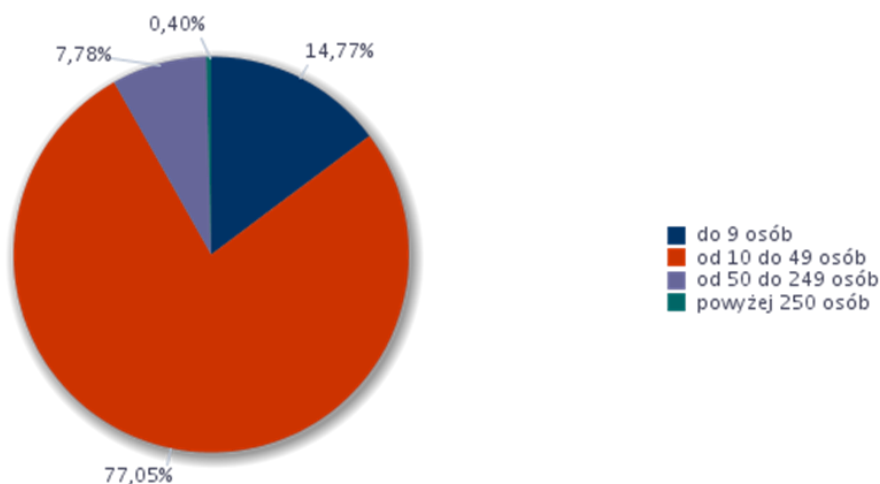
W badaniu uczestniczyło 78 podmiotów. Zgodnie z nazewnictwem GUS najwięcej jednostek reprezentowały małe przedsiębiorstwa (38 pracodawców). Drugą, co do wielkości klasą były mikroprzedsiębiorstwa (33 pracodawców).

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	33
10-49	38
50-249	6
250 i więcej	1
Podsumowanie	78

Opisując badane firmy, to 77,05% jednostek zatrudniały od 10 do 49 pracowników, 14,77% jednostek zatrudniały do 9 pracowników, 7,78% zatrudniały od 50 do 249 pracowników, a 0,40% jednostek deklarowało zatrudnienie powyżej 250 pracowników.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności przedstawia się następująco:

–49,81% obejmują - pozostałe usługi- sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U:

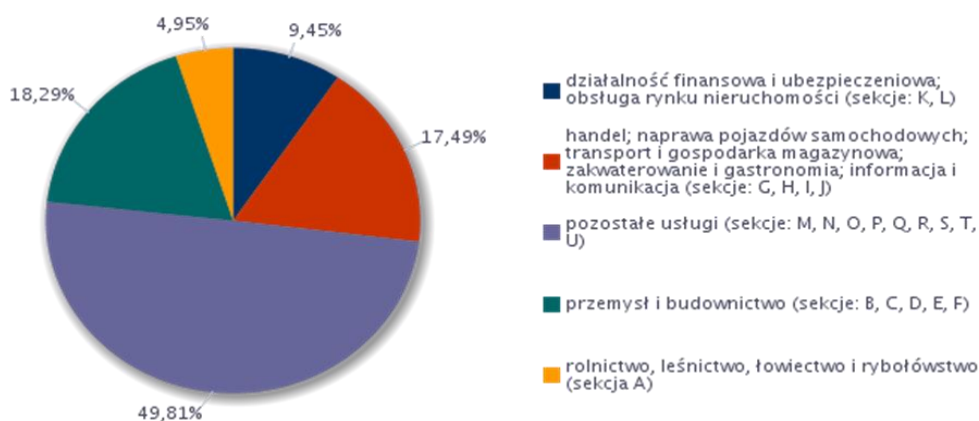
–18,29% obejmują przemysł i budownictwo -sekcje B, C, D, E, F:

–17,49% obejmują sekcje G, H, I, J -handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transport i gospodarka magazynowa; usługi związane z zakwaterowaniem i usługi gastronomiczne; usługi w zakresie informacji i komunikacji.

–9,45% obejmują sekcje K, L, usługi finansowe i ubezpieczeniowe; usługi związane z obsługą rynku nieruchomości.

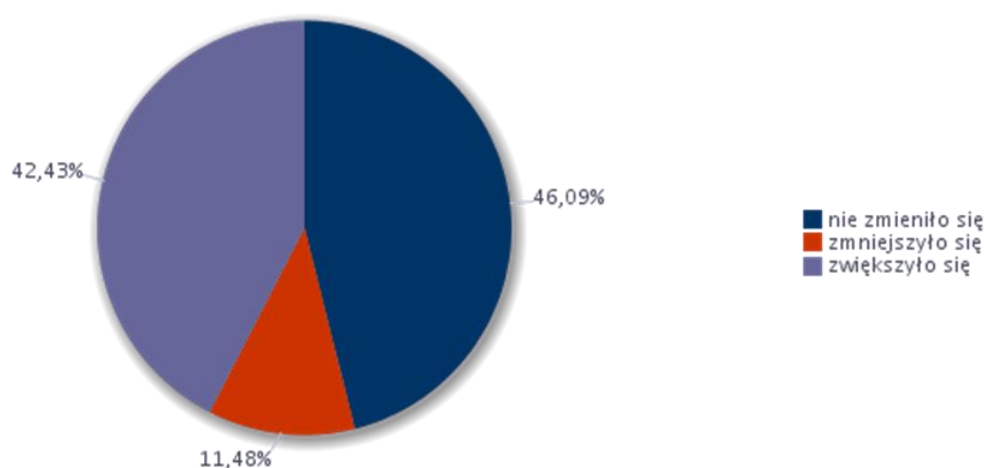
–4,95% obejmują sekcje A: produkty rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz usługi wspomagające.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Firmy określiły strukturę zmian w zatrudnieniu w badanym roku. I tak w 46,09% liczba zatrudnień nie zmieniła się. 42,3% firm zwiększyło zatrudnienie w 2016 roku. Natomiast w 11,48% firmach stan zatrudnienia zmalał.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Odsetek przedsiębiorstw, które deklarowały zmiany w zatrudnieniu przedstawiał się następująco:

Zatrudnienie zmniejszyło się

od 1 do 10% dla 8,11% pracodawców

pow. 30% dla 3,37% pracodawców

Zatrudnienie zwiększyło się

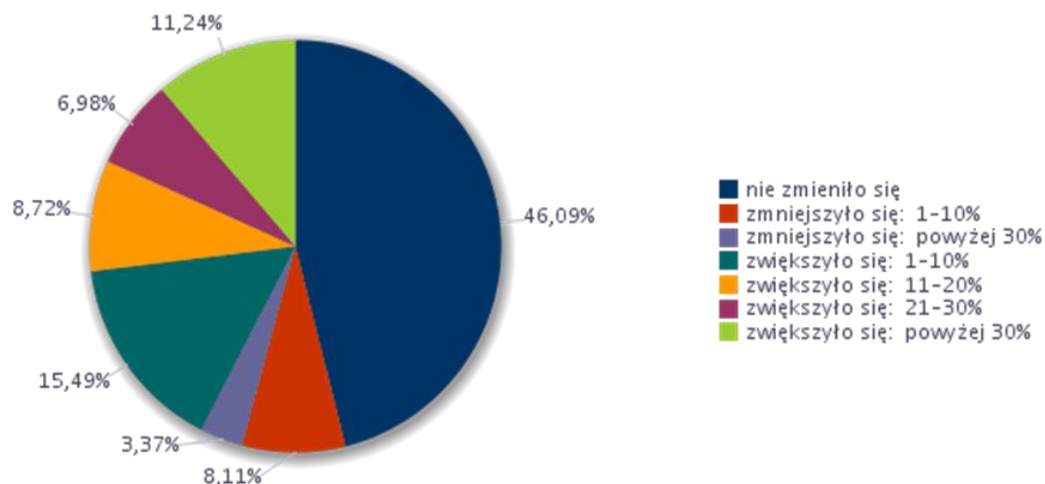
od 1 do 10% dla 15,49% pracodawców

od 11 do 20% dla 8,72% pracodawców

od 21 do 30% dla 6,98% pracodawców

pow. 30% dla 11,24% pracodawców

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw był obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag). Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczonych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Wartość wskaźnika jest wartością bezwzględną (niemianowaną).

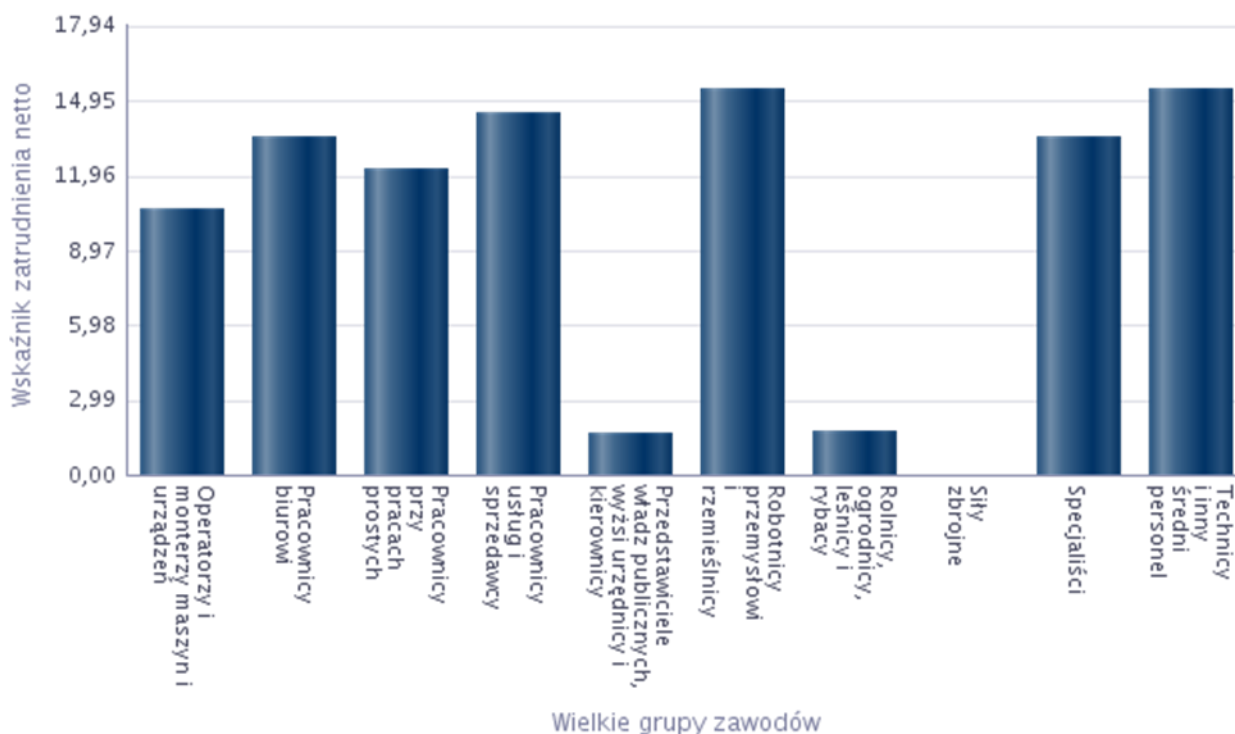
Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w grupie specjalistów niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

Na podstawie obliczeń wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 roku wynosi WZ – 30,95.

Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów, to dla zawodów wskaźnik zatrudnienia netto wynosił: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy-15,39, Technicy i inny średni personel-15,39, Pracownicy usług i sprzedawcy-14,42, Pracownicy biurowi-13,5, Specjaliści-13,5, Pracownicy przy pracach prostych-12,19, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń-10,59, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy-1,78, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy 1,72, Siły zbrojne-0.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,59
Pracownicy biurowi	13,50
Pracownicy przy pracach prostych	12,19
Pracownicy usług i sprzedawcy	14,42
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,72
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	15,39
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,78
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	13,50
Technicy i inny średni personel	15,39



Pracodawcy ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku.

-Pozytywnie przygotowanie do wykonywania zadań w 100% oceniono dla zawodów: Opiekun osoby starszej, Pakowacz ręczny, Pielęgniarka, Pokojowa, Pomoc kuchenna, Pozostali magazynierzy i pokrewni, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pozostali przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, Pozostali ślusarze i pokrewni, Pracownik działu logistyki, Pracownik informacji turystycznej, Przewodniki turystyczny terenowy, Specjalista do spraw marketingu i handlu, Specjalista do spraw sprzedaży, Sprzedawca, Technik prac biurowych, Zaopatrzeniowiec, W 61% dla zawodu Przedstawiciel handlowy.

-Negatywnie dla zawodów 100% Mechanik silników spalinowych.

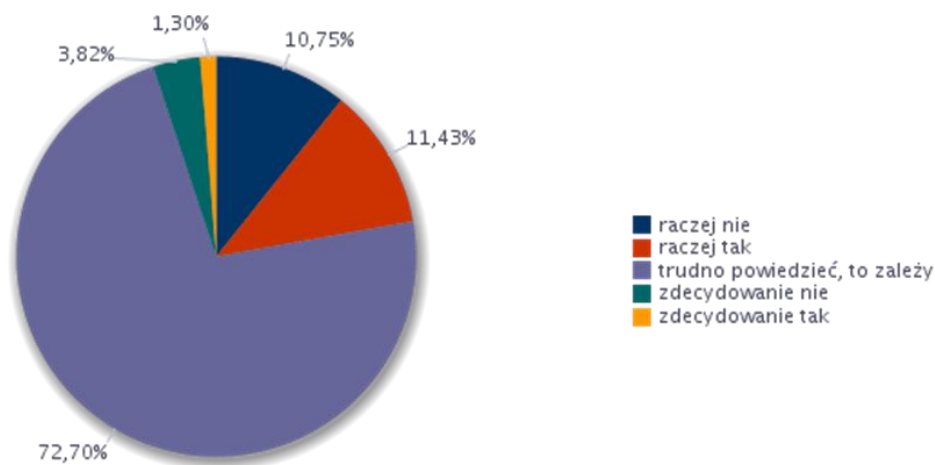
Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Animator gospodarczy do spraw rozwoju regionalnego	100,00%	0,00%	100,00%
Animator kultury	100,00%	0,00%	100,00%
Cukiernik	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	0,00%	0,00%	0,00%
Główny technolog	0,00%	0,00%	0,00%
Hydraulik	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Malarz budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik silników spalinowych	0,00%	100,00%	-100,00%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	0,00%	0,00%	0,00%
Ogrodnik terenów zieleni	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun osoby starszej	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pokojowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%

Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali ślusarze i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik działu logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik informacji turystycznej	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	61,00%	0,00%	61,00%
Przewodniki turystyczny terenowy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych	100,00%	0,00%	100,00%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	0,00%	0,00%
Tokarz w metalu	0,00%	0,00%	0,00%
Zaopatrzeniowiec	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz	0,00%	0,00%	0,00%

Zdecydowana większość badanych firm (72,7%) nie umiała jednoznacznie odpowiedzieć, czy ma problemy z pozyskiwaniem pracowników. 10,75% pracodawców uważa, że raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Zdecydowanie nie ma problemów 3,82% respondentów. Duży problem ze znalezieniem pracowników ma 1,3%, a raczej tak 11,43% firm.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Pracodawcy mający trudności z pozyskaniem pracowników określili dla poszczególnych zawodów brakujące umiejętności i uprawnienia, które zostały sklasyfikowane w następujący sposób: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,

wykonywanie obliczeń, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo oraz znajomość języków obcych. Poniższa tabela pokazuje dla elementarnych grup zawodów brakujące umiejętności i uprawnienia oraz liczbę bezrobotnych wg stanu na koniec 2015 roku jedynie dla wartości wskazań powyżej 0,01% lub liczby bezrobotnych powyżej 0,1%.

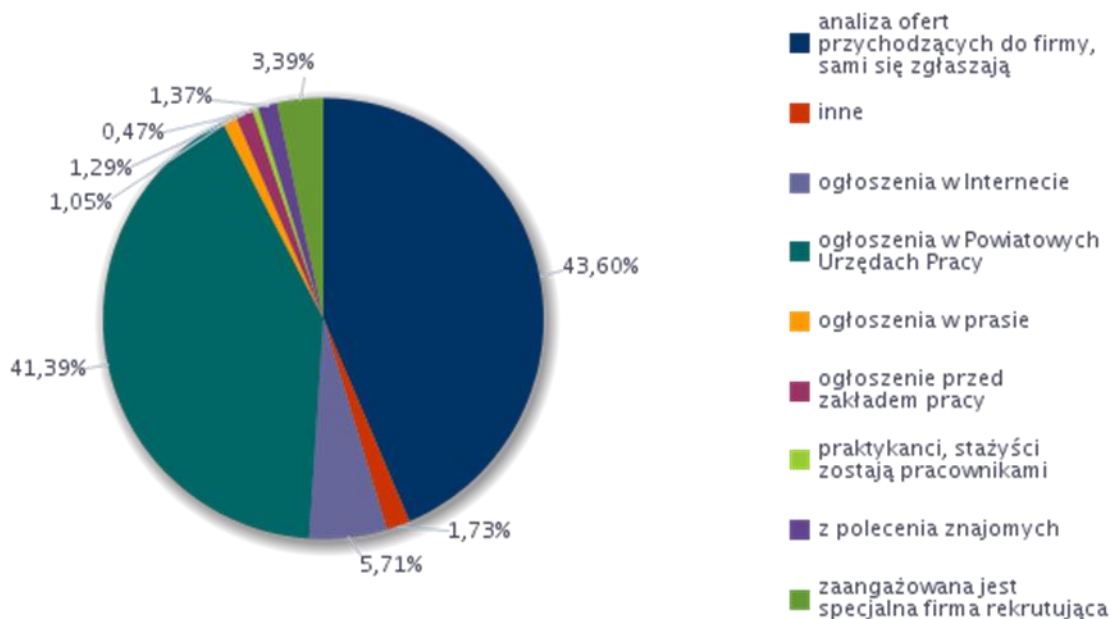
Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Magazynierzy i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	współpraca w zespole	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	znajomość języków obcych	1,50%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,47%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,23%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,23%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,23%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,23%	0
	współpraca w zespole	1,23%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,23%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	znajomość języków obcych	6,30%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	znajomość języków obcych	6,30%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	znajomość języków obcych	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	7
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	10
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	3
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	2
Ślusarze i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1

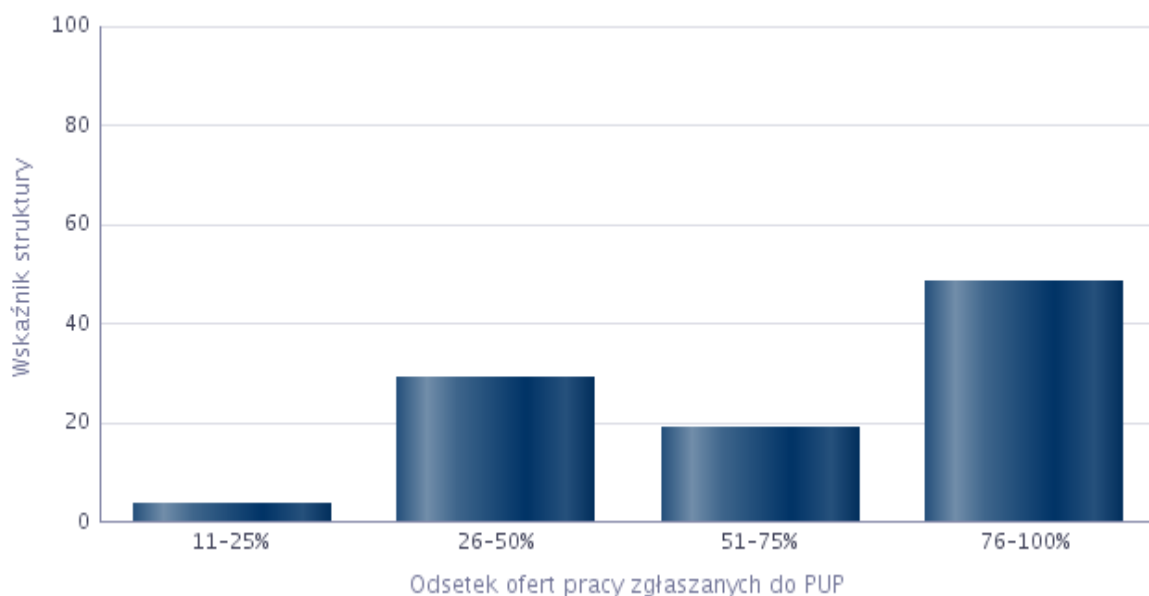
W większości (43,6%) ankietowani poszukują nowych pracowników poprzez analizę przychodzących do nich aplikacji. 41,39% poszukują pracowników w powiatowym urzędzie pracy składając ofertę pracy. 1,37% korzysta z polecenia znajomych. 5,71% szukają kandydatów w Internecie. U 3,39% korzysta z prywatnych firm rekrutacyjnych. Z ogłoszeń w prasie zamieszczanych jest 1,5%. Przed zakładem wywieszają ogłoszenia 0,47% ankietowanych, 3,39% firm zatrudnia praktykantów i stażystów.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Pracodawcy, którzy składają do powiatowego urzędu pracy oferty pracy w większości współpracują z urzędem, ponieważ 48,55% ankietowanych zgłasza do urzędu od 76% do 100% swoich wolnych miejsc pracy. 18,86% zgłasza od 51% do 75%.

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	
Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	3,61
26-50%	28,98
51-75%	18,86
76-100%	48,55



Zapytani pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowego urzędu pracy w zawodach: technik prac biurowych, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń oraz pomoc kuchenna. Poniżej szczegółowe dane.

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

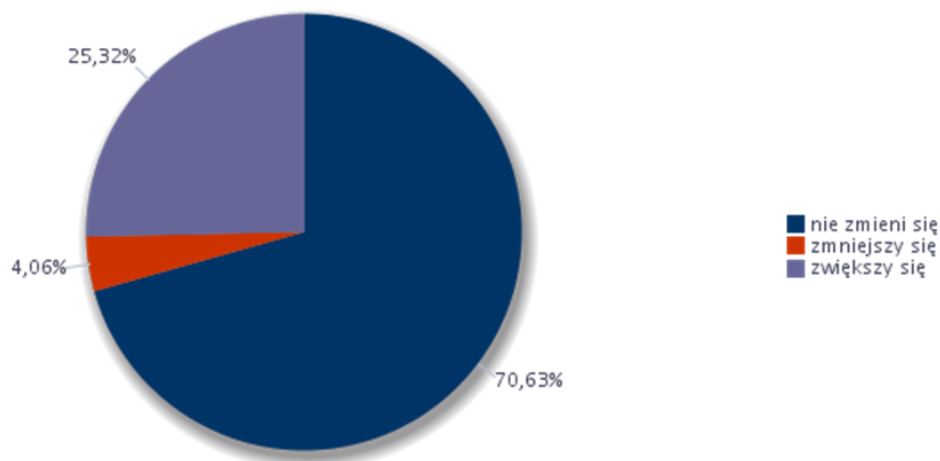
Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych	6,63%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	5,31%
Pomoc kuchenna	5,31%
Kierowca ciągnika rolniczego	4,27%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,98%
Robotnik gospodarczy	3,98%
Sprzedawca	3,38%
Magazynier	2,95%
Animator kultury	2,65%
Kucharz	2,65%
Nauczyciel przedszkola	2,21%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,91%
Ogrodnik terenów zieleni	1,62%
Operator koparki	1,62%
Opiekun osoby starszej	1,62%
Pielęgniarka	1,62%
Pracownik informacji turystycznej	1,62%
Ślusarz	1,62%
Cukiernik	1,33%
Elektromonter instalacji elektrycznych	1,33%
Główny księgowy	1,33%
Kierowca samochodu dostawczego	1,33%
Malarz budowlany	1,33%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	1,33%
Mechanik silników spalinowych	1,33%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	1,33%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1,33%
Nauczyciel języka obcego	1,33%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	1,33%
Pakowacz ręczny	1,33%
Pokojowa	1,33%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,33%
Pozostali przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1,33%
Pozostali ślusarze i pokrewni	1,33%
Przedstawiciel handlowy	1,33%
Psycholog	1,33%
Recepcjonista hotelowy	1,33%
Sortowacz	1,33%

Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	1,33%
Specjalista do spraw rachunkowości	1,33%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,33%
Sprzątaczką biurową	1,33%
Technik administracji	1,33%
Tokarz w metalu	1,33%
Monter maszyn elektrycznych	0,85%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	0,85%
Piekarz	0,85%
Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,85%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,85%
Rzeźnik-wędliniarz	0,85%
Spawacz	0,85%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	0,85%
Doradca klienta	0,29%
Księgowy	0,29%
Lektor języka obcego	0,29%
Monter konstrukcji stalowych	0,29%
Pozostali drukarze	0,29%
Przewodniki turystyczny terenowy	0,29%
Sprzedawca w branży mięsnej	0,29%
Stolarz	0,29%
Technik analityki medycznej	0,29%
Tłoczarz w metalu	0,29%
Ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem	0,29%
Zaopatrzeniowiec	0,29%
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	0,26%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

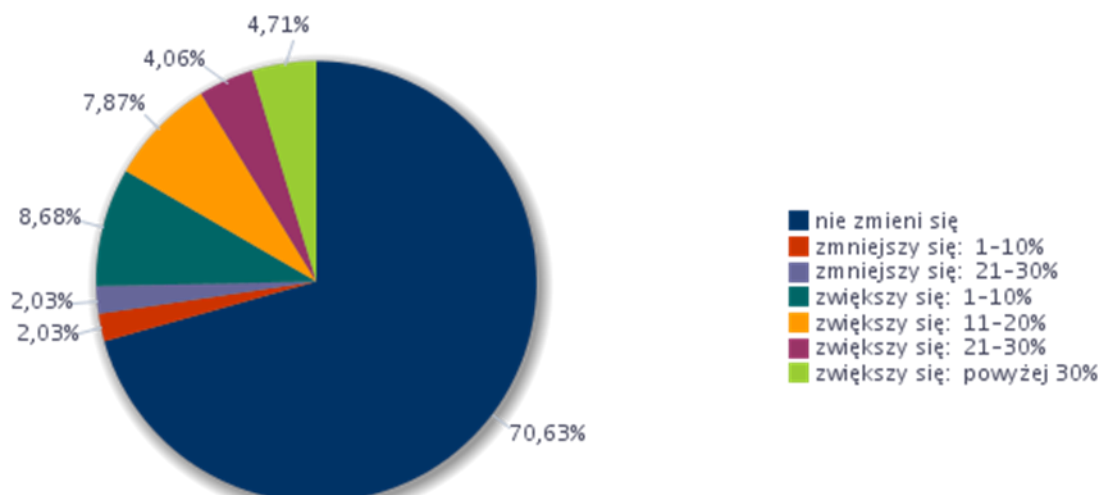
Badani pracodawcy określili, czy w 2017 roku przewidują w swojej firmie zmiany w zatrudnieniu. Najwięcej, bo 70,63% podmiotów nie planuje zmian w zatrudnieniu. Zwiększy się liczba pracowników u 25,32% pracodawców. Zmniejszenie ilości zatrudnionych planuje się u 4,06% firm.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Badani pracodawcy określili również skalę tego zjawiska. I tak zwiększy się zatrudnienie od 1 do 10 % dla 8,68% firm, zwiększy się od 11 do 20% dla 7,87% firm, zwiększy się od 21 od 30% dla 4,6% firm oraz zwiększy się powyżej 30% dla 4,71% firm. Natomiast pracodawcy zamierzający zmniejszyć zatrudnienie od 1 do 10 % dla 2,03% firm, zmniejszą się od 21 od 30% dla 2,03% firm.

Rysunek 7. **Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**



Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od –100 do 100.

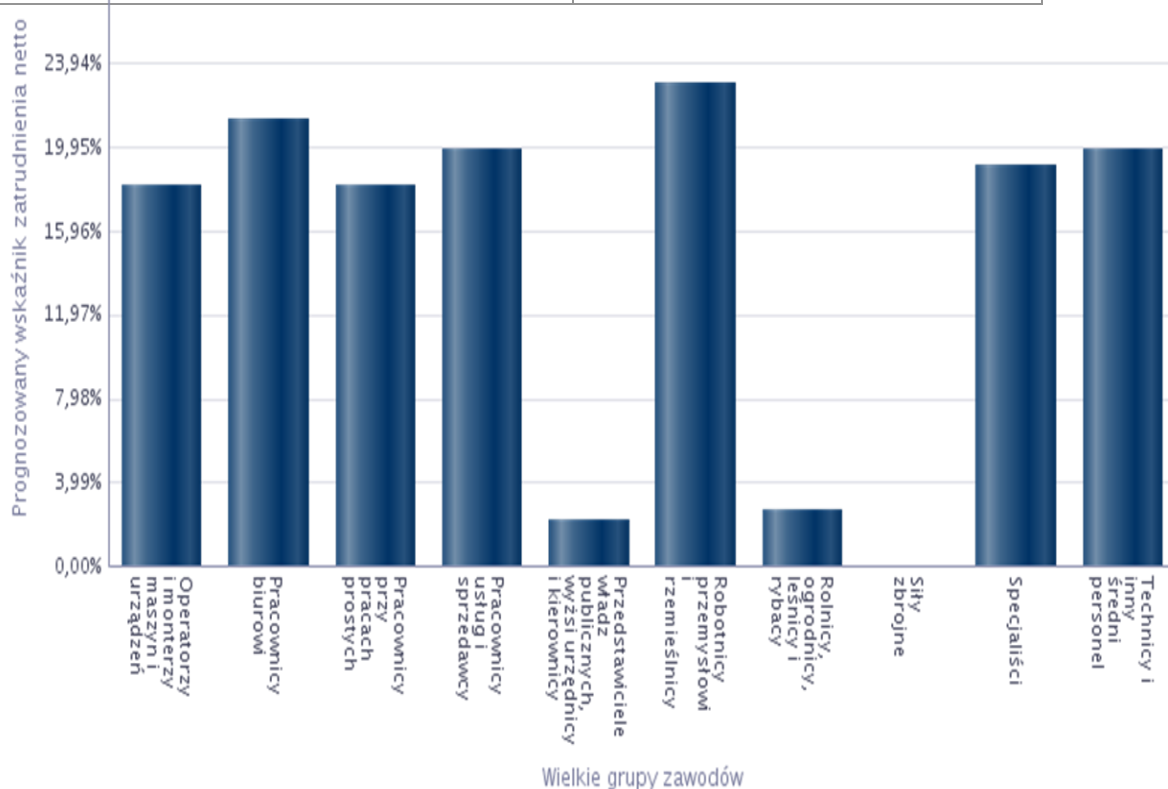
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 WZ = 21,26 %.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku wyniósł dla poszczególnych zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń-18,09%, Pracownicy biurowi-21,30%, Pracownicy przy pracach prostych-18,09%, Pracownicy usług i sprzedawcy-19,88%, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy-2,21%, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy-22,93%, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy-2,66%, Specjaliści-19,04%, Technicy i inny średni personel-19,88%.

Rysunek 8. **Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	18,09%
Pracownicy biurowi	21,30%
Pracownicy przy pracach prostych	18,09%
Pracownicy usług i sprzedawcy	19,88%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,21%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	22,93%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2,66%

Sily zbrojne	0,00%
Specjaliści	19,04%
Technicy i inny średni personel	19,88%



Opisując zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku wynosi: Kierowca samochodu ciężarowego-5,65%, Kucharz-5,65%, Magazynier-4,55%, Pomoc kuchenna-3,14%, Animator kultury-2,83%, Elektromonter instalacji elektrycznych-2,83%, Kierowca samochodu dostawczego-2,83%, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń-2,83%, Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych-2,83%, Monter maszyn i urządzeń przemysłowych- 2,83%, Pakowacz ręczny-2,83%.⁵

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	5,65%
Kucharz*	5,65%
Magazynier	4,55%
Pomoc kuchenna	3,14%
Animator kultury*	2,83%
Elektromonter instalacji elektrycznych	2,83%
Kierowca samochodu dostawczego	2,83%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,83%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	2,83%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	2,83%
Pakowacz ręczny	2,83%
Pedagog	2,83%

⁵ Dla 11 zawodów

Pozostali przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2,83%
Pozostali ślusarze i pokrewni	2,83%
Recepcjonista hotelowy	2,83%
Sortowacz	2,83%
Technik handlowiec*	2,83%
Tokarz w metalu	2,83%
Ślusarz*	2,83%
Sprzedawca*	2,66%
Technik prac biurowych*	2,32%
Piekarz*	1,81%
Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,81%
Rzeźnik-wędliniarz	1,81%
Spawacz	1,81%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	1,81%
Opiekun osoby starszej*	1,73%
Pielęgniarka	1,73%
Asystent rodziny	0,62%
Monter konstrukcji stalowych	0,62%
Ogrodnik terenów zieleni	0,62%
Pozostali drukarze	0,62%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,62%
Pracownik informacji turystycznej	0,62%
Przewodniki turystyczny terenowy	0,62%
Stolarz*	0,62%

Pracodawcy wymienili również jakie umiejętności kandydatów są dla nich ważne. Ocena obejmowała: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych. Pracodawcy bez względu na zawód wskazują na ważne wg nich atuty kandydatów, i tak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim-4,40%, dodatkowe uprawnienia-3,29%, doświadczenie zawodowe-6,25%, komunikacja ustna / komunikatywność-5,68%, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu-4,15%, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych- 1,71%, planowanie i organizacja pracy własnej-5,96%, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność-3,31%, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna-5,81%, współpraca w zespole-6,25%, wykonywanie obliczeń-4,25%, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków-5,21%, wyuczony zawód-5,44%, wywieranie wpływu-1,11%, zarządzanie ludźmi / przywództwo-0,15%, znajomość języków obcych- 2,67%.

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,63%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,44%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,44%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,44%
	wywieranie wpływu	2,81%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,44%
	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Monter konstrukcji stalowych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność,	0,00%

	kreatywność	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów	0,00%

	w języku polskim	
	dodatkowe uprawnienia	1,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,12%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali drukarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Recepcjonista hotelowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Rzeźnik-wędliniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sortowacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,56%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,56%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik handlowiec*	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,40%
	dodatkowe uprawnienia	3,29%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,68%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,15%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,71%

	planowanie i organizacja pracy własnej	5,96%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,31%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,81%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,21%
	wyuczony zawód	5,44%
	wywieranie wpływu	1,11%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,15%
	znajomość języków obcych	2,67%

Analizując zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach oceniano: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych. Pracodawcy bez względu na zawód wskazują na ważne wg nich atuty kandydatów, i tak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim-4,40%, dodatkowe uprawnienia-3,29%, doświadczenie zawodowe-6,25%, komunikacja ustna / komunikatywność-5,68%, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu-4,15%, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych-1,71%, planowanie i organizacja pracy własnej-5,96%, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność-3,31%, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna-5,81%, współpraca w zespole-6,25%, wykonywanie obliczeń-4,25%, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków-5,21%, wyuczony zawód-5,44%, wywieranie wpływu-1,11%, zarządzanie ludźmi / przywództwo-0,15%, znajomość języków obcych-2,67%.

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator gospodarczy do spraw rozwoju regionalnego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Główny technolog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	1,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,12%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,12%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Malarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik silników spalinowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,12%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,12%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogrodnik terenów zieleni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	1,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	1,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,96%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,96%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Pozostali ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pracownik działu logistyki		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik informacji turystycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,44%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,44%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przewodniki turystyczny terenowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,59%
	dodatkowe uprawnienia	3,76%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,42%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,83%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,69%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%

Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Zaopatrzeniowiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,13%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,12%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	5,12%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,40%
		dodatkowe uprawnienia	3,29%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		5,68%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		4,15%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,71%	
planowanie i organizacja pracy własnej		5,96%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,31%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		5,81%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		4,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		5,21%	
wyuczony zawód		5,44%	
wywieranie wpływu		1,11%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,15%	
znajomość języków obcych		2,67%	

Podsumowanie

Podsumowując niniejsze opracowanie wskazane jest wyszczególnienie najważniejszych danych z monitoringu.

- Analizując stan bezrobocia w powiecie, to na **koniec 2016 roku** w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl. figurowało **3159 osób** oficjalnie pozostających poza strefą zatrudnienia. Odsetek kobiet do ogółu zarejestrowanych wynosi **50,08% (1582 kobiety)**. Jeżeli spojrzeć na liczbę osób bezrobotnych, to od roku 2008 (4224 osoby) do roku 2010 (5437 osób) odnotowywano wzrost liczby bezrobotnych. W 2011 roku (5172 osoby) wskaźnik ten uległ zmniejszeniu. Natomiast w 2012 roku liczba osób zwiększyła się o 237 osób (5409 osób) z roku poprzedniego i prawie zrównała się z ilością bezrobotnych w 2010 roku. Od roku 2012 obserwujemy spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych (2013r. 5260 osób, 2014r. 4351 osób, 2015r. 3363 osoby).
- Na koniec **grudnia 2016r.** stopa bezrobocia wynosiła: **dla Polski 8,3%** (w 2015 r.– 9,8%), **dla województwa dolnośląskiego 7,3%** (w 2015 r.– 8,6%), natomiast **dla powiatu ząbkowickiego 13,9%** (spadek o 1,4% do roku ubiegłego–15,3%).
- **Dzieląc osoby bezrobotne ze względu na wiek**, to według stanu w koniec 2016r. w rejestrach PUP figurowało 384 osoby w wieku 18–24 lata (12,2%), 867 osób w wieku 25–34 lata (27,4%), 710 osób w wieku 35–44 lata (22,5%), 559 osób w wieku 45–54 lata (17,7%), 386 osób w wieku 55–59 lat (12,2%) oraz 253 osoby w wieku powyżej 60 lat (8%). Największy spadek do roku ubiegłego zarejestrowano w grupie osób w wieku 18–24 lata (o 113 osób) oraz w wieku 25–34 lata (o 65 osób). Wzrost odnotowano dla osób w wieku 60 lat i więcej o 23 osoby.

Analizując bezrobotnych ze względu na wykształcenie, to według stanu w koniec 2016 r. w rejestrach PUP figurowały 304 osoby posiadające wykształcenie wyższe (9,6%), 689 osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (21,8%), 288 osób posiadających wykształcenie średnie ogólne (9,1%), 889 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28,1%) oraz 989 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (31,3%).

Największy spadek osób bezrobotnych odnotowano dla wykształcenia zawodowego (o 93 osoby) oraz dla wykształcenia policealnego i średniego zawodowego (o 81 osób). Wzrost odnotowano dla osób posiadających najniższe wykształcenie, tj., gimnazjalne i poniżej o 11 osób.

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy według stanu na koniec 2016 roku przedstawia się następująco. Do 1 miesiąca zarejestrowanych było 462 osób (14,6%), od 1 do 3 miesięcy 751 osób (23,8%), od 3 do 6 miesięcy 465 osób (14,7%), od 6 do 12 miesięcy 553 osoby (17,5%), od 12 do 24 miesięcy 483 osoby (15,3%) oraz 445 osób powyżej 24 miesięcy (14,1%).

Największy spadek do roku ubiegłego zarejestrowano dla bezrobotnych zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy (o 128 osób) oraz zarejestrowanych najkrócej, tj. do 1 miesiąca (o 107 osób). Pomimo spadku bezrobocia odnotowano wzrost zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy (o 4 osoby), od 1 do 3 miesięcy (o 18 osób) oraz tych najdłużej zarejestrowanych, tj. powyżej 24 miesięcy (o 36 osób).

Według stanu na koniec 2016 roku struktura bezrobotnych **według posiadanego stażu pracy** ogółem, przedstawia się następująco: bez stażu pracy zarejestrowanych było 371 osób (11,7%). Do 1 roku stażu – 604 osoby (19,1%), ze stażem od 1 do 5 lat 729 osób (23,1%), od 5 do 10 lat 528 osób (16,7%), od 10 do 20 lat 506 osób (16%), od 20 do 30 lat 326 osób (10,2%) oraz ze stażem powyżej 30 lat 95 osób (3%). Największy spadek odnotowano dla osób bez stażu pracy (o 74 osoby) oraz ze stażem pracy powyżej 30 lat (o 50 osób). W 2016 roku zarejestrowano napływ 6934 osób (2015r 7543 osób, 2014r. 7849 osób) oraz odpływ 7138 osób (2015 r. 8531osób, 2014r. 8758 osób).

- Na koniec 2016 roku w rejestrach bezrobotnych, w którym liczba osób jest najwyższa według elementarnych grup zawodów wg 4 cyfrowego kodu znalazły się następujące zawody: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Murarze i pokrewni, Gospodarze budynków, Kucharze, Ślusarze i pokrewni, Mechanicy pojazdów samochodowych, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, Ekonomiści, Technicy mechanicy oraz Stolarze meblowi i pokrewni.
- Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (**napływ**) jest największy według elementarnych grup zawodów wg 4 cyfrowego kodu rozumiana jako liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód (jako zawód do statystyk) i zostały zarejestrowane w urzędzie w analizowanym roku (w przypadku, jeśli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku jest liczona tylko raz) znalazły się następujące zawody (10 grup zawodów o najwyższej wartości): Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Gospodarze budynków, Murarze i pokrewni, Kucharze, Mechanicy pojazdów samochodowych, Ślusarze i pokrewni, Technicy mechanicy, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni oraz Ekonomiści.
- Grupy zawodów, dla których **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** jest najwyższy w 2016 roku (100%) to: Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Literaci i inni autorzy tekstów, Dziennikarze, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, Technicy technologii żywności, Operatorzy aparatury medycznej, Zaopatrzeniowcy, Spedytorzy i pokrewni, Sekretarki (ogólne), Kasjerzy bankowi i pokrewni, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, Planiści produkcyjni, Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, Właściciele sklepów, Sprzedawcy w stacji paliw, Rolnicy upraw mieszanych, Robotnicy budowy dróg, Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej

niesklasyfikowani, Tynkarze i pokrewni, Jubilerzy, złotnicy i pokrewni, Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, Maszyniści kolejowi i metra, Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, Praczniki ręczne i prasowacze, Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, Ładowacze nieczystości.

- **Wskaźnik płynności bezrobotnych** wyznaczony jest, jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku. Zaliczane są jedynie osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód– jako zawód do statystyk. Dla grup zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy** znalazły się następujące zawody (15 grup zawodów o najwyższej wartości): Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, Agenci sprzedaży bezpośredniej, Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Technicy elektrycy, Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, Kasjerzy bankowi i pokrewni, Pracownicy do spraw transportu, Wydawcy posiłków, Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, Tynkarze i pokrewni, Monterzy linii elektrycznych, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy (0)** reprezentują następujące grupy zawodów: Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, Sędziowie, Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, Operatorzy urządzeń energetycznych, Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, Urzędnicy do spraw podatków, Strażacy, Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, Czyściciele pojazdów.
- Porównując napływ osób bezrobotnych do ofert pracy zgłoszonych do PUP oraz ofert pracy umieszczonych w Internecie według wielkich grup zawodów, to dla grupy: *-Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*: bezrobotni ogółem- 1672, napływ ofert pracy w okresie CBOP (PUP+OHP+EURES)-393, Internet- 20, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) 52,93;- *Pracownicy usług i sprzedawcy*-bezrobotni ogółem 1261, napływ ofert 583, Internet 19, odsetek

miejsc aktywizacji zawodowej 73,58;-*Technicy i inny średni personel*- bezrobotni ogółem 856, napływ ofert pracy 218, Internet 45, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 57,34;-*Specjaliści*- bezrobotni ogółem 516, napływ ofert pracy 78, Internet 105, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 56,41;-*Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*- bezrobotni ogółem 424, napływ ofert pracy 562, Internet 6, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 12,46;-*Pracownicy wykonujący prace proste*- bezrobotni ogółem 377, napływ ofert pracy 298, Internet 270, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 51,68;-*Pracownicy biurowi*- bezrobotni ogółem 202 napływ ofert pracy 298, Internet 92, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 87,25;-*Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*- bezrobotni ogółem 168, napływ ofert pracy 50, Internet 0, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 72;-*Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*- bezrobotni ogółem 14, napływ ofert pracy 13, Internet 8, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 15,38;-*Sily zbrojne*- bezrobotni ogółem 4, napływ ofert pracy 0, Internet 0, odsetek miejsc aktywizacji zawodowej 0.

- W 2016 roku wygenerowano 3058 ofert pracy (podczas zliczania ofert miejsc pracy nie brane są oferty stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych), z czego 2493 miejsca zgłoszone były do PUP+OHP+EURES, a 565 przez Internet. Według największej ilości zgłoszonych ofert według wielkich grup zawodów najwięcej ofert zgłoszono dla grupy: *pracownicy usług i sprzedawcy*: ofert ogółem-602, CBOP (PUP+OHP+EURES-583, Internet-19; *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*: ofert ogółem-568, CBOP (PUP+OHP+EURES-562, Internet- 6; *pracownicy wykonujący prace proste*: ofert ogółem-568, CBOP (PUP+OHP+EURES-298, Internet-270; *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*: ofert ogółem-50, CBOP (PUP+OHP+EURES-50, Internet-0; *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*: ofert ogółem-413, CBOP (PUP+OHP+EURES-393, Internet-20; *pracownicy biurowi*: ofert ogółem-390, CBOP (PUP+OHP+EURES-298, Internet-92; *technicy i inny średni personel*: ofert ogółem-263, CBOP (PUP+OHP+EURES-218, Internet-45; *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*: ofert ogółem-21, CBOP (PUP+OHP+EURES-13, Internet-8; *specjaliści*: ofert ogółem-183, CBOP (PUP+OHP+EURES-78, Internet-105.
- W 2016 roku wśród zawodów maksymalnie deficytowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem, Agenci ubezpieczeniowi, Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Technicy archiwiści i pokrewni, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, Agenci i administratorzy nieruchomości, Pracownicy świadczący usługi na ulicach, Programiści aplikacji, Kierownicy do spraw budownictwa, Archiwiści i muzealnicy, Mechanicy rowerów i pokrewni, Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, Operatorzy maszyn do prania.
- W 2016 roku wśród zawodów deficytowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Operatorzy maszyn do szycia, Gońcy, bagażowi i pokrewni, Operatorzy maszyn do

produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, Operatorzy wprowadzania danych, Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, Pośrednicy pracy i zatrudnienia, Magazynierzy i pokrewni, Doradcy finansowi i inwestycyjni, Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, Inżynierowie chemicy i pokrewni, Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów.

- **W 2016 roku wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych** znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, Konduktorzy i pokrewni, Nauczyciele szkół podstawowych, Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Operatorzy aparatury medycznej, Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni.
- **W 2016 roku wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody:** Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, Kucharze, Inżynierowie elektronicy, Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Murarze i pokrewni, Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, Praczniki ręczne i prasowacze, Drukarze, Nauczyciele szkół specjalnych, Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, Kelnerzy, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Zaopatrzeniowcy, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, Pracownicy ochrony osób i mienia, Zamiatacze i pokrewni.
- **W 2016 roku wśród zawodów zrównoważonych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody:** Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców oraz Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek.
- Dokonano porównania umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodów w 2016 roku od strony podażowej i popytowej. I tak dla grupy zawodów: *-przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*: Po stronie podażowej: Zarządzanie ludźmi/ przywództwo (9,09% bezrobotnych). Po stronie popytowej: Zarządzanie ludźmi/ przywództwo (35,71% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (50% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (14,29% ofert pracy), Współpraca w zespole (16,67% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (12,5% ofert pracy).-*specjaliści*: Po stronie podażowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (7,20% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (5,93% bezrobotnych), Znajomość języków obcych (1,69% bezrobotnych), Współpraca w zespole (2,12% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (4,24% ofert pracy), Po stronie popytowej:

Planowanie i organizacja pracy własnej (12,14% ofert pracy), Znajomość języków obcych (6,36% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (14,45% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (6,94% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (7,51% ofert pracy).-*technicy i inny średni personel*: Po stronie podaźowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (8,46% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (6,27% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (2,51% bezrobotnych), Znajomość języków obcych (2,082% ofert pracy), Współpraca w zespole (3,76% ofert pracy). Po stronie popytowej: Planowanie i organizacja pracy własnej (25,68% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (16,39% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (10,38% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (12,02% ofert pracy), Współpraca w zespole (3,28% ofert pracy). -*pracownicy biurowi*: Po stronie podaźowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (10,47% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (3,49% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (3,49% bezrobotnych), Współpraca w zespole (3,49% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (4,65% ofert pracy). Po stronie popytowej: Planowanie i organizacja pracy własnej (17,53% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (14,08% ofert pracy), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (12,36% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (9,20% ofert pracy), Współpraca w zespole (2,34% ofert pracy). *pracownicy usług i sprzedawcy*: Po stronie podaźowej: Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (3,90% bezrobotnych), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (3,15% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (2,40% bezrobotnych), Współpraca w zespole (2,70% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (2,40% ofert pracy). Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (15,97% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (21,19% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (14,24% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (4,17% ofert pracy), Współpraca w zespole (7,43% bezrobotnych).-*rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*: Po stronie podaźowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (4,85% bezrobotnych), Współpraca w zespole (3,88% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (1,94% ofert pracy), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (1,94% ofert pracy), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (0,97% bezrobotnych). Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (32,26% ofert pracy), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (3,23% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (3,23% ofert pracy).-*robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*: Po stronie podaźowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (4,91% bezrobotnych), Współpraca w zespole (2,51% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (1,96% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (1,42% bezrobotnych), Komunikacja ustna/ komunikatywność (0,87% ofert pracy). Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna

i psychomotoryczna (34,62% ofert pracy). Planowanie i organizacja pracy własnej (23,31% ofert pracy), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (2,45% ofert pracy), Współpraca w zespole (7,69% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (1,88% ofert pracy).- *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*: Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (3,85% bezrobotnych), Współpraca w zespole (2,40% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (2,40% bezrobotnych), Planowanie i organizacja pracy własnej (1,92% bezrobotnych), Znajomość języków obcych (0,48% bezrobotnych). Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (54,36% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (21,68% ofert pracy), Współpraca w zespole (9,09% ofert pracy), Znajomość języków obcych (33,33% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (4,20% bezrobotnych).- *pracownicy wykonujący prace proste*: Po stronie podażowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (3,37% bezrobotnych), Współpraca w zespole (2,25% bezrobotnych), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (1,12% bezrobotnych), Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (1,12% bezrobotnych), Znajomość języków obcych (1,12% bezrobotnych). Po stronie popytowej: Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (32,10% ofert pracy), Planowanie i organizacja pracy własnej (18,32% ofert pracy), Współpraca w zespole (7,33% ofert pracy), Komunikacja ustna/ komunikatywność (2,09% ofert pracy).

- Osoby bez zawodu wg stanu na koniec 2016 roku w rejestrach wynosili 488 osób, co stanowi 15,42% do ogółu zarejestrowanych. Odsetek bezrobotnych bez zawodu przedstawia się następująco: z wykształceniem średnim ogólnokształcącym-43,64%, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 26,34%, w z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 10,06%, a z wykształceniem zasadniczym zawodowym 2,36%.
- W zawodach deficytowych nie występują zawody wśród uczniów klas szkół ponadgimnazjalnych. Natomiast wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się zawody w grupie Kucharze-18 osób, Murarze i pokrewni- 4 osoby.
- Najwięcej absolwentów wg szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2015 roku byli uczniami technikum (396 osób) oraz liceum ogólnokształcącego (452 osób). W szkole policealnej (106 osób), a w szkole przyspasabiającej do pracy (12osób). Według stanu na koniec maja 2016 roku liczba bezrobotnych absolwentów wyniosła: liceum ogólnokształcące -7 osób, szkoła policealna 5 osób, 21 osób- technikum. Jeżeli spojrzeć, na stan na koniec maja 2016, to wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyniósł dla absolwentów szkół zawodowych 7,96%, 1,55% dla liceów ogólnokształcących, 4,72% szkół policealnych i 5,30% techników. Najwięcej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2016 roku wg stanu na koniec grudnia byli uczniami liceum ogólnokształcącego (438 osób), techników (343 osoby) oraz uczniami szkoły zawodowej (89 osób). Jeżeli spojrzeć, na stan na koniec grudnia

2016, to wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyniósł dla absolwentów szkół zawodowych 7,09%, 2,28% dla liceów ogólnokształcących, 6,71% dla techników. Wskaźnik frakcji na koniec maja 2016 wyniósł: Zespół Szkół Zawodowych Im. Stanisława Staszica Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Ząbkowicach Śląskich-133,33%, Zasadnicza Szkoła Zawodowa Cechu Rzemiosł Różnych i Małej Przedsiębiorczości W Ząbkowicach Śląskich-13,04%, Liceum Ogólnokształcące im. Władysława Jagiełły w Ząbkowicach Śląskich-8,39%, Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica Technikum w Ząbkowicach Śląskich-1,89%, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Hipolita Cegielskiego Liceum Ogólnokształcące w Ziębicach-1,64%.

- **W 2016 roku zostało przeprowadzone badania kwestionariuszowe.** Zgodnie z nazewnictwem GUS najwięcej jednostek reprezentowały małe przedsiębiorstwa (38 pracodawców). Drugą, co do wielkości klasą były mikroprzedsiębiorstwa (33 pracodawców). Opisując badane firmy, to 77,05% jednostek zatrudniały od 10 do 49 pracowników, 14,77% jednostek zatrudniały do 9 pracowników, 7,78% zatrudniały od 50 do 249 pracowników, a 0,40% jednostek deklarowało zatrudnienie powyżej 250 pracowników. Firmy określiły strukturę zmian w zatrudnieniu w badanym roku. I tak w 46,09% liczba zatrudnień nie zmieniła się. 42,3% firm zwiększyło zatrudnienie w 2016 roku. Natomiast w 11,48% firmach stan zatrudnienia zmalał. Odsetek przedsiębiorstw, które deklarowały zmiany w zatrudnieniu przedstawiał się następująco: zatrudnienie zmniejszyło się: od 1 do 10% dla 8,11% pracodawców, pow. 30% dla 3,37% pracodawców. Zatrudnienie zwiększyło się: od 1 do 10% dla 15,49% pracodawców, od 11 do 20% dla 8,72% pracodawców, od 21 do 30% dla 6,98% pracodawców, pow. 30% dla 11,24% pracodawców.
- **Na podstawie obliczeń wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 roku wynosi WZ – 30,95.** Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów, to dla zawodów wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy-15,39, Technicy i inny średni personel-15,39, Pracownicy usług i sprzedawcy-14,42, Pracownicy biurowi-13,5, Specjaliści-13,5, Pracownicy przy pracach prostych-12,19, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń-10,59, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy-1,78, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy 1,72, Siły zbrojne-0. Pracodawcy ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku.
- Pozytywnie przygotowanie do wykonywania zadań w 100% oceniono dla zawodów: Opiekun osoby starszej, Pakowacz ręczny, Pielęgniarka, Pokojowa, Pomoc kuchenna, Pozostali magazynierzy i pokrewni, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pozostali przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, Pozostali ślusarze i pokrewni, Pracownik działu logistyki, Pracownik informacji turystycznej, Przewodniki turystyczny terenowy, Specjalista do spraw

marketingu i handlu, Specjalista do spraw sprzedaży, Sprzedawca, Technik prac biurowych, Zaopatrzeniowiec, W 61% dla zawodu Przedstawiciel handlowy.

- Negatywne przygotowanie do wykonywania zadań dla zawodu 100% Mechanik silników spalinowych.
- Zdecydowana większość badanych firm (72,7%) nie umiała jednoznacznie odpowiedzieć, czy ma problemy z pozyskiwaniem pracowników. 10,75% pracodawców uważa, że raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Zdecydowanie nie ma problemów 3,82% respondentów. Duży problem ze znalezieniem pracowników ma 1,3%, a raczej tak 11,43% firm. Pracodawcy mający trudności z pozyskaniem pracowników określili dla poszczególnych zawodów brakujące umiejętności i uprawnienia, które zostały sklasyfikowane w następujący sposób: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo oraz znajomość języków obcych. Poniższa tabela pokazuje dla elementarnych grup zawodów brakujące umiejętności i uprawnienia oraz liczbę bezrobotnych wg stanu na koniec 2016 roku jedynie dla wartości wskazań powyżej 0,01% lub liczby bezrobotnych powyżej 0,1%.
- W większości (43,6%) ankietowani poszukują nowych pracowników poprzez analizę przychodzących do nich aplikacji. 41,39% poszukują pracowników w powiatowym urzędzie pracy składając ofertę pracy. 1,37% korzysta z polecenia znajomych. 5,71% szukają kandydatów w Internecie. U 3,39% korzysta z prywatnych firm rekrutacyjnych. Z ogłoszeń w prasie zamieszczanych jest 1,5%. Przed zakładem wywieszają ogłoszenia 0,47% ankietowanych, 3,39% firm zatrudnia praktykantów i stażystów.
- Pracodawcy, którzy składają do powiatowego urzędu pracy oferty pracy w większości współpracują z urzędem, ponieważ 48,55% ankietowanych zgłasza do urzędu od 76% do 100% swoich wolnych miejsc pracy. 18,86% zgłasza od 51% do 75%. Zapytani pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowego urzędu pracy w zawodach: technik prac biurowych, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń oraz pomoc kuchenna.
- Badani pracodawcy określili zatrudnienie na 2017 rok. Najwięcej, bo 70,63% podmiotów nie planuje zmian w zatrudnieniu. Zwiększy się liczba pracowników u 25,32% pracodawców. Zmniejszenie ilości zatrudnionych planuje się u 4,06% firm. Badani pracodawcy określili również skalę tego zjawiska. I tak zwiększy się zatrudnienie od 1 do 10 % dla 8,68% firm, zwiększy się od 11 do 20% dla 7,87% firm, zwiększy się od 21 do 30% dla 4,6% firm oraz zwiększy się powyżej

30% dla 4,71% firm. Natomiast pracodawcy zamierzający zmniejszyć zatrudnienie od 1 do 10 % dla 2,03% firm, zmniejszy się od 21 do 30% dla 2,03% firm.

- **Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 WZ = 21,26 %.** Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku wyniósł dla poszczególnych zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń-18,09%, Pracownicy biurowi-21,30%, Pracownicy przy pracach prostych-18,09%, Pracownicy usług i sprzedawcy-19,88%, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy-2,21%, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy-22,93%, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy-2,66%, Specjaliści-19,04%, Technicy i inny średni personel-19,88%. Opisując zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku wynosi: Kierowca samochodu ciężarowego-5,65%, Kucharz-5,65%, Magazynier-4,55%, Pomoc kuchenna-3,14%, Animator kultury-2,83%, Elektromonter instalacji elektrycznych-2,83%, Kierowca samochodu dostawczego-2,83%, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń-2,83%, Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych-2,83%, Monter maszyn i urządzeń przemysłowych- 2,83%, Pakowacz ręczny-2,83%.
- Pracodawcy wymienili również jakie umiejętności kandydatów są dla nich ważne. Ocena obejmowała: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych. Pracodawcy bez względu na zawód wskazują na ważne wg nich atuty kandydatów, i tak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim-4,40%, dodatkowe uprawnienia-3,29%, doświadczenie zawodowe-6,25%, komunikacja ustna / komunikatywność-5,68%, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu-4,15%, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych- 1,71%, planowanie i organizacja pracy własnej-5,96%, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność-3,31%, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna-5,81%, współpraca w zespole-6,25%, wykonywanie obliczeń-4,25%, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków-5,21%, wyuczony zawód-5,44%, wywieranie wpływu-1,11%, zarządzanie ludźmi / przywództwo- 0,15%, znajomość języków obcych-2,67%.
- Analizując zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach oceniano, że pracodawcy bez względu na zawód wskazują na ważne wg nich atuty kandydatów, i tak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim-4,40%, dodatkowe uprawnienia-3,29%,

doświadczenie zawodowe-6,25%, komunikacja ustna/komunikatywność-5,68%, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu-4,15%, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych-1,71%, planowanie i organizacja pracy własnej-5,96%, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność-3,31%, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna-5,81%, współpraca w zespole-6,25%, wykonywanie obliczeń-4,25%, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków-5,21%, wyuczony zawód-5,44%, wywieranie wpływu-1,11%, zarządzanie ludźmi / przywództwo-0,15%, znajomość języków obcych-2,67%.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat ząbkowicki

INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Agenci ubezpieczeniowi
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Programiści aplikacji
		Archiwiści i muzealnicy
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Mechanicy rowerów i pokrewni
		Operatorzy maszyn do prania
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Operatorzy wprowadzania danych
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Magazynierzy i pokrewni
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej		
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji		
Inżynierowie chemicy i pokrewni		
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)		
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Szydliarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kucharze
		Inżynierowie elektronicy
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Murarze i pokrewni
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek

		Pracznicy ręczne i prasowacze	
		Drukarze	
		Nauczyciele szkół specjalnych	
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	
		Kelnerzy	
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	
		Zaopatrzeniowcy	
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	
		Pracownicy ochrony osób i mienia	
		Zamiatacze i pokrewni	
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
			Konduktorzy i pokrewni
	Nauczyciele szkół podstawowych		
	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni		
	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości		
	Operatorzy aparatury medycznej		
	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
-------------------	-----------------------	-------------------	-----------------------	------------------------	------------------------------	---	--	---------------------------------------	--------------------------------------	----------	-------------------------------	---

		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**		
0	SILY ZBROJNE	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00	50,00	0,75	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	14	16	11	0	0,00	5	13	8	15,38	0,00	10,42	2,75	3,79	45,45	1,14	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	516	540	233	10	4,29	103	78	105	56,41	29,49	240,75	31,25	7,70	44,21	1,05	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	856	926	315	14	4,44	138	218	45	57,34	35,78	366,58	36,92	9,93	43,81	1,08	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	202	240	86	3	3,49	41	298	92	87,25	72,48	96,08	145,50	0,66	47,67	1,19	deficyt	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1261	1250	655	9	1,37	371	583	19	73,58	26,24	668,17	64,17	10,41	56,64	0,99	nadwyżka	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	168	164	99	1	1,01	56	50	0	72,00	64,00	95,58	6,17	15,50	56,57	0,98	nadwyżka	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1672	1764	899	5	0,56	481	393	20	52,93	33,08	937,33	110,42	8,49	53,50	1,06	-	-	0,31

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEN	424	437	202	0	0,00	106	562	6	12,46	3,91	207,00	119,33	1,73	52,48	1,03	-	-	0,10
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	377	372	174	1	0,57	89	298	270	51,68	31,21	174,25	83,33	2,09	51,15	0,99	-	-	0,08
Raz em		5494	5712	267 6	43	1,61	139 1	2493	565	53,27	29,96	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe		Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych					rok	poprze dni rok**			
0310	Żołnierze szeregowi	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00				50,00	0,75	-	-	0,00

1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	2	3	0	0,00	0	0	0	0,00	1,67	0,00	0,00	0,67	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			-	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00		2,00	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	2	3	0	0,00	2	0	1	0,00	2,17	0,08	26,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			-	-	0,00	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie														-	max deficyt		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00	max deficyt	deficyt	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00	max deficyt	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,00	0,33	3,00	100,00	-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00		1,00	-	-	0,00	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00	max deficyt	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	1,00	-	-	0,00

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	4	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,58	0,25	6,33	50,00		-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie																-	-	
2113	Chemicy	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy																-	-	
2131	Biolodzy i pokrewni	13	15	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		50,00	1,15	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	6	3	0	0,00	2	1	2	0,00	0,00	4,67	0,25	18,67	66,67	1,20	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	3	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,33	0,25	1,33	0,00	0,75	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	4	0	0		0	0	19		0,00	1,58	3,58	0,44		1,33	deficyt	deficyt	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4	2	5	1	20,00	1	0	2		0,00	3,17	0,17	19,00	20,00	0,50	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	5	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	1,25	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	3	2	3	0	0,00	1	1	3	100,00	0,00	2,58	1,33	1,94	33,33	0,67	-	-	0,00

2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	2,00	0,54	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,67	1,08	2,46	100,00	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	max deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	7	5	3	1	33,33	2	0	1		0,00	2,42	0,08	29,00	66,67	0,71	nadwyżka	-	0,00
2161	Architekci	6	7	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	0,00	1,17	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	2	1	1	0	0,00	0	4	0	75,00	50,00	1,25	1,33	0,94	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	16	3	0	0,00	3	7	0	14,29	14,29	6,42	3,58	1,79	100,00	1,45	-	-	0,00

2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficit	
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	0	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	7	7	3	1	33,33	1	3	0	66,67	33,33	3,92	0,25	15,67	33,33	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficit	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,67	0,08	44,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	18	12	0	0,00	10	2	0	0,00	0,00	12,17	0,17	73,00	83,33	0,95	nadwyżka	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	10	6	0	0,00	4	0	0		0,00	4,33	0,00		66,67	0,91	max nadwyżka	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	3	4	0	0,00	3	7	0	71,43	57,14	3,17	0,58	5,43	75,00	1,00	-	-	0,00

2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	1	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,08	0,25	8,33	66,67	0,33	nadwyżka	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	35	33	19	0	0,00	6	3	0	33,33	33,33	15,83	0,25	63,33	31,58	0,94	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	12	12	5	1	20,00	2	2	2	100,00	50,00	4,42	0,33	13,25	40,00	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	0	0		0	1	4	100,00	100,00	0,17	0,42	0,40			deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	9	8	5	0	0,00	0	0	0		0,00	3,00	0,00		0,00	0,89	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	28	29	11	0	0,00	2	8	4	62,50	37,50	12,75	1,00	12,75	18,18	1,04	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	19	28	10	2	20,00	3	2	0	100,00	0,00	10,08	0,17	60,50	30,00	1,47	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	9	1	0	0,00	0	3	5	33,33	33,33	1,75	0,67	2,62	0,00	1,29	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	9	10	2	0	0,00	1	2	3	100,00	0,00	2,33	0,42	5,60	50,00	1,11	-	-	0,00

2432	Specjaliści do spraw public relations	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	8	4	0	0,00	1	6	15	33,33	0,00	3,58	4,75	0,75	25,00	1,14	deficyt	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	7	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	0,86	max nadwyżka	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	1	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	4		0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	1	50,00	0	0	7		0,00	1,42	0,58	2,43	0,00	0,50	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	18		0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00

2612	Sędziowie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	10	9	8	1	12,50	5	2	0	100,00	50,00	7,92	0,17	47,50	62,50	0,90	nadwyżka	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	0	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	155	167	64	0	0,00	32	0	0		0,00	74,08	0,00		50,00	1,08	-	-	0,02
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	9	11	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,25	0,00		25,00	1,22	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	3	3	1	33,33	1	2	0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	33,33	0,75	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	12	15	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,42	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2642	Dziennikarze	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	100,00		-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	20	23	7	0	0,00	5	1	1	0,00	0,00	7,25	0,17	43,50	71,43	1,15	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00

3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	7	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,08	0,08	37,00	50,00	1,17	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	82	95	33	0	0,00	18	0	0	0,00	0,00	42,25	0,00		54,55	1,16	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	1	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,42	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	14	14	5	1	20,00	1	1	0	100,00	100,00	4,75	0,08	57,00	20,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	164	193	55	1	1,82	21	4	0	0,00	0,00	71,58	3,33	21,48	38,18	1,18	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficit	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	19	14	0	0,00	4	5	0	40,00	40,00	10,42	1,42	7,35	28,57	0,90	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	6	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych																-	-	

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)																-	m a x d e f i c y t	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	97	108	37	1	2,70	21	0	0		0,00	47,17	0,00		56,76	1,11	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	4	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,50	0,00		75,00	1,50	-	m a x n a d w y ż k a	0,00
3144	Technicy technologii żywności	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	0,67	m a x n a d w y ż k a	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	4	5	2	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	1,33	0,25	5,33	50,00	1,25	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni																-	-	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	32	35	12	0	0,00	4	0	0		0,00	11,83	0,00		33,33	1,09	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00

3240	Technicy weterynarii																	-	-	
3251	Asystenci dentystyczni	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00		1,00		-	-	0,00
3253	Optycy okularowi																	-	-	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8	7	4	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,58	0,17	15,50	25,00	0,88		-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11	12	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,25	0,08	51,00	25,00	1,09		-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	5	6	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,20		-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	11	4	0	0,00	3	6	0	100,00	83,33	5,33	0,50	10,67	75,00	1,38		-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficit	max deficit	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	5	0	100,00	40,00	1,25	0,42	3,00	50,00	0,00		-	-	0,00
3313	Księgowi	22	25	8	0	0,00	6	19	0	63,16	21,05	9,33	1,58	5,89	75,00	1,14		-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	158	165	47	3	6,38	21	0	0		0,00	58,33	0,00		44,68	1,04		-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	16	15	6,25	6,25	0,00	2,58	0,00				max deficit	deficit	0,00

3322	Przedstawiciele handlowi	10	15	3	0	0,00	2	50	26	6,00	0,00	5,17	12,33	0,42	66,67	1,50	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	4	3	3	0	0,00	3	19	0	100,00	78,95	3,75	1,58	2,37	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	2	10	0	40,00	20,00	1,50	1,83	0,82	100,00	1,00	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	-	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	równowaga	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	46	41	18	0	0,00	7	16	0	100,00	25,00	17,25	1,33	12,94	38,89	0,89	-	-	0,01
3352	Urzednicy do spraw podatków	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	2	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	deficyt	0,00
3354	Urzednicy organów udzielających licencji																-	max deficyt	

3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	16	21	8	1	12,50	4	19	0	94,74	73,68	11,75	4,58	2,56	50,00	1,31	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	2	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,25	0,17	7,50	0,00	0,67	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficit	-	0,00
3431	Fotografowie	5	6	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	0,00	1,20	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	5	2	0	0,00	1	5	0	100,00	80,00	2,33	0,42	5,60	50,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	30	27	10	4	40,00	2	3	0	33,33	33,33	9,00	0,25	36,00	20,00	0,90	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	1	0	0,00	0	11	0	100,00	90,91	1,33	0,92	1,45	0,00	2,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	53	50	16	2	12,50	7	0	0		0,00	18,17	0,00		43,75	0,94	-	-	0,01
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficit	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,75	-	na d wy żk a	0,00

3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	52	68	23	0	0,00	9	139	16	92,81	77,70	25,42	15,92	1,60	39,13	1,31	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	4	6	3	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	4,58	0,25	18,33	100,00	1,50	-	na d wy żk a	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	2	0	0		0	10	0	100,00	100,00	0,17	0,83	0,20		1,00	defic yt	de fic yt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	6	1	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	2,00	0,25	8,00	100,00	2,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	m a x d e f i c y t	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max defic yt	m a x d e f i c y t	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	22	24	10	2	20,00	6	0	0		0,00	10,92	0,00		60,00	1,09	-	na d wy żk a	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równ owa ga	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max defic yt	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	11	14	5	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	4,92	0,25	19,67	20,00	1,27	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	3	3	2	0	0,00	1	7	0	100,00	85,71	1,00	0,58	1,71	50,00	1,00	-	na d wy żk a	0,00

4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	3	4	0	0,00	2	14	0	92,86	92,86	2,17	1,17	1,86	50,00	0,60	-	-	0,00
4227	Ankieterzy																-	max deficit	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	6	1	0	0,00	1	21	15	90,48	66,67	2,83	3,00	0,94	100,00	1,50	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00		3,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	75	88	26	1	3,85	12	74	58	70,27	54,05	32,08	120,00	0,27	46,15	1,17	deficyt	-	0,04
4322	Planiści produkcyjni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	1,08	0,92	100,00		-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			2,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficit	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	10	8	6	0	0,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	15	0	100,00	93,33	0,00	1,25	0,00			max deficit	max deficit	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficit	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7	4	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,83	0,08	34,00	25,00	0,57	-	-	0,00

5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	9	8	8	0	0,00	6	0	0		0,00	6,25	0,00		75,00		0,89	max nadwyżka	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	3	2	3	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	2,25	0,17	13,50	66,67		0,67	nadwyżka	-	0,00
5120	Kucharze	236	228	118	2	1,69	76	25	0	52,00	36,00	119,17	4,08	29,18	64,41		0,97	nadwyżka	-	0,04
5131	Kelnerzy	26	22	17	0	0,00	12	21	0	80,95	42,86	14,08	2,75	5,12	70,59		0,85	nadwyżka	-	0,00
5132	Barmani	8	8	5	0	0,00	1	9	0	55,56	44,44	5,00	0,75	6,67	20,00		1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	54	59	23	2	8,70	9	8	0	62,50	12,50	25,75	0,67	38,62	39,13		1,09	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	15	12	10	1	10,00	2	15	0	53,33	40,00	6,42	2,25	2,85	20,00		0,80	-	na d wyżka	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	2	2	0	0,00	2	5	0	100,00	100,00	1,50	0,42	3,60	100,00		1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	260	260	129	0	0,00	74	245	0	91,84	16,33	131,25	20,42	6,43	57,36		1,00	-	-	0,04
5161	Astrologzy, wróżbici i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	m ax de fic yt	0,00

5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	różn owa ga	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																-	max de fic yt	
5221	Właściciele sklepów	5	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach																-	-	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	562	564	297	4	1,35	165	157	15	73,89	36,94	312,92	18,33	17,07	55,56	1,00	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14	16	6	0	0,00	3	10	0	0,00	0,00	6,50	0,83	7,80	50,00	1,14	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	max na d wy żk a	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	3	1	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	0,58	1,33	0,44	0,00	1,00	defic yt	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	1	1	0	0,00	1	13	0	53,85	0,00	1,00	1,08	0,92	100,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00		2,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	9	5	0	0,00	2	24	2	25,00	20,83	4,42	3,17	1,39	40,00	0,75	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	5	2	0	0,00	1	10	0	100,00	100,00	2,42	0,83	2,90	50,00	1,00	-	-	0,00

5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	równowaga	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8	9	6	0	0,00	4	0	0		0,00	6,17	0,00		66,67	1,13	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,00	0,08	36,00	25,00	0,67	-	-	0,00
5411	Strażacy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21	19	12	0	0,00	8	29	0	6,90	0,00	12,42	6,42	1,94	66,67	0,90	nadwyżka	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	19	19	16	0	0,00	13	0	0		0,00	15,17	0,00		81,25	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	28	28	11	0	0,00	5	34	0	91,18	79,41	10,50	2,83	3,71	45,45	1,00	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50		2,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	20	14	14	0	0,00	7	0	0		0,00	10,75	0,00		50,00	0,70	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	25	25	17	1	5,88	9	2	0	100,00	100,00	16,42	0,17	98,50	52,94	1,00	-	-	0,00

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	23	23	19	0	0,00	12	12	0	16,67	16,67	17,83	3,00	5,94	63,16	1,00	-	-	0,01
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	47	48	21	0	0,00	9	0	0		0,00	23,92	0,00		42,86	1,02	-	-	0,01
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	11	3	0	0,00	2	52	0	96,15	90,38	4,17	5,33	0,78	66,67	1,83	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	237	230	164	1	0,61	95	33	0	36,36	15,15	158,58	7,75	20,46	57,93	0,97	nad wyżk a	-	0,05
7113	Robotnicy obróbki kamienia	16	18	6	0	0,00	1	21	0	90,48	23,81	5,00	3,75	1,33	16,67	1,13	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	26	28	13	0	0,00	4	7	0	71,43	57,14	10,67	3,58	2,98	30,77	1,08	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	14	15	9	0	0,00	6	5	0	80,00	40,00	10,67	0,42	25,60	66,67	1,07	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	6	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	1,17	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	1,08	0,92	100,00	1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	8	8	4	0	0,00	2	12	0	50,00	25,00	2,58	1,00	2,58	50,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	5	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,92	0,08	35,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	4	2	0	0,00	2	14	0	21,43	14,29	2,75	2,17	1,27	100,00	2,00	-	-	0,00

7124	Monterzy izolacji	8	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		33,33	0,63	-	-	0,00
7125	Szklarze	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	51	57	24	0	0,00	15	20	0	65,00	60,00	28,58	4,67	6,12	62,50	1,12	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	1	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,58	2,17	0,27	0,00	0,33	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	10	7	0	0,00	2	8	0	87,50	62,50	4,92	0,67	7,37	28,57	0,83	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	42	40	20	0	0,00	10	9	0	77,78	77,78	19,08	0,75	25,44	50,00	0,95	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	6	7	3	0	0,00	2	6	0	16,67	0,00	3,33	0,50	6,67	66,67	1,17	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równoważa	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	27	31	13	0	0,00	7	15	0	20,00	0,00	13,25	25,25	0,52	53,85	1,15	-	-	0,01
7213	Blacharze	25	24	14	0	0,00	6	3	0	100,00	66,67	12,50	0,25	50,00	42,86	0,96	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	11	11	4	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	4,83	0,25	19,33	75,00	1,00	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00

7222	Ślusarze i pokrewni	182	210	94	0	0,00	51	35	0	2,86	2,86	108,25	10,92	9,92	54,26	1,15	-	-	0,04
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	90	97	49	0	0,00	27	20	0	25,00	5,00	51,83	14,67	3,53	55,10	1,08	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	równowaga	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	231	249	92	2	2,17	42	32	0	75,00	28,13	106,75	3,67	29,11	45,65	1,08	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	43	45	30	0	0,00	15	7	0	28,57	28,57	26,75	2,58	10,35	50,00	1,05	-	nadwyżka	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	5	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		66,67	1,40	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	18	17	12	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	11,25	0,08	135,00	66,67	0,94	nadwyżka	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	5	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	16	18	6	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	7,67	0,08	92,00	83,33	1,13	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00

7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	7	6	3	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	2,83	0,25	11,33	66,67	0,86	nadwyżka	maksymalna	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	34	34	15	0	0,00	5	23	0	26,09	8,70	15,17	2,92	5,20	33,33	1,00	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	78	91	46	0	0,00	25	1	0	0,00	0,00	49,92	1,08	46,08	54,35	1,17	-	-	0,02
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	1	4	0	0,00	2	0	2		0,00	3,08	0,17	18,50	50,00	0,50	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	5	5	0	0,00	5	5	0	100,00	60,00	5,25	0,42	12,60	100,00	1,25	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	11	15	11	0	0,00	7	7	0	42,86	28,57	10,83	3,58	3,02	63,64	1,36	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	109	107	44	1	2,27	18	18	0	38,89	27,78	45,00	6,50	6,92	40,91	0,98	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00			-	-	0,00

7522	Stolarze meblowi i pokrewni	102	115	52	0	0,00	26	8	0	37,50	12,50	54,08	0,67	81,12	50,00	1,13	-	na d wy żk a	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	1	2	0	0,00	2	6	0	50,00	0,00	2,08	0,50	4,17	100,00	0,50	nad wyżk a	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	156	155	89	1	1,12	49	0	0		0,00	96,00	0,00		55,06	0,99	max nad wyżk a	-	0,03
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5	4	3	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	3,42	0,33	10,25	33,33	0,80	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	36	36	23	0	0,00	16	0	0		0,00	23,67	0,00		69,57	1,00	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	7	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		66,67	1,00	-	m ax na d wy żk a	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	0,67	max nad wyżk a	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni																-	-	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max defic yt	m ax de fic yt	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max defic yt	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	13	13	11	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	11,25	0,08	135,00	72,73	1,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		50,00	0,67	-	de fic yt	0,00

8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		0	8	0	37,50	0,00	0,67	0,67	1,00		1,00	równoważa	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	8	9	7	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	5,42	0,25	21,67	14,29	1,13	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	8	9	3	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	3,75	0,42	9,00	100,00	1,13	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	17	15	7	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	8,17	0,42	19,60	42,86	0,88	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	8	9	2	0	0,00	2	5	0	80,00	40,00	2,83	1,42	2,00	100,00	1,13	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	29	28	13	0	0,00	5	42	0	7,14	7,14	12,75	3,50	3,64	38,46	0,97	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	2,00	0,17	0,00	2,00	deficyt	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	1	0	0		0	83	0	1,20	1,20	0,25	14,92	0,02		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	84	0	0,00	0,00	0,83	7,00	0,12			deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	44	43	23	0	0,00	15	125	0	5,60	4,00	22,42	10,42	2,15	65,22	0,98	nadwyżka	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3	3	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,42	0,17	14,50	50,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	16	18	7	0	0,00	5	2	0	100,00	50,00	6,08	0,17	36,50	71,43	1,13	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	10	14	8	0	0,00	5	0	0		0,00	8,75	0,00		62,50	1,40	-	nadwyżka	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00		1,00	równoważenie	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	0,42	0,25	1,67	100,00	2,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	9	10	5	0	0,00	2	5	0	20,00	20,00	6,25	5,42	1,15	40,00	1,11	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	17	19	5	0	0,00	2	17	0	58,82	0,00	4,17	1,42	2,94	40,00	1,12	-	-	0,00

8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	97	97	40	0	0,00	23	2	0	50,00	50,00	45,75	0,17	274,50	57,50	1,00	-	-	0,01
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	2	0	100,00	50,00	1,08	5,17	0,21		1,33	deficyt	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	6	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	9	8	0	0,00	5	0	0		0,00	8,25	0,00		62,50	1,50	-	maksymalną wyższą	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	24	25	11	0	0,00	2	29	0	34,48	0,00	8,92	5,42	1,65	18,18	1,04	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	7	1	0	0,00	0	5	0	40,00	0,00	1,92	2,42	0,79	0,00	1,17	deficyt	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	14	5	0	0,00	3	71	4	0,00	0,00	7,83	41,25	0,19	60,00	1,40	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	53	49	25	0	0,00	10	11	0	9,09	0,00	21,17	2,92	7,26	40,00	0,92	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	10	3	0	0,00	2	28	0	17,86	0,00	4,83	9,33	0,52	66,67	1,11	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	7	4	3	0	0,00	0	14	0	35,71	0,00	1,08	3,17	0,34	0,00	0,57	-	deficyt	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)																-	-	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	9	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	70	72	34	0	0,00	25	55	0	61,82	43,64	36,33	4,58	7,93	73,53	1,03	-	-	0,01
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	5	4	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,17	0,17	13,00	100,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	0	1	0	0,00	0	7	0	100,00	85,71	0,08	0,58	0,14	0,00	0,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	3,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00			-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie																-	max deficyt	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie																-	max deficyt	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	38	35	22	0	0,00	14	16	0	75,00	31,25	20,83	9,33	2,23	63,64	0,92	nadwyżka	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	67	66	34	0	0,00	15	69	0	30,43	7,25	29,75	22,75	1,31	44,12	0,99	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	52	45	24	1	4,17	8	21	19	4,76	4,76	22,17	6,33	3,50	33,33	0,87	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	71	70	31	0	0,00	14	15	226	86,67	13,33	32,75	20,08	1,63	45,16	0,99	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	26	26	11	0	0,00	3	22	0	9,09	9,09	12,25	3,83	3,20	27,27	1,00	-	-	0,00

9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	17	22	4	0	0,00	2	43	0	76,74	46,51	6,83	3,58	1,91	50,00	1,29	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	2	0	0,00	2	11	0	81,82	81,82	2,00	0,92	2,18	100,00		-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów																-	max deficyt	
9613	Zamiatacze i pokrewni	6	4	3	0	0,00	2	16	0	93,75	81,25	1,67	1,33	1,25	66,67	0,67	nad wyżka	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	6	6	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,08	3,42	0,02		1,00	deficyt	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste																-	max deficyt	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	4	0	0,00	1	1	25	100,00	0,00	4,42	2,17	2,04	25,00	1,22	-	-	0,00
Razem		5494	5712	2676	43	1,61	1391	2493	540	53,27	29,96	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	113	78	24	9	21,24%	7,96%
szkoła przysposabiająca do pracy	12	0	0	0		
technikum	396	227	44	21	11,11%	5,30%
liceum ogólnokształcące	452	0	15	7	3,32%	1,55%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	106	88	6	5	5,66%	4,72%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	127	89	9	7,09%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	343	170	23	6,71%
liceum ogólnokształcące	438		10	2,28%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	

szkoła policealna	68	55	3	4,41%
-------------------	----	----	---	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy				Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego		
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%		0,00%	
Blacharze			0	0	6	7			0,00%		0,00%	
Ceramicy i pokrewni			0		1				0,00%			
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	2			0,00%		0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	5	6			20,00%		0,00%	
Drukarze				0		1					0,00%	
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%		0,00%	
Ekonomiści			0	0	6	6			0,00%		0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy		0	0	0	19	21			0,00%		0,00%	
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	3	4			0,00%		0,00%	
Fizjoterapeuci			1	1	1	1			100,00%		100,00%	
Fotografowie			0	0	2	1			0,00%		0,00%	
Fryzjerzy			0	0	12	11			0,00%		0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	7	4			0,00%		0,00%	
Kelnerzy			0	0	2	3			0,00%		0,00%	
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	0	1	1			0,00%		0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	1	5	7			20,00%		14,29%	
Kosmetyczki i pokrewni			1	2	4	5			25,00%		40,00%	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	49	47			0,00%		0,00%	
Kucharze	10	10	3	3	35	38	30,00%	30,00%	8,57%		7,89%	
Lakiernicy	2	2	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	1			0,00%		0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%		0,00%	

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	6	8			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	4	4	0	1	59	55	0,00%	25,00%	0,00%	1,82%
Monterzy izolacji			0		1				0,00%	
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	4	4	0	0	18	17	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	4			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		0	0	0	5	5			0,00%	0,00%
Optycy okularowi				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	1	0	18	15	16,67%	0,00%	5,56%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1	4	3			0,00%	33,33%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	10	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Projektanci grafiki i multimedków				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	1	0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3	3	0	2	56	67	0,00%	66,67%	0,00%	2,99%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	0	15	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	5	0	1	4	5	0,00%	20,00%	0,00%	20,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	4	4	2	1	7	10	50,00%	25,00%	28,57%	10,00%
Technicy farmaceutyczni			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1	3	2			0,00%	50,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			1		1				100,00%	
Technicy mechanicy	24	24	2	4	22	30	8,33%	16,67%	9,09%	13,33%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	15	1	0	9	13	6,67%	0,00%	11,11%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	29	30			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	47	56			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	19	19	4	1	20	23	21,05%	5,26%	20,00%	4,35%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1				0,00%	

Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	1	2	12,50%	50,00%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Błacharze			0	6		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	2		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Ekonomiści			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	17		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	2	0,00%	0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	6	6	0	10	0,00%	0,00%
Hydrauliccy i monterzy rurociągów	2	2	0	6	0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	9	1	6	11,11%	16,67%

Kosmetyczki i pokrewni			1	5		20,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	43		0,00%
Kucharze	3	3	1	35	33,33%	2,86%
Lakiernicy	1	1	0	0		
Malarze budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	1	38	12,50%	2,63%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	3		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			1	15		6,67%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	5	5	0	14	0,00%	0,00%

Pomocniczy personel medyczny	9	9	1	2	11,11%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	3		33,33%
Projektanci grafiki i multimediiów			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	5	5	0	5	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	5		0,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	1	0	2	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	2		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	4	4	1	58	25,00%	1,72%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	13	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13	13	3	8	23,08%	37,50%

Technicy budownictwa	9	9	0	7	0,00%	0,00%
Technicy elektronycy i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	13	13	1	17	7,69%	5,88%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	5		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	19	1	8	5,26%	12,50%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	29		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	41		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21	21	2	17	9,52%	11,76%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.