

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Hydraulik
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7126
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Instalacja systemów wodno-kanalizacyjnych, centralnego ogrzewania i wentylacji.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Jobxion Vakmensen B.V.
Adres:	ul. Kersenboogerd 11, 4003 BW Tiel, Holandia, tel.: 00 31 85 902 32 21
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	00 31 85 902 32 21 NL
Fax:	
E-mail:	rekrutacja@jobxion.pl
Strona internetowa:	www.jobxion.nl
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Jobxion Vakmensen B.V. to holenderska renomowana agencja pośrednictwa pracy, która od ponad 10 lat oferuje zatrudnienie w branży budowlanej i technicznej.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba pracodawcy docelowego
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	praca u klienta Agencji - eksperta w branży instalacyjnej na holenderskim rynku
Nazwa firmy:	Jobxion Vakmensen B.V.
Adres:	ul. Kersenboogerd 11, 4003 BW Tiel, Holandia, tel.: 00 31 85 902 32 21
Kraj:	Holandia

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe	hydraulik
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. niemiecki	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie A1 - początkujący w piśmie
	2. angielski	2. B1 - średnio zaawansowany w mowie A1 - początkujący w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	Wymagane doświadczenie w montażu systemów sanitarnych i kanalizacyjnych oraz centralnego ogrzewania w nowych budynkach oraz podawanych renowacji i rekonstrukcji – minimum 5 lat. Odpowiedzialność, umiejętność pracy samodzielnie oraz w grupie, entuzjazm i zapał do pracy. Wysoka kultura osobista. Gotowość do wzięcia udziału w projektach międzynarodowych. Umiejętność czytania i pracy zgodnie z rysunkiem technicznym i izometrycznym. Czynne prawo jazdy kat. B oraz własny samochód - mile widziane. chęć podnoszenia kwalifikacji
-------------------------	--

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	620,00
Wysokość pensji netto:	430,00
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką tygodniową
Premie:	
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	zakwaterowanie na koszt pracodawcy, Pracodawca oferuje ubezpieczenie – koszt ponosi pracownik – 21,98 Euro tygodniowo, bezpłatne zakwaterowanie w pobliżu miejsca pracy, zwrot kosztów dojazdu do pracy własnym samochodem, certyfikowane elektronarzędzia i ubrania robocze, opiekę i pomoc polskiego koordynatora, możliwość nauki języka niderlandzkiego oraz pokrycie kosztów uzyskania certyfikatu VCA na miejscu w Holandii (wartość 100 Euro), niezbędnego do pracy w branży budowlanej (honorowanego w takich krajach jak Holandia, Niemcy, Austria, Belgia i Luksemburg, ważny przez 10 lat). Zarobki do 710 brutto Euro tygodniowo (430-490 Euro netto) – wysokość pensji uzależniona od doświadczenia
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Jobxion Vakmensen B.V.
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony
	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): 2018-12-28
Liczba godzin tygodniowo:	40,00
Zmiany i praca w dni wolne:	.
Data rozpoczęcia:	2018-08-03
Inne informacje:	praca na zmiany i w dni wolne od pracy – do uzgodnienia z pracodawcą

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV z opisem wymaganego doświadczenia
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	na adres e-mail: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl (w tytule e-maila proszę wpisać „Holandia – Hydraulik”)
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

DODATKOWE INFORMACJE

rekrutacja@jobxion.pl – email do przedstawiciela pracodawcy

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2018-08-02
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.