

Natalia Drubkowska Data publikacji: 06.03.2024

[illegible]

NABÓR WNIOSKÓW PRACODAWCÓW O PRYZNANIE RODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2024 r.

Na podstawie 2 pkt. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Spoecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania rodków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego(tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 117)

Powiatowy Urząd Pracy w Zbkowicach Iskich

OGASZA

nabór wniosków o przyznanie rodków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

w ramach priorytetów ustalonych na 2024 rok

TERMIN NABORU WNIOSKÓW:

Wnioski przyjmowane bd od dnia **18.03.2024 r. do dnia 22.03.2024 r.** do godziny 15.30

w formie papierowej w siedzibie Powiatowego Urzdu Pracy w Zbkowicach I.,
ul. Powstańców Warszawy 7 (sekretariat pok. 14)

W przypadku wniosków nadesanych poczt lub przesyk kuriersk o zoeniu decyduje data wpywu do PUP Zbkowice Iskie;

drog elektroniczn poprzez platform ePUAP (Pismo ogólne do podmiotu publicznego) lub www.praca.gov.pl.

Wnioski musz by podpisane bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomoc wanego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub potwierdzone profilem zaufania elektronicznej platformy usug administracji publicznej.

Wnioski zoone przed oraz po wyznaczonym terminie naboru nie bd rozpatrywane i zostan odesane Wnioskodawcy.

Priorytety wydatkowania rodków KFS w 2024 r.

1. Wsparcie ksztacenia ustawicznego w zwizku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzdzi pracy;

Wnioskodawca, który chce speni wymagania priorytetu powinien udowodni, e w cigu jednego roku przed zoeniem wniosku bd w cigu trzech miesicy po jego zoeniu zostay/zostan zakupione nowe maszyny i narzdzia, bd bd wdroone nowe procesy, technologie i systemy, a objte ksztaceniem ustawicznym bd wykonywa nowe zadania zwizane z wprowadzonymi /planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Wsparciem ksztacenia ustawicznego w ramach priorytetu mona obj jedynie osob, która w ramach wykonywania swoich zada zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub bdzie korzysta z nowych technologii i narzdzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbdnych do wykonywania pracy w zwizku z wdroeniem nowego procesu.

Stosowna decyzja zostanie podjta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dla urzdu dokumentu dostarczonego przez wnioskodawc, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora /zarzdu o wprowadzenia norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia, które naley doczy do wniosku.

Wsparcie ksztacenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Wnioskodawca, który chce speni wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodni, e wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu zbkowickiego.

Informacja o zawodach okrelonych jako deficytowe znajduje si w nastpujących publikacjach:

- **Barometr zawodów – prognoza na rok 2024 na powiat zbkowicki (dostpny na stronie internetowej):**

powiat zbkowicki:

<https://barometrzawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=1&county=46&year=2024&form-group%5B%5D=low>

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie zwizanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób bdcych członkami rodzin wielodzietnych;

Priorytet adresowany jest do osób, które w cigu jednego roku przed dat zoenia wniosku o dofinansowanie podjy prac po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest take do osób, które maj na utrzymaniu rodziny 3+ bd s członkami takich rodzin, ma na celu zachci te osoby do inwestowania we wasne umiejtnoci i kompetencje, a przez to da im szanse na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mog skorzysta członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzie zoenia wniosku posiadaj Kart Duej Rodziny bd speniaj warunki jej posiadania. Naley pamita, e dotyczy to zarówno rodziców i ich maonków, jak i pracujcych dzieci pozostajcych z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejtnoci cyfrowych;

Skadajc stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykaza, e posiadanie konkretnych umiejtnoci cyfrowych, które objte s tematyk wnioskowanego szkolenia, jest powizane z prac wykonywan przez osob kierowan na szkolenie.

Kompetencje cyfrowe obejmuj równie zagadnienia zwizane z komunikowaniem si, umiejtnociami korzystania z mediów, umiejtnociami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczestwem.

Kompetencje cyfrowe to nie tylko obsuga komputera i programów. Wraz z postpem technologicznym zmienia si ich zakres. Dzi kompetencje cyfrowe to take umiejtnoci korzystania z danych i informacji, umiejtnoci porozumiewania si i współpracy, tworzenie treci cyfrowych, programowanie, kompetencje zwizane z cyberbezpieczestwem.

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujcych w brany motoryzacyjnej;

Wsparcie w ramach priorytetu mog otrzyma pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej brany motoryzacyjnej. O przynalenoci do ww. brany decydowa bdzie posiadanie jako przewaaajcego jednego z poniszych kodów PKD:

29.10.B Produkcja samochodów osobowych,

- 29.10.C** Produkcja autobusów,
- 29.10.D** Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów,
- 29.10.E** Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyczeniem motocykli,
- 29.20.Z** Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep,
- 29.31.Z** Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych,
- 29.32.Z** Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyczeniem motocykli,
- 45.20.Z** Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyczeniem motocykli.

Celem priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych, które pozwolą nabyć nowe kwalifikacje osobom zatrudnionym w branży motoryzacyjnej przy produkcji pojazdów i ich komponentów. Szkolenia te mogą obejmować między innymi obszary dotyczące: budowy układów magazynowania energii (akumulatorów) stosowanych w pojazdach elektrycznych, budowy instalacji elektrycznej pojazdów niskich i zeroemisyjnych, technologii napędów wodorowych, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kV, urządzeń elektronicznych stosowanych w pojazdach zeroemisyjnych.

W przypadku serwisów i zakładów naprawczych w ramach priorytetu przewiduje się dofinansowanie m.in. specjalistycznych szkoleń technicznych w zakresie serwisowania i obsługi samochodów elektrycznych dla mechaników obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kV, które są niezbędne do wykonywania prac przy wysokonapięciowej instalacji elektrycznej pojazdów.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

W ramach niniejszego priorytetu rodki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców i pracowników).

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odpowiadają na specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście sownictwa specyficznego dla danego zawodu /branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój mikkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że

szkolenie to ułatwi czy te umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach;

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menedżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów. Dofinansowanie w ramach tego priorytetu może otrzymać każdy pracodawca, który w przekonujący sposób uzasadni, że dla prawidłowego działania jego firmy bądź dla jej ratowania niezbędne jest nabycie konkretnych umiejętności.

Przykładowe tematy szkoleniowe (moduły) programów szkoleniowych z zakresu zarządzania finansami i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach:

1. Zarządzanie finansami:

- Analiza finansowania i interpretacja sprawozdań finansowych.
- Planowanie budżetu i kontrola kosztów.
- Skuteczne zarządzanie płynnością finansową.

2. Zapobieganie sytuacjom kryzysowym:

- Wczesne wykrywanie sygnałów ostrzegawczych.
- Ocena ryzyka i strategię jego minimalizacji.
- Planowanie awaryjne i scenariusze kryzysowe.

3. Komunikacja w sytuacjach kryzysowych:

- Skuteczna komunikacja z interesariuszami w trudnych sytuacjach.
- Zarządzanie wizerunkiem firmy podczas kryzysu.

4. Doskonalenie umiejętności przywódczych:

- Rozwijanie umiejętności decyzyjnych w warunkach presji.
- Motywowanie zespołu w trudnych czasach.

5. Technologie wspierające zarządzanie finansami:

- Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi i systemów do analizy danych finansowych.
- Automatyzacja procesów księgowych i raportowania.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem.

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW KFS

Środki KFS otrzymane z Powiatowego Urzędu Pracy w Zabkowiech Śląskich pracodawca może przeznaczyć na:

okrelenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;

kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;

egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;

adania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;

ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Kwota możliwa do sfinansowania ze środków KFS na ww. działania nie może zawierać kosztów związanych z przejazdem, zakwaterowaniem i wyżywieniem.

WYSOKO DOFINANSOWANIA ŚRODKÓW KFS

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe jest sfinansowanie:

- 1) **do 80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika dla dużych, średnich i małych przedsiębiorstw;
- 2) **do 100%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika dla mikroprzedsiębiorstw.

KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O ŚRODKI KFS

O dofinansowanie mogą ubiegać się pracodawcy. Należy pamiętać, że nawet jeśli w treści priorytetu zawarto sformułowanie odnoszące się bezpośrednio do pracowników skorzysta z niego mogą zarówno pracownicy jak i pracodawcy.

Pracodawcy – zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadającą osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudnia ona co najmniej jednego pracownika.

Pracownik - oznacza osobę fizyczną zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Pracownikiem jest tylko osoba wykonująca pracę w ramach stosunku pracy. Nie jest pracownikiem osoba, która wykonuje pracę w ramach przepisów prawa cywilnego, np. na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło czy też innych rodzajów umów cywilnoprawnych.

KTO NIE MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O ŚRODKI KFS

- osoby prowadzące działalność gospodarczą niezatrudniające pracownika na podstawie umowy o pracę,
- **osoby współpracujące** przy prowadzeniu działalności gospodarczej - zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych są to: małżonkowie, dzieci własne lub dzieci

drugiego maonka i dzieci przysposobione, rodzice oraz macocha i ojczym, pozostajce we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujce przy prowadzeniu dziaalnoci,

- **lekarze i lekarze dentyści**, którzy chc sfinansowa szkolenia specjalizacyjne i stae podyplomowe wraz z kosztami obsugi okrelone w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry, a take **pielgniarki i poone** które chc sfinansowa specjalizacje, o których mowa w przepisach o zawodach pielgniarki i poonej,
- pracownicy bdcy na: urlopie macierzyskim/ojcowskim/wychowawczym, urlopie bezpatnym,
- osoby penice funkcje zarzdcze w spółkach prawa handlowego (z wyjtkiem sytuacji, gdy osoby te zatrudnione s na umow o prac w spółce),
- prezes spółki z ograniczon odpowiedzialnoci, który jest jedynym lub wikszociowym udziałowcem,
- osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych,
- pracodawcy chcyy realizowa samodzielnie ksztacenie ustawiczne dla swoich pracowników, bez udziału zewntrznch instytucji szkoleniowych.

LIMIT ROCZNEGO DOFINANSOWANIA ZE RODKÓW KFS

W przypadku pracodawców zatrudniających :	Maksymalna wysoko wsparcia ze rodków KFS moe by udzielona do kwoty:
do 10 pracowników	30.000 z
od 10 do 50 pracowników	45.000 z
powyej 50 pracowników	75.000 z

Przy ustalaniu wielkoci przedsibiorstwa naley kierowa si definicj rozporzdzenia KE 659/2014, zgodnie z któr w skad personelu wchodzi take, oprócz pracowników firmy, jej waciciel. Obliczajc liczb personelu naley poda liczb personelu w odniesieniu do ostatniego zamknitego roku podatkowego, obliczone w skali rocznej, z uwzględnieniem faktycznego wymiaru czasu pracy (pene etaty).

ROZPATRYWANIE WNIOSKÓW

1. Kompletne wnioski naley skada w terminie trwania naboru.
2. Wnioski zoone poza terminem naboru, nie bd podlegay ocenie, tym samym pozostawione zostan bez rozpatrzenia.
3. W przypadku nieprawidowo wypeionego wniosku, zostanie wyznaczony pracodawcy termin nie krótszy ni 7 dni i nie duszy ni 14 dni do jego poprawienia.

4. Wniosek pozostawia si bez rozpatrzenia, o czym informuje si pracodawc na pimie, w przypadku:

a) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie

b) niedoczenia wymaganych załączników do wniosku.

5. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zostanie zawarta z pracodawc umowa o finansowanie dziaa obejmujcych ksztacenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

6. Rodki KFS przyznawane s na dany rok budetowy. Oznacza to, e dziaania o których finansowanie wystpiono musz zosta rozpoczte w roku, na który zostay przyznane rodki.

7. Wszelkie wydatki na ksztacenie ustawiczne poniesione przez pracodawc przed zoeniem wniosku i zawarciem umowy nie bd uwzglndniane przy rozliczeniach.

8. Ze rodków KFS finansowane s wycznie koszty czci dydaktycznej szkole, do których nie zalicza si kosztów dojazdów, zakwaterowania, wyżywienia, rekrutacji itp.

KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW

Przy rozpatrywaniu wniosku uwzglndnia si:

1. Zgodno dofinansowywanych dziaa z ustalonymi priorytetami wydatkowania rodków KFS na dany rok.

2. Zgodno kompetencji nabywanych przez uczestników ksztacenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy.

3. Koszty usugi ksztacenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze rodków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usug dostpnych na rynku.

4. Posiadanie przez realizatora usugi ksztacenia ustawicznego finansowanej ze rodków KFS certyfikatów jakości oferowanych usug ksztacenia ustawicznego.

5. W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usugi ksztacenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy ksztacenia ustawicznego.

6. Plany dotyczce dalszego zatrudnienia osób, które bd objte ksztaceniem ustawicznym finansowanym ze rodków KFS.

7. Moliwo sfinansowania ze rodków KFS dziaa okreonych we wniosku, z uwzglndnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uwaga!

W przypadku niewystarczajcych rodków KFS urzd moe zastosowa **dodatkowe kryteria, np.:**

- 1) Czy wnioskodawca korzysta ze rodków KFS;
- 2) Wielko przedsibiorstwa;

dopuszcza się negocjacje z pracodawcą w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usług, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usług oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

WANE INFORMACJE:

Zgodnie z art. 69a ust. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) wsparcie w ramach KFS jest instrumentem fakultatywnym co oznacza, że wniosek może zostać przyjęty do realizacji, odrzucony, uzupełniony lub poprawiony w wyniku negocjacji w celu ustalenia: ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem, organizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu.

Działania rozpocznie przed zawarciem umowy o dofinansowanie kształcenia ze środków KFS oraz działania opłacone przez pracodawcę przed otrzymaniem środków z Urzędu nie będą finansowane.

Koszty kształcenia ustawicznego finansowane co najmniej w 70% ze środków publicznych, są zwolnione z podatku VAT.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Pracodawca otrzyma pisemną informację wraz z uzasadnieniem, która nie jest decyzją administracyjną i nie podlega odwołaniu.

Szczegółowych informacji w powyższym zakresie udzielają:

Donata Ignasiak – Pokój nr 14 (I piętro) tel. 74 8 166 714

Magdalena Cenarska- Pokój nr 3 (parter) tel. 74 8 166 722

Natalia Drubkowska – Pokój nr 3 (parter) tel. 74 8 166 722

Nie ma możliwości konsultowania ani weryfikowania z pracownikami urzędu roboczych ani ostatecznych wersji składanych wniosków oraz wypełniania wniosku wspólnie z wnioskodawcą.

Załączniki

Wniosek (doc, 1649 KB)

Formularz informacji o pomocy de minimis (xlsx, 76 KB)

Formularz informacji o pomocy de minimis w rolnictwie i rybołostwie (pdf, 266 KB)

Zakres egzaminu (doc, 67 KB)

Program szkolenia (doc, 80 KB)