

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Stolarz budowlany
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7115
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Wykonanie wewnętrznych i zewnętrznych konstrukcji drewnianych (ściany elewacyjne, ścianki działowe), montaż płyt gipsowo-kartonowych, okien i drzwi, prace wykończeniowe – prace na nowych budowach, jak i renowacja istniejących obiektów – budynki mieszkalne oraz użyteczności publicznej - szpitale, hotele, centra handlowe.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Jobxion Vakmensen B.V.
Adres:	ul. Kersenboogerd 11, 4003 BW Tiel, Holandia, tel.: 00 31 85 902 32 21
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	00 31 85 902 32 21 NL
Fax:	
E-mail:	rekrutacja@jobxion.pl
Strona internetowa:	www.jobxion.nl
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Jobxion Vakmensen B.V. to holenderska renomowana agencja pośrednictwa pracy, która od ponad 10 lat oferuje zatrudnienie w branży budowlanej i technicznej.

MIEJSCE PRACY^{II}

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba pracodawcy docelowego
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	(praca u klienta Agencji - w rodzinnej firmie budowlanej działającej na rynku holenderskim od ponad 12 lat, działającej głównie w sektorze budownictwa mieszkaniowego przy budowie nowych budynków mieszkalnych i osiedli domów jednorodzinnych. Zajmuje się także projektami przebudowy i renowacji budynków użyteczności publicznej, takich jak szpitale, hotele czy centra handlowe)
Nazwa firmy:	Jobxion Vakmensen B.V.
Adres:	ul. Kersenboogerd 11, 4003 BW Tiel, Holandia, tel.: 00 31 85 902 32 21
Kraj:	Holandia

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe techniczne stolarstwo						
Doświadczenie zawodowe:							
Znajomość języków:	<table> <tr> <th>Język</th><th>Poziom</th></tr> <tr> <td>1. niemiecki</td><td>1. B1 - średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie</td></tr> <tr> <td>2. angielski</td><td>2. B1 - średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie</td></tr> </table>	Język	Poziom	1. niemiecki	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie	2. angielski	2. B1 - średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie
Język	Poziom						
1. niemiecki	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie						
2. angielski	2. B1 - średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie						
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):							

Inne istotne wymagania:	Wymagane doświadczenie jako cieśla szalunkowy – minimum 5 lat - mile widziane w projektach zagranicznych - przy wykonywaniu prac zarówno w budynkach mieszkalnych, jak i użyteczności publicznej – w szpitalach, hotelach, centrach handlowych – w budynkach nowych i przeznaczonych do renowacji. Umiejętność czytania rysunku technicznego i pracy zgodnie z rysunkiem. Umiejętność posługiwania się narzędziami stolarskimi. Odpowiedzialność, umiejętność pracy samodzielnie oraz w grupie, entuzjazm i zapał do pracy. Wysoka kultura osobista. Gotowość do wzięcia udziału w projektach międzynarodowych. Czynne prawo jazdy kat. B oraz własny samochód - mile widziane. rzetelność, sumienność w wykonywaniu powierzonych obowiązków Staż ogółem: 5.0
-------------------------	---

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	632,00		
Wysokość pensji netto:	435,77		
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką tygodniową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	zakwaterowanie na koszt pracodawcy, Pracodawca oferuje ubezpieczenie – koszt ponosi pracownik – 21,98 Euro tygodniowo, bezpłatne zakwaterowanie w pobliżu miejsca pracy, zwrot kosztów dojazdu do pracy własnym samochodem, certyfikowane elektronarzędzia i ubrania robocze, opiekę i pomoc polskiego koordynatora, możliwość nauki języka niderlandzkiego oraz pokrycie kosztów uzyskania certyfikatu VCA na miejscu w Holandii (wartość 100 Euro), niezbędnego do pracy w branży budowlanej (honorowanego w takich krajach jak Holandia, Niemcy, Austria, Belgia i Luksemburg, ważny przez 10 lat). pensja wypłacana co tydzień - wysokość pensji uzależniona od doświadczenia		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Jobxion Vakmensen B.V.		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2018-12-28
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2018-08-02		
Inne informacje:	praca na zmiany i w dni wolne od pracy – do uzgodnienia z pracodawcą		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV z opisem wymaganego doświadczenia
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	na adres e-mail: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl (w tytule e-maila proszę wpisać „Holandia – Stolarz budowlany”)
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

DODATKOWE INFORMACJE

rekrutacja@jobxion.pl – email do przedstawiciela pracodawcy

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2018-08-02
------------------	------------

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.