

# Praca sezonowa w Holandii - zmiany w prawie pracy

. Data publikacji: 06.11.2023

---

Podejmując pracę zarobkową w innym kraju należy znać swoje prawa i obowiązujące przepisy dotyczące pracy i pobytu. Znajomość przepisów leży w interesie każdego zatrudnionego.

W Holandii zarejestrowanych jest około 22 tysięcy agencji pracy tymczasowej, dlatego dokonując wyboru należy mieć na uwadze, że:

- agencja pracy tymczasowej powinna przekazać informacje dotyczące oferowanej pracy tj.: nazwa stanowiska, miejsce pracy, wymiar etatu lub liczba godzin pracy, wynagrodzenie, dodatki, płatności za nadgodziny, zakwaterowanie;
- umowa o pracę tymczasową oraz wiążące z nią dokumenty powinny być przekazane w języku polskim i niderlandzkim, umowę należy zawrzeć w formie pisemnej, może być ona również wysłana mailem,
- agencja musi być zarejestrowana w holenderskim rejestrze Izby Handlowej (KvK),
- radzimy współpracę wyłącznie z agencjami pracy tymczasowej, które są członkami jednego z profesjonalnych stowarzyszeń agencji pracy tymczasowej (ABU lub NBBU),
- ubezpieczenie zdrowotne - zazwyczaj ofertę ubezpieczenia składa agencja, można jednak samodzielnie zawrzeć umowę z ubezpieczycielem w Holandii,
- jeżeli pracodawca nie zapewnił pełnej liczby godzin zagwarantowanych w umowie, jest zobligowany do dwumiesięcznej wypłaty wynagrodzenia w pełnym wymiarze godzin (minimalne wynagrodzenie jak dla młodzieży),
- wskazany w umowie układ zbiorowy pracy (CAO) – w przypadku pracowników delegowanych przez agencję pracy tymczasowej, informacja o CAO znajduje się w potwierdzeniu delegowania („uitzendbevestiging”),
- pracując dla holenderskiej firmy, każdy pracownik otrzymuje pasek płacowy, na którym znajduje się informacja o zarobkach, jest tam podana pensja brutto i netto oraz podatki i składki potrącane przez pracodawcę,
- pracodawca jest zobowiązany do wypłacenia identycznego wynagrodzenia za taką samą pracę w porównaniu z holenderskimi pracownikami tymczasowymi zgodnie z postanowieniami układu zbiorowego pracy (CAO),
- stawki płacy minimalnej w Holandii od 01.07.2023 r. - **płaca minimalna**
- jeżeli agencja nie spełnia zobowiązań można złożyć skargę do niderlandzkiego Związku Agencji Pracy Tymczasowej (ABU),
- od 01.07.2023 r. obowiązuje nowe prawo dotyczące warunków mieszkaniowych:
  - zakwaterowanie NIE MOŻE być częścią umowy o pracę,
  - prawo określa jedną osobę/parę w jednym pokoju,
  - pokój musi mieć co najmniej 15 m<sup>2</sup>, a jeśli mieszkanie zajmuje para to 30 m<sup>2</sup>,
  - po zakończeniu umowy na pracę tymczasową pracownik ma prawo pozostać w mieszkaniu /pokoju jeszcze przez 4 tygodnie,
  - wszystkie mieszkania muszą posiadać certyfikat SNF (Stowarzyszenie Regulacji Zakwaterowań dla Pracowników Tymczasowych - Stichting Normering Flexwonen),
  - dla własnego bezpieczeństwa, dobrze jest zarejestrować się w gminie, w której się mieszka; gminy otrzymały większe uprawnienia chroniące lokalnych pracowników tymczasowych.

## WIĘCEJ INFORMACJI:

[www.workinnl.nl](http://www.workinnl.nl)

[www.seasonalwork.nl](http://www.seasonalwork.nl)

[www.whoollandii.pl](http://www.whoollandii.pl)

[www.gov.pl/web/holandia/praca-i-pobyt](http://www.gov.pl/web/holandia/praca-i-pobyt)

[www.abu.nl](http://www.abu.nl)

[www.nbbu.nl/nl](http://www.nbbu.nl/nl)

## **KONTAKT Z DORADCAMI EURES W HOLANDII**