

PRACA SEZONOWA Z EURES - Informacja dla poszukujących pracy

. Data publikacji: 20.10.2021

Europejska sieć EURES:

- **pomaga w poszukiwaniu pracy za granicą;**
- ułatwia dostęp do europejskiej bazy ofert pracy;
- **pomaga w przygotowaniu CV;**
- **udziela informacji o warunkach życia i pracy** w państwach członkowskich UE i EFTA, takich jak m.in. podatki, emerytury, ubezpieczenia zdrowotne i ubezpieczenia społeczne;
- umożliwia udział w międzynarodowych wydarzeniach rekrutacyjnych - stacjonarnie i online;
- informuje nt. pomocy po rekrutacji jak np. **szkolenie językowe i pomoc w integracji w kraju docelowym.**

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA.

Jeśli w okresie zatrudnienia **pojawią się problemy** i uznasz, że **pracodawca działa niezgodnie z obowiązującymi przepisami**, skontaktuj się z właściwą instytucją krajową i związkami zawodowymi:

https://europa.eu/youreurope/citizens/index_pl.htm

Portal Mobilności Zawodowej EURES <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage> **zapewnia szczegółowe informacje praktyczne, prawne i administracyjne na temat warunków życia i pracy we wszystkich krajach UE.**

Baza danych dotyczących warunków życia i pracy zawiera szczegóły dotyczące wielu ważnych kwestii, takich jak poszukiwanie zakwaterowania czy obowiązujące podatki. Na krajowych stronach internetowych EURES znajdziesz przydatne informacje na temat warunków pracy i życia dotyczących pracowników sezonowych.

LISTA KONTROLNA DLA PRACOWNIKÓW SEZONOWYCH:

1. Czy wiesz, kto jest Twoim pracodawcą oraz czy zatrudnienie jest legalne?
2. Czy przekazano Ci umowę na piśmie?
3. Czy znasz swoją stawkę godzinową?
4. Czy wiesz, że przysługuje Ci płatny urlop?
5. Czy pracujesz liczbę godzin zgłoszoną przez pracodawcę?
6. Czy pracujesz liczbę godzin dopuszczalną przez prawo?
7. Czy przysługują Ci dostatecznie długie przerwy w ciągu dnia pracy?
8. Jeśli samodzielnie opłacasz zakwaterowanie, transport i ubezpieczenie zdrowotne – czy ich koszty są zgodne z prawem?
9. Czy masz zastrzeżenia do zapewnianych Ci warunków życia?
10. Czy w Twoim miejscu pracy obowiązują środki ochronne?
11. Czy przechowujesz dokumenty przekazane Ci przez pracodawcę i czy dokumentujesz ustalenia (ustne) dokonane pomiędzy wami?
12. Czy wiesz, do kogo możesz zwrócić się o pomoc w razie problemów w pracy oraz jak skontaktować się ze związkami zawodowymi?

Nie zgadzaj się na pracę bez umowy. Nie łam prawa.

Zanim wyjedziesz

- zabierz ze sobą konieczne do wyjazdu i do podjęcia pracy dokumenty (CV, paszport lub dowód osobisty);
- pamiętaj o wyrobieniu Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ);

- bądź świadomy swoich praw zapoznaj się z informacjami o warunkach życia i pracy w kraju, do którego wyjeżdżasz;
- zabierz ze sobą pieniądze na życie i powrót do Polski;
- domownikom lub znajomym zostaw adres, pod którym będziesz przebywał za granicą oraz numer telefonu; -systematycznie przekazuj także nowe dane kontaktowe.

Jeśli korzystasz z usług agencji zatrudnienia

Upewnij się, czy dana agencja posiada umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym i czy ma doświadczenie w kierowaniu do pracy za granicę. Poproś o numery telefonów do pracodawcy zagranicznego oraz do osób, które już skorzystały z jego oferty pracy, abyś mógł z nimi skonsultować warunki pracy i wymagania pracodawcy.

Po przyjeździe

- nie oddawaj nikomu własnego paszportu lub innego dokumentu tożsamości** (przechowuj je w bezpiecznym miejscu);
- pracodawcy przekazuj kopie swoich dokumentów a oryginały tych dokumentów okazuj tylko do wglądu.

Więcej informacji:

www.eures.praca.gov.pl

www.eures.europa.eu

www.ela.europa.eu

Uczciwe zatrudnienie nie kończy się po sezonie

Załączniki

[praca sezonowa 1 \(jpg, 184 KB\)](#)