MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Aneta Pruchniewska Data publikacji: 25.07.2017

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań na lokalnym rynku pracy jako źródło danych o poziomie popytu, jak i podaży na lokalnym rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – oznacza proces systematycznego obserwowania zjawisk, które zachodzą na lokalnym rynku pracy i dotyczą kształtowania się popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno–zawodowym, jak też formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania następujących systemów, tj.: szkoleń osób bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Dlatego też na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – oznacza zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych opisanych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – oznacza zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych określonych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Załączniki

- 2011 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - I półrocze (pdf, 1191 KB)
- 2011 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - II półrocze (pdf, 1108 KB)
- 2012 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - I półrocze (pdf, 1366 KB)
- 2012 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - II półrocze (pdf, 1131 KB)
- 2013 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - I półrocze (pdf, 1456 KB)
- 2013 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - II półrocze (pdf, 996 KB)
- 2014 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - I półrocze (pdf, 1790 KB)
- 2014 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - II półrocze (pdf, 1329 KB)
- 2015 Informacja sygnalna półroczna (pdf, 27 KB)
- 2015 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pdf, 3931 KB)
- 2016 Informacja sygnalna półroczna (pdf, 30 KB)
- 2016 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pdf, 4741 KB)
- 2017 Informacja sygnalna półroczna (pdf, 35 KB)
- 2017 Informacja sygnalna II półrocze (pdf, 35 KB)
- 2017 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pdf, 4482 KB)
- 2018 informacja sygnalna półroczna (pdf, 29 KB)
- 2018 informacja sygnalna II półrocze (pdf, 30 KB)
- 2018 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pdf, 2721 KB)
- 2019 informacja sygnalna I półrocze (pdf, 34 KB)
- Informacja Sygnalna II połrocze 2019 (pdf, 36 KB)
- 2019 MZDiN (pdf, 4259 KB)