

nabór wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy
w ramach priorytetów ustalonych na 2024 rok

TERMIN NABORU WNIOSKÓW:

Wnioski przyjmowane będą od dnia 12.09.2024 r. do dnia 13.09.2024 r. do godziny 15.30

w formie papierowej w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Zbkowicach I.,
ul. Powstańców Warszawy 7 (sekretariat pok. 14)

W przypadku wniosków nadesłanych pocztą lub przesyłką kurierską o dacie wpływu do PUP Zbkowice Łskie;

drogą elektroniczną poprzez platformę ePUAP (Pismo ogólne do podmiotu publicznego) lub www.praca.gov.pl.

Wnioski muszą być podpisane bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub potwierdzone profilem zaufania elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Wnioski złożone przed oraz po wyznaczonym terminie naboru nie będą rozpatrywane i zostaną odesłane Wnioskodawcy.

-

Priorytety wydatkowania środków KFS w 2024 r.

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku lub w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, lub wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywane nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu mogą być jedynie osoby, które w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzystają lub będą korzystały z nowych technologii i narzędzi pracy lub które wymagają nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

Stosowna decyzja zostanie podjęta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dla urzędu dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora /zarządu o wprowadzenia norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia, które należy dołączyć do wniosku.

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu zbkowickiego.

Informacja o zawodach określonych jako deficytowe znajduje się w następujących publikacjach:

- **Barometr zawodów – prognoza na rok 2024 na powiat zbkowicki (dostępny na stronie internetowej):**

powiat zbkowicki:

<https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=1&county=46&year=2024&form-group%5B%5D=low>

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;

Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ osób z członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny lub spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematami wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

Kompetencje cyfrowe to nie tylko obsługa komputera i programów. Wraz z postępem technologicznym zmienia się ich zakres. Dziś kompetencje cyfrowe to także umiejętności korzystania z danych i informacji, umiejętności porozumiewania się i współpracy, tworzenie treści cyfrowych, programowanie, kompetencje związane z cyberbezpieczeństwem.

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej. O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD:

29.10.B Produkcja samochodów osobowych,

29.10.C Produkcja autobusów,

29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów,

29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,

29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep,

29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych,

29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli,

45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

Celem priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych, które pozwolą nabyć nowe kwalifikacje osobom zatrudnionym w branży motoryzacyjnej przy produkcji pojazdów i ich komponentów. Szkolenia te mogą obejmować między innymi obszary dotyczące: budowy układów magazynowania energii (akumulatorów) stosowanych w pojazdach elektrycznych, budowy instalacji elektrycznej pojazdów niski i zeroemisyjnych, technologie napędów wodorowych, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kV, urządzeń elektronicznych stosowanych w pojazdach zeroemisyjnych.

W przypadku serwisów i zakładów naprawczych w ramach priorytetu przewiduje się dofinansowanie m.in. specjalistycznych szkoleń technicznych w zakresie serwisowania i obsługi samochodów elektrycznych dla mechaników obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kV, które są niezbędne do wykonywania prac przy wysokonapięciowej instalacji elektrycznej pojazdów.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

W ramach niniejszego priorytetu rodki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców i pracowników).

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

W ramach tego priorytetu mog by finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odpowiadaj na specyficzne potrzeby, jakie maj pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniajcy.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskaza mona w szczególności:

- doskonalenie znajomoci jzyka polskiego oraz innych niezbdnych do pracy jzyków, szczególnie w kontekcie sownictwa specyficznego dla danego zawodu /brany;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczcych wykonywania okrelonego zawodu;
- uatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój mikkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzglđniajcych konieczno dostosowania si do kultury organizacyjnej polskich przedsibiorstw i innych podmiotów, zatrudniajcych cudzoziemców.

Ze szkole w ramach tego priorytetu mog korzysta równie pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wyka w uzasadnieniu wniosku, e szkolenie to uatwi czy te umoliwi im prac z zatrudnionymi bd planowanymi do zatrudnienia w przyszoci cudzoziemcami.

8. Wsparcie ksztacenia ustawicznego w zakresie zarzdzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsibiorstwach;

W ramach tego priorytetu mog by finansowane szkolenia przede wszystkim dla wacicieli firm, kadry zarzdzajcej, menaderów oraz pracowników realizujcych zadania w obszarze zarzdzanie i finansów. Dofinansowanie w ramach tego priorytetu moe otrzyma kady pracodawca, który w przekonywujcy sposób uzasadni, e dla prawidowego dziaania jego firmy bd dla jej ratowania niezbdne jest nabycie konkretnych umiejtnoci.

Przykadowe tematy szkoleniowe (moduly) programów szkoleniowych z zakresu zarzdzania finansami i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsibiorstwach:

1. Zarzdzanie finansami:

- Analiza finansowania i interpretacja sprawozda finansowych.
- Planowanie budetu i kontrola kosztów.
- Skuteczne zarzdzanie pynnoci finansow.

2. Zapobieganie sytuacjom kryzysowym:

- Wczesne wykrywanie sygnaów ostrzegawczych.
- Ocena ryzyka i strategie jego minimalizacji.
- Planowanie awaryjne i scenariusze kryzysowe.

3. Komunikacja w sytuacjach kryzysowych:

- Skuteczna komunikacja z interesariuszami w trudnych sytuacjach.
- Zarzdzanie wizerunkiem firmy podczas kryzysu.

4. Doskonalenie umiejtnoci przywódczych:

- **Rozwijanie umiejętności decyzyjnych w warunkach presji.**
- **Motywowanie zespołu w trudnych czasach.**

5. Technologie wspierające zarządzanie finansami:

- **Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi i systemów do analizy danych finansowych.**
- **Automatyzacja procesów księgowych i raportowania.**

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem.

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

PRZEZNACZENIE RODKÓW KFS

rodki KFS otrzymane z Powiatowego Urzędu Pracy w Zabkowicach Śląskich pracodawca może przeznaczyć na:

określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;

kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;

egzamin umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;

badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;

ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Kwota możliwa do sfinansowania ze środków KFS na w/w działania nie może zawierać kosztów związanych z przejazdem, zakwaterowaniem i wyżywieniem.

WYSOKO DOFINANSOWANIE RODKÓW KFS

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe jest sfinansowanie:

1) **do 80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika dla dużych, średnich i małych przedsiębiorstw;

2) **do 100%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika dla mikroprzedsiębiorstw.

KTO MOE UBIEGA SI O RODKI KFS

O dofinansowanie mog ubiega si pracodawcy. Naley pamita, e nawet jeli w treci priorytetu zawarto sformuowania odnoszce si bezporednio do pracowników skorzysta z niego mog zarówno pracownicy jak i pracodawcy.

Pracodawcy – zgodnie z definicj zawart w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z pón. zm.) – oznacza to jednostk organizacyjn, chocia by nie posiadaa osobowoci prawnej, a take osob fizyczn, jeeli zatrudniaj one co najmniej jednego pracownika.

Pracownik - oznacza osob fizyczn zatrudnion na podstawie umowy o prac, powoania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o prac. Pracownikiem jest tylko osoba wykonujca prac w ramach stosunku pracy. Nie jest pracownikiem osoba, która wykonuje prac w ramach przepisów prawa cywilnego, np. na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieo czy te innych rodzajów umów cywilnoprawnych.

-

KTO NIE MOE UBIEGA SI O RODKI KFS

- osoby prowadzce dziaalno gospodarcz niezatrudniajce pracownika na podstawie umowy o prac,
- **osoby współpracujce** przy prowadzeniu dziaalności gospodarczej - zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpiecze społecznych s to: maonek, dzieci wasne lub dzieci drugiego maonka i dzieci przysposobione, rodzice oraz macocha i ojczym, pozostajce we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujce przy prowadzeniu dziaalności,
- **lekarze i lekarze dentyści**, którzy chc sfinansowa szkolenia specjalizacyjne i stae podyplomowe wraz z kosztami obsługi okrelone w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry, a take **pielgniarki i poone** które chc sfinansowa specjalizacje, o których mowa w przepisach o zawodach pielgniarki i poonej,
- pracownicy bdcy na: urlopie macierzyskim/ojcowskim/wychowawczym, urlopie bezpatnym,
- osoby penice funkcje zarzdcze w spółkach prawa handlowego (z wyjtkiem sytuacji, gdy osoby te zatrudnione s na umow o prac w spółce),
- prezes spółki z ograniczon odpowiedzialności, który jest jedynym lub wikszociowym udziałowcem,
- osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych,
- pracodawcy chccy realizowa samodzielnie ksztacenie ustawiczne dla swoich pracowników, bez udziału zewntrnych instytucji szkoleniowych.

LIMIT ROCZNEGO DOFINANSOWANIA ZE RODKÓW KFS

<p>W przypadku pracodawców zatrudniających :</p>	<p>Maksymalna wysoko wsparcia ze rodków KFS moe by udzielona do kwoty:</p>
---	---

do 10 pracowników	30.000 z
od 10 do 50 pracowników	45.000 z
powyżej 50 pracowników	75.000 z

Przy ustalaniu wielkości przedsiębiorstwa należy kierować się definicją rozporządzenia KE 659/2014, zgodnie z którą w skład personelu wchodzi także, oprócz pracowników firmy, jej właściciel. Obliczając liczbę personelu należy podać liczbę personelu w odniesieniu do ostatniego zamkniętego roku podatkowego, obliczone w skali rocznej, z uwzględnieniem faktycznego wymiaru czasu pracy (pene etaty).

ROZPATRYWANIE WNIOSKÓW

1. Kompletne wnioski należy składać w terminie trwania naboru.
2. Wnioski złożone poza terminem naboru, nie będą podlegały ocenie, tym samym pozostawione zostaną bez rozpatrzenia.
3. W przypadku nieprawidłowo wypełnionego wniosku, zostanie wyznaczony pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
4. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
 - a) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie
 - b) niedoczenia wymaganych załączników do wniosku.
5. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zostanie zawarta z pracodawcą umowa o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.
6. Rodki KFS przyznawane są na dany rok budżetowy. Oznacza to, że działania o których finansowanie wystąpiono muszą zostać rozpoczęte w roku, na który zostały przyznane rodki.
7. Wszelkie wydatki na kształcenie ustawiczne poniesione przez pracodawcę przed złożeniem wniosku i zawarciem umowy nie będą uwzględniane przy rozliczeniach.
8. Ze środków KFS finansowane są w szczególności koszty części dydaktycznej szkoleń, do których nie zalicza się kosztów dojazdów, zakwaterowania, wyżywienia, rekrutacji itp.

KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW

Przy rozpatrywaniu wniosku uwzględnia się:

1. Zgodno dofinansowywanych dziaa z ustalonymi priorytetami wydatkowania rodków KFS na dany rok.
2. Zgodno kompetencji nabywanych przez uczestników ksztacenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy.
3. Koszty usugi ksztacenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze rodków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usug dostpnych na rynku.
4. Posiadanie przez realizatora usugi ksztacenia ustawicznego finansowanej ze rodków KFS certyfikatów jakoci oferowanych usug ksztacenia ustawicznego.
5. W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usugi ksztacenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy ksztacenia ustawicznego.
6. Plany dotyczce dalszego zatrudnienia osób, które bd objte ksztaceniem ustawicznym finansowanym ze rodków KFS.
7. Moliwo sfinansowania ze rodków KFS dziaa okrelonych we wniosku, z uwzglndnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uwaga!

W przypadku niewystarczających rodków KFS urzd moe zastosowa **dodatkowe kryteria, np.:**

- 1) Czy wnioskodawca korzysta ze rodków KFS;
- 2) Wielko przedsibiorstwa;

dopuszcza si negocjacje z pracodawc w celu ustalenia ceny usugi ksztacenia ustawicznego, liczby osób objtych ksztaceniem ustawicznym, realizatora usug, programu ksztacenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzglndnieniem zasady zapewnienia najwyszej jakoci usug oraz zachowania racjonalnego wydatkowania rodków publicznych.

WANE INFORMACJE:

Zgodnie z art. 69a ust. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z pón. zm.) wsparcie w ramach KFS jest instrumentem fakultatywnym co oznacza, e wniosek moe zosta przyjty do realizacji, odrzucony, uzupeniony lub poprawiony w wyniku negocjacji w celu ustalenia: ceny usugi ksztacenia ustawicznego, liczby osób objtych ksztaceniem, organizatora usugi, programu ksztacenia ustawicznego lub zakresu egzaminu.

Dziaania rozpoczte przed zawarciem umowy o dofinansowanie ksztacenia ze rodków KFS oraz dziaania opacone przez pracodawc przed otrzymaniem rodków z Urzdu nie bd finansowane.

Koszty ksztacenia ustawicznego finansowane co najmniej w 70% ze rodków publicznych, s zwolnione z podatku VAT.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Pracodawca otrzyma pisemn informacj wraz z uzasadnieniem, która nie jest decyzj administracyjn i nie podlega odwoaniu.

Szczegółowych informacji w powyższym zakresie udzielają:

Donata Ignasiak – Pokój nr 14 (I piętro) tel. 74 8 166 714
Magdalena Cenarska- Pokój nr 3 (parter) tel. 74 8 166 722
Natalia Drubkowska – Pokój nr 3 (parter) tel. 74 8 166 722

Nie ma moliwoci konsultowania ani weryfikowania z pracownikami urzdu roboczych ani ostatecznych wersji skadanych wniosków oraz wypeniania wniosku wspólnie z wnioskodawc.

Załączniki

Wniosek (doc, 1655 KB)
Program kształcenia (doc, 80 KB)
Zakres egzaminu (doc, 67 KB)
Formularz informacji pomoc de minimis (xlsx, 61 KB)
Załącznik B (pdf, 266 KB)