



wynosi **50 000,00 z**

### **TERMIN NABORU WNIOSKÓW:**

Wnioski przyjmowane bd od dnia **19 wrzenia 2023 r. do dnia 22 wrzenia 2023 r.**

od godziny 7.30 do godziny 15.30:

**w formie papierowej** w siedzibie Powiatowego Urzdu Pracy w Zbkowicach I.,  
ul. Powstaców W-wy 7 (sekretariat pok. 14)

W przypadku wniosków nadesanych poczt lub przesyk kuriersk o zoeniu decyduje data wpywu do PUP Zbkowice Iskie;

**drog elektroniczn** poprzez platform ePUAP (Pismo ogólne do podmiotu publicznego) lub [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).

Wnioski musz by podpisane bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomoc wanego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub potwierdzone profilem zaufania elektronicznej platformy usug administracji publicznej.

Wnioski zoone poza wyznaczonym terminem i godzinami naboru nie bd rozpatrywane i zostan odesane Wnioskodawcy.

### **Priorytety wydatkowania rodków rezerwyKFS w 2023 r.**

- A. Wsparcie ksztacenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Spoecznej, Klubów Integracji Spoecznej, Warsztatów Terapii Zajciowej, Zakadów Aktywnoci Zawodowej, czonków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadajcych status przedsibiorstwa spoecznego wskazanych na licie/ rejestrze przedsibiorstw spoecznych prowadzonych przez MRiPS;**

Podmioty uprawnione do korzystania z rodków w ramach tego priorytetu to:

CIS i KIS to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarzadowe, podmioty kocielne lub spółdzielnie socjalne. Centra i Kluby Integracji Spoecznej zatrudniaj kadr odpowiedzialn za reintegracj spoecz i zawodow uczestników.

O przyznaniu statusu CIS decyduje Wojewoda, który prowadzi take rejestr tych podmiotów. Ponadto wojewoda prowadzi równie rejestr KIS.

CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą w rolnictwie. W związku z tym Centrum zatrudnia pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie danej działalności, a ponadto pracownika socjalnego, instruktorów zawodu oraz inne osoby prowadzące reintegrację społeczną i zawodową.

WTZ mogą być tworzone, przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON.

W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu.

Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

Przedsiębiorstwa społeczne wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem:

[https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id\\_menu=59](https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59).

Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji spełnienia przez wnioskującego podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej. Z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia, czy pracodawca aplikujący o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić, czy w momencie składania wniosku figuruje on w rejestrze przedsiębiorstw społecznych. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także koczownicze osoby prawne.

Spółdzielnie socjalne – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną.

Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.

Zakłady aktywności zawodowej – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzją o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystają wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

## **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;**

**Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadane przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawi orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie lub oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.**

**Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.**

**C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/ branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/ województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/ planach rozwoju;**

Na podstawie Strategii Rozwoju Powiatu Zbkowickiego (*dostępna na stronie internetowej*):  
<http://bip.powiat-zabkowicki.pl/artykuly/58/strategia-powiatu>

**O wsparcie w ramach tego priorytetu mogą ubiegać się pracodawcy, którzy prowadzą działalność gospodarczą i zatrudniają pracowników na obszarze powiatu zbkowickiego w obszarach:**

**Turystyki,**

**Edukacji**

Składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach priorytetu C rezerwy KFS Pracodawcy zobowiązani są do odpowiedniego uzasadnienia w części VI wniosku odnoszącego się do wybranego priorytetu oraz wykazania, w którym obszarze lub branży mieli się wybrane kształcenie ustawiczne.

**D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu lub osób mających zamiar podjąć się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkole branżowe dla nauczycieli kształcenia zawodowego;**

W ramach tego priorytetu środki KFS mogą sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu

uczniowskiego. Grup t stanowi pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na sta bd osoby prowadzce indywidualne gospodarstwa rolne.

Definicja stau uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo owiatowe z dnia 14 grudnia 2016 okreła go jako sta w rzeczywistych warunkach pracy jaki - w celu uatwienia uzyskiwania dowiadczenia i nabywania umiejtnci praktycznych niezbdnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształc si - mog w okresie nauki odbywa uczniowie technikum i uczniowie branowej szkoy I stopnia niebdcy modocianymi pracownikami. W czasie odbywania stau uczniowskiego opiek nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujcy na sta uczniowski opiekun stau uczniowskiego.

Rozporzdzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w 11 ust. 1 okreła, e praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych s prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mog by pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzce indywidualne gospodarstwa rolne.

**E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mog udokumentowa wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysuguje prawo do emerytury pomostowej;**

Priorytet ten promuje dziaania wobec osób pracujcych w warunkach niszczcych zdrowie i w szczególności powinien obj osoby, które nie maj prawa do emerytury pomostowej.

Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi zacznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - zacznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z pón. zm.)

### **PRZEZNACZENIE RODKÓW KFS**

rodki KFS otrzymane z Powiatowego Urzdu Pracy pracodawca moe przeznaczy na:

**okrelenie potrzeb pracodawcy** w zakresie kształcenia ustawicznego w zwizku z ubieganiem si o sfinansowanie tego kształcenia ze rodków KFS;

**kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgod;

**egzamin**y umoliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejtnci, kwalifikacji lub uprawnie zawodowych;

**badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukoczeniu kształcenia;

**ubezpieczenie od nastpstw nieszczliwych wypadków** w zwizku z podjciem kształceniem.

**Kwota moliwa do sfinansowania za rodków KFS na w/w dziaania nie moe zawiera kosztów zwizanych z przejazdem, zakwaterowaniem i wywieniem.**

### **WYSOKO DOFINANSÓWANIA RODKÓW KFS**

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe jest sfinansowanie:

1) **do 80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika dla dużych, średnich i małych przedsiębiorstw;

2) **do 100%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika dla mikroprzedsiębiorstw.

### **KTO MOŻE UBIEGA SI O RODKI KFS**

**O dofinansowanie mogą ubiegać się pracodawcy.** Należy pamiętać, że nawet jeśli w treści priorytetu zawarto sformułowania odnoszące się bezpośrednio do pracowników skorzysta z niego mogą zarówno pracownicy jak i pracodawcy.

**Pracodawca** – zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) – jednostka organizacyjna, chyba nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

**Pracownik** - oznacza osobę fizyczną zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Pracownikiem jest tylko osoba wykonująca pracę w ramach stosunku pracy. Nie jest pracownikiem osoba, która wykonuje pracę w ramach przepisów prawa cywilnego, np. na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło czy też innych rodzajów umów cywilnoprawnych.

-

### **KTO NIE MOŻE UBIEGA SI O RODKI KFS**

- osoby prowadzące działalność gospodarczą niezatrudniające pracowników na podstawie umowy o pracę,
- **osoby współpracujące** przy prowadzeniu działalności gospodarczej - zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych są to: małżonkowie, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice oraz macocha i ojczym, pozostający we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujące przy prowadzeniu działalności,
- **lekarze i lekarze dentyści**, którzy chcą sfinansować szkolenia specjalistyczne i staże podyplomowe wraz z kosztami obsługi określone w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry, a także **pielęgniarki i położne** które chcą sfinansować specjalizację, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
- pracownicy będący na: urlopie macierzyńskim/ojcowskim/wychowawczym, urlopie bezpłatnym,
- osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach prawa handlowego (z wyjątkiem sytuacji, gdy osoby te zatrudnione są na umowę o pracę w spółce),
- prezes spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, który jest jedynym lub większościowym udziałowcem,

- osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych,
- pracodawcy chcący realizować samodzielnie kształcenie ustawiczne dla swoich pracowników, bez udziału zewnętrznych instytucji szkoleniowych.

### **LIMIT ROCZNEGO DOFINANSOWANIA ZE RODKÓW KFS**

<b>W przypadku pracodawców zatrudniających :</b>	<b>Maksymalna wysokość wsparcia ze środków KFS może być udzielona do kwoty:</b>
do 10 pracowników	<b>30.000 zł</b>
od 10 do 50 pracowników	<b>45.000 zł</b>
powyżej 50 pracowników	<b>75.000 zł</b>

Przy ustalaniu wielkości przedsiębiorstwa należy kierować się definicją rozporządzenia KE 659/2014, zgodnie z którą w skład personelu wchodzi także, oprócz pracowników firmy, jej właściciel. Obliczając liczbę personelu należy podać liczbę personelu w odniesieniu do ostatniego zamkniętego roku podatkowego, obliczone w skali rocznej, z uwzględnieniem faktycznego wymiaru czasu pracy (pene etaty).

### **ROZPATRYWANIE WNIOSKÓW**

1. Kompletne wnioski należy składać w terminie trwania naboru.
2. Wnioski złożone poza terminem naboru, nie będą podlegały ocenie, tym samym pozostawione zostaną bez rozpatrzenia.
3. W przypadku nieprawidłowo wypełnionego wniosku, zostanie wyznaczony pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.

4. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:

- 1) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie
- 2) niedoczenia wymaganych załączników do wniosku.

5. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zostanie zawarta z pracodawcą umowa o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.
6. Rodki KFS przyznawane są na dany rok budżetowy. Oznacza to, że działania o których finansowanie wystąpiono muszą zostać rozpoczęte w roku, na który zostały przyznane rodki.
7. Wszelkie wydatki na kształcenie ustawiczne poniesione przez pracodawcę przed złożeniem wniosku i zawarciem umowy nie będą uwzględniane przy rozliczeniach.
8. Ze środków KFS finansowane są w szczególności koszty części dydaktycznej szkoleń, do których nie zalicza się kosztów dojazdów, zakwaterowania, wyżywienia, rekrutacji itp.

### **KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW**

Przy rozpatrywaniu wniosku uwzględnia się:

1. Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.
2. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy.
3. Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku.
4. Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego.
5. W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego.
6. Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS.
7. Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### **Uwaga!**

W przypadku niewystarczających środków KFS urząd może zastosować **dodatkowe kryteria, np.:**

1. pierwszeństwo dofinansowania dla mikro i małych przedsiębiorców,
2. pierwszeństwo dla pracodawców dotychczas niekorzystających z dofinansowań w ramach KFS;



dopuszcza się negocjacje z pracodawcą w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usług, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usług oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

### **WAŻNE INFORMACJE:**

Zgodnie z art. 69a ust. 2 Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) wsparcie w ramach KFS jest instrumentem fakultatywnym, co oznacza, że wniosek może zostać przyjęty do realizacji, odrzucony, uzupełniony lub poprawiony w wyniku negocjacji w celu ustalenia: ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem, organizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu.

Działania rozpocząć przed zawarciem umowy o dofinansowanie kształcenia ze środków KFS oraz działania opłacone przez pracodawcę przed otrzymaniem środków z Urzędu nie będą finansowane.

Koszty kształcenia ustawicznego finansowane co najmniej w 70% ze środków publicznych, są zwolnione z podatku VAT.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Pracodawca otrzyma pisemną informację wraz z uzasadnieniem, która nie jest decyzją administracyjną i nie podlega odwołaniu.

**Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 74 8-166-714 w pok. nr 14 oraz pod nr tel. 74 8-166-722 w pok. 3**

**Nie ma możliwości konsultowania ani weryfikowania z pracownikami urzędu roboczych ani ostatecznych wersji składanych wniosków oraz wypeniania wniosku wspólnie z wnioskodawcą.**

Załączniki

- Wniosek-Rezerwa 2023 (doc, 1383 KB)
- Załącznik 1 (doc, 80 KB)
- Załącznik 2 (doc, 67 KB)
- Załącznik 3 (xlsx, 77 KB)