



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH
CENTRUM AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ**



ul. Powstańców Warszawy 7
57-200 Zabkowice Śląskie
tel. (074) 8 166 700, fax (074) 8 166 720
email: wrza@praca.gov.pl
<http://zabkowiceslaskie.praca.gov.pl>

**Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych w powiecie ząbkowickim
w 2017 roku**

Ząbkowice Śląskie, kwiecień, 2018 rok

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	15
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	43
3. Analiza umiejętności i uprawnień	49
4. Analiza rynku edukacyjnego	55
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	57
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	59
6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	65
7. Prognoza lokalnego rynku pracy	78
Podsumowanie	100
Załącznik A. Rynek pracy	111
Załącznik B. Rynek edukacyjny	142

Wstęp¹

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań na lokalnym rynku pracy jako źródło danych o poziomie popytu, jak i podaży na lokalnym rynku pracy. Podstawą prawną do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zapis Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 69 z 2008 r., poz. 415 z późn. zm., art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust.1 pkt 9), co oznacza, że opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w formie raportu został przygotowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Niniejszy raport umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring ma za zadanie dostosowanie przygotowania ofert szkoleń dla osób bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej w powiecie (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy publikowanych w Internecie. Zbiór danych wzbogacono również o wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw. Natomiast zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak też umiejętności i uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne oraz tych, które są najbardziej pożądane przez ankietowanych pracodawców.

Poniżej przedstawiono podstawowe pojęcia uwzględnione w niniejszym monitoringu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – oznacza proces systematycznego obserwowania zjawisk, które zachodzą na lokalnym rynku pracy i dotyczą kształtowania się popytu na pracę oraz podaży

¹ Wstęp został przygotowany na podstawie Opracowania nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie <http://www.mpips.gov.pl/praca/programy-i-projekty/projekty-realizowane-w-ramach-programu-operacyjnego-kapital-ludzki-po-kl-2007-2013/b-ealizowane-przez-departament-ryнку-pracy/opracowanie-nowych-zalecen-metodycznych-prowadzenia-monitoringu-zawodo-deficytowych-i-nadwyzkowych-n-alokalnym-ryнку-pracy/>

zasobów pracy w przekroju terytorialno–zawodowym, jak też formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania następujących systemów, tj.: szkoleń osób bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Dlatego też na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – oznacza zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych opisanych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych określonych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – określany jest zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) i definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki zawodowej. Dodatkowo zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności – określane są jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu. Jako przykład możemy przytoczyć obsługę komputera, czy wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia – określane są jako posiadane przez osobę dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Lokalny rynek pracy – oznacza powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy – określana jest jako zgłoszenie przez pracodawcę krajowego do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Oferta pracy oznacza jedno wolne miejsce pracy lub też miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobotni – są to osoby pozostające bez pracy powyżej 12–stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent – jest to osoba bezrobotna do upływu 12–stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub też zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Informacja o wyliczeniach, miernikach, w tym wzory, wyjaśnienie stosowanych zmiennych oraz sposobów interpretacji.

Badanie ofert pracy w Internecie

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy zostały wprowadzone badania ofert pracy w Internecie. W zaleceniach założono, iż badania ofert pracy będą prowadzone dwa razy w roku przez wojewódzkie urzędy pracy i udostępnianie powiatowym urządnom pracy. Badaniem objęto wszystkie unikalne oferty pracy zamieszczane w Internecie. *Unikalna oferta pracy* jest to inaczej ogłoszenie poszukiwania pracownika na pojedyncze stanowisko pracy, które jest opublikowane raz w badanym okresie sprawozdawczym oraz w jednym źródle informacji za pośrednictwem niepublicznych portali pośrednictwa pracy. Populacja internetowych ogłoszeń o pracę została ograniczona do ofert dostępnych na portalu „Zielona Linia” (www.zielonalinia.gov.pl). Partnerami serwisu, którzy dostarczają ofert pracy na wspomniany portal to m.in.: Regiopraca.pl, Pracuj.pl, Praca.Gratka.pl, GazetaPraca.pl, Pracawsprzedazy.pl, Jobspot.pl, Pracownicy.it, Pracawbiurze.pl, Metropraca.pl.

Analiza ofert pracy w Internecie obejmuje trzy główne etapy badania. Pierwszy, to gromadzenie i kodowanie ofert pracy (miesiąc kwiecień i październik). Kolejno usuwane są ogłoszenia, które powtarzają się w kilku źródłach bądź też kilkakrotnie w jednym źródle oraz te ogłoszenia, które dublują się z ofertami zgłaszanych do PUP. Ostatni etap badania obejmuje uogólnienie zebranych danych na całe półrocze oraz ich udostępnienie w PUP. Materiał badawczy gromadzi się w poniedziałki oraz w środy. Wybór dni tygodnia dyktowany jest dużą częstotliwością napływu ofert pracy. Oferty pracy są kodowane na poszczególne powiaty. W przypadku, gdy w treści oferty pracy nie było podanej szczegółowej lokalizacji miejsca pracy (nazwy miejscowości bądź powiatu), przyporządkowywano oferty proporcjonalnie pod względem wszystkich powiatów w danym województwie. Przykładowo, jeśli oferta pracy dotyczy danego województwa należało liczbę wolnych miejsc pracy ogółem podzielić na ilość powiatów w tym województwie. Wartości ułamkowe, w przypadku liczby ofert pracy, są dopuszczalne jako część etatu. W przypadku, jeśli w treści oferty pracy wskazano kilka miejscowości lub powiatów, liczbę wolnych miejsc pracy ogółem równomiernie się rozkłada pomiędzy wymienione lokalizacje. W niniejszej metodologii przyjęto, iż napływ ofert pracy w Internecie w danym półroczu jest proporcjonalny do sumy napływu ofert zgłaszanych do poszczególnych PUP, w tym samym okresie. Zakłada się, że struktura ofert pracy według powiatów oraz elementarnych grup zawodów w badanym miesiącu jest reprezentatywna na całe półrocze. Poniżej podany wzór do obliczania napływu ofert pracy w Internecie.

Miesiąc	Napływ ofert pracy		Wyliczenie brakujących danych
	PUP	Internet	
Kwiecień 2012	6500	4005	-
I półrocze 2012	34000	x	$x = \frac{34000 * 4005}{6500} = 20925$

Dotyczy roku 2017

Dysponując danymi o całkowitym napływie ofert pracy do PUP na terenie całego województwa, dokonano następnie oszacowania napływu ofert pracy w Internecie w półroczu. Zastosowano metodę proporcjonalności. W kolejnym kroku wyznaczono udział napływu ofert internetowych dla każdego z powiatów w województwie.

Powiat	Napływ ofert pracy w Internecie				Wyliczenie brakujących danych
	kwiecień 2012		I półrocze 2012		
	w liczbach	udział w % do ogółem	w liczbach	udział w % do ogółem	
Powiat 1	1350	33,71%	x	33,71%	$x = 33,71\% * 20925 \approx 7053$
Powiat 2	2180	54,43%	y	54,43%	$y = 54,43\% * 20925 \approx 11390$
Powiat 3	475	11,86%	z	11,86%	$z = 11,86\% * 20925 \approx 2482$
Ogółem	4005	100,00%	20925	100,00%	SUMA = 20925

Dotyczy roku 2017

W dalszej kolejności przyjęto, iż struktura liczby internetowych ofert pracy w układzie powiatowym w badanym miesiącu jest taka sama w przypadku całego półroczu.

KZiS	kwiecień 2012		I półrocze 2012		brakujących danych
	w liczbach	udział w % do ogółem	w liczbach	udział w %	
1111	24	1,75%	x	1,75%	$x = 1,75\% * 7053 \approx 123$
1112	5,5	0,41%	y	0,41%	$y = 0,41\% * 7053 \approx 29$
...					
Ogółem	1350	100,00%	7053	100,00%	

Dotyczy roku 2017

Dalsze oszacowania dotyczą struktury ofert pracy według elementarnych grup zawodów bądź grup umiejętności i uprawnień. W rezultacie otrzymujemy napływ ofert pracy w danym półroczu według powiatów i elementarnych grup zawodów bądź grup umiejętności i uprawnień. Przyjmuje się procentowy udział w ogóle, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku i zaokrągła się zgodnie z zasadami matematycznymi. Jednakże ze względu na fakt, iż brakujące dane mogą być wyliczone automatycznie (np. za pomocą arkusza kalkulacyjnego) mogą występować niezgodności matematyczne np. struktura może nie sumować się do 100%.

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych w ujęciu półrocznym oraz w rocznych raportach z monitoringu. Celem opracowania rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy oraz na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej. Sam ranking opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony regionalnego rynku pracy. Przyjęto, że podaźowa strona rynku pracy to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych oraz ich strukturze zawodowej. Przyjęto

również, że popyt na rynku pracy to liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy to wolne miejsca zgłaszane przed pracodawców do PUP oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Proces opracowania rankingów to: przygotowanie bazy danych, kalkulację mierników oraz identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych. Przygotowanie bazy danych obejmuje agregację danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy zamieszczanych w Internecie. W przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza jest oparta o tzw. „kod zawodu do statystyk”. Grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega ona osobnej analizie. Kolejno dołącza się oferty pracy zgłoszone do PUP oraz oferty pracy zamieszczane w Internecie. **Na koniec wyłącza się z analizy elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy.** Analiza opiera się na kalkulacji wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). Miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Ten wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych oraz ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. Następnie oblicza się decyl pierwszy (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). **Ta omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub też równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy, tj.:**

$$WS_t^k > D_1$$

Zastosowanie tego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które to są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Kolejny etap obejmuje kalkulację trzech mierników, które służą do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Mierniki w zależności od przyjętego okresu sprawozdawczego wyliczane są półrocznie oraz rocznie.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{B_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwalego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Dodatkowo wskazane jest, w danym okresie sprawozdawczym aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był ich równy). **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych, gdzie wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Natomiast **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, a w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przeważa ich napływ (bądź jest równy). **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się zwiększoną liczbą bezrobotnych nad ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych. Natomiast dla **zawodów maksymalnie nadwyżkowych** nie ma żadnych ofert pracy, a wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – przedstawia od strony popytowej i podażowej posiadanie uprawnień, które posiadają osoby bezrobotne (najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które najczęściej są wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Prowadzenie analizy umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami pozwoli na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno–zawodowej. Natomiast zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi rozeznanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. W przypadku, gdy większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy (w ofertach pracy) to potwierdza stan równowagi na rynku pracy. W przypadku odwrotnym będzie to świadczyć o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno–zawodowej na badanym rynku pracy.

Analiza rynku edukacyjnego, prezentowana jest w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W pierwszej kolejności dokonuje się analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na lokalny rynek. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Druga część na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje oraz wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpiecza absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy oraz na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego. Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane: liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych), liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny, liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły), liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły). W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Analiza

absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na: zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych, oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych). Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). **Im niższy wskaźnik wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły oraz, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie.** Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim to stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy. Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Wskaźnik ten ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Postać matematyczna wzoru opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik wskazuje na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Na potrzeby analizy szkoły ponadgimnazjalne zostały podzielone na placówki, które kończą się egzaminem maturalnym oraz szkoły, gdzie uczniowie nie zdają w/w egzaminu. W przypadku tych ostatnich placówek edukacyjnych zakłada się, że wszyscy absolwenci stanowią będą zasób siły roboczej. Natomiast w przypadku szkół, których uczniowie podchodzą do egzaminu maturalnego wylicza się frakcję absolwentów, którzy nie będą kontynuować kształcenia i zdecydują się zasilić podażową stroną rynku pracy. Opisywany odsetek można wyrazić według następującego wzoru:

cego wzoru:

$$OA_t = 1 - \frac{S_t}{M_{t-1}}$$

gdzie:

OA_t – odsetek absolwentów stanowiących potencjalny zasób siły roboczej,

S_t – liczba studentów pierwszego roku studiów w okresie t ,

M_{t-1} – liczba uczniów, którzy zdali egzamin maturalny w roku poprzednim.

Zaproponowany sposób oszacowania frakcji absolwentów, którzy stanowią potencjalny zasób siły roboczej rynku pracy, umożliwi przeprowadzenie opisywanej analizy na poziomie kraju.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez PUP w miesiącach wrzesień – październik. Badanie polegało na odwoływaniu się do opinii respondentów, tj. właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/ współodpowiedzialnych za zatrudnienie. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Rozwiązaniem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw było zastosowanie losowania z Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) z danych, której podstawą jest rejestr REGON. Celem tego badania jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,
 e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),
 n – wielkość próby,
 N – wielkość populacji,
 Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

Istotny – z punktu widzenia określania wielkości próby – jest parametr P , który umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. W przypadku badania kwestionariuszowego zakładów pracy przyjęto w/w parametr na poziomie 0,5, gdyż umożliwia to określenie tzw. maksymalnego błędu badania. W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), podano wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, jeśli przyjmiemy błąd w wysokości 0,1, czyli 10% i przeprowadzimy badanie kwestionariuszowe to, gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/-10 pkt. proc.

$$n = \frac{0,5(1-0,5)}{\frac{0,1^2}{1,96^2} + \frac{0,5(1-0,5)}{1500}} = 90$$

Założono, że wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. W badaniu przyjęto próbę warstwowo–losową. Procedura losowania polega, iż dzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, by następnie losować z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Jedną z istotniejszych kwestii przy stosowaniu wybranego schematu losowania jest tzw. alokacja próby, czyli rozmieszczenie elementów próby w poszczególnych warstwach. W opisywanym badaniu zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,
 n – liczebność całej próby,
 N_a – liczebność h -tej warstwy,
 N – liczebność całej populacji.

Przyjęto procentowy udział w ogóle podmiotów w populacji z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, zgodnie z zasadami matematycznymi. W przypadku znacznego odsetka podmiotów odmawiających wzięcia udziału w badaniu oprócz próby głównej przygotowano również dwie próby rezerwowe – o liczebności i strukturze gwarantującej reprezentatywność badania w w/w przekrojach. W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne jest nadanie obserwacjom stosownych wag – wagi próby i wagi rozmiaru tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. Po użyciu w/w wag

wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Zastosowano wzór, który pozwala na zniwelowanie różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji:

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{\frac{p}{P}}$$

gdzie:

- P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,
- P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,
- p^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,
- p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,
- a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Waga próby zaokrąglana była do czterech miejsc po przecinku, zgodnie z zasadami matematycznymi. Waga rozmiaru umożliwia zaakcentowanie odmiennego wpływu poszczególnych charakterystyk wybranych do analizy. Oznacza to, że wybór wagi rozmiaru w głównej mierze zależy od zmiennej, która poddawana jest badaniu – w niniejszym badaniu kwestionariuszowym zmienną tą jest zatrudnienie w poszczególnych przedsiębiorstwach. W przypadku wagi rozmiaru zakłada się, że odpowiedzi uzyskane od dużych firm mają większą wagę, rozumianą jako większy wpływ na rynek, niż odpowiedzi uzyskane od firm małych. Jednakże, jeśli liczba przedsiębiorstw wybranych do badania, wyliczona jest zgodnie ze wzorem na wielkość próby badawczej przy populacji skończonej, jest nieznaczna (mniejsza niż 100 jednostek gospodarczych) zastosowanie obu w/w opisanych wag powoduje znaczną redukcję liczebności firm poddanych analizie. W metodologii waga rozmiaru (wr^a), została ustalona jako udział zatrudnienia w danej klasie wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych, które brały udział w badaniu:

$$wr^a = \frac{\sum_{i=1}^S z_i^a}{\sum_{i=1}^S z_i}$$

gdzie:

- z_i^a – liczba zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,
- z_i – łączna liczba zatrudnionych w próbie,
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie,
- Sa – liczba przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,
- a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Zgodnie z zasadami matematycznymi zaokrąglą się wagi rozmiaru do czterech miejsc po przecinku. Przy przetwarzaniu danych zebranych odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu oblicza się mierniki diagnostyczne i prognostyczne dot. kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników. W części diagnostycznej oblicza się wskaźnik zatrudnienia netto. W przypadku, gdy ankietowani mają do wyboru cztery

odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. **Wskaźnik zatrudnienia netto**, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
 N – liczba odpowiedzi negatywnych,
 S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),
 i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
 wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,
 wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,
 P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,
 N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,
 S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) w miejsce wr_i^a wstawiana jest wartość 1. Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100 . **Wartości ujemne oznaczają** pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast **wartości dodatnie** wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Uzyskane dane podstawiane są do zaproponowanego wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto:

$$WZ = \left(\frac{3,16}{22,10} - \frac{2,76}{22,10} \right) * 100 = 1,81$$

Uzyskana wartość wskaźnika jest wartością bezwzględną (niemianowaną).

Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w grupie specjalistów niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest natomiast syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący w/w wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Pozostałe pytania znajdujące się w kwestionariuszu do badania przedsiębiorstw pozwalają na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istniała możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych będzie umożliwiał porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

Podsumowując niniejszy raport roczny zawiera ujęcie diagnostyczne, które obejmuje swym zakresem:

- analizę kierunków i natężenia zmian zachodzących na powiatowym rynku pracy w danym roku sprawozdawczym oraz ujęcie prognostyczne – analiza kolejnego okresu sprawozdawczego.

Zgodnie z wyżej wymienionymi założeniami raport składa się z następujących elementów:

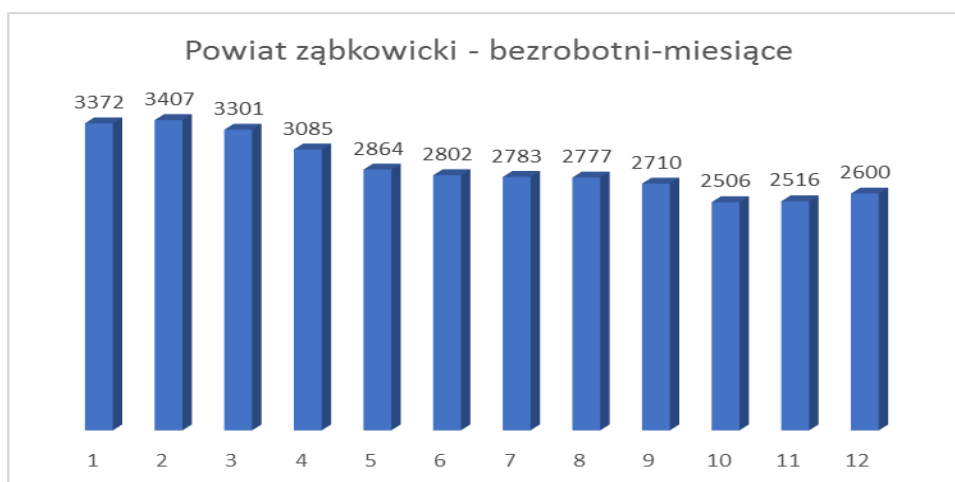
- **analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy,**
- **rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,**
- **analizy umiejętności i uprawnień,**
- **analizy rynku edukacyjnego,**
- **analizy lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego,**
- **prognozy rynku pracy.**

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Analizując stan bezrobocia w powiecie, to na **koniec 2017 roku** w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl. figurowało **2600 osób** oficjalnie pozostających poza strefą zatrudnienia. Odsetek kobiet do ogółu zarejestrowanych wynosi **50,58% (1315 kobiety)**. Jeżeli spojrzeć na liczbę osób bezrobotnych, to od roku 2008 (4224 osoby) do roku 2010 (5437 osób) odnotowywano wzrost liczby bezrobotnych. W 2011 roku (5172 osoby) wskaźnik ten uległ zmniejszeniu. Natomiast w 2012 roku liczba osób zwiększyła się o 237 osób (5409 osób) z roku poprzedniego i prawie zrównała się z ilością bezrobotnych w 2010 roku. Od roku 2012 obserwujemy spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych (2013r. 5260 osób, 2014r. 4351 osób, 2015r. 3363 osoby, 2016r. 3159 osób).

Na koniec **grudnia 2017r.** stopa bezrobocia wynosiła: **dla Polski 6,6%** (w 2016 r. – **8,3%** w 2015 r. – 9,8%), **dla województwa dolnośląskiego 5,7%** (w 2016 r. – **7,3%** w 2015 r. – 8,6%), natomiast **dla powiatu ząbkowickiego 11,5%** (w 2016 r. – **13,9%**, spadek o 2,4% do roku ubiegłego).

Poniżej szczegółowe dane dotyczące rejestrowanego bezrobocia w powiecie ząbkowickim w miesiącach na 2017 rok.



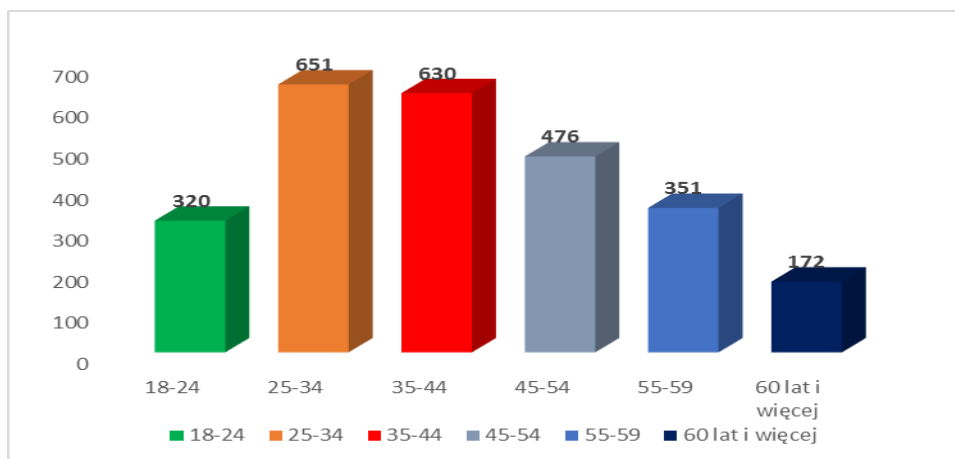
Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest (ostatni dzień grudnia 2017r.) w Gminie Ząbkowice Śl. (829 osób 31,88%). Kolejno –Gmina Ziębice 597 osób (22,96%), Gmina Stoszowice 304 osoby (11,69%), Gmina Kamieniec Ząbkowicki 277 osób (10,65%), Gmina Bardo 241 osób (9,27%), Gmina Złoty Stok 226 osób (8,69%), Gmina Ciepłowody 126 osób (4,86%).

Największy spadek osób bezrobotnych do roku ubiegłego zaobserwowano w Gminie Ząbkowice Śl. (o 174 osoby) w Gminie Ziębice (o 167 osób), w Gminie Złoty Stok (o 112 osób), w Gminie Kamieniec Ząbkowicki (o 56 osób), w Gminie Bardo (o 38 osób) oraz w Gminie Ciepłowody (o 25 osób), Wzrost liczby bezrobotnych zanotowano w Gminie Stoszowice o 31 osób.

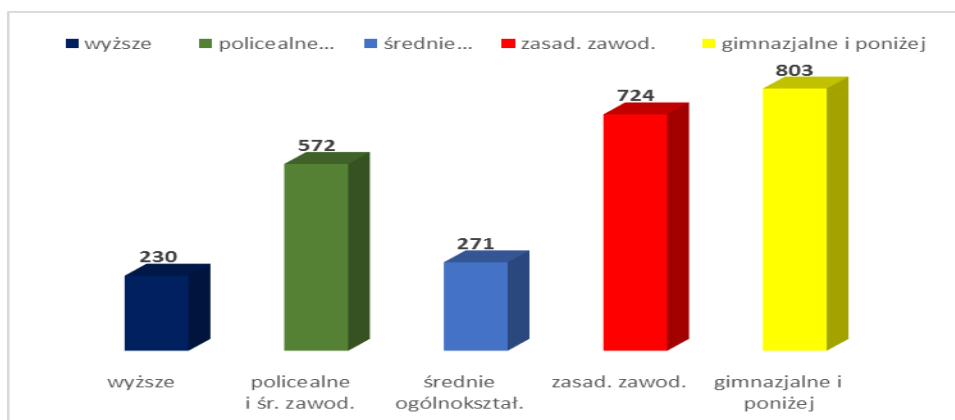
Bezrobotni wg gminy		
rok	2016	2017
Bardo	279	241
	126	104
Ciepłowody	151	126
	69	66
Kamieniec	333	277
	181	154
Stoszowice	291	304
	159	164
Ząbkowice	1003	829
	506	404
Ziębice	764	597
	376	318
Złoty Stok	338	226
	165	105
razem ogółem	3159	2600
razem kobiety	1582	1315

Dzieląc osoby bezrobotne ze względu na wiek, to według stanu w koniec 2017r. w rejestrach PUP figurowało 320 osób w wieku 18–24 lata (12,31%), 651 osób w wieku 25–34 lata (25,04%), 630 osób w wieku 35–44 lata (24,23%), 476 osób w wieku 45–54 lata (18,31%), 351 osób w wieku 55–59 lat (13,5%) oraz 172 osoby w wieku powyżej 60 lat (6,62%).

Spadek do roku ubiegłego zarejestrowano we wszystkich grupach, i tak: w grupie osób w wieku 18–24 lata (o 64 osoby), w wieku 25–34 lata (o 216 osób), w wieku 35–44 lata (o 80 osób), w wieku 45–54 lata (o 83 osoby), w wieku 55–59 lat (o 35 osób) oraz w wieku powyżej 60 lat (81 osób).

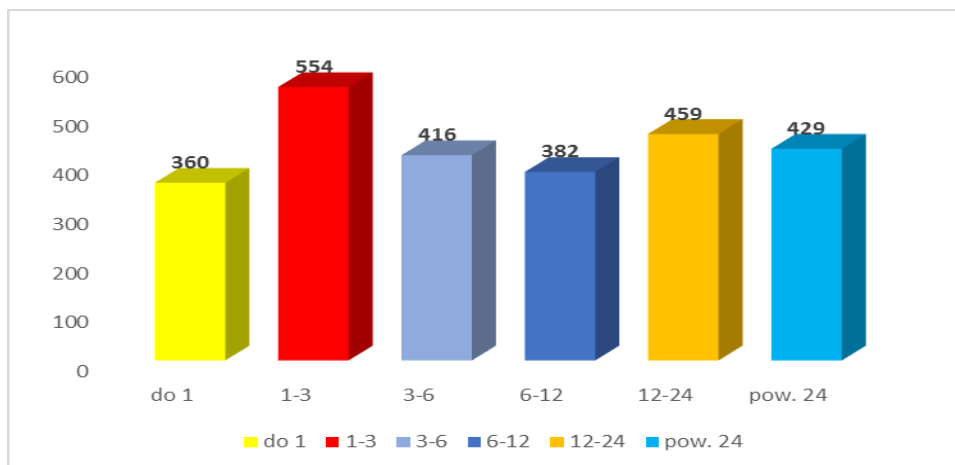


Analizując bezrobotnych ze względu na wykształcenie, to według stanu w koniec 2017 r. w rejestrach PUP figurowało 230 osób posiadających wykształcenie wyższe (8,85%), 572 osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (22%), 271 osób posiadających wykształcenie średnie ogólne (10,42%), 724 osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,85%) oraz 803 osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (30,88%). Odnotowano spadek do roku ubiegłego we wszystkich grupach, i tak: wykształcenie wyższe (spadek o 74 osoby), wykształcenie policealne i średnie zawodowe (spadek o 117 osób), wykształcenie średnie ogólne (spadek o 17 osób), wykształcenie zasadnicze zawodowe (spadek o 165 osób) oraz z wykształcenie gimnazjalne i poniżej (spadek o 186 osób).



Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy według stanu na koniec 2017 roku przedstawia się następująco. Do 1 miesiąca zarejestrowanych było 360 osób (13,85%), od 1 do 3 miesięcy 554 osoby (21,31%), od 3 do 6 miesięcy 416 osób (16%), od 6 do 12 miesięcy 382 osoby (14,68%), od 12

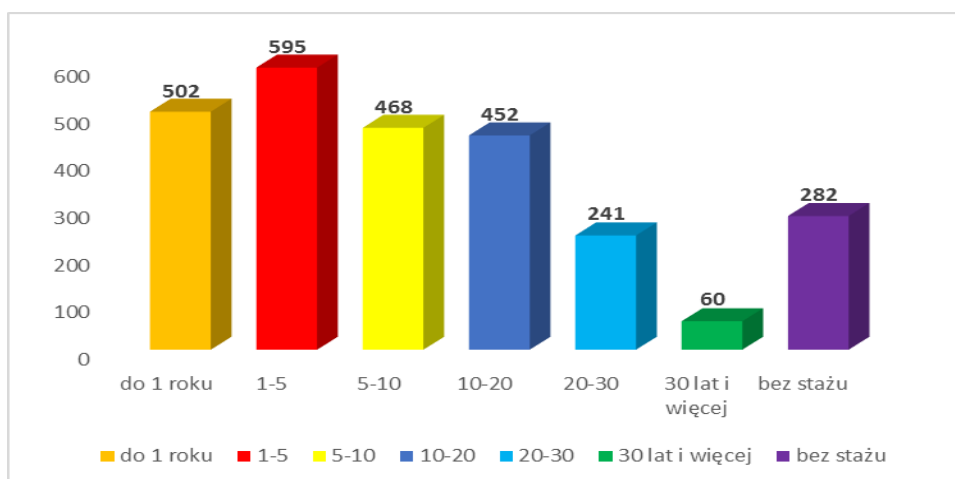
do 24 miesięcy 459 osób (13,81%) oraz 429 osób powyżej 24 miesięcy (16,50%). Odnotowano spadek do roku ubiegłego we wszystkich grupach, i tak: do 1 miesiąca zarejestrowanych (o 102 osoby), od 1 do 3 miesięcy (o 197 osób), od 3 do 6 miesięcy (o 49 osób), od 6 do 12 miesięcy (o 171 osób), od 12 do 24 miesięcy (o 24 osoby) oraz powyżej 24 miesięcy (o 16 osób).



Według stanu na koniec 2017 roku struktura bezrobotnych **według posiadanego stażu pracy** ogółem, przedstawia się następująco: bez stażu pracy zarejestrowanych było 282 osoby (10,85%). Do 1 roku stażu pracy– 502 osoby (19,31%), ze stażem od 1 do 5 lat 595 osób (22,88%), od 5 do 10 lat 468 osób (18%), od 10 do 20 lat 452 osoby (17,38%), od 20 do 30 lat 241 osób (9,27%) oraz ze stażem powyżej 30 lat 60 osób (2,31%).

Odnotowano spadek do roku ubiegłego we wszystkich grupach, i tak: bez stażu pracy (o 89 osób), do 1 roku stażu (o 102 osoby), ze stażem od 1 do 5 lat (o 134 osoby), od 5 do 10 lat (o 60 osób), od 10 do 20 lat (o 54 osoby), od 20 do 30 lat (o 85 osób) oraz ze stażem powyżej 30 lat (o 35 osób).

Największy spadek odnotowano dla osób bez stażu pracy (o 74 osoby) oraz ze stażem pracy powyżej 30 lat (o 50 osób).



Na koniec 2017 roku w rejestrach osób bezrobotnych figurowało 2131 osób bezrobotnych, którzy byli zaliczani do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2016r.–2620, 2015r.–2772, 2014r.–3645, 2013r.–4778). Ta grupa stanowi 81,96% (2016–83%, 2015r–82,43%) do ogółu bezrobotnych. Kobiety w tej grupie to 52,84% do osób w szczególnej sytuacji (2017r.– 1126, 2016r.–

1342). Najwięcej bezrobotnych w szczególnej sytuacji figurowało w rejestrze od 12 do 24 miesięcy (457 osób) oraz pow. 24 miesięcy (428 osób). Kolejno do 1 miesiąca – 247 osób, od 1 do 3 miesięcy – 395 osób od 3 do 6 miesięcy – 305 osób, od 6 do 12 miesięcy 299 osób. Niepokojącym jest fakt, że 885 osób (34,04% do ogółu bezrobotnych) to osoby nieprzerwanie zarejestrowane powyżej roku. Osoby w większości legitymują się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (674 osoby) oraz wykształceniem zasadniczym zawodowym (579 osób). Wykształceniem policealnym i średnim zawodowym legitymuje się 465 osób, 229 osób wykształceniem średnim ogólnym, a wykształceniem wyższym 184 osoby. Jeżeli spojrzeć na wiek osób, to w przedziale 18–24 lat figurowało w tym czasie 320 osób. W wieku 25–34 lata– 531 osób, w wieku 35–44 lat – 381 osób, w wieku 45–54 lat 376 osób, w wieku 55–59 lat – 351 osób oraz powyżej 60 lat– 172 osoby. Osoby do 30 roku życia– 620 osób (w tym do 25 roku życia– 320 osoby), długotrwale bezrobotni– 1278 osób, powyżej 50 roku życia– 752 osoby, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia– 503 osoby, posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia– 6 osób, niepełnosprawni– 220 osób.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy razem
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	247
	1–3	395
	3–6	305
	6–12	299
	12–24	457
	pow. 24	428
Wiek	18–24	320
	25–34	531
	35–44	381
	45–54	376
	55–59	351
	60 lat i więcej	172
Wykształcenie	wyższe	184
	policealne i średnie zawodowe	465
	średnie ogólnokształcące	229
	zasadnicze zawodowe	579
	gimnazjalne i poniżej	674
Staż pracy ogółem	do 1 roku	432
	1–5	488
	5–10	338
	10–20	330
	20–30	222
	30 lat i więcej	58
	bez stażu	263
Kategorie bezrobotnych Syt. na ryn. pr	do 30 roku życia	620
	w tym do 25 roku życia	320
	długotrwale bezrobotni	1278
	pow. 50 roku życia	752
	pos. co najmniej 1 dz. do 6 roku życia	503
	pos. co najmniej 1 dz. niepełnosprawne do 18 roku życia	6
	niepełnosprawni	200
Ogółem		2131

W 2017 roku odnotowano napływ 5679 osób (2016r. 6934 osób, 2015r 7543 osób, 2014r. 7849 osób) oraz odpływ 6238 osób (2016r. 7138 osób, 2015 r. 8531 osób, 2014r. 8758 osób). Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji urzędu było m.in.: podjęcie pracy, niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy, sezonowość zatrudnienia oraz wyrejestrowanie na własny wniosek.

Podjęcia pracy 3170 (niesubsydiowanej – 2504, w tym podjęcie działalności gospodarczej – 127), (subsydiowanej– 666,– prac interwencyjnych– 142, robót publicznych– 148, podjęcia działalności gospodarczej– 133, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego– 82, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie– 6, inne–155. Rozpoczęcia szkolenia – 64, w tym w ramach bonu szkoleniowego –2, rozpoczęcia stażu 583, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI –157, odmowy ustalenia profilu pomocy–1, niepotwierdzenia gotowości do pracy –1131, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego –605, podjęcia nauki –6, osiągnięcie wieku emerytalnego –127, nabycie praw emerytalnych lub rentowych –71, nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego –54 oraz innych –269.

Na koniec 2017 roku w rejestrach osób bezrobotnych figurowało 2131 osób bezrobotnych, którzy byli zaliczani do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2016r.–2620, 2015r.–2772, 2014r.–3645, 2013r.–4778). Ta grupa stanowi 81,96% (2016–83%, 2015r–82,43%) do ogółu bezrobotnych. Kobiety w tej grupie stanowią 52,84% do osób w szczególnej sytuacji (2017r.– 1126, 2016r.–1342). Najwięcej bezrobotnych w szczególnej sytuacji figurowało w rejestrze od 12 do 24 miesięcy (457 osób) oraz pow. 24 miesięcy (428 osób). Kolejno do 1 miesiąca –247 osób, od 1 do 3 miesięcy – 395 osób od 3 do 6 miesięcy – 305 osób, od 6 do 12 miesięcy 299 osób. Niepokojącym jest fakt, że 885 osób (34,04% do ogółu bezrobotnych) to osoby nieprzerwanie zarejestrowane powyżej roku.

Osoby w większości legitymują się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (674 osoby) oraz wykształceniem zasadniczym zawodowym (579 osób). Wykształceniem policealnym i średnim zawodowym legitymuje się 465 osób, 229 wykształceniem średnim ogólnym, a wykształceniem wyższym 184 osoby.

Jeżeli spojrzeć na wiek osób, to w przedziale 18–24 lat figurowało w tym czasie 320 osób. W wieku 25–34 lata– 531 osób, w wieku 35–44 lat –381 osób, w wieku 45–54 lat 376 osób, w wieku 55–59 lat –351 osób oraz powyżej 60 lat– 172 osoby.

Osoby do 30 roku życia– 620 osób (w tym do 25 roku życia– 320 osoby), długotrwale bezrobotni– 1278 osób, powyżej 50 roku życia– 752 osoby, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia– 503 osoby, posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia– 6 osób, niepełnosprawni– 220 osób.

W 2017 roku Doradcy klienta ustalali dla bezrobotnych profil pomocy.

I tak I profil – 5 osób (2016r. 19 osoby), II profil – 1073 osób (2016r. 1425 osób), III profil– 1329 osób (2016r. 1505 osób).

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. zgłoszonych zostało 2526 ofert pracy, w tym subsydiowanych ofert 1128 (2016 r. 2357 ofert pracy, w tym subsydiowanej 1210).

W 2017r. zorganizowano 29 giełd pracy, na które zaproszono 432 osoby bezrobotne i poszukujące pracy. W giełdach pracy uczestniczyło 328 osób. W wyniku skierowania na giełdy pracy zatrudniono 30 osób. W roku 2016 zorganizowano 22 giełdy pracy, na które zaproszono 263 osoby bezrobotne i poszukujące pracy. W giełdach pracy uczestniczyło 233 osoby. W wyniku skierowania na giełdę pracy zatrudniono 34 osoby.

Ponadto zostało zorganizowanych 58 spotkań rekrutacyjnych, w których uczestniczyło 560 osób. W roku ubiegłym zostało zorganizowanych 38 spotkań rekrutacyjnych, w których uczestniczyło 407 osób.

W ramach usług EURES w 2017r. udzielono 4522 informacji dotyczących możliwości zatrudnienia w krajach EOG. Informacji ogólnych 1694, informacji o warunkach życia i pracy 1435, udostępniono oferty pracy dla 1393 osób. W analogicznym okresie roku 2016r. udzielono 3195 informacji dotyczących możliwości zatrudnienia w krajach EOG.

Z usług poradnictwa zawodowego do 31.12.2017r. skorzystało z porad indywidualnych 1077 osób, z porad grupowych 344 osoby z badań testowych 28 osób.

Od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. **szkoleniami objęto** 64 osoby bezrobotne, a ze szkoleń w 2016 roku skorzystało 67 osób.

Wg barometru zawodów w powiecie ząbkowickim na 2018 rok w dużym deficycie znalazły się następujące zawody: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorzy obrabiarek skrawających. Natomiast w deficycie znalazły się zawody, tj. brukarze, cieśle i stolarze budowlani, cukiernicy, dekarze i blacharze budowlani, diagnosty samochodowi, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fryzjerzy, inżynierowie budownictwa, inżynierowie elektrycy i energetycy, inżynierowie mechanicy, kelnerzy i barmani, kierowcy autobusów, kierownicy budowy, kierownicy ds. produkcji, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, lekarze, masarze i przetwórcy ryb, mechanicy maszyn i urządzeń, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, nauczyciele języków obcych i lektorzy, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. budownictwa drogowego, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy służb mundurowych, przedstawiciele handlowi, robotnicy leśni, robotnicy obróbki drewna i stolarze, samodzielni księgowi,

spawacze, spedytorzy i logistycy, szefowie kuchni, ślusarze, technicy mechaniccy, zaopatrzeniowcy i dostawcy.

Realizowane projekty w 2017 roku

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki finansowe przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

- Refundacja wynagrodzeń składek art.150F 057 288700,00zł
- Szkolenia KFS 450000,00zł
- Aktywne Formy wysokie bezrobocie (...) NPM Mieszkanie PLUS 676 000,00zł
- Aktywne formy –długotrwale bezrobotni 52 900,00 zł
- Aktywne formy – bezrobotni powyżej 50 roku życia 116 100,00 zł
- Aktywne formy– bezrobotni zamieszkujący na wsi 315 000,00 zł
- Fundusz Pracy 3 417 285,21 zł
- RPO 1 756 700,07 zł
- PO WER 2 227 951,63zł

Przechodząc do wyników z monitoringu

Proces opracowania niniejszych rankingów to, m.in.: przygotowanie bazy danych, kalkulacja mierników oraz identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych. Przygotowanie bazy danych obejmuje agregację danych z systemu Syriusz (**podczas zliczania ofert miejsc pracy nie brane są oferty stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych**) oraz dołączenie ofert pracy z Internetu. W przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza jest oparta o tzw. „kod zawodu do statystyk”. Grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega ona osobnej analizie. **Na koniec wyłącza się z analizy elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy.** Analiza opiera się na kalkulacji wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (ES^k_t). Miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym. Ten wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych oraz ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. Następnie oblicza się decyl pierwszy (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS^k_t). Ta omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub też równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy. Zastosowanie tego

warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które to są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Wartość kolumny (liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu) jest rozumiana jako liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia badanego roku.

Na koniec 2017 roku w rejestrach bezrobotnych, w którym liczba osób jest najwyższa według elementarnych grup zawodów wg 4 cyfrowego kodu znalazły się następujące zawody: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Murarze i pokrewni, Kucharze, Gospodarze budynków, Ślusarze i pokrewni, Mechanicy pojazdów samochodowych, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, Ekonomiści, Technicy mechanicy, Stolarze meblowi i pokrewni.²

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	249
7112	Murarze i pokrewni	123
5120	Kucharze	116
5153	Gospodarze budynków	111
7222	Ślusarze i pokrewni	87
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	77
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	77
2631	Ekonomiści	52
3115	Technicy mechanicy	51
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	41
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	35
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	34
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	34
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	34
4321	Magazynierzy i pokrewni	31
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	31
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	28
3112	Technicy budownictwa	26
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	26
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	25

Wartość kolumny (liczba bezrobotnych – napływ w okresie) jest rozumiana jako liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w analizowanym roku. **W przypadku, jeśli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku będzie liczona tylko raz.** Poniżej znajdują się grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy w 2017 roku według elementarnych grup zawodów wg 4

² 10 zawodów

cyfrowego kodu to: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Gospodarze budynków, Kucharze, Mechanicy pojazdów samochodowych, Technicy mechanicy, Murarze i pokrewni, Ślusarze i pokrewni, Ekonomiści, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni.³

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	441
5153	Gospodarze budynków	222
5120	Kucharze	207
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	188
3115	Technicy mechanicy	167
7112	Murarze i pokrewni	166
7222	Ślusarze i pokrewni	164
2631	Ekonomiści	115
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	114
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	110
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	96
4321	Magazynierzy i pokrewni	75
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	72
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	64
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	62
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	57
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	55
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55
3112	Technicy budownictwa	51
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	50

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

(100%) to: Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, Inżynierowie inżynierii środowiska, Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, Nauczyciele szkół specjalnych, Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Projektanci i administratorzy baz danych, Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, Literaci i inni autorzy tekstów, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, Operatorzy aparatury medycznej, Technicy fizjoterapii i masażyści, Zaopatrzeniowcy, Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, Właściciele sklepów, Pracownicy domowej opieki osobistej, Rolnicy upraw mieszanych, Tynkarze i pokrewni, Jubilerzy, złotnicy i pokrewni, Ceramicy i pokrewni, Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, Operatorzy innych

³ 10 zawodów

maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, Pomoce domowe i sprzątaczk.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00

Opracowano również grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku. **Wskaźnik płynności bezrobotnych jest wyznaczony**, jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku. Zaliczane są jedynie osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód– jako zawód do statystyk. W tej grupie znaleźli się: Pracownicy domowej opieki osobistej, Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, Opiekunowie dziecięcy, Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, Zamiatacze i pokrewni, Dyrektorzy generalni i zarządzający, Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, Maszyniści kotłów parowych i pokrewni, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjaliści do spraw ochrony środowiska, Projektanci grafiki i multimediiów.⁴

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	3,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,50
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,50
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,50
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	2,00
4322	Planiści produkcyjni	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7125	Szklarze	2,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczycy ropy, gazu i innych surowców	2,00

⁴ 15 zawodów

Poniżej znajdują się grupy zawodów w 2017 roku, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy (0): Inżynierowie elektrycy, Inżynierowie telekomunikacji, Położne z tytułem specjalisty, Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni, Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni, Pracownicy do spraw transportu, Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, Artyści plastycy, Pracownicy służb technicznych żeglugi, Asystenci dentyści, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, Wydawcy posiłków, Introligatorzy i pokrewni, Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, Ładowacze nieczystości.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2232	Położne z tytułem specjalisty	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0,33
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,50
2651	Artyści plastycy	0,50
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0,50
3251	Asystenci dentyści	0,50
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,50
5246	Wydawcy posiłków	0,50
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,50
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0,50
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,50
9611	Ładowacze nieczystości	0,50

Wartość kolumny odsetek ofert subsydiowanych (%) jest obliczana jako odsetek ofert subsydiowanych w odniesieniu do wszystkich ofert w ramach danej elementarnej grupy zawodów, czyli do sumy ofert pochodzących z PUP i z Internetu. Wszystko zostało pomnożone razy 100%. **Wartość kolumny odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)** jest obliczana jako udział wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ramach danej elementarnej grupy zawodów, czyli do sumy miejsc w ramach wszystkich grup zawodów. Wszystko zostało pomnożone razy 100%.

Poniższa tabela opisuje napływ osób bezrobotnych do ofert pracy zgłoszonych do PUP oraz ofert pracy umieszczonych w Internecie według wielkich grup zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
0310	Żołnierze szeregowi	6	6	2	0	0,00	0	0	0	0
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	5	1	0	0,00	0	1	1	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	3	0	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	3	0	0,00	3	2	2	0
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations									
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	2	0	0		0	2	0	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	3	2	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	2	0	0		0	4	0	0
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	1	0	0		0	0	0	0
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani									
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	1	0	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	1	0	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	1	0	0		0	10	0	0
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	1	0	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	9	1	0
2113	Chemicy	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	0	0		0	0	0	0
2131	Biolodzy i pokrewni	12	12	4	0	0,00	2	0	0	0

2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	4	6	2	1	50,00	1	0	1	0
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	4	0	0		0	0	1	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	1	1	0	0,00	1	2	3	0
2142	Inżynierowie budownictwa	5	6	4	2	50,00	2	1	1	0
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	5	1	0	0,00	1	0	0	0
2144	Inżynierowie mechanicy	4	5	2	0	0,00	1	1	2	0
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	13	12	2	0	0,00	0	0	1	0
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	2	1	0	0,00	0	0	0	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	0	0		0	2	1	0
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	1	0	0,00	0	0	1	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0	3	0	0		0	0	1	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0
2161	Architekci	5	7	1	0	0,00	0	1	0	0
2162	Architekci krajobrazu									
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	2	2	1	50,00	0	0	0	0
2165	Kartografowie i geodeci	4	4	0	0		0	0	0	0
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	1	2	0	0		0	1	0	0
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	1	0	0,00	0	0	1	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	10	4	0	0,00	0	8	0	0
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0	0
2232	Położne z tytułem specjalisty	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	2	2	0	0		0	0	0	0
2282	Farmaceuci specjaliści									
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	5	0	0		0	0	0	0
2292	Fizjoterapeuci	18	18	3	0	0,00	1	5	13	0
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	0	0		0	0	0	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0

2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	2	0	0,00	0	1	0	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	2	0	0		0	0	0	0
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	14	17	0	0,00	8	8	0	0
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	7	3	0	0,00	2	5	0	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	4	4	0	0,00	2	11	0	0
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	1	0	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	1	0	0
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	34	41	13	2	15,38	3	2	1	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	11	1	0	0,00	1	1	1	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	0	0	0
2413	Analitycy finansowi	7	9	2	0	0,00	0	0	0	0
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	40	43	10	0	0,00	2	6	2	0
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	17	20	8	0	0,00	2	0	0	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	4	0	0		0	1	3	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	8	7	3	0	0,00	0	10	1	0
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	2	0	0		0	0	0	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	6	4	0	0,00	0	8	19	0
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	1	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	3	1	0	0,00	1	1	0	0

2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	3	0	0		0	0	3	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	0	0	0	0		0	0	1	0
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	2	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,00	0	0	1	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	3	4	2	0	0,00	2	0	0	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	1	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	1	0	0
2612	Sędziowie	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	11	3	0	0,00	3	0	1	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	2	0	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	4	1	0	0,00	1	0	0	0
2631	Ekonomiści	115	132	52	0	0,00	28	0	0	0
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	5	3	0	0,00	1	0	0	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	6	2	0	0,00	1	1	1	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	9	11	2	0	0,00	1	0	0	0
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0
2642	Dziennikarze									
		3	2	2	0	0,00	1	0	0	0
2643	Filolodzy i tłumacze	16	14	10	0	0,00	4	0	2	0
2651	Artyści plastycy	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni									
		6	6	2	0	0,00	0	2	18	0
3112	Technicy budownictwa	51	60	26	1	3,85	12	4	0	0
3113	Technicy elektrycy	4	5	1	0	0,00	0	0	2	0

3114	Technicy elektronicy i pokrewni	11	13	3	0	0,00	0	2	1	0
3115	Technicy mechanicy	167	180	51	2	3,92	13	12	1	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni									
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0
3118	Kreślarze									
		0	0	0	0		0	2	0	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	11	1	9,09	5	18	2	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	2	0	0		0	0	0	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	3	0	0		0	0	0	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani									
		2	2	0	0		0	10	0	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	4	0	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	62	71	28	0	0,00	16	3	0	0
3143	Technicy leśnictwa	5	6	3	0	0,00	2	0	0	0
3144	Technicy technologii żywności	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0	0	0
3213	Technicy farmaceutyczni	3	4	2	1	50,00	1	4	0	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	24	24	13	0	0,00	3	0	0	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	1	0	0		0	0	0	0
3240	Technicy weterynarii	2	2	0	0		0	0	0	0
3251	Asystenci dentyści	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	8	1	0	0,00	1	2	0	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	14	4	0	0,00	1	1	0	0
3256	Ratownicy medyczni	1	1	2	1	50,00	0	1	0	0

3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	9	3	1	33,33	1	2	0	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0		0	1	0	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	1	0	0
3313	Księgowi	13	18	4	0	0,00	2	9	0	0
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	114	131	35	6	17,14	16	1	0	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)									
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	5	2	0
3322	Przedstawiciele handlowi	7	4	6	0	0,00	2	12	16	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0	2	1	0	0,00	1	17	0	0
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	0	0	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	0	11	1	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	0	0	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	2	0	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1	0
3342	Sekretarze prawni	0	1	0	0		0	1	0	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	35	38	16	0	0,00	8	24	0	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	1	0	0		0	0	0	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	0		0	2	0	0
3354	Urzędnicy organów udzielających licencji	0	0	0	0		0	1	0	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	15	6	0	0,00	3	15	0	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	2	0	0,00	1	0	0	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	2	1	1	100,00	0	0	0	0
3431	Fotografowie	5	7	0	0		0	0	0	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	2	0	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	3	0	0		0	1	0	0
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	43	40	18	8	44,44	5	2	0	0

3437	Tancerze	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	6	4	3	0	0,00	1	7	1	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	1	0	0		0	0	0	0
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	48	52	17	3	17,65	6	0	0	0
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0	0
3514	Technicy sieci internetowych									
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	4	5	1	0	0,00	0	0	0	0
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych									
4110	Pracownicy obsługi biurowej	43	50	20	0	0,00	7	108	0	0
4120	Sekretarki (ogólne)									
		4	3	4	0	0,00	2	5	0	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	15	0	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	7	1	0	0,00	0	0	0	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych									
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	19	21	9	0	0,00	3	1	0	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	0	0	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych									
4224	Recepcjoniści hotelowi	6	12	3	1	33,33	1	4	0	0
4225	Pracownicy biur informacji	3	3	2	0	0,00	0	7	0	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	3	4	0	0,00	2	11	0	0
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	0	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	3	5	0	0,00	0	26	0	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	1	0	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	1	0	0		0	0	0	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	75	69	31	0	0,00	14	67	0	0
4322	Planiści produkcyjni									
		1	2	0	0		0	4	0	0

4323	Pracownicy do spraw transportu	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0
4411	Pomocnicy biblioteczni									
4412	Listonosze i pokrewni	6	7	5	0	0,00	3	1	1	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	9	0	0
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	3	0	0,00	2	8	0	0
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	0	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	8	9	7	0	0,00	4	0	0	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	3	2	0	0,00	2	4	0	0
5120	Kucharze	207	214	116	3	2,59	58	37	0	0
5131	Kelnerzy	12	18	11	0	0,00	7	19	0	0
5132	Barmani	11	10	7	0	0,00	3	12	0	0
5141	Fryzjerzy	43	58	17	1	5,88	5	12	0	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11	17	4	1	25,00	1	9	0	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	3	0	0		0	8	0	0
5152	Pracownicy usług domowych	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0
5153	Gospodarze budynków	222	242	111	1	0,90	59	161	0	0
5161	Astrolodzy, wróżbici i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	5	0	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani									
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	3	0	0
5221	Właściciele sklepów	1	1	2	0	0,00	2	0	1	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	441	502	249	5	2,01	139	154	3	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	12	12	7	0	0,00	2	4	0	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	2	0	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	1	0	0		0	8	1	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	3	2	0	0,00	0	6	0	0

5246	Wydawcy posiłków	2	1	1	0	0,00	0	8	0	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	6	0	0,00	1	31	33	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	3	0	0		0	12	0	0
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	0	0		0	1	0	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	1	0	0		0	0	0	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	8	1	0	0,00	1	0	0	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	3	0	0,00	2	1	0	0
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0	0	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	14	14	12	0	0,00	7	14	0	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	1	0	0,00	0	1	0	0
6111	Rolnicy upraw polowych	16	21	11	0	0,00	9	0	0	0
6113	Ogrodnicy	26	31	7	0	0,00	2	32	18	0
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	0	1	0	0,00	0	2	0	0
6122	Hodowcy drobiu	3	3	0	0		0	0	0	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	7	12	9	0	0,00	8	0	0	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	25	30	12	0	0,00	8	2	0	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	18	28	9	0	0,00	6	9	0	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	39	44	16	0	0,00	7	0	0	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	12	12	3	0	0,00	1	50	0	0
7112	Murarze i pokrewni	166	208	123	1	0,81	70	73	0	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	11	13	5	0	0,00	2	18	0	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	15	18	10	0	0,00	4	14	1	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	19	15	13	0	0,00	7	3	1	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	0	0		0	0	0	0
7117	Monterzy budownictwa wodnego	5	4	4	0	0,00	2	0	0	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie	2	3	0	0		0	1	0	0

	indziej niesklasyfikowani									
7121	Dekarze	9	10	3	0	0,00	2	36	0	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	7	3	0	0,00	0	5	0	0
7123	Tynkarze i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	10	0	0
7124	Monterzy izolacji	3	4	2	0	0,00	1	1	0	0
7125	Szklarze									
		1	2	1	0	0,00	0	4	0	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	45	49	21	0	0,00	11	24	0	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	3	0	0		0	0	0	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	14	2	0	0,00	1	6	0	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	21	23	18	0	0,00	10	11	0	0
7132	Lakiernicy	10	10	3	0	0,00	0	0	0	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni									
		1	1	0	0		0	10	0	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0
7212	Spawacze i pokrewni	20	20	13	0	0,00	5	40	1	0
7213	Blacharze	28	32	11	0	0,00	5	0	1	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	9	9	4	0	0,00	1	12	2	0
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych									
7222	Ślusarze i pokrewni	164	175	87	1	1,15	39	36	0	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	55	70	34	0	0,00	18	58	1	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	0	0	0
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	188	207	77	2	2,60	28	33	0	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	41	50	22	0	0,00	9	9	0	0
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0
7314	Ceramicy i pokrewni	3	3	3	0	0,00	3	0	0	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	0	0		0	0	0	0
7316	Sztyldziarze, grawerzy	18	22	8	0	0,00	4	2	0	0

	i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni									
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	4	1	0	0,00	0	0	0	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	11	10	7	0	0,00	3	0	0	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0		0	0	0	0
7322	Drukarze	5	7	1	0	0,00	0	0	0	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	14	24	6	0	0,00	2	41	1	0
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	57	74	31	0	0,00	17	5	0	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	2	0	0		0	0	0	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	8	3	0	0,00	2	0	0	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	6	3	0	0,00	3	1	0	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	12	16	7	0	0,00	4	5	0	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	64	77	34	0	0,00	18	24	0	0
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich									
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	96	108	41	0	0,00	22	13	0	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	2	0	0,00	2	8	0	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	110	122	77	1	1,30	50	0	0	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	3	0	0,00	2	0	0	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	25	31	17	0	0,00	14	1	0	0
7534	Tapiczerzy i pokrewni	6	6	3	0	0,00	2	1	0	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych									

7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	1	0	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	13	12	13	0	0,00	6	0	0	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	2	0	0		0	6	0	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	2	0	0		0	0	0	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	6	9	4	0	0,00	1	7	0	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6	6	3	0	0,00	2	0	0	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok									
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	12	14	5	0	0,00	1	0	0	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4	4	2	0	0,00	1	21	0	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	17	24	8	0	0,00	7	85	18	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	22	0	0
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3	1	3	0	0,00	1	0	0	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	2	0	0		0	0	0	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	1	0	0		0	38	1	0
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	6	0	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych,									

	futrarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani									
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	33	37	19	0	0,00	11	24	0	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3	3	2	0	0,00	1	3	0	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	14	14	7	0	0,00	3	2	0	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	10	2	0	0,00	1	1	0	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0	1	0	0,00	1	14	0	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6	7	4	0	0,00	4	5	0	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	14	14	5	0	0,00	1	22	0	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	72	80	34	0	0,00	19	48	0	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	1	20	0	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	4	5	2	0	0,00	1	0	18	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	8	6	0	0,00	4	0	35	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	24	25	9	0	0,00	2	52	1	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	3	4	0	0,00	0	5	1	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12	13	4	0	0,00	2	97	35	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	43	45	23	0	0,00	10	1	0	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	12	10	6	0	0,00	2	37	1	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	8	1	0	0,00	1	28	0	0

9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	6	6	1	0	0,00	1	0	0	0
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	50	59	25	1	4,00	16	41	0	0
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3	2	4	0	0,00	2	3	0	0
9122	Czyszciciele pojazdów									
		2	3	1	0	0,00	0	4	0	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	0	0	0	0		0	1	0	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	0	0		0	2	0	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt									
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	1	0	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	2	0	0		0	1	0	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	26	32	17	0	0,00	8	5	0	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55	65	26	0	0,00	10	87	0	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	39	45	20	0	0,00	7	8	0	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	49	55	24	0	0,00	13	33	0	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	28	32	9	1	11,11	5	21	0	0
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	4	0	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	1	0	0		0	1	0	0
9412	Pomoce kuchenne	16	17	6	0	0,00	3	47	0	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	7	0	0
9611	Ładowacze nieczystości									
		2	1	3	0	0,00	2	6	0	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	3	1	0	0,00	0	11	0	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani									
		11	12	3	0	0,00	1	20	13	0

W 2017 roku do niniejszego raportu wygenerowano 2844 ofert pracy (podczas zliczania ofert miejsc pracy nie brane są oferty stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych), z czego 2541 miejsca zgłoszone były do PUP+OHP+EURES, a 303 przez Internet.

Według największej ilości zgłoszonych ofert według wielkich grup zawodów najwięcej ofert zgłoszono dla grupy: OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ Razem–546, CBOP (PUP+OHP+EURES)–108, Internet–654; ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY Razem–560, CBOP (PUP+OHP+EURES)–8, Internet–568; PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY Razem–513, CBOP (PUP+OHP+EURES)–37, Internet–550; PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE Razem–304, CBOP (PUP+OHP+EURES)–13, Internet–317;

PRACOWNICY BIUROWI Razem–268, CBOP (PUP+OHP+EURES)–1, Internet–269; TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL Razem–183, CBOP (PUP+OHP+EURES)–45, Internet–228; SPECJALIŚCI Razem–85, CBOP (PUP+OHP+EURES)–67, Internet–152; ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY Razem–45, CBOP (PUP+OHP+EURES)–18, Internet–63; PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY Razem–37, CBOP (PUP+OHP+EURES)–6, Internet–43; SIŁY ZBROJNE Razem–0, CBOP (PUP+OHP+EURES)–0, Internet–0.

Tabela 1. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2541	303	2844
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	37	6	43
2	SPECJALIŚCI	85	67	152
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	183	45	228
4	PRACOWNICY BIUROWI	268	1	269
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	513	37	550
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	45	18	63
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	560	8	568
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	546	108	654
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	304	13	317
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	86,05%	13,95%	100%
2	SPECJALIŚCI	55,92%	44,08%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	80,26%	19,74%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	99,63%	0,37%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	93,27%	6,73%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	71,43%	28,57%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,59%	1,41%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	83,49%	16,51%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	95,90%	4,10%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,46%	1,98%	0,74
2	SPECJALIŚCI	3,35%	22,11%	0,15
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,20%	14,85%	0,48
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,55%	0,33%	31,96
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	20,19%	12,21%	1,65
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,77%	5,94%	0,30
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,04%	2,64%	8,35
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	21,49%	35,64%	0,60
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11,96%	4,29%	2,79
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem opracowania rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy oraz na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej. Sam ranking opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej

strony regionalnego rynku pracy. Przyjęto, że podaźowa strona rynku pracy to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych oraz ich strukturze zawodowej. Przyjęto również, że popyt na rynku pracy to liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy to wolne miejsca zgłaszane przed pracodawców do PUP oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Przygotowanie bazy danych obejmuje agregację danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie. W przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza jest oparta o tzw. „kodzie zawodu do statystyk”. Grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega ona osobnej analizie. Kolejno dołącza się oferty pracy zgłoszone do PUP oraz oferty pracy w Internecie. Na koniec wyłącza się z analizy elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy. Analiza opiera się na kalkulacji wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (ES^k_t). Miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS^k_t = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Ten wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych oraz ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. Następnie oblicza się decyl pierwszy (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS^k_t). Ta omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub też równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy tj.:

$$WS^k_t > D_1$$

Zastosowanie tego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które to są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Kolejny etap obejmuje kalkulację trzech mierników, które służą do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Mierniki w zależności od przyjętego okresu sprawozdawczego wyliczane są półrocznie oraz rocznie.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{B_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwalego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Dodatkowo wskazane jest, w danym okresie sprawozdawczym, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był ich równy). **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych, gdzie wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Natomiast **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, a w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przeważa ich napływ (bądź jest równy). **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się zwiększoną liczbą bezrobotnych nad ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych. Natomiast dla zawodów maksymalnie nadwyżkowych nie ma żadnych ofert pracy, a wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Zawody deficytowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Dlatego też na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałe bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – oznacza zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych opisanych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwałe jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych określonych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

W 2017 roku wśród zawodów maksymalnie deficytowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierownicy do spraw budownictwa, Planiści produkcyjni, Operatorzy wprowadzania danych, Technicy archiwiści i pokrewni, Agenci ubezpieczeniowi, Pracownicy świadczący usługi na ulicach, Operatorzy maszyn do prania, Pracownicy zakładów pogrzebowych, Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), Układacze towarów na półkach, Kierownicy do spraw finansowych, Sprzedawcy na targowiskach i bazarach, Analitycy systemów komputerowych, Programiści aplikacji, Archiwiści i muzealnicy, Kreślarze, Agenci i administratorzy nieruchomości, Agenci sprzedaży bezpośredniej, Mechanicy rowerów i pokrewni.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)

2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2		0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2		0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0,00	0,00
4322	Planiści produkcyjni	1	0,00	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	86,67	86,67
4414	Technicy archiwiszców i pokrewni	1	100,00	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	100,00	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	40,00	40,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	100,00	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	33,33	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0		0,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00
2621	Archiwisci i muzealnicy	0	100,00	100,00
3118	Kreślarze	0	50,00	50,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	100,00	100,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	50,00	50,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

W 2017 roku wśród zawodów deficytowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Operatorzy maszyn do szycia, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, Szklarze, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,08	4,25	0,02		1,00	13,16	10,53
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,17	1,83	0,09			0,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,08	0,83	0,10		1,00	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,83	0,20		1,00	0,00	0,00

5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,17	0,75	0,22			100,00	37,50
7125	Szklarze	0,08	0,33	0,25	0,00	2,00	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,33	1,33	0,25		2,00	0,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	2,83	0,32		2,00	0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,33	0,83	0,40			0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1,58	3,08	0,51	0,00	1,50	100,00	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,00	2,67	0,75	0,00	1,00	0,00	0,00

W 2017 roku wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Monterzy budownictwa wodnego, Introligatorzy i pokrewni Dziennikarze i Chemicy.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7117	Monterzy budownictwa wodnego	3
7323	Introligatorzy i pokrewni	2
2642	Dziennikarze	2
2113	Chemicy	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

W 2017 roku wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Cieśle i stolarze budowlani, Praczki ręczne i prasowacze, Sekretarki (ogólne), Ładowacze nieczystości, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13,00	0,33	39,00	53,85	0,79	100,00	66,67
9121	Praczki ręczne i prasowacze	2,75	0,25	11,00	50,00	0,67	100,00	33,33
4120	Sekretarki (ogólne)	3,17	0,42	7,60	50,00	0,75	100,00	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,42	0,50	4,83	66,67	0,50	33,33	33,33
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,08	0,42	2,60	100,00	0,50	50,00	50,00

W 2017 roku wśród zawodów zrównoważonych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Projektanci grafiki i multimediiów, Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Opiekunowie dziecięcy, Czyściciele pojazdów, Gońcy, bagażowi i pokrewni, Robotnicy obróbki kamienia.

Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4,67	5,17	0,90	90,00	90,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5,67	5,75	0,99	0,00	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1,00	1,00	1,00	100,00	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,33	0,33	1,00	75,00	75,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4,67	4,50	1,04	72,22	5,56

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – przedstawia od strony popytowej i podażowej posiadanie uprawnień, które mają osoby bezrobotne (najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Prowadzenie analizy umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami pozwoli na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno–zawodowej. Natomiast zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi rozeznanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. W przypadku, gdy większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy (w ofertach pracy) to potwierdza stan równowagi na rynku pracy. W przypadku odwrotnym będzie to świadczyć o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno–zawodowej na badanym rynku pracy.

Dokonano porównania umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodów w 2017 roku od strony podażowej i popytowej. I tak dla grupy zawodów:

PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY

–strona podażowa rynku pracy –0.

–strona popytowa rynku pracy–Planowanie i organizacja pracy własnej (60,71%), Zarządzanie ludźmi/ przywództwo (32,14%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (28,57%), Współpraca w zespole (27,27%), Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (21,43%).

SPECJALIŚCI

–strona podażowa rynku pracy –Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (8,85%), Znajomość języków obcych (2,60%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (2,08%), Planowanie i organizacja pracy własnej (1,56%), Współpraca w zespole (1,04%).

–strona popytowa rynku pracy Planowanie i organizacja pracy własnej (28,78%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (20,86%), Współpraca w zespole (10,79%), Znajomość języków obcych (10,07%), Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (5,97%).

TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL

–strona podażowa rynku pracy Obsługa komputera i wykorzystanie internetu (7,22%), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (3,61%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (1,81%), Współpraca w zespole (1,44%).

–strona popytowa rynku pracy Planowanie i organizacja pracy własnej (33,94%), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (16,97%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (11,52%), Obsługa komputera i wykorzystanie internetu (10,91%), Znajomość języków obcych (8,48%).

PRACOWNICY BIUROWI

–strona podażowa rynku pracy Obsługa komputera i wykorzystanie internetu (12,36%), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,25%), Współpraca w zespole (2,25%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (1,12%), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (1,12%).

–strona popytowa rynku pracy Planowanie i organizacja pracy własnej (23,77%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (5,83%), Obsługa komputera i wykorzystanie internetu (3,14%), Współpraca w zespole (2,69%), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,68%).

PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY

–strona podażowa rynku pracy Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,30%), Obsługa komputera i wykorzystanie internetu (2,12%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (1,06%), Wywieranie wpływu (1,06%), Współpraca w zespole (0,71%).

–strona popytowa rynku pracy Planowanie i organizacja pracy własnej (41,46%), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (10,76%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (10,44%), Współpraca w zespole (3,23%), Wywieranie wpływu (2,70%).

ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY

–strona podażowa rynku pracy Planowanie i organizacja pracy własnej (2,78%), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,78%), Współpraca w zespole (2,78%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (1,39%), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (1,39%).

–strona popytowa rynku pracy Planowanie i organizacja pracy własnej (24,14%), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (10,34%).

ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY

–strona podaźowa rynku pracy Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,61%), Współpraca w zespole (1,38%), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (1,24%), Planowanie i organizacja pracy własnej (1,10%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (0,83%).

–strona popytowa rynku pracy Planowanie i organizacja pracy własnej (48,10%), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (18,37%), Znajomość języków obcych (12,50%), Współpraca w zespole (1,79%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (1,49%).

OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ

–strona podaźowa rynku pracy Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,82%), Współpraca w zespole (2,26%), Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (1,69%), Planowanie i organizacja pracy własnej (0,56%), Znajomość języków obcych (0,56%).

–strona popytowa rynku pracy Planowanie i organizacja pracy własnej (55,35%), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (33,33%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (7,34%), Współpraca w zespole (4,57%), Wykonywanie obliczeń (1,37%).

PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE

–strona podaźowa rynku pracy Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (2,07%), Współpraca w zespole (1,38%).

–strona popytowa rynku pracy Planowanie i organizacja pracy własnej (43,29%), Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (12,80%), Współpraca w zespole (4,88%), Komunikacja ustna/ komunikatywność (0,61%).

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	60,71
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	32,14
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	28,57
				Współpraca w zespole	27,27
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,43
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie	8,85	Planowanie i organizacja pracy własnej	28,78

		internetu			
		Znajomość języków obcych	2,60	Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,86
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,08	Współpraca w zespole	10,79
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,56	Znajomość języków obcych	10,07
		Współpraca w zespole	1,04	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,97
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,22	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,94
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,61	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,97
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,81	Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,52
		Współpraca w zespole	1,44	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,91
		Wywieranie wpływu	1,44	Znajomość języków obcych	8,48
4	PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,36	Planowanie i organizacja pracy własnej	23,77
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,25	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,83
		Współpraca w zespole	2,25	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,14
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,12	Współpraca w zespole	2,69
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,12	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,68
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,30	Planowanie i organizacja pracy własnej	41,46
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,12	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,76
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,06	Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,44
		Wywieranie wpływu	1,06	Współpraca w zespole	3,23
		Współpraca w zespole	0,71	Wywieranie wpływu	2,70
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,78	Planowanie i organizacja pracy własnej	24,14

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,78	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,34
		Współpraca w zespole	2,78		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,39		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,39		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,61	Planowanie i organizacja pracy własnej	48,10
		Współpraca w zespole	1,38	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,37
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,24	Znajomość języków obcych	12,50
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,10	Współpraca w zespole	1,79
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,83	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,49
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,82	Planowanie i organizacja pracy własnej	55,35
		Współpraca w zespole	2,26	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,69	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,34
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,56	Współpraca w zespole	4,57
		Znajomość języków obcych	0,56	Wykonywanie obliczeń	1,37
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,07	Planowanie i organizacja pracy własnej	43,29
		Współpraca w zespole	1,38	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,80
		Znajomość języków obcych	0,69	Współpraca w zespole	4,88
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,61

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Osobną grupą osób bezrobotnych, są osoby bez zawodu. Według stanu na koniec 2017 roku w rejestrach osób bezrobotnych wynosił 2609 osób, co stanowi 15,37% do ogółu zarejestrowanych. Odsetek bezrobotnych wg zawodu przedstawia się następująco z wykształceniem średnim ogólnokształcącym–39,03%, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 28,30%, w z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 7,77%, z wykształceniem wyższym 3,85%a z wykształceniem zasadniczym zawodowym 2,07%.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 609	401	15,37%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	802	227	28,30%
zasadnicze zawodowe	725	15	2,07%
średnie ogólnokształcące	269	105	39,03%
policealne i średnie zawodowe	579	45	7,77%
wyższe	234	9	3,85%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	146	3	2,05%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	26	7	26,92%
liceum ogólnokształcące	445	87	19,55%
liceum profilowane	48	11	22,92%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	6	1	16,67%
szkoła policealna	75	2	2,67%
wyższa	166	9	5,42%
brak danych źródłowych	1 696	281	16,57%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego, prezentowana jest w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W pierwszej kolejności dokonuje się analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na lokalny rynek. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Druga część na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje oraz wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpiecza absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy oraz na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego. Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane: liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych), liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny, liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły), liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły). W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na: zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych, oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych). Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły oraz, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim to stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy. Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Wskaźnik ten ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Postać matematyczna wzoru opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik wskazuje na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Na potrzeby analizy szkoły ponadgimnazjalne zostały podzielone na placówki, które kończą się egzaminem maturalnym oraz szkoły, gdzie uczniowie nie zdają ww. egzaminu. W przypadku tych

ostatnich placówek edukacyjnych zakłada się, że wszyscy absolwenci stanowiąc będą zasób siły roboczej. Natomiast w przypadku szkół, których uczniowie podchodzą do egzaminu maturalnego wylicza się frakcję absolwentów, którzy nie będą kontynuować kształcenia i zdecydują się zasilić podażową stroną rynku pracy. Opisany odsetek można wyrazić według następującego wzoru:

tego wzoru:

$$OA_t = 1 - \frac{S_t}{M_{t-1}}$$

gdzie:

OA_t – odsetek absolwentów stanowiących potencjalny zasób siły roboczej,

S_t – liczba studentów pierwszego roku studiów w okresie t ,

M_{t-1} – liczba uczniów, którzy zdali egzamin maturalny w roku poprzednim.

Zaproponowany sposób oszacowania frakcji absolwentów, którzy stanowią potencjalny zasób siły roboczej rynku pracy, umożliwi przeprowadzanie opisywanej analizy na poziomie kraju.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Poniższa tabela wskazuje podział uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku. W zawodach deficytowych zrównoważonych oraz nadwyżkowych nie występują zawody wśród uczniów klas szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Elementarna grupa zawodów		Zawody deficytowe
Kod	Nazwa	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0
3118	Kreślarze	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0

4322	Planiści produkcyjni	0
4414	Technicy archiwisści i pokrewni	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
7125	Szklarze	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
		Zawody nadwyżkowe
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2113	Chemicy	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2642	Dziennikarze	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
		Zawody zrównoważone
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Najwięcej absolwentów wg szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2016 roku byli uczniami liceum ogólnokształcącego (253 osób) oraz technikum (203 osób). W szkole zawodowej (68 osób), w szkole policealnej (10 osób), a w szkole przysposabiającej do pracy (2 osoby). Według stanu na koniec maja 2016 roku liczba bezrobotnych absolwentów wyniosła: liceum ogólnokształcące –7 osób, szkoła policealna 5 osób, 21 osób– technikum.

Jeżeli spojrzeć, na stan na koniec maja 2017, to wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyniósł dla absolwentów szkół zawodowych 13,24%, 13,44% dla liceów ogólnokształcących, 50% szkół policealnych i 1,97% techników.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	68	31	6	9	8,82%	13,24%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	203	91	4	4	1,97%	1,97%
liceum ogólnokształcące	253	0	40	34	15,81%	13,44%
liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	10	9	6	5	60,00%	50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwięcej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2017 roku wg stanu na koniec grudnia byli uczniami techników (227 osoby), liceum ogólnokształcącego (198 osób), zasadniczej szkoły zawodowej (62 osoby). Jeżeli spojrzeć, na stan na koniec grudnia 2017, to wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyniósł dla absolwentów 23,28% dla liceów ogólnokształcących, 1,76% dla techników, 71,43% dla szkół policealnych 6,45% dla szkół zawodowych..

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego

zasadnicza szkoła zawodowa	62	33	4	6,45%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	227	131	4	1,76%
liceum ogólnokształcące	189		44	23,28%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	7	5	5	71,43%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W poniższej tabeli wyszczególniono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Wskaźnik frakcji na koniec maja 2017 wyniósł: Zespół Szkół Zawodowych Im. Stanisława Staszica Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych W Ząbkowicach Śląskich 137,50%, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Im. Hipolita Cegielskiego Liceum Ogólnokształcące w Ziębicach 7,69%, Liceum Ogólnokształcące im. Władysława Jagiełły W Ząbkowicach Śląskich 3,30%.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W KŁODZKU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁOGOSŁAWIONEGO EDMUNDA BOJANOWSKIEGO	28	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA" NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH HALMUR W STRZELINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KŁODZKU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	11	0	0	0	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	135	0	3	3	2,22%	2,22%
LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	2	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI I ROZWOJU "GAMMA" W KŁODZKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "VADEMECUM"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W KŁODZKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM. JANUSZA KORCZAKA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	2	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	10	9	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I MAŁEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	17	17	2	1	11,76%	5,88%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	10	0	3	5	30,00%	50,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ADAMOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZAWODOWE STUDIUM MASAŻU Z ELEMENTAMI REHABILITACJI W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KOMBATANTÓW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W DZIERŻONIOWIE – TECHNIKUM NR 3	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZIĘBICACH	14	0	10	11	71,43%	78,57%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZIĘBICACH	51	0	1	1	1,96%	1,96%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZIĘBICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO TECHNIKUM W ZIĘBICACH	38	23	0	0	0,00%	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZIĘBICACH	21	10	0	2	0,00%	9,52%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH PRZY DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOLNICY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	14	0	20	16	142,86%	114,29%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA TECHNIKUM W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	165	68	2	2	1,21%	1,21%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	20	4	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO I PRAKTYCZNEGO	0	0	2	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W KŁODZKU	0	0	2	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁOGOSŁAWIONEGO EDMUNDA BOJANOWSKIEGO	31	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%

DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KŁODZKU	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PACZKOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	91	0	3	3,30%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W KŁODZKU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "OŚWIATA"	0	0	1	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM. JANUSZA KORCZAKA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	2	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA STOWARZYSZENIA "SZANSA DLA EDUKACJI, KULTURY I NAUKI"	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SŁUŻB SPOŁECZNYCH I MEDYCZNYCH DLA DOROSŁYCH WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	0	0	1	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W KŁODZKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I MAŁEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W ZĄBKOWICACH	23	19	2	8,70%

ŚLĄSKICH				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I MAŁEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM KSZTAŁCENIA EDUKATOR W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	2	0	0	0,00%
ZAWODOWE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W PILE	0	0	3	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO W BIELAWIE – SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KOMBATANTÓW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W DZIERŻONIOWIE – TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZIĘBICACH	0	0	10	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZIĘBICACH	51	0	2	3,92%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZIĘBICACH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO TECHNIKUM W ZIĘBICACH	61	38	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZIĘBICACH	13	6	1	7,69%

ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 IM. STANISŁAWA STASZICA UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH PRZY DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOLNICY	4	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	16	0	22	137,50%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	7	5	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA TECHNIKUM W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	166	93	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	24	8	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez PUP w miesiącach wrzesień – październik 2015 r.. Badanie polegało na odwoływaniu się do opinii respondentów, tj. właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/ współodpowiedzialnych za zatrudnienie. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Rozwiązaniem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw było zastosowanie losowania z Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) z danych, której podstawą jest rejestr REGON. Celem tego badania jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

- P – oszacowana proporcja w populacji,
- e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),
- n – wielkość próby,
- N – wielkość populacji,
- Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

Istotny – z punktu widzenia określania wielkości próby – jest parametr P , który umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. W przypadku badania kwestionariuszowego zakładów pracy przyjęto w/w parametr na poziomie 0,5, gdyż umożliwia to określenie tzw. maksymalnego błędu badania. W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), podano wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, jeśli przyjmujemy błąd w wysokości 0,1, czyli 10% i przeprowadzimy badanie kwestionariuszowe to, gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o ± 10 pkt. proc.

$$n = \frac{0,5(1-0,5)}{\frac{0,1^2}{1,96^2} + \frac{0,5(1-0,5)}{1500}} = 90$$

Założono, że wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. W badaniu przyjęto próbę warstwowo–losową. Procedura losowania polega, iż dzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, by następnie losować z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Jedną z istotniejszych kwestii przy stosowaniu wybranego schematu losowania jest tzw. alokacja próby, czyli rozmieszczenie elementów próby w poszczególnych warstwach. W opisywanym badaniu zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

- n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,
- n – liczebność całej próby,
- N_a – liczebność h -tej warstwy,
- N – liczebność całej populacji.

Przyjęto procentowy udział w ogóle podmiotów w populacji z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, zgodnie z zasadami matematycznymi. W przypadku znacznego odsetka podmiotów odmawiających wzięcia udziału w badaniu oprócz próby głównej przygotowano również dwie próby rezerwowe – o liczebności i strukturze gwarantującej reprezentatywność badania w w/w przekrojach. W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne jest nadanie obserwacjom stosownych wag – wagi próby i wagi rozmiaru tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. Po użyciu ww. wag

wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Zastosowano wzór, który pozwala na zniwelowanie różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji:

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{\frac{p}{P}}$$

gdzie:

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,

p^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Waga próby zaokrąglana była do czterech miejsc po przecinku, zgodnie z zasadami matematycznymi. Waga rozmiaru umożliwia zaakcentowanie odmiennego wpływu poszczególnych charakterystyk wybranych do analizy. Oznacza to, że wybór wagi rozmiaru w głównej mierze zależy od zmiennej, która poddawana jest badaniu – w niniejszym badaniu kwestionariuszowym zmienną tą jest zatrudnienie w poszczególnych przedsiębiorstwach. W przypadku wagi rozmiaru zakłada się, że odpowiedzi uzyskane od dużych firm mają większą wagę, rozumianą jako większy wpływ na rynek, niż odpowiedzi uzyskane od firm małych. Jednakże, jeśli liczba przedsiębiorstw wybranych do badania, wyliczona zgodnie ze wzorem na wielkość próby badawczej przy populacji skończonej, jest nieznaczna (mniejsza niż 100 jednostek gospodarczych) zastosowanie obu w/w opisanych wag powoduje znaczną redukcję liczebności firm poddanych analizie. W metodologii waga rozmiaru (wr^a), została ustalona jako udział zatrudnienia w danej klasie wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych, które brały udział w badaniu:

$$wr^a = \frac{\sum_{i=1}^S z_i^a}{\sum_{i=1}^S z_i}$$

gdzie:

z_i^a – liczba zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

z_i – łączna liczba zatrudnionych w próbie,

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie,

Sa – liczba przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Zgodnie z zasadami matematycznymi zaokrąglą się wagi rozmiaru do czterech miejsc po przecinku. Przy przetwarzaniu danych zebranych odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu stanowi oblicza się mierniki diagnostyczne i prognostyczne dot. kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykać w procesie rekrutacji nowych pracowników. W części diagnostycznej oblicza się wskaźnik zatrudnienia netto. W przypadku, gdy ankietowani mają do wyboru

cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),
- i – numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$,
- wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,
- wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,
- P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,
- N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,
- S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) w miejsce wr_i^a wstawiana jest wartość 1. Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od –100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Uzyskane dane podstawiamy do zaproponowanego wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto:

$$WZ = \left(\frac{3,16}{22,10} - \frac{2,76}{22,10} \right) * 100 = 1,81$$

Uzyskana wartość wskaźnika jest wartością bezwzględną (niemianowaną).

Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w grupie specjalistów niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest natomiast syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

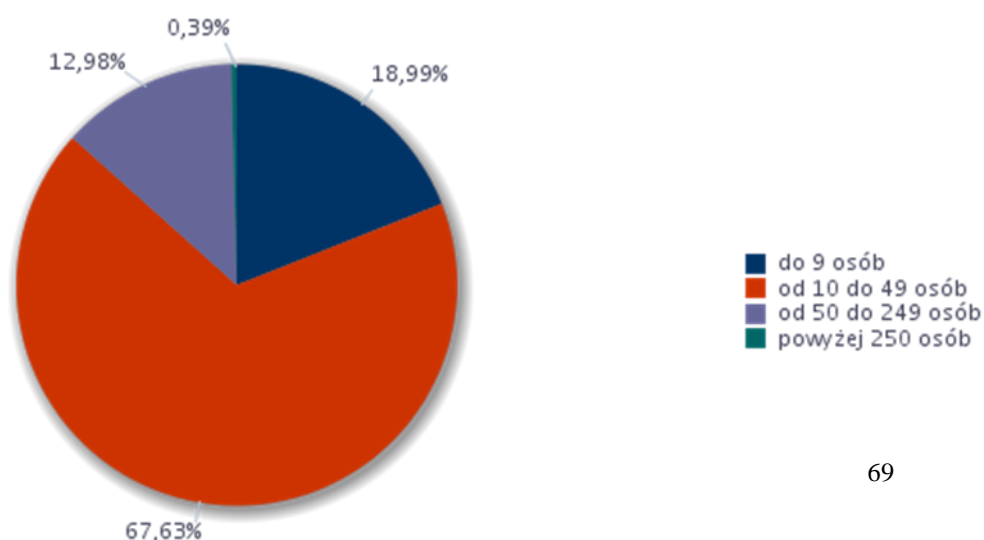
Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od –100 do 100. Pozostałe pytania znajdujące się w kwestionariuszu do badania przedsiębiorstw pozwalają na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych będzie umożliwiał porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

W badaniu uczestniczyło 81 podmiotów. Zgodnie z nazewnictwem GUS najwięcej jednostek reprezentowały mikroprzedsiębiorstwa (42 pracodawców). Drugą, co do wielkości klasą były małe przedsiębiorstwa (29 pracodawców).

Liczba przebadanych przedsiębiorstw	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	42
10–49	29
50–249	9
250 i więcej	1
Podsumowanie	81

Opisując badane firmy, to 67,63% jednostek zatrudniało od 10 do 49 pracowników, 18,99% jednostek zatrudniało do 9 pracowników, 12,98% zatrudniało od 50 do 249 pracowników, a 0,39% jednostek deklarowało zatrudnienie powyżej 250 pracowników.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności przedstawia się następująco:

–34,10% obejmują – pozostałe usługi– sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U:

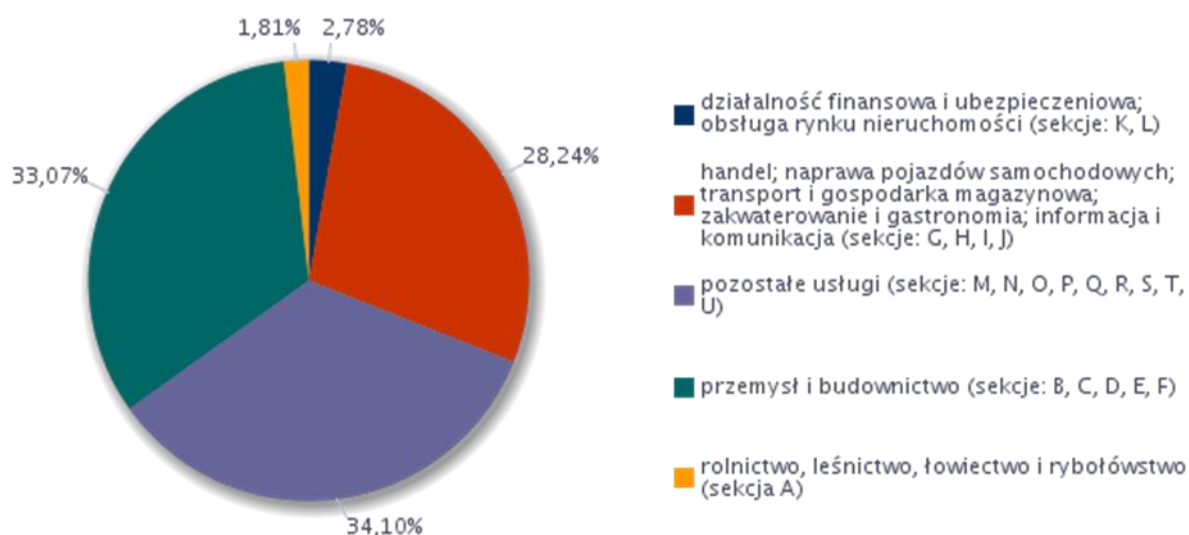
–33,07% obejmują przemysł i budownictwo –sekcje B, C, D, E, F:

–28,24% obejmują sekcje G, H, I, J –handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transport i gospodarka magazynowa; usługi związane z zakwaterowaniem i usługi gastronomiczne; usługi w zakresie informacji i komunikacji.

–2,78% obejmują sekcje K, L, usługi finansowe i ubezpieczeniowe; usługi związane z obsługą rynku nieruchomości.

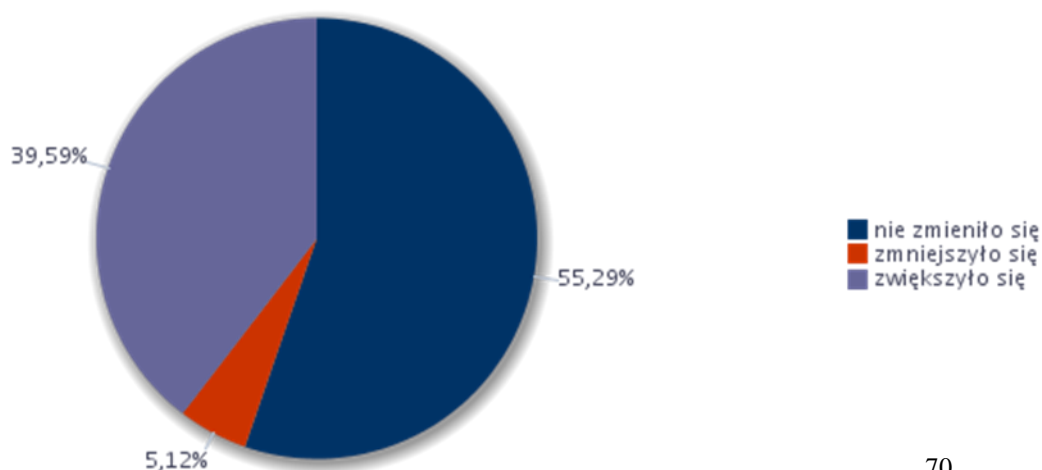
–1,81% obejmują sekcje A: produkty rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz usługi wspomagające.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Firmy określiły strukturę zmian w zatrudnieniu w badanym roku, i tak w 55,29% liczba zatrudnień nie zmieniła się. 39,59% firm zwiększyło zatrudnienie w 2017 roku. Natomiast w 5,12% firmach stan zatrudnienia zmalał.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw był obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag). Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Wartość wskaźnika jest wartością bezwzględną (niemianowaną).

Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w grupie specjalistów niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

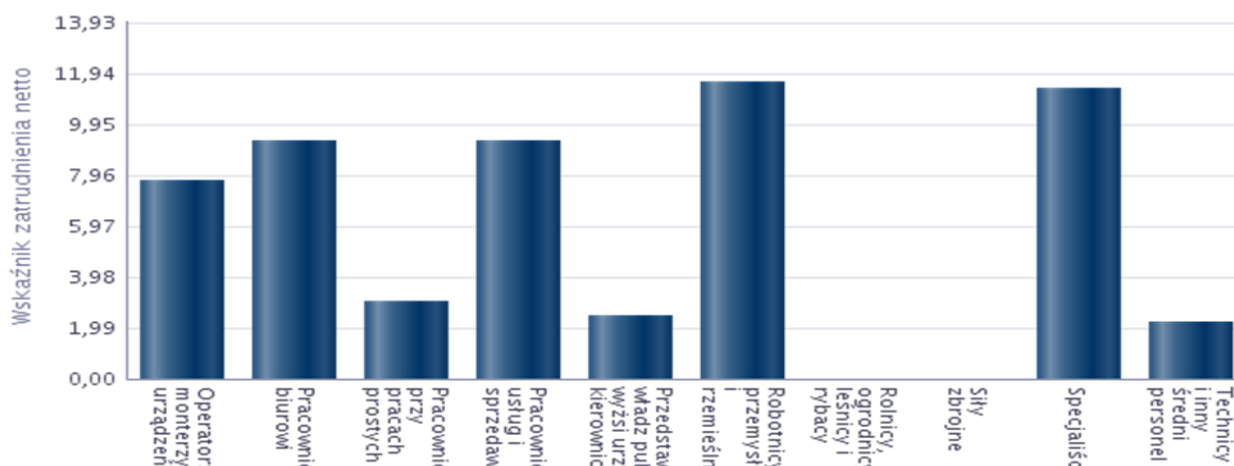
Na podstawie obliczeń wskaźnik zatrudnienia netto w 2017 roku wynosi WZ – 34,47.

Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów, to dla zawodów wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł:

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 11,62, Specjaliści: 11,37, Pracownicy biurowi: 9,29, Pracownicy usług i sprzedawcy: 9,29, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: 7,75, Pracownicy przy pracach prostych: 3,03, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy: 2,53, Technicy i inny średni personel: 2,27.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,75
Pracownicy biurowi	9,29
Pracownicy przy pracach prostych	3,03
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,29
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,53
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,62
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	11,37
Technicy i inny średni personel	2,27



Pracodawcy ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku.

–Pozytywnie przygotowanie do wykonywania zadań w 100% oceniono dla zawodów: Asystent nauczyciela przedszkola, Betoniarz–zbrojarz, Brukarz, Główny księgowy, Kierowca samochodu dostawczego, Kucharz,

Magazynier, Malarz budowlany, Mechanik samochodów osobowych, Monter podzespołów i zespołów elektronicznych, Monter reklam, Nauczyciel chemii, Nauczyciel fizyki i astronomii, Nauczyciel języka obcego, Nauczyciel języka polskiego, Nauczyciel matematyki, Nauczyciel przedszkola, Operator koparko–ładowarki, Operator myjni, Operator wprowadzania danych, Palacz kotłów parowych, Pomoc kuchenna, Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, Pracownik działu logistyki, Recepcjonista hotelowy, Specjalista do spraw sprzedaży, Sprzedawca w stacji paliw, Sprzedawca, Technik prac biurowych, Zaopatrzeniowiec, Ślusarz narzędziowy. W 65,87% dla zawodu Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń. W 50% dla zawodu Kierowca samochodu ciężarowego

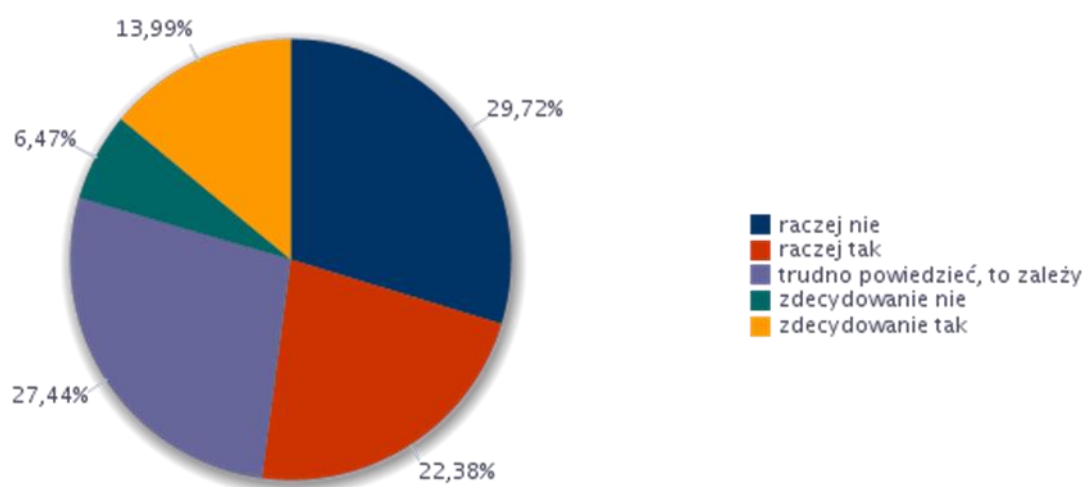
–Negatywnie dla zawodów 100% Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych oraz Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego.

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku			
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Betoniarz–zbrojarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Brukarz	100,00%	0,00%	100,00%
Główny księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	50,00%	0,00%	50,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	65,87%	0,00%	65,87%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Malarz budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter reklam	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%

Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparko-ładowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator myjni	100,00%	0,00%	100,00%
Operator wprowadzania danych	100,00%	0,00%	100,00%
Palacz kotłów parowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik działu logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Recepcjonista hotelowy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w stacji paliw	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Zaopatrzeniowiec	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz narzędziowy	100,00%	0,00%	100,00%

Zdecydowana większość badanych firm (27,44%) nie umiała jednoznacznie odpowiedzieć, czy ma problemy z pozyskiwaniem pracowników. 29,72% pracodawców uważa, że raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Zdecydowanie nie ma problemów 6,47% respondentów. Duży problem ze znalezieniem pracowników ma 13,99%, a raczej tak 22,38% firm.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Pracodawcy mający trudności z pozyskaniem pracowników określili dla poszczególnych zawodów brakujące umiejętności i uprawnienia, które zostały sklasyfikowane w następujący sposób: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo oraz znajomość języków obcych. Poniższa tabela pokazuje dla elementarnych grup zawodów brakujące umiejętności i uprawnienia oraz liczbę bezrobotnych wg stanu na koniec 2017 roku jedynie dla wartości wskazań powyżej 0,01% lub liczby bezrobotnych powyżej 0,1%.

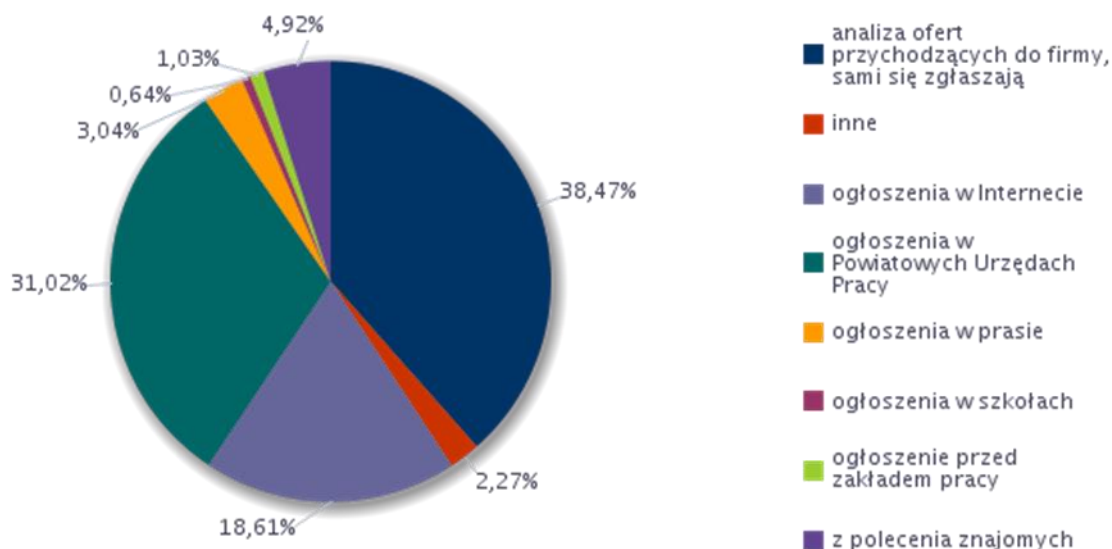
Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	0,99%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,80%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,49%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,49%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,49%	0
	wykonywanie obliczeń	0,49%	0
Recepcjoniści hotelowi	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,94%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,44%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,44%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,44%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,44%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,44%	2
	wykonywanie obliczeń	6,44%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	8
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	14
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Ślusarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1

W większości 38,476% (2016r.–43,6%) ankietowani poszukują nowych pracowników poprzez analizę przychodzących do nich aplikacji. 31,026% (2016r.–41,39%) poszukują pracowników w powiatowym urzędzie pracy składając ofertę pracy. 4,926% (2016r.–1,37%) korzysta z polecenia znajomych. 18,616% (2016r.–5,71%) szukają kandydatów w Internecie. Z ogłoszeń w prasie zamieszczanych jest 0,646% (2016r.–1,5%). Przed zakładem wywieszają ogłoszenia 1,036% (2016r.–0,47%) ankietowanych, 0,646% firm ogłasza się w szkołach.

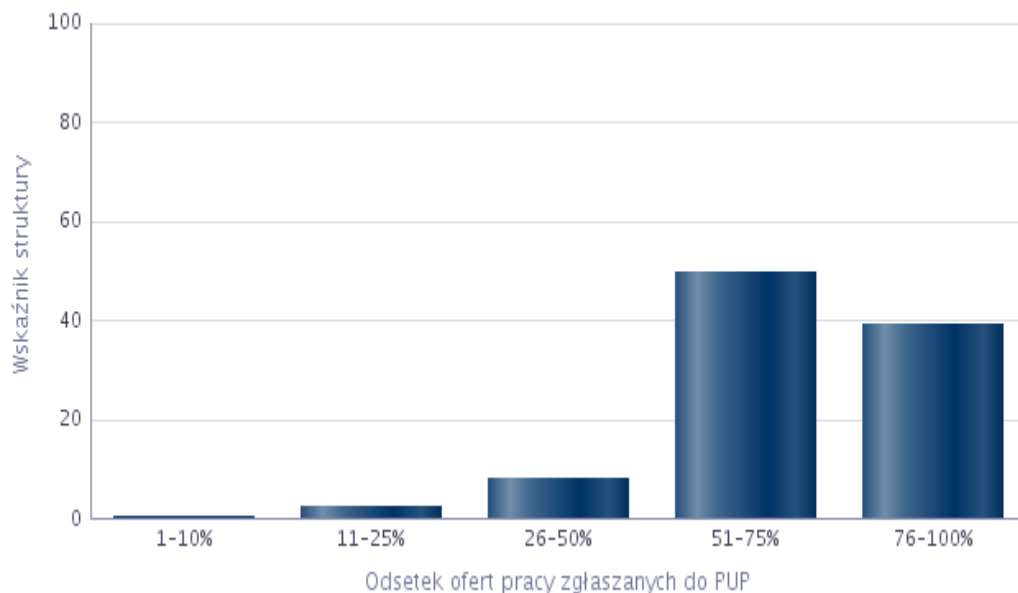
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Pracodawcy, którzy składają do powiatowego urzędu pracy oferty pracy w większości współpracują z urzędem, ponieważ 39,06% (2016r.–48,55%) ankietowanych zgłasza do urzędu od 76% do 100% swoich wolnych miejsc pracy. 19,72% (2016r.–18,86%) zgłasza ich od 51% do 75%.

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	0,64
11-25%	2,62
26-50%	7,96
51-75%	49,72
76-100%	39,06



Zapytani pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowego urzędu pracy w zawodach: konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń oraz kierowca samochodu ciężarowego. Poniżej szczegółowe dane.

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

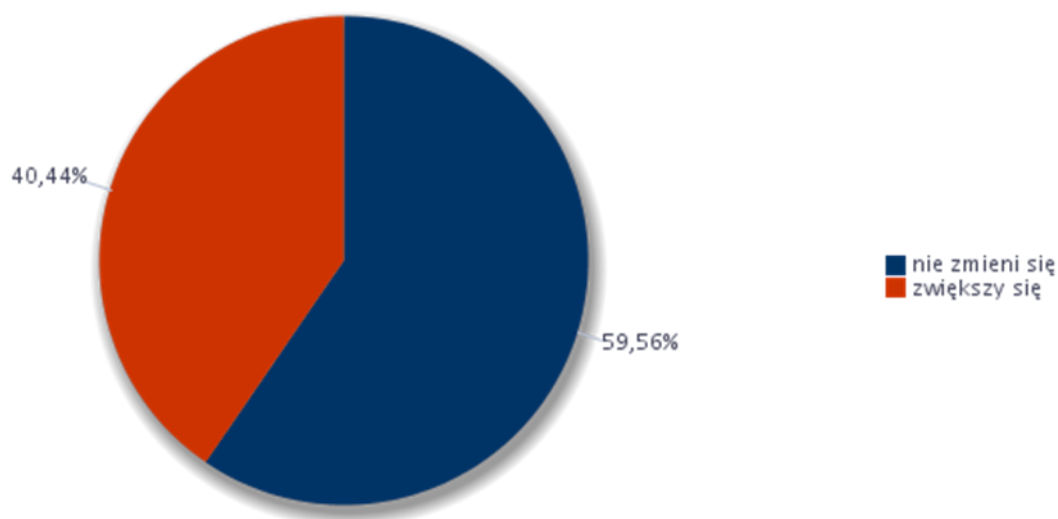
Zawód	Wskaźnik struktury
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	6,39%
Kierowca samochodu ciężarowego	6,37%
Sprzedawca*	5,01%
Pomoc kuchenna	4,67%
Brukarz	4,25%
Kierowca samochodu dostawczego	4,25%
Laborant w hodowli roślin	4,25%
Nauczyciel przedszkola	3,85%
Technik prac biurowych*	3,77%
Spawacz	3,44%
Magazynier	3,36%
Kucharz*	2,54%
Monter reklam	2,54%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,54%
Dekarz*	2,12%
Elektromonter instalacji elektrycznych	2,12%

Malarz budowlany	2,12%
Operator koparki	2,12%
Operator koparko-ładowarki	2,12%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	2,12%
Recepcjonista hotelowy	2,12%
Specjalista do spraw wynagrodzeń	2,12%
Sprzedawca w stacji paliw	2,12%
Ślusarz*	2,12%
Główny księgowy	1,31%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	1,31%
Nauczyciel języka obcego	1,31%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1,31%
Piekarz*	1,31%
Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,31%
Rzeźnik-wędliniarz	1,31%
Ślusarz narzędziowy	1,31%
Księgowy	0,82%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,82%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,82%
Zaopatrzeniowiec	0,82%
Betoniarz-zbrojarz*	0,41%
Fizjoterapeuta	0,41%
Mechanik samochodów osobowych	0,41%
Monter / składacz okien	0,41%
Operator myjni	0,41%
Operator wprowadzania danych	0,41%
Palacz kotłów parowych	0,41%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,41%
Pracownik biura podróży	0,41%
Przedstawiciel handlowy	0,41%
Przewodniki turystyczny terenowy	0,41%
Rolnik upraw polowych	0,41%
Sekretarka	0,41%
Serwisant sprzętu komputerowego	0,41%
Spedytor	0,41%
Technik handlowiec*	0,41%
Technik mechanik*	0,41%
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	0,36%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	0,36%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

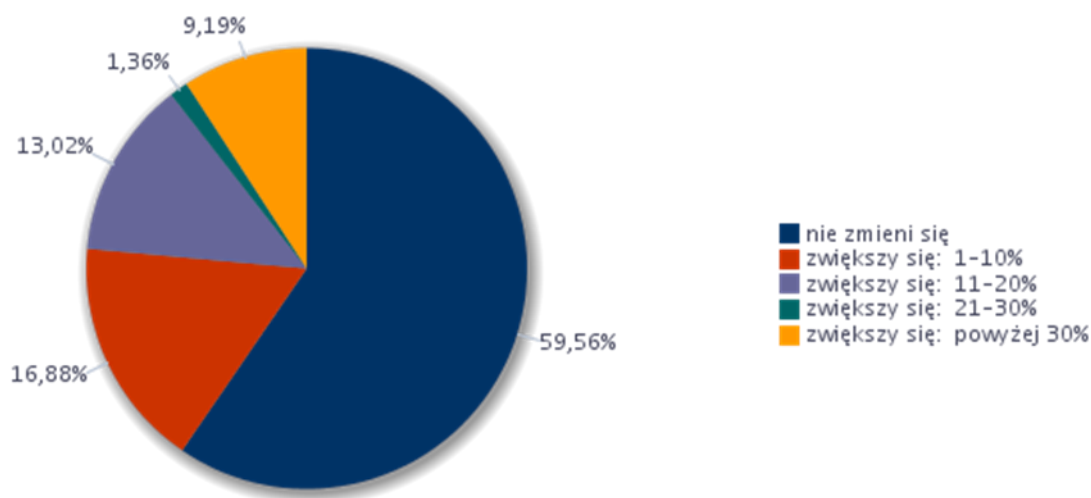
Badani pracodawcy określili, czy w 2018 roku przewidują w swojej firmie zmiany w zatrudnieniu. Najwięcej, bo 59,56% (2017r.–70,63%) podmiotów nie planuje zmian w zatrudnieniu. Zwiększy się liczba pracowników u 40,44% (2017r.–25,32%) pracodawców. Zmniejszenie ilości zatrudnionych planuje się u 4,06% firm.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Badani pracodawcy określili również skalę tego zjawiska, i tak zwiększy się zatrudnienie od 1 do 10 % dla 16,88% (2017r.–8,68%) firm, zwiększy się od 11 do 20% dla 13,02% (2017r.–7,87%) firm, zwiększy się od 21 od 30% dla 1,36% (2017r.–4,6%) firm oraz zwiększy się powyżej 30% dla 9,19% (2017r.–4,71%) firm. Dla 59,56% nie przewiduje się zmian w ilości zatrudnionych.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



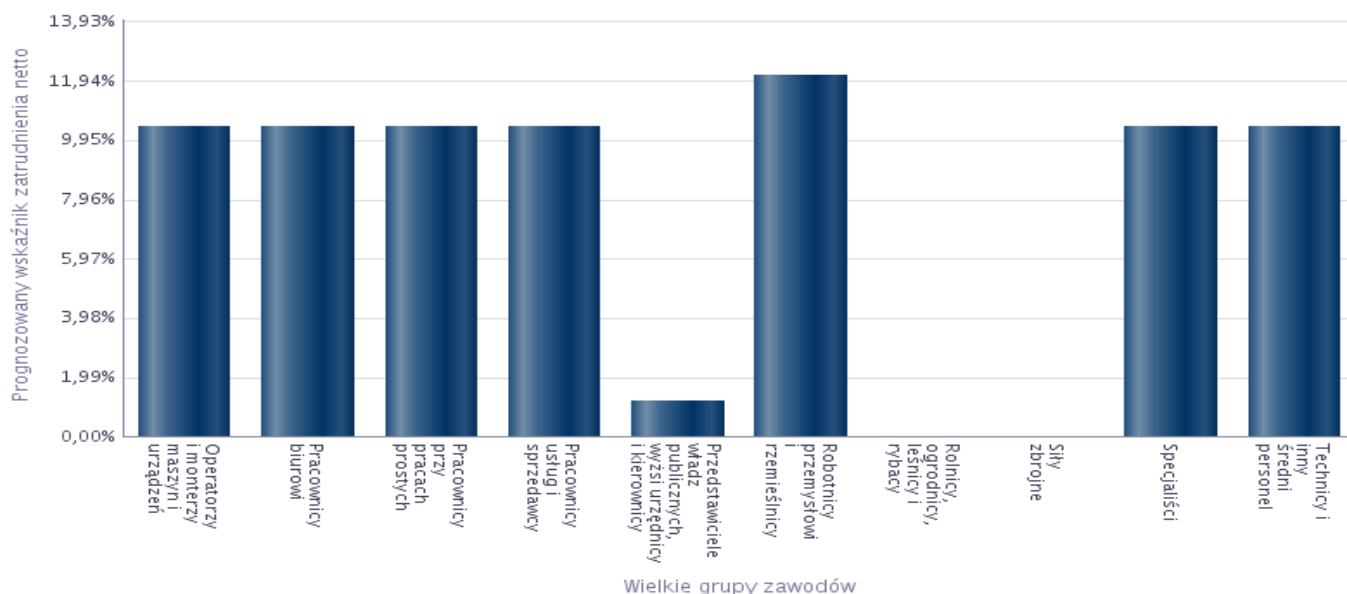
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZP) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od –100 do 100.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 WZ = 40,44 %.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku wyniósł dla poszczególnych zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 12,10%, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: 10,40%, Pracownicy biurowi: 10,40%, Pracownicy przy pracach prostych: 10,40%, Pracownicy usług i sprzedawcy: 10,40%, Specjaliści: 10,40%, Technicy i inny średni personel: 10,40%, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy: 1,19%.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,40%
Pracownicy biurowi	10,40%
Pracownicy przy pracach prostych	10,40%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,40%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,19%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,10%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,40%
Technicy i inny średni personel	10,40%



Opisując zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku wynosi: Kierowca samochodu ciężarowego: 9,20%, Laborant w hodowli roślin: 9,20%, Dekarz: 4,60%, Elektromonter instalacji elektrycznych: 4,60%, Inżynier mechanik – technologia mechaniczna: 4,60%, Pomocniczy robotnik budowlany: 4,60%, Sprzedawca w stacji paliw: 4,60%, Ślusarz: 4,60%, Spawacz: 3,72%, Magazynier: 3,19%, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie: 2,84%.⁵

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	9,20%
Laborant w hodowli roślin	9,20%
Dekarz*	4,60%
Elektromonter instalacji elektrycznych	4,60%
Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	4,60%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,60%
Sprzedawca w stacji paliw	4,60%
Ślusarz*	4,60%
Spawacz	3,72%
Magazynier	3,19%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,84%
Piekarz*	2,84%
Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,84%
Rzeźnik-wędliniarz	2,84%
Kierowca samochodu dostawczego	2,75%
Nauczyciel przedszkola	2,75%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1,78%
Księgowy	1,78%
Administrator nieruchomości	0,89%
Fizjoterapeuta	0,89%
Mechanik samochodów osobowych	0,89%
Monter / składacz okien	0,89%
Operator myjni	0,89%
Operator wprowadzania danych	0,89%
Pomoc kuchenna	0,89%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,89%
Recepcjonista	0,89%
Serwisant sprzętu komputerowego	0,89%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,89%
Spedytor	0,89%
Sprzedawca*	0,89%
Technik handlowiec*	0,89%
Technik mechanik*	0,89%
Technik prac biurowych*	0,89%

⁵ Dla 11 zawodów

Pracodawcy wymienili również jakie umiejętności kandydatów są dla nich ważne. Ocena obejmowała: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych. Pracodawcy bez względu na zawód wskazują na ważne wg nich atuty kandydatów, i tak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim–4,24%, dodatkowe uprawnienia–4,80%, doświadczenie zawodowe–6,11%, komunikacja ustna / komunikatywność–4,74%, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu–3,85%, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych–3,03%, planowanie i organizacja pracy własnej–6,17%, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność–3,10%, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna–5,45%, współpraca w zespole–6,03%, wykonywanie obliczeń–5,23%, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków–4,97%, wyuczony zawód–5,19%, wywieranie wpływu–0,67%, zarządzanie ludźmi / przywództwo–0,58%, znajomość języków obcych –1,99 %.

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Administrator nieruchomości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Dekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność,	6,25%

	kreatywność	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Elektromonter instalacji elektrycznych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,01%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,24%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,01%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	1,01%
	znajomość języków obcych	5,24%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Laborant w hodowli roślin	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		4,50%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		1,75%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,87%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,87%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		1,75%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
Monter / składacz okien	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Piekarz*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomoc kuchenna	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Rzeźnik-wędliniarz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Rzeźnik-wędliniarz	wyuczony zawód	6,25%
Serwisant sprzętu komputerowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,86%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,39%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,39%
	wyuczony zawód	6,25%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotychczasowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,24%
	dodatkowe uprawnienia	4,80%
	doświadczenie zawodowe	6,11%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,74%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,03%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,10%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,45%
	współpraca w zespole	6,03%
	wykonywanie obliczeń	5,23%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,97%
	wyuczony zawód	5,19%
	wywieranie wpływu	0,67%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,58%
	znajomość języków obcych	1,99%

Analizując zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach oceniano: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych. Pracodawcy bez względu na zawód wskazują na ważne wg nich atuty kandydatów, i tak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim–4,24%, dodatkowe uprawnienia–4,80%, doświadczenie zawodowe–6,11%, komunikacja ustna / komunikatywność–4,74%, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu–3,85%, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych–3,03%, planowanie i organizacja pracy własnej–6,17%, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność–3,10%, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna–5,45%, współpraca w zespole–6,03%, wykonywanie obliczeń–5,23%, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków–4,97%, wyuczony zawód –5,19%, wywieranie wpływu–0,67%, zarządzanie ludźmi / przywództwo–0,58%, znajomość języków obcych–1,99%.

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Betoniarz–zbrojarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Brukarz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Główny księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	Kierowca samochodu ciężarowego	dodatkowe uprawnienia
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		3,13%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,13%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		3,13%
wykonywanie obliczeń		3,13%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,13%
znajomość języków obcych		3,13%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,01%
	dodatkowe uprawnienia	5,24%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,01%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,01%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,01%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,01%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	1,01%
Konservator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	dodatkowe uprawnienia	4,12%
	doświadczenie zawodowe	4,12%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,45%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,45%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,45%
	wyuczony zawód	3,45%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Malarz budowlany	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
Monter reklam		dodatkowe uprawnienia
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,39%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,39%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,39%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,39%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,39%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,39%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,39%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,39%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,39%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,45%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,45%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,12%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Nauczyciel przedszkola	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator myjni	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Operator wprowadzania danych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	Palacz kotłów parowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%

Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	Pracownik działu logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		6,25%	
znajomość języków obcych		6,25%	
Recepcjonista hotelowy		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
	Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	1,56%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,69%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,69%
	znajomość języków obcych	3,13%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,38%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,75%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	5,38%
Zaopatrzeniowiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
Ślusarz narzędziowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
Ślusarz narzędziowy	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,24%
	dodatkowe uprawnienia	4,80%
	doświadczenie zawodowe	6,11%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,74%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,03%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,10%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,45%

współpraca w zespole	6,03%
wykonywanie obliczeń	5,23%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,97%
wyuczony zawód	5,19%
wywieranie wpływu	0,67%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,58%
znajomość języków obcych	1,99%

Podsumowanie

Podsumowując niniejsze opracowanie wskazane jest wyszczególnienie najważniejszych danych z monitoringu.

- Analizując stan bezrobocia w powiecie, to na **koniec 2017 roku** w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl. figurowało **2600 osób** oficjalnie pozostających poza strefą zatrudnienia. Odsetek kobiet do ogółu zarejestrowanych wynosi **50,58% (1315 kobiety)**. Jeżeli spojrzeć na liczbę osób bezrobotnych, to od roku 2008 (4224 osoby) do roku 2010 (5437 osób) odnotowywano wzrost liczby bezrobotnych. W 2011 roku (5172 osoby) wskaźnik ten uległ zmniejszeniu. Natomiast w 2012 roku liczba osób zwiększyła się o 237 osób (5409 osób) z roku poprzedniego i prawie zrównała się z ilością bezrobotnych w 2010 roku. Od roku 2012 obserwujemy spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych (2013r. 5260 osób, 2014r. 4351 osób, 2015r. 3363 osoby, 2016r. 3159 osób).
- Na koniec **grudnia 2017r.** stopa bezrobocia wynosiła: **dla Polski 6,6%** (w 2016 r. – **8,3%** w 2015r. – 9,8%), **dla województwa dolnośląskiego 5,7%** (w 2016 r. – **7,3%** w 2015 r. – 8,6%), natomiast **dla powiatu ząbkowickiego 11,5%** (w 2016 r. – **13,9%**, spadek o 2,4% do roku ubiegłego).
- Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było (ostatni dzień grudnia 2017r.) w Gminie Ząbkowice Śl. (829 osób 31,88%). Kolejno –Gmina Ziębice 597 osób (22,96%), Gmina Stoszowice 304 osoby (11,69%), Gmina Kamieniec Ząbkowicki 277 osób (10,65%), Gmina Bardo 241 osób (9,27%), Gmina Złoty Stok 226 osób (8,69%), Gmina Ciepłowody 126 osób (4,86%). Największy spadek osób bezrobotnych do roku ubiegłego zaobserwowano w Gminie Ząbkowice Śl. (o 174 osoby) w Gminie Ziębice (o 167 osób), w Gminie Złoty Stok (o 112 osób), w Gminie Kamieniec Ząbkowicki (o 56 osób), w Gminie Bardo (o 38 osób) oraz w Gminie Ciepłowody (o 25 osób), Wzrost liczby bezrobotnych zanotowano w Gminie Stoszowice o 31 osób.
- **Dzieląc osoby bezrobotne ze względu na wiek**, to według stanu w koniec 2017r. w rejestrach PUP figurowało 320 osób w wieku 18–24 lata (12,31%), 651 osób w wieku 25–34 lata (25,04%), 630 osób w wieku 35–44 lata (24,23%), 476 osób w wieku 45–54 lata (18,31%), 351 osób w wieku 55–

59 lat (13,5%) oraz 172 osoby w wieku powyżej 60 lat (6,62%). Spadek do roku ubiegłego zarejestrowano we wszystkich grupach, i tak: w grupie osób w wieku 18–24 lata (o 64 osoby), w wieku 25–34 lata (o 216 osób), w wieku 35–44 lata (o 80 osób), w wieku 45–54 lata (o 83 osoby), w wieku 55–59 lat (o 35 osób) oraz w wieku powyżej 60 lat (81 osób).

- **Analizując bezrobotnych ze względu na wykształcenie**, to według stanu w koniec 2017 r. w rejestrach PUP figurowało 230 osób posiadających wykształcenie wyższe (8,85%), 572 osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (22%), 271 osób posiadających wykształcenie średnie ogólne (10,42%), 724 osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,85%) oraz 803 osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (30,88%). Odnotowano spadek do roku ubiegłego we wszystkich grupach, i tak: wykształcenie wyższe (spadek o 74 osoby), wykształcenie policealne i średnie zawodowe (spadek o 117 osób), wykształcenie średnie ogólne (spadek o 17 osób), wykształcenie zasadnicze zawodowe (spadek o 165 osób) oraz z wykształcenie gimnazjalne i poniżej (spadek o 186 osób).
- **Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy** według stanu na koniec 2017 roku przedstawia się następująco. Do 1 miesiąca zarejestrowanych było 360 osób (13,85%), od 1 do 3 miesięcy 554 osoby (21,31%), od 3 do 6 miesięcy 416 osób (16%), od 6 do 12 miesięcy 382 osoby (14,68%), od 12 do 24 miesięcy 459 osób (13,81%) oraz 429 osób powyżej 24 miesięcy (16,50%). Odnotowano spadek do roku ubiegłego we wszystkich grupach, i tak: do 1 miesiąca zarejestrowanych (o 102 osoby), od 1 do 3 miesięcy (o 197 osób), od 3 do 6 miesięcy (o 49 osób), od 6 do 12 miesięcy (o 171 osób), od 12 do 24 miesięcy (o 24 osoby) oraz powyżej 24 miesięcy (o 16 osób).
- Według stanu na koniec 2017 roku struktura bezrobotnych **według posiadanego stażu pracy** ogółem, przedstawia się następująco: bez stażu pracy zarejestrowanych było 282 osoby (10,85%). Do 1 roku stażu pracy– 502 osoby (19,31%), ze stażem od 1 do 5 lat 595 osób (22,88%), od 5 do 10 lat 468 osób (18%), od 10 do 20 lat 452 osoby (17,38%), od 20 do 30 lat 241 osób (9,27%) oraz ze stażem powyżej 30 lat 60 osób (2,31%). Odnotowano spadek do roku ubiegłego we wszystkich grupach, i tak: bez stażu pracy (o 89 osób), do 1 roku stażu (o 102 osoby), ze stażem od 1 do 5 lat (o 134 osoby), od 5 do 10 lat (o 60 osób), od 10 do 20 lat (o 54 osoby), od 20 do 30 lat (o 85 osób) oraz ze stażem powyżej 30 lat (o 35 osób). Największy spadek odnotowano dla osób bez stażu pracy (o 74 osoby) oraz ze stażem pracy powyżej 30 lat (o 50 osób).
- **Na koniec 2017 roku w rejestrach osób bezrobotnych figurowało 2131 osób bezrobotnych, którzy byli zaliczani do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy** (2016r.–2620, 2015r.–2772, 2014r.–3645, 2013r.–4778). Ta grupa stanowi 81,96% (2016–83%, 2015r.–82,43%) do ogółu bezrobotnych. Kobiety w tej grupie to 52,84% do osób w szczególnej sytuacji (2017r.– 1126, 2016r.–1342). Najwięcej bezrobotnych w szczególnej sytuacji figurowało

w rejestrze od 12 do 24 miesięcy (457 osób) oraz pow. 24 miesięcy (428 osób). Kolejno do 1 miesiąca –247 osób, od 1 do 3 miesięcy – 395 osób od 3 do 6 miesięcy – 305 osób, od 6 do 12 miesięcy 299 osób. Niepokojącym jest fakt, że 885 osób (34,04% do ogółu bezrobotnych) to osoby nieprzerwanie zarejestrowane powyżej roku. Osoby w większości legitymują się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (674 osoby) oraz wykształceniem zasadniczym zawodowym (579 osób). Wykształceniem policealnym i średnim zawodowym legitymuje się 465 osób, 229 osób wykształceniem średnim ogólnym, a wykształceniem wyższym 184 osoby. Jeżeli spojrzeć na wiek osób, to w przedziale 18–24 lat figurowało w tym czasie 320 osób. W wieku 25–34 lata– 531 osób, w wieku 35–44 lat –381 osób, w wieku 45–54 lat 376 osób, w wieku 55–59 lat –351 osób oraz powyżej 60 lat– 172 osoby. Osoby do 30 roku życia– 620 osób (w tym do 25 roku życia– 320 osoby), długotrwale bezrobotni– 1278 osób, powyżej 50 roku życia– 752 osoby, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia– 503 osoby, posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia– 6 osób, niepełnosprawni– 220 osób.

- W 2017 roku odnotowano **napływ** 5679 osób (2016r. 6934 osób, 2015r 7543 osób, 2014r. 7849 osób) oraz **odpływ** 6238 osób (2016r. 7138 osób, 2015 r. 8531 osób, 2014r. 8758 osób). Najważniejszym

i najczęstszym czynnikiem wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji urzędu było m.in.: podjęcie pracy, niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy, sezonowość zatrudnienia oraz wyrejestrowanie na własny wniosek. Podjęcia pracy 3170 (niesubsydiowanej – 2504, w tym podjęcie działalności gospodarczej – 127), (subsydiowanej– 666,– prac interwencyjnych– 142, robót publicznych– 148, podjęcia działalności gospodarczej– 133, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego– 82, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie– 6, inne–155. Rozpoczęcia szkolenia –64, w tym w ramach bonu szkoleniowego –2, rozpoczęcia stażu 583, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI –157, odmowy ustalenia profilu pomocy–1, niepotwierdzenia gotowości do pracy –1131, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego –605, podjęcia nauki –6, osiągnięcie wieku emerytalnego –127, nabycie praw emerytalnych lub rentowych –71, nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego –54 oraz innych –269.

- **Na koniec 2017 roku w rejestrach osób bezrobotnych figurowało 2131 osób bezrobotnych, którzy byli zaliczani do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy** (2016r.–2620, 2015r.–2772, 2014r.–3645, 2013r.–4778). Ta grupa stanowi 81,96% (2016–83%, 2015r–82,43%) do ogółu bezrobotnych. Kobiety w tej grupie stanowią 52,84% do osób w szczególnej sytuacji (2017r.– 1126, 2016r.–1342). Najwięcej bezrobotnych w szczególnej sytuacji figurowało w rejestrze od 12 do 24 miesięcy (457 osób) oraz pow. 24 miesięcy (428 osób). Kolejno do 1 miesiąca –247 osób, od 1 do 3 miesięcy – 395 osób od 3 do 6 miesięcy – 305 osób, od

6 do 12 miesięcy 299 osób. Niepokojącym jest fakt, że 885 osób (34,04% do ogółu bezrobotnych) to osoby nieprzerwanie zarejestrowane powyżej roku. Osoby w większości legitymują się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (674 osoby) oraz wykształceniem zasadniczym zawodowym (579 osób). Wykształceniem policealnym i średnim zawodowym legitymuje się 465 osób, 229 wykształceniem średnim ogólnym, a wykształceniem wyższym 184 osoby. Jeżeli spojrzeć na wiek osób, to w przedziale 18–24 lat figurowało w tym czasie 320 osób. W wieku 25–34 lata– 531 osób, w wieku 35–44 lat –381 osób, w wieku 45–54 lat 376 osób, w wieku 55–59 lat – 351 osób oraz powyżej 60 lat– 172 osoby. Osoby do 30 roku życia– 620 osób (w tym do 25 roku życia– 320 osoby), długotrwale bezrobotni– 1278 osób, powyżej 50 roku życia– 752 osoby, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia– 503 osoby, posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia– 6 osób, niepełnosprawni– 220 osób.

- **W 2017 roku Doradcy klienta ustalali dla bezrobotnych profil pomocy**, i tak I profil – 5 osób (2016r. 19 osoby), II profil – 1073 osób (2016r. 1425 osób), III profil– 1329 osób (2016r. 1505 osób).
- W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. **zgłoszonych zostało 2526 ofert pracy**, w tym subsydiowanych ofert 1128 (2016 r. 2357 ofert pracy, w tym subsydiowanej 1210). W 2017r. zorganizowano 29 **giełd pracy**, na które zaproszono 432 osoby bezrobotne i poszukujące pracy. W giełdach pracy uczestniczyło 328 osób. W wyniku skierowania na giełdy pracy zatrudniono 30 osób. W roku 2016 zorganizowano 22 giełdy pracy, na które zaproszono 263 osoby bezrobotne i poszukujące pracy. W giełdach pracy uczestniczyło 233 osoby. W wyniku skierowania na giełdę pracy zatrudniono 34 osoby. Ponadto zostało zorganizowanych 58 **spotkań rekrutacyjnych**, w których uczestniczyło 560 osób. W roku ubiegłym zostało zorganizowanych 38 spotkań rekrutacyjnych, w których uczestniczyło 407 osób.
- **W ramach usług EURES** w 2017r. udzielono 4522 informacji dotyczących możliwości zatrudnienia w krajach EOG. Informacji ogólnych 1694, informacji o warunkach życia i pracy 1435, udostępniono oferty pracy dla 1393 osób. W analogicznym okresie roku 2016r. udzielono 3195 informacji dotyczących możliwości zatrudnienia w krajach EOG.
- **Z usług poradnictwa zawodowego do 31.12.2017r.** skorzystało z porad indywidualnych 1077 osób, z porad grupowych 344 osoby z badań testowych 28 osób.
- Od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. **szkoleniami objęto** 64 osoby bezrobotne, a ze szkoleń w 2016 roku skorzystało 67 osób.
- **Wg barometru zawodów w powiecie ząbkowickim na 2018 rok** w dużym deficycie znalazły się następujące zawody: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorzy obrabiarek skrawających. Natomiast w deficycie znalazły się zawody, tj. brukarze, cieśle i stolarze budowlani, cukiernicy, dekarze i blacharze budowlani, diagności samochodowi, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fryzjerzy, inżynierowie budownictwa, inżynierowie elektrycy

i energetycy, inżynierowie mechanicy, kelnerzy i barmani, kierowcy autobusów, kierownicy budowy, kierownicy ds. produkcji, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, lekarze, masarze i przetwórcy ryb, mechanicy maszyn i urządzeń, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, nauczyciele języków obcych i lektorzy, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. budownictwa drogowego, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy służb mundurowych, przedstawiciele handlowi, robotnicy leśni, robotnicy obróbki drewna i stolarze, samodzielni księgowi, spawacze, spedytorzy i logistycy, szefowie kuchni, ślusarze, technicy mechanicy, zaopatrzeniowcy i dostawcy.

- **Na koniec 2017 roku w rejestrach bezrobotnych**, w którym liczba osób jest najwyższa według elementarnych grup zawodów wg 4 cyfrowego kodu **znalazły się następujące zawody**: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Murarze i pokrewni, Kucharze, Gospodarze budynków, Ślusarze i pokrewni, Mechanicy pojazdów samochodowych, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, Ekonomiści, Technicy mechanicy, Stolarze meblowi i pokrewni.
- **Wartość kolumny (liczba bezrobotnych – napływ w okresie) jest rozumiana** jako liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w analizowanym roku. **W przypadku, jeśli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku będzie liczona tylko raz.** Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy w 2017 roku według elementarnych grup zawodów wg 4 cyfrowego kodu to: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Gospodarze budynków, Kucharze, Mechanicy pojazdów samochodowych, Technicy mechanicy, Murarze i pokrewni, Ślusarze i pokrewni, Ekonomiści, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni.
- **Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku (100%) to:** Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, Inżynierowie inżynierii środowiska, Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, Nauczyciele szkół specjalnych, Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Projektanci i administratorzy baz danych, Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, Literaci i inni autorzy tekstów, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, Operatorzy aparatury medycznej, Technicy fizjoterapii i masażyści, Zaopatrzeniowcy, Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, Właściciele sklepów, Pracownicy domowej opieki osobistej, Rolnicy upraw mieszanych, Tynkarze i pokrewni, Jubilerzy, złotnicy i pokrewni, Ceramicy i pokrewni, Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Wyprawiacze skór,

garbarze i pokrewni, Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, Pomoce domowe i sprzątaczk.

- Opracowano również **grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku**. Wskaźnik płynności bezrobotnych jest wyznaczony, jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku. Zaliczane są jedynie osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód– jako zawód do statystyk. W tej grupie znaleźli się: Pracownicy domowej opieki osobistej, Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, Opiekunowie dziecięcy, Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, Zamiatacze i pokrewni, Dyrektorzy generalni i zarządzający, Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, Maszyniści kotłów parowych i pokrewni, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjaliści do spraw ochrony środowiska, Projektanci grafiki i multimediiów.
- Grupy zawodów w 2017 roku, **dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy (0)**: Inżynierowie elektrycy, Inżynierowie telekomunikacji, Położne z tytułem specjalisty, Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni, Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni, Pracownicy do spraw transportu, Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, Artyści plastycy, Pracownicy służb technicznych żeglugi, Asystenci dentystyczni, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, Wydawcy posiłków, Introligatorzy i pokrewni, Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, Ładowacze nieczystości.
- W 2017 roku **wygenerowano 2844 ofert pracy** (podczas zliczania ofert miejsc pracy nie brane były oferty stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych), z czego 2541 miejsca zgłoszone były do PUP+OHP+EURES, a 303 przez Internet.
- **W 2017 roku wśród zawodów maksymalnie deficytowych** znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierownicy do spraw budownictwa, Planiści produkcyjni, Operatorzy wprowadzania danych, Technicy archiwiści i pokrewni, Agenci ubezpieczeniowi, Pracownicy świadczący usługi na

ulicach, Operatorzy maszyn do prania, Pracownicy zakładów pogrzebowych, Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), Układacze towarów na półkach, Kierownicy do spraw finansowych, Sprzedawcy na targowiskach i bazarach, Analitycy systemów komputerowych, Programiści aplikacji, Archiwiści i muzealnicy, Kreślarze, Agenci i administratorzy nieruchomości, Agenci sprzedaży bezpośredniej, Mechanicy rowerów i pokrewni.

- **W 2017 roku wśród zawodów deficytowych** znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Operatorzy maszyn do szycia, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, Szklarze, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni.
- **W 2017 roku wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych** znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Monterzy budownictwa wodnego, Introligatorzy i pokrewni Dziennikarze i Chemicy.
- **W 2017 roku wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody:** Cieśle i stolarze budowlani, Praczkі ręczne i prasowacze, Sekretarki (ogólne), Ładowacze nieczystości, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji.
- **W 2017 roku wśród zawodów zrównoważonych** znalazły się wg kodu czterocyfrowego następujące zawody: Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Projektanci grafiki i multimediiów, Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Opiekunowie dziecięcy, Czyściciele pojazdów, Gońcy, bagażowi i pokrewni, Robotnicy obróbki kamienia.
- **Osobną grupą osób bezrobotnych, są osoby bez zawodu.** Według stanu na koniec 2017 roku w rejestrach osób bezrobotnych wynosił 2609 osób, co stanowi 15,37% do ogółu zarejestrowanych. Odsetek bezrobotnych wg zawodu przedstawia się następująco z wykształceniem średnim ogólnokształcącym–39,03%, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 28,30%, w z kształceniem policealnym i średnim zawodowym 7,77%, z wykształceniem wyższym 3,85%a z wykształceniem zasadniczym zawodowym 2,07%.
- Najwięcej **absolwentów wg szkół ponadgimnazjalnych**, którzy ukończyli szkołę w 2016 roku byli uczniami liceum ogólnokształcącego (253 osób) oraz technikum (203 osób). W szkole zawodowej (68 osób), w szkole policealnej (10 osób), a w szkole przyspasabiającej do pracy (2 osoby). Według stanu na koniec maja 2016 roku liczba bezrobotnych absolwentów wyniosła: liceum ogólnokształcące –7 osób, szkoła policealna 5 osób, 21 osób– technikum. Jeżeli spojrzeć, na stan na koniec maja 2017, to wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

wyniósł dla absolwentów szkół zawodowych 13,24%, 13,44% dla liceów ogólnokształcących, 50% szkół policealnych i 1,97% techników. Najwięcej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2017 roku wg stanu na koniec grudnia byli uczniami techników (227 osoby), liceum ogólnokształcącego (198 osób), zasadniczej szkoły zawodowej (62 osoby). Jeżeli spojrzeć, na stan na koniec grudnia 2017, to wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyniósł dla absolwentów 23,28% dla liceów ogólnokształcących, 1,76% dla techników, 71,43% dla szkół policealnych 6,45% dla szkół zawodowych.

- **W badaniu kwestionariuszowym** uczestniczyło 81 podmiotów. Zgodnie z nazewnictwem GUS najwięcej jednostek reprezentowały mikroprzedsiębiorstwa (42 pracodawców). Drugą, co do wielkości klasą były małe przedsiębiorstwa (29 pracodawców). Opisując badane firmy, to 67,63% jednostek zatrudniało od 10 do 49 pracowników, 18,99% jednostek zatrudniało do 9 pracowników, 12,98% zatrudniało od 50 do 249 pracowników, a 0,39% jednostek deklarowało zatrudnienie powyżej 250 pracowników. Firmy określiły strukturę zmian w zatrudnieniu w badanym roku, i tak w 55,29% liczba zatrudnień nie zmieniła się. 39,59% firm zwiększyło zatrudnienie w 2017 roku. Natomiast w 5,12% firmach stan zatrudnienia zmalał.
- Na podstawie obliczeń **wskaźnik zatrudnienia netto** w 2017 roku wynosi WZ – 34,47. Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów, to dla zawodów wskaźnik zatrudnienia netto wynosił: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 11,62, Specjaliści: 11,37, Pracownicy biurowi: 9,29, Pracownicy usług i sprzedawcy: 9,29, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: 7,75, Pracownicy przy pracach prostych: 3,03, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy: 2,53, Technicy i inny średni personel: 2,27.
- Pracodawcy ocenili **przygotowanie kandydatów do pracy** w poszczególnych zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku. –Pozytywnie przygotowanie do wykonywania zadań w 100% oceniono dla zawodów: Asystent nauczyciela przedszkola, Betoniarz–zbrojarz, Brukarz, Główny księgowy, Kierowca samochodu dostawczego, Kucharz, Magazynier, Malarz budowlany, Mechanik samochodów osobowych, Monter podzespołów i zespołów elektronicznych, Monter reklam, Nauczyciel chemii, Nauczyciel fizyki i astronomii, Nauczyciel języka obcego, Nauczyciel języka polskiego, Nauczyciel matematyki, Nauczyciel przedszkola, Operator koparko–ładowarki, Operator myjni, Operator wprowadzania danych, Palacz kotłów parowych, Pomoc kuchenna, Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, Pracownik działu logistyki, Recepcjonista hotelowy, Specjalista do spraw sprzedaży, Sprzedawca w stacji paliw, Sprzedawca, Technik prac biurowych, Zaopatrzeniowiec, Ślusarz narzędziowy. W 65,87% dla zawodu Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń. W 50% dla zawodu Kierowca samochodu ciężarowego. –Negatywnie dla zawodów

100% Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych oraz Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego.

- Zdecydowana większość badanych firm (27,44%) nie umiała jednoznacznie odpowiedzieć, czy ma **problemy z pozyskiwaniem pracowników**. 29,72% pracodawców uważa, że raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Zdecydowanie nie ma problemów 6,47% respondentów. Duży problem ze znalezieniem pracowników ma 13,99%, a raczej tak 22,38% firm. Pracodawcy mający trudności z pozyskaniem pracowników określili dla poszczególnych zawodów brakujące umiejętności i uprawnienia, które zostały sklasyfikowane w następujący sposób: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo oraz znajomość języków obcych. Poniższa tabela pokazuje dla elementarnych grup zawodów brakujące umiejętności i uprawnienia oraz liczbę bezrobotnych wg stanu na koniec 2017 roku jedynie dla wartości wskazań powyżej 0,01% lub liczby bezrobotnych powyżej 0,1%.
- W większości 38,476% (2016r.–43,6%) ankietowani **poszukują nowych pracowników** poprzez analizę przychodzących do nich aplikacji. 31,026% (2016r.–41,39%) poszukują pracowników w powiatowym urzędzie pracy składając ofertę pracy. 4,926% (2016r.–1,37%) korzysta z polecenia znajomych. 18,616% (2016r.–5,71%) szukają kandydatów w Internecie. Z ogłoszeń w prasie zamieszczanych jest 0,646% (2016r.–1,5%). Przed zakładem wywieszają ogłoszenia 1,036% (2016r.–0,47%) ankietowanych, 0,646% firm ogłasza się w szkołach.
- Pracodawcy, którzy składają do powiatowego urzędu pracy oferty pracy w większości współpracują z urzędem, ponieważ 39,06% (2016r.–48,55%) ankietowanych zgłasza do urzędu od 76% do 100% swoich wolnych miejsc pracy. 19,72% (2016r.–18,86%) zgłasza ich od 51% do 75%.
- Zapytani pracodawcy **najczęściej zgłaszają oferty pracy** do powiatowego urzędu pracy w zawodach: konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń oraz kierowca samochodu ciężarowego. Poniżej szczegółowe dane.
- Badani pracodawcy określili, czy w 2018 roku przewidują w swojej firmie **zmiany w zatrudnieniu**. Najwięcej, bo 59,56% (2017r.–70,63%) podmiotów nie planuje zmian w zatrudnieniu. Zwiększy się liczba pracowników u 40,44% (2017r.–25,32%) pracodawców. Zmniejszenie ilości zatrudnionych planuje się u 4,06% firm. Badani pracodawcy określili również skalę tego zjawiska, i tak zwiększy się zatrudnienie od 1 do 10 % dla 16,88% (2017r.–8,68%) firm, zwiększy się od 11 do 20% dla 13,02% (2017r.–7,87%) firm, zwiększy się od 21 od 30% dla 1,36% (2017r.–4,6%) firm oraz zwiększy się powyżej 30% dla 9,19% (2017r.–4,71%) firm. Dla 59,56%

nie przewiduje się zmian w ilości zatrudnionych. Prognozowany **wskaźnik zatrudnienia netto** ogółem w 2018 WZ = 40,44 %. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku wyniósł dla poszczególnych zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 12,10%, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: 10,40%, Pracownicy biurowi: 10,40%, Pracownicy przy pracach prostych: 10,40%, Pracownicy usług i sprzedawcy: 10,40%, Specjaliści: 10,40%, Technicy i inny średni personel: 10,40%, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy: 1,19%.

- Opisując zawody, w **jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników** w nadchodzącym roku wynosi: Kierowca samochodu ciężarowego: 9,20%, Laborant w hodowli roślin: 9,20%, Dekarz: 4,60%, Elektromonter instalacji elektrycznych: 4,60%, Inżynier mechanik – technologia mechaniczna: 4,60%, Pomocniczy robotnik budowlany: 4,60%, Sprzedawca w stacji paliw: 4,60%, Ślusarz: 4,60%, Spawacz: 3,72%, Magazynier: 3,19%, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie: 2,84%.
- Pracodawcy wymienili również **jakie umiejętności kandydatów są dla nich ważne**. Ocena obejmowała: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych. Pracodawcy bez względu na zawód wskazują na ważne wg nich atuty kandydatów, i tak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim–4,24%, dodatkowe uprawnienia–4,80%, doświadczenie zawodowe–6,11%, komunikacja ustna / komunikatywność–4,74%, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu–3,85%, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych–3,03%, planowanie i organizacja pracy własnej–6,17%, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność–3,10%, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna–5,45%, współpraca w zespole–6,03%, wykonywanie obliczeń–5,23%, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków–4,97%, wyuczony zawód–5,19%, wywieranie wpływu–0,67%, zarządzanie ludźmi / przywództwo–0,58%, znajomość języków obcych –1,99 %.
- Analizując zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach oceniano: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność

psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych. Pracodawcy bez względu na zawód wskazują na ważne wg nich atuty kandydatów, i tak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim–4,24%, dodatkowe uprawnienia–4,80%, doświadczenie zawodowe–6,11%, komunikacja ustna / komunikatywność–4,74%, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu–3,85%, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych–3,03%, planowanie i organizacja pracy własnej–6,17%, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność–3,10%, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna–5,45%, współpraca w zespole–6,03%, wykonywanie obliczeń–5,23%, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków–4,97%, wyuczony zawód –5,19%, wywieranie wpływu–0,67%, zarządzanie ludźmi / przywództwo–0,58%, znajomość języków obcych–1,99%.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat ząbkowski
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Kierownicy do spraw budownictwa		
		Planiści produkcyjni		
		Operatorzy wprowadzania danych		
		Technicy archiwisci i pokrewni		
		Agenci ubezpieczeniowi		
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach		
		Operatorzy maszyn do prania		
		Pracownicy zakładów pogrzebowych		
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)		
		Układacze towarów na półkach		
		Kierownicy do spraw finansowych		
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach		
		Agenci i administratorzy nieruchomości		
		Agenci sprzedaży bezpośredniej		
		Analitycy systemów komputerowych		
		Archiwiści i muzealnicy		
		Kreślarze		
		Mechanicy rowerów i pokrewni		
		Programiści aplikacji		
		zawód deficytowy		Operatorzy maszyn do szycia
				Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
				Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
				Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
				Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
				Szklarze
				Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani				
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym				
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni				
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków		
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Czyściciele pojazdów		
		Gońcy, bagażowi i pokrewni		
		Opiekunowie dziecięcy		
		Projektanci grafiki i multimediiów		
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi		
		Robotnicy obróbki kamienia		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Cieśle i stolarze budowlani		
		Praczkі ręczne i prasowacze		
		Sekretarki (ogólne)		

		Ładowacze nieczystości
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy budownictwa wodnego
		Introligatorzy i pokrewni
		Dziennikarze
		Chemicy

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (DUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia			wskaźnik płynności bezrobotnych
0	SIŁY ZBROJNE	6	6	2	0	0,00	0	0	0	0,00	2,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	9	18	4	0	0,00	3	37	6	13,51	0,00	6,75	8,58	0,79	75,00	2,00	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	444	511	189	7	3,70	78	85	67	42,35	22,35	215,00	25,67	8,38	41,27	1,15	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	691	771	273	25	9,16	103	183	45	55,74	32,79	294,33	32,00	9,20	37,73	1,12	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	182	190	89	1	1,12	34	268	1	78,73	67,16	82,17	35,42	2,32	38,20	1,04	-	deficyt	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1013	1143	560	11	1,96	293	513	37	69,79	21,05	611,08	62,83	9,73	52,32	1,13	-	nadwyżka	0,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	139	172	66	0	0,00	41	45	18	82,22	68,89	86,58	8,25	10,49	62,12	1,24	-	nadwyżka	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1291	1495	715	5	0,70	371	560	8	35,00	23,04	789,25	76,33	10,34	51,89	1,16	-	-	0,31

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	333	371	172	0	0,00	85	546	108	18,32	5,86	193,00	77,50	2,49	49,42	1,11	-	-	0,10
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	293	339	140	2	1,43	68	304	13	35,53	20,07	157,58	71,42	2,21	48,57	1,16	-	-	0,08
Razem		4401	5016	2210	51	2,31	1076	2541	303	45,38	24,40	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka – w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki				Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
0310	Żołnierze szeregowi	6	6	2	0	0,00	0	0	0,00	0,00	2,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	5	1	0	0,00	0	1	100,00	0,00	1,42	0,17	8,50	0,00	2,50	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	3	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	3	0	0,00	3	2	2	50,00	0,00	2,83	0,33	8,50	100,00	1,00	-	n a d w y ż k a	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50		2,00	-	m a x d e f i c y t	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	3	2	0,00	0,00	0,00	1,42	0,00			m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,33	1,33	0,25		2,00	d e f i c y t	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			m a x d e f i c y t	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			m a x d e f i c y t	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	1	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,33	0,83	0,40			d e f i c y t	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			m a x d e f i c y t	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	9	1	0,00	0,00	0,92	2,83	0,32		2,00	d e f i c y t	-	0,00
2113	Chemicy	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,67	m a x n a d w y ż k a	-	0,00

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	12	12	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	4	6	2	1	###	1	0	1		0,00	1,42	0,08	17,00	50,00	1,50	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	4	0	0		0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00		2,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	1	1	0	0,00	1	2	3	50,00	50,00	1,08	0,42	2,60	100,00	0,50	nadwyżka	deficyt	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	6	4	2	###	2	1	1	100,00	0,00	3,83	0,17	23,00	50,00	1,20	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	5	2	0	0,00	1	1	2	0,00	0,00	3,08	0,25	12,33	50,00	1,25	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	13	12	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,92	-	deficyt	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00		-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	0	0		0	2	1	0,00	0,00	1,25	0,25	5,00		2,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00

2152	Inżynierowie elektronicy	0	3	0	0		0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00			-	n a d w y ż k a	0,00	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	1	###	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2161	Architekci	5	7	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,40	-	-	0,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	2	2	1	###	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		2,00	r ó w n o w a g a	-	0,00	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	10	4	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	4,42	4,67	0,95	0,00	0,91	-	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2232	Położne z tytułem specjalisty	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	### ##	0,00	0,08	0,00				m a x d e f i c y t	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	5	0	0	0	0	0	0	0,00	0,67	0,00			2,50	-	n	0,00
2292	Fizjoterapeuci	18	3	0	0,00	1	5	13	80,00	40,00	3,42	1,50	2,28	33,33	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			m	m	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	11	2	0	0,00	0	1	0	100,00	###	2,92	0,08	35,00	0,00	1,18	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	2	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	17	0	0,00	8	8	0	0,00	0,00	14,17	0,67	21,25	47,06	0,74	-	n	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	3	0	0,00	2	5	0	20,00	20,00	3,92	0,42	9,40	66,67	1,75	-	m	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	4	0	0,00	2	11	0	90,91	36,36	3,25	0,92	3,55	50,00	1,00	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		10,00		-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,67	0,00		10,00		-	n	0,00

2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0	0	1	0	100,00	###	0,42	0,08	5,00	1,00		-	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	34	41	13	2	#	3	2	1	0,00	0,00	15,42	1,25	12,33	23,08	1,21	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	11	1	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	2,83	0,17	17,00	10,00	1,57	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	d e f i c y t	0,00
2413	Analitycy finansowi	7	9	2	0	0,00	0	0	0	0,00	2,75	0,00		0,00	1,29	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	40	43	10	0	0,00	2	6	2	33,33	33,33	13,17	0,67	19,75	20,00	1,08	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	17	20	8	0	0,00	2	0	0	0,00	9,58	0,00		25,00	1,18	-	-	0,00	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	4	0	0	0	0	1	3	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00	2,00	r ó w n o w a g a	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	###	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	8	7	3	0	0,00	0	10	1	10,00	0,00	2,17	1,92	1,13	0,00	0,88	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	2	0	0	0	0	0	0	0,00	0,83	0,00		2,00		-	-	0,00	

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	6	4	0	0,00	0	8	1	62,50	12,50	4,58	3,25	1,41	0,00	1,20	-	d	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			m	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	###	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	m	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			m	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	3	0	0		0	0	3		0,00	1,08	0,25	4,33		1,50	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			m	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00		1,00	m	m	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	3,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			m	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			m	m	0,00

2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	0	1		0,00	0,00	2,08	0,00					m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0	0	1	0	100,00	### ##	0,00	0,08	0,00					m a x d e f i c y t	-	0,00
2612	Sędziowie	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	1,00			-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	11	3	0	0,00	3	0	1	0,00	3,58	0,08	43,00	100,00	1,83			-	n a d w y ż k a	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0	0	2	0	100,00	### ##	0,00	0,17	0,00					m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00		100,00	2,00			-	-	0,00
2631	Ekonomiści	115	132	52	0	0,00	28	0	0	0,00	66,00	0,00		53,85	1,15			-	-	0,02
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,08	0,00		50,00	1,33			-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	5	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,17	0,00		33,33	1,25			-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	6	2	0	0,00	1	1	1	0,00	2,08	0,17	12,50	50,00	1,50			-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	9	11	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,33	0,00		50,00	1,22			-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		100,00				-	-	0,00

2642	Dziennikarze	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,67	maxnadwyżka	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	16	14	10	0	0,00	4	0	2		0,00	7,25	0,17	43,50	40,00	0,88	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	6	2	0	0,00	0	2	18	0,00	0,00	2,00	2,67	0,75	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	51	60	26	1	3,85	12	4	0	25,00	25,00	28,67	0,33	86,00	46,15	1,18	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	4	5	1	0	0,00	0	0	2		0,00	1,50	0,17	9,00	0,00	1,25	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	11	13	3	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	3,25	0,25	13,00	0,00	1,18	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	167	180	51	2	3,92	13	12	1	0,00	0,00	57,42	4,08	14,06	25,49	1,08	-	-	0,02
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			maxdeficyt	maxdeficyt	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	11	1	9,09	5	18	2	50,00	0,00	9,33	1,67	5,60	45,45	1,50	-	-	0,00

3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	2	0	0		0	0	0		0,0 0	0,67	0,00			2,0 0	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	3	0	0		0	0	0		0,0 0	1,17	0,00			1,5 0	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	1	0	0,0 0 0	1	1	0	100 ,00	### ##	1,50	0,08	18,00	10 0,0 0	1,0 0	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	10	0	0,0 0	0,0 0	0,17	0,83	0,20		1,0 0	d e f i c y t	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	4	0	100 ,00	### ##	0,00	0,33	0,00			m a x d e f i c y t	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	6 2	71	2 8	0	0,0 0 0	16	3	0	33, 33	33, 33	35,00	0,25	140,00	57, 14	1,1 5	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	5	6	3	0	0,0 0 0	2	0	0		0,0 0	3,67	0,00		66, 67	1,2 0	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	3	2	2	0	0,0 0 0	0	0	0		0,0 0	0,92	0,00		0,0 0	0,6 7	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2	1	1	0	0,0 0 0	0	0	0		0,0 0	0,92	0,00		0,0 0	0,5 0	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	0	1	0	0,0 0 0	0	0	0		0,0 0	0,17	0,00		0,0 0	0,0 0	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	1	0	0,0 0 0	1	0	0		0,0 0	0,33	0,00		10 0,0 0	1,0 0	-	m a x n a d w y ż k a	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,0 0	0,33	0,00			1,0 0	-	-	0,00

3213	Technicy farmaceutyczni	3	4	2	1	## ## #	1	4	0	100,00	50,00	1,50	0,33	4,50	50,00	1,33	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	24	4	13	0	0,00 0,00	3	0	0		0,00	11,25	0,00		23,08	1,00	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	2	1	1	0	0,00 0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	8	1	0	0,00 0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,83	0,17	17,00	10,00 0,00	1,60	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	14	4	0	0,00 0,00	1	1	0	100,00	### ##	3,25	0,08	39,00	25,00	1,08	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1	1	2	1	## ## #	0	1	0	100,00	### ##	1,42	0,08	17,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	9	3	1	## ## #	1	2	0	50,00	50,00	4,25	0,17	25,50	33,33	1,29	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0		0	1	0	100,00	### ##	0,00	0,08	0,00			m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	3	1	0	0,00 0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,58	3,08	0,51	0,00	1,50	d e f i c y t	-	0,00
3313	Księgowi	13	18	4	0	0,00 0,00	2	9	0	66,67	33,33	8,42	1,75	4,81	50,00	1,38	-	-	0,00

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	1 1 4	13 1	3 5	6 # # #	16	1	0	100 ,00	### ##	40,25	0,08	483,00	45, 71	1,1 5	-	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0	0	5	2	0,0 0	0,0 0	0,00	0,58	0,00			m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	7	4	6	0 0,0 0	2	12	1 6	16, 67	0,0 0	3,75	6,33	0,59	33, 33	0,5 7	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	2	1	0 0,0 0	1	17	0	100 ,00	94, 12	1,50	1,42	1,06	10 0,0 0		-	n a d w y ż k a	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0	0	0	0		0,0 0	0,08	0,00			1,0 0	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	3	2	0 0,0 0	0	11	1	36, 36	27, 27	2,58	1,00	2,58	0,0 0	1,0 0	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0	0	0	0		0,0 0	0,33	0,00			1,0 0	-	d e f i c y t	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0	0	2	0	0,0 0	0,0 0	0,00	0,17	0,00			m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	0	1		0,0 0	0,00	0,08	0,00			m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	1	0	0	0	1	0	100 ,00	### ##	0,00	0,08	0,00			m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3 5	38	1 6	0 0,0 0	8	24	0	100 ,00	12, 50	19,33	2,00	9,67	50, 00	1,0 9	-	-	0,01

3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0	0	1	0	100,00	### ##	0,00	0,08	0,00					m a x d e f i c y t	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	1	0	0	0	0	0		0,00	0,25	0,00						-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	0	0	2	0	100,00	### ##	0,33	0,17	2,00		1,00			-	-	0,00
3354	Urzędnicy organów udzielających licencji	0	0	0	0	0	1	0	100,00	### ##	0,00	0,08	0,00					m a x d e f i c y t	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	15	6	0	0,00	3	15	0	40,00	33,33	7,08	2,25	3,15	50,00	1,36		-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00			-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	2	1	1	### ## #	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,67		-	m a x d e f i c y t	0,00
3431	Fotografowie	5	7	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,40		-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50	50,00	1,00		-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	3	0	0		0	1	0	100,00	### ##	0,17	0,08	2,00		1,50		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	43	40	18	8	### ## #	5	2	0	50,00	50,00	13,33	0,17	80,00	27,78	0,93		-	-	0,00
3437	Tancerze	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00

3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	6	4	3	0	0,00	1	7	1	100,00	### ##	2,08	0,67	3,13	33,33	0,67	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	48	52	17	3	### ## #	6	0	0		0,00	13,00	0,00		35,29	1,08	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	43	50	20	0	0,00	7	108	0	94,44	76,85	19,67	12,00	1,64	35,00	1,16	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	4	3	4	0	0,00	2	5	0	100,00	### ##	3,17	0,42	7,60	50,00	0,75	n a d w y ż k a	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	15	0	86,67	86,67	0,00	1,25	0,00			m a x d e f i c y t	d e f i c y t	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,17	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	19	21	9	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	9,17	0,08	110,00	33,33	1,11	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	r ó w n o w a g a	0,00

4224	Recepcjoniści hotelowi	6	12	3	1	# # #	1	4	0	50,00	50,00	3,42	0,33	10,25	33,33	2,00	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	3	3	2	0	0,00	0	7	0	100,00	### ##	1,08	0,58	1,86	0,00	1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	3	4	0	0,00	2	11	0	100,00	90,91	3,08	0,92	3,36	50,00	1,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00					-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	3	5	0	0,00	0	26	0	88,46	80,77	0,92	6,17	0,15	0,00	0,50	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	1	0	100,00	### ##	0,00	0,08	0,00			m a x d e f i c y t	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	75	69	31	0	0,00	14	67	0	44,78	32,84	31,33	10,58	2,96	45,16	0,92	-	d e f i c y t	0,01
4322	Planiści produkcyjni	1	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00		2,00	m a x d e f i c y t	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	6	7	5	0	0,00	3	1	1	0,00	0,00	3,83	0,17	23,00	60,00	1,17	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistsi i pokrewni	0	0	0	0		0	9	0	100,00	### ##	0,00	0,75	0,00			m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00

4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	3	0	0,00	2	8	0	100,00	87,50	3,58	0,67	5,37	66,67	1,20	-	-	0,00
5111	Stewardzi	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	8	9	7	0	0,00	4	0	0	0,00	7,08	0,00		57,14	1,13	-	m a x n a d w y ż k a		0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	3	2	0	0,00	2	4	0	75,00	75,00	2,08	0,33	6,25	100,00	1,50	-	n a d w y ż k a	0,00
5120	Kucharze	207	214	116	3	2,59	58	37	0	45,95	8,11	118,58	6,08	19,49	50,00	1,03	-	n a d w y ż k a	0,04
5131	Kelnerzy	12	18	11	0	0,00	7	19	0	52,63	31,58	14,00	2,58	5,42	63,64	1,50	-	n a d w y ż k a	0,01
5132	Barmani	11	10	7	0	0,00	3	12	0	41,67	25,00	5,75	1,00	5,75	42,86	0,91	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	43	58	17	1	5,88	5	12	0	58,33	41,67	21,25	1,00	21,25	29,41	1,35	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11	17	4	1	# # #	1	9	0	88,89	55,56	5,33	2,75	1,94	25,00	1,55	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	3	0	0	0	0	8	0	100,00	87,50	1,50	0,67	2,25			-	-	0,00

5152	Pracownicy usług domowych	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1,17	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	222	242	111	1	0,90	59	161	0	97,52	0,62	118,58	14,42	8,23	53,15	1,09	-	-	0,05
5161	Astrologdy, wróżbici i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	5	0	40,00	40,00	0,00	0,42	0,00			m	m	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	###	0,00	0,08	0,00			m	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			m	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	1	2	0	0,00	2	0	1		0,00	2,67	0,08	32,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	441	502	249	5	2,01	139	154	3	62,99	27,92	276,50	20,08	13,77	55,82	1,14	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	12	12	7	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	5,33	2,33	2,29	28,57	1,00	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	2	0	100,00	###	0,00	0,17	0,00			m	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	1	0	0		0	8	1	100,00	37,50	0,17	0,75	0,22			d	d	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	3	2	0	0,00	0	6	0	33,33	33,33	0,83	0,50	1,67	0,00	0,75	-	-	0,00

5246	Wydawcy posiłków	2	1	1	0	0,00	0	8	0	62,50	25,00	0,75	0,67	1,12	0,00	0,50	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	6	0	0,00	1	31	33	35,48	19,35	5,25	6,33	0,83	16,67	0,92	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	3	0	0		0	12	0	100,00	###	1,00	1,00	1,00		3,00	równowaga	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	0	0		0	1	0	100,00	###	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		10,00	4,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,17	0,08	38,00	66,67	2,00	-	-	0,00
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	14	14	12	0	0,00	7	14	0	7,14	7,14	13,42	1,17	11,50	58,33	1,00	-	nadwyżka	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	4,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	16	21	11	0	0,00	9	0	0		0,00	14,75	0,00		81,82	1,31	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	26	31	7	0	0,00	2	32	18	100,00	84,38	9,75	4,17	2,34	28,57	1,19	-	-	0,00

6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,17	1,17	0,14	0,00	0,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	7	12	9	0	0,00	8	0	0		0,00	11,42	0,00		88,89	1,71	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	25	30	12	0	0,00	8	2	0	100,00	###	14,83	0,17	89,00	66,67	1,20	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	18	28	9	0	0,00	6	9	0	22,22	11,11	15,50	2,75	5,64	66,67	1,56	-	-	0,01
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	39	44	16	0	0,00	7	0	0		0,00	18,58	0,00		43,75	1,13	-	-	0,01
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	12	12	3	0	0,00	1	50	0	90,00	90,00	4,67	5,17	0,90	33,33	1,00	równowaga	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	166	208	123	1	0,81	70	73	0	21,92	17,81	131,58	6,08	21,63	56,91	1,25	-	nadwyżka	0,05
7113	Robotnicy obróbki kamienia	11	13	5	0	0,00	2	18	0	72,22	5,56	4,67	4,50	1,04	40,00	1,18	równowaga	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	15	18	10	0	0,00	4	14	1	28,57	14,29	11,33	1,25	9,07	40,00	1,20	-	-	0,00

7115	Cieśle i stolarze budowlani	19	153	10	0,00	7	3	1	100,00	66,67	13,00	0,33	39,00	53,85	0,79	n a d w y ż k a	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	0	0	0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	5	4	4	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		50,00	0,80	m a x n a d w y ż k a	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,50	-	-	0,00
7121	Dekarze	9	10	3	0,00	2	36	0	11,11	8,33	4,58	4,00	1,15	66,67	1,11	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	7	3	0,00	0	5	0	100,00	20,00	2,58	0,42	6,20	0,00	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	4	1	0,00	1	10	0	30,00	20,00	1,83	0,83	2,20	10,00	1,33	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	3	4	2	0,00	1	1	0	100,00	### ##	1,92	0,08	23,00	50,00	1,33	-	-	0,00
7125	Szklarze	1	2	1	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25	0,00	2,00	d e f i c y t	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	4	49	2	0,00	11	24	0	33,33	25,00	23,92	4,00	5,98	52,38	1,09	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	3	0	0	0	0	0		0,00	0,50	0,00			3,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	14	2	0,00	1	6	0	83,33	66,67	4,50	0,50	9,00	50,00	1,56	-	-	0,00

7131	Malarze budowlani i pokrewni	21	23	18	0	0,00	10	11	0	100,00	###	14,50	0,92	15,82	55,56	1,10	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	10	10	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	3,08	1,00	3,08	0,00	1,00	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0	0	0	10	0	0,00	0,00	0,08	0,83	0,10	0	1,00	d	r	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	0	0	0	0	1	0	100,00	###	0,00	0,08	0,00	0	0	m	a	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	20	20	13	0	0,00	5	40	1	5,00	0,00	11,83	5,42	2,18	38,46	1,00	-	-	0,01
7213	Blacharze	28	32	11	0	0,00	5	0	1	0,00	0,00	13,83	0,08	166,00	45,45	1,14	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	9	9	4	0	0,00	1	12	2	8,33	8,33	3,08	1,17	2,64	25,00	1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	164	175	87	1	1,15	39	36	0	11,11	0,00	91,25	11,00	8,30	44,83	1,07	-	-	0,04
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	55	70	34	0	0,00	18	58	1	18,97	10,34	39,75	6,92	5,75	52,94	1,27	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	188	207	77	2	2,60	28	33	0	69,70	39,39	88,17	3,75	23,51	36,36	1,10	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	41	50	22	0	0,00	9	9	0	55,56	33,33	22,50	1,75	12,86	40,91	1,22	-	-	0,01

7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0	0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00					m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00				-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	3	3	3	0	0,00	3	0	0	0,00	2,83	0,00		100,00	1,00			-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00						-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	18	22	8	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	8,67	0,17	52,00	50,00	1,22		-	n a d w y ż k a	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00		0,00	2,00			-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	11	10	7	0	0,00	3	0	0	0,00	7,08	0,00		42,86	0,91			-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00				-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00						-	-	0,00
7322	Drukarze	5	7	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00	1,40			-	n a d w y ż k a	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		50,00	0,50			m a x n a d w y ż k a	-	0,00

7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	14	24	6	0	0,00	2	41	1	12,20	2,44	10,08	7,50	1,34	33,33	1,71	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	57	74	31	0	0,00	17	5	0	20,00	20,00	38,00	0,42	91,20	54,84	1,30	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		66,67	1,14	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	6	3	0	0,00	3	1	0	100,00	###	3,50	0,08	42,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	12	16	7	0	0,00	4	5	0	20,00	20,00	8,42	0,42	20,20	57,14	1,33	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	64	77	34	0	0,00	18	24	0	25,00	16,67	36,92	3,00	12,31	52,94	1,20	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,67	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	96	108	41	0	0,00	22	13	0	23,08	0,00	48,17	1,08	44,46	53,66	1,13	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	2	0	0,00	2	8	0	75,00	37,50	1,83	0,67	2,75	100,00	1,00	-	n a d w y ż k a	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	110	122	77	1	1,30	50	0	0		0,00	85,33	0,00		64,94	1,11	-	m a x n a d w y ż k a	0,03

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	25	31	17	0	0,00	14	1	0	100,00	0,00	20,42	0,08	245,00	82,35	1,24	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	6	6	3	0	0,00	2	1	0	100,00	### ##	4,00	0,08	48,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	m a x n a d w yż k a	0,00	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	2,00	0,00				m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	13	12	13	0	0,00	6	0	0	0,00	11,08	0,00		46,15	0,92	-	-	0,00	
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	2	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,67	0,50	1,33			-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			2,00	-	r ó w n o w a g a	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	6	9	4	0	0,00	1	7	0	85,71	28,57	6,08	0,58	10,43	25,00	1,50	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6	6	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,83	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	12	14	5	0	0,00	1	0	0	0,00	5,50	0,00		20,00	1,17	-	-	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4	4	2	0	0,00	1	21	0	23,81	9,52	1,50	3,75	0,40	50,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	17	24	8	0	0,00	7	85	18	16,47	5,88	11,42	8,58	1,33	87,50	1,41	-	-	0,01
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	22	0	0,00	0,00	0,17	1,83	0,09			d	d	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3	1	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	1	0	0		0	38	1	13,16	10,53	0,08	4,25	0,02	1,00	d	d	0,00	
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,17	0,00		100,00		-	m	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	6	0	100,00	###	0,00	0,50	0,00			m	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	33	37	19	0	0,00	11	24	0	33,33	16,67	21,25	5,00	4,25	57,89	1,12	-	n	0,01

8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3	3	2	0	0,00	1	3	0	100,00	### ##	2,08	0,25	8,33	50,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	14	7	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	7,17	0,17	43,00	42,86	1,00	-	-	0,00	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	4	10	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,00	0,08	48,00	50,00	2,50	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0	1	0	0,00	1	14	0	0,00	0,00	0,92	5,17	0,18	10,00	0,00	-	równowaga	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,00	0,17	6,00	10,00		-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6	7	4	0	0,00	4	5	0	0,00	0,00	6,25	0,42	15,00	10,00	1,17	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	14	5	0	0,00	1	22	0	95,45	9,09	5,50	2,83	1,94	20,00	1,00	-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	72	34	0	0,00	19	48	0	2,08	2,08	40,50	4,00	10,13	55,88	1,11	-	-	0,02	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	1	20	0	25,00	15,00	0,83	1,67	0,50	10,00	1,00	-	deficyt	0,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	4	5	2	0	0,00	1	0	18	0,00	2,25	1,50	1,50	50,00	1,25	-	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	8	6	0	0,00	4	0	35	0,00	5,92	2,92	2,03	66,67	1,33	-	-	0,00	

8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	24	25	9	0	0,00	2	52	1	26,92	0,00	9,08	7,42	1,22	22,22	1,04	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	3	4	0	0,00	0	5	1	0,00	0,00	2,00	0,50	4,00	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12	13	4	0	0,00	2	97	35	1,03	0,00	5,83	13,00	0,45	50,00	1,08	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	43	45	23	0	0,00	10	1	0	0,00	0,00	25,25	0,08	303,00	43,48	1,05	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	12	10	6	0	0,00	2	37	1	8,11	0,00	5,00	4,17	1,20	33,33	0,83	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	nadwyżka	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	8	1	0	0,00	1	28	0	21,43	0,00	2,58	8,33	0,31	10,00	1,60	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	6	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		10,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	50	59	25	1	4,00	16	41	0	34,15	19,51	33,00	5,42	6,09	64,00	1,18	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3	2	4	0	0,00	2	3	0	100,00	33,33	2,75	0,25	11,00	50,00	0,67	nadwyżka	nadwyżka	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2	3	1	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	0,33	0,33	1,00	0,00	1,50	równowaga	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	0	0		0	2	0	100,00	### ##	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	1	0	100,00	### ##	0,00	0,08	0,00			m a x d e f i c y t	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	2	0	0		0	1	0	100,00	### ##	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	26	32	17	0	0,00	8	5	0	40,00	20,00	19,50	0,42	46,80	47,06	1,23	-	n a d w y ż k a	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55	65	26	0	0,00	10	87	0	27,59	4,60	27,50	8,25	3,33	38,46	1,18	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	39	45	20	0	0,00	7	8	0	0,00	0,00	21,92	10,67	2,05	35,00	1,15	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	49	55	24	0	0,00	13	33	0	27,27	15,15	26,42	28,75	0,92	54,17	1,12	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	28	32	9	1	### ## #	5	21	0	4,76	4,76	8,42	2,75	3,06	55,56	1,14	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			m a x d e f i c y t	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00			-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	16	17	6	0	0,00	3	47	0	72,34	46,81	5,92	5,92	1,00	50,00	1,06	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			m a x d e f i c y t	m a x d e f i c y t	0,00

9611	Ładowacze nieczystości	2	1	3	0	0,00	2	6	0	33,33	33,33	2,42	0,50	4,83	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	3	1	0	0,00	0	11	0	100,00	90,91	1,08	0,92	1,18	0,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	3	0	0,00	1	20	13	0,00	0,00	5,67	5,75	0,99	33,33	1,09	równowaga	-	0,00
Razem		4401	5016	2210	51	2,31	1076	2541	308	45,38	24,40	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka – w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	113	78	24	9	21,24%	7,96%
szkoła przysposabiająca do pracy	12	0	0	0		
technikum	396	227	44	21	11,11%	5,30%
liceum ogólnokształcące	452	0	15	7	3,32%	1,55%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	106	88	6	5	5,66%	4,72%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	127	89	9	7,09%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	343	170	23	6,71%
liceum ogólnokształcące	438		10	2,28%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	68	55	3	4,41%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia				1		1				100,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Ekonomiści			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1	17	17			0,00%	5,88%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	6	6	0	2	10	10	0,00%	33,33%	0,00%	20,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	2	2	0	0	6	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	9	1	0	6	6	11,11%	0,00%	#####	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	5	5			#####	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	43	46			0,00%	0,00%
Kucharze	3	3	1	1	35	43	33,33%	33,33%	2,86%	2,33%
Lakiernicy	1	1								
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	6	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	1	1	38	38	12,50%	12,50%	2,63%	2,63%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0		1				0,00%	
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	0	15	16			6,67%	0,00%
Ogrodnicy			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	1	0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	5	5	0	0	14	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	9	9	1	1	2	2	11,11%	11,11%	#####	50,00%
Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu			0		1				0,00%	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0		1				0,00%	

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	1	3	3			#####	33,33%
Projektanci grafiki i multimedialnych			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	5	5	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	1			0,00%	0,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0		1				0,00%	
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	1	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw ochrony środowiska				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		2				0,00%	
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0		2				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	4	4	1	1	58	57	25,00%	25,00%	1,72%	1,75%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	0	13	14	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i	13	13	3	6	8	13	23,08%	46,15%	#####	46,15%

organizatorzy usług gastronomicznych											
Technicy budownictwa	9	9	0	0	7	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni			1		1				#####		
Technicy farmaceutycznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	3			0,00%	0,00%	
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0		1				0,00%		
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy mechanicy	13	13	1	0	17	20	7,69%	0,00%	5,88%	0,00%	
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		1				0,00%		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	19	1	1	8	4	5,26%	5,26%	#####	25,00%	
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	29	24			0,00%	0,00%	
Ślusarze i pokrewni			0	0	41	47			0,00%	0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21	21	2	2	17	14	9,52%	9,52%	#####	14,29%	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1				0,00%		
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0		1				0,00%		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	3		0,00%
Blacharze			0	3		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Ekonomiści			0	10		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	14		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fizjoterapeuci			0	1		0,00%
Fryzjerzy	13	13	1	10	7,69%	10,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	5	0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	2	0	4	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	2		50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	39		0,00%
Kucharze	10	10	3	37	30,00%	8,11%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	7	7	1	37	14,29%	2,70%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	2		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	2		0,00%

Murarze i pokrewni	2	2	0	12	0,00%	0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	3		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3	3	0	15	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	5	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	7	7	1	2	14,29%	50,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	4		0,00%
Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%

Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	13	13	1	67	7,69%	1,49%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	0	11	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26	26	6	14	23,08%	42,86%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	4	4	1	6	25,00%	16,67%
Technicy farmaceutyczni			1	2		50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	21	21	2	27	9,52%	7,41%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	3		33,33%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	32	32	3	13	9,38%	23,08%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	23		4,35%
Ślusarze i pokrewni			0	38		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	19	19	6	25	31,58%	24,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1		100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i			0	3		0,00%

bhp						
-----	--	--	--	--	--	--

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.