

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Cieśla szalunkowy
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7115
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Układanie i demontaż szalunków zgodnie z rysunkami technicznymi w ekskluzywnych apartamentowcach i hotelach.
Liczba etatów:	5
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Jobxion Vakmensen B.V.
Adres:	ul. Kersenboogerd 11, 4003 BW Tiel, Holandia, tel.: 00 31 85 902 32 21
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	00 31 85 902 32 21 NL
Fax:	
E-mail:	rekrutacja@jobxion.pl
Strona internetowa:	www.jobxion.nl
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Jobxion Vakmensen B.V. to holenderska renomowana agencja pośrednictwa pracy, która od ponad 10 lat oferuje zatrudnienie w branży budowlanej i technicznej.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba pracodawcy docelowego
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	praca u klienta Agencji - firma specjalizująca się w luksusowych projektach w branży mieszkaniowej i hotelarskiej
Nazwa firmy:	Jobxion Vakmensen B.V.
Adres:	ul. Kersenboogerd 11, 4003 BW Tiel, Holandia, tel.: 00 31 85 902 32 21
Kraj:	Holandia

WYMAGANIA

Wykształcenie:	średnie zawodowe	stolarstwo
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. niemiecki	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie
	2. angielski	2. B1 - średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	Doświadczenie zawodowe: Wymagane doświadczenie jako cieśla szalunkowy – minimum 5 lat - mile widziane na projektach zagranicznych. Znajomość różnych systemów szalunkowych (PERI, DOKA, ULMA). Umiejętność czytania i pracy zgodnie z rysunkami technicznymi. Odpowiedzialność, umiejętność pracy samodzielnie oraz w grupie, entuzjazm i zapał do pracy. Wysoka kultura osobista. Gotowość do wzięcia udziału w projektach międzynarodowych. Czynne prawo jazdy kat. B oraz własny samochód - mile widziane. doskonała organizacja pracy Staż ogółem: 5.0
-------------------------	---

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	632,00		
Wysokość pensji netto:	435,77		
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką tygodniową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	zakwaterowanie na koszt pracodawcy, wysokość pensji uzależniona od doświadczenia, pensja wypłacana co tydzień. Pracodawca oferuje ubezpieczenie – koszt ponosi pracownik – 21,98 Euro tygodniowo, bezpłatne zakwaterowanie w pobliżu miejsca pracy, zwrot kosztów dojazdu do pracy własnym samochodem, certyfikowane elektronarzędzia i ubrania robocze, opiekę i pomoc polskiego koordynatora, możliwość nauki języka niderlandzkiego oraz pokrycie kosztów uzyskania certyfikatu VCA na miejscu w Holandii (wartość 100 Euro), niezbędnego do pracy w branży budowlanej (honorowanego w takich krajach jak Holandia, Niemcy, Austria, Belgia i Luksemburg, ważny przez 10 lat).		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Jobxion Vakmensen B.V.		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2018-12-28
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2018-08-03		
Inne informacje:	praca na zmiany i w dni wolne od pracy – do uzgodnienia z pracodawcą		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV z opisem wymaganego doświadczenia
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	na adres e-mail: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl (w tytule e-maila proszę wpisać „Holandia – Cieśla szalunkowy”)
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

DODATKOWE INFORMACJE

rekrutacja@jobxion.pl – email do przedstawiciela pracodawcy

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2018-08-02
Termin przedkładania podań o pracę /	

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.